

## ÍNDICE

Página

### INFORME CUALITATIVO

7

#### - OBJETO Y MÉTODO

I.	OBJETIVO OPERATIVO Y OBJETO DE ESTUDIO	11
II.	METODOLOGÍA CUALITATIVA	17
III.	MODELO DE ANÁLISIS Y DISEÑO DE TRABAJO	
	1. LA CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA REALIDAD	21
	2. LOS MOMENTOS DE ANÁLISIS	23
	3. LOS PUNTOS DE VISTA QUE CONFIGURAN EL DISCURSO SOBRE LA DISCRIMINACIÓN	25
IV.	GUÍA PARA LA RECOGIDA DE INFORMACIÓN	29

### LOS SIGNIFICANTES

33

#### - PRINCIPALES RESULTADOS

I.	INTRODUCCIÓN	37
II.	ALMERÍA	43
III.	JEREZ	60
IV.	LEPE-MOQUER	76

#### - UNIVERSO DE SIGNIFICADOS DE LA DISCRIMINACIÓN

I.	UN CONCEPTO POLISÉMICO	99
II.	LA DESEQUIPARACIÓN	105
III.	LAS PRÁCTICAS IRREGULARES	111
IV.	LA DISCRIMINACIÓN DE LOS/AS INMIGRANTES	139



## - LA MATRIZ DE SENTIDO

I.	INTRODUCCIÓN	161
II.	LAS DOS LÓGICAS	165

## - ALGUNOS DATOS DE INTERES

I.	DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS	181
II.	DATOS SOCIOLABORALES	199
III.	RESEÑA DE CONCLUSIONES	207

## ASPECTOS JURÍDICOS

1.	INTRODUCCIÓN	215
2.	CONTINGENTE DE TRABAJADORES EXTRANJEROS DE TEMPORADA PARA EL SECTOR DE LA AGRICULTURA. (2003)	219
3.	CONTRATACIÓN DE TRABAJADOR EXTRANJERO DE TEMPORADA. POSIBLES DIFERENCIAS CON EL TRABAJADOR NACIONAL	221

	ADDENDA LEYES DE EXTRANJERÍA	237
--	------------------------------	-----

	BIBLIOGRAFÍA	243
--	--------------	-----