

ÍNDICE

	PÁG
I. PRESENTACIÓN	9.-
II. METODOLOGÍA	15.-
III. PAPEL Y SIGNIFICADO ATRIBUIDOS A LA FORMACIÓN	25.-
IV. LA INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL	31.-
V. PENETRACIÓN CUALITATIVA Y EL PROYECTO LABORAL DE SEGUNDO ÓRDEN	41.-
VI. EL TECHO DE CRISTAL: SUBREPRESENTACIÓN EN LOS PUESTOS DIRECTIVOS	53.-
VII. CONCLUSIONES	61.-
VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	69.-
IX. ANEXO: ENTREVISTAS BIOGRÁFICAS	71.-

Los últimos veinte años han supuesto un avance para las mujeres andaluzas, tanto en lo que se refiere al acceso al empleo como en la igualdad formal ante la ley, aunque nos encontramos lejos de alcanzar la eliminación de todas las discriminaciones laborales que sufren las mujeres.

La Unión General de Trabajadores de Andalucía, expresando su compromiso con la justicia económica y social, se posiciona en contra de las discriminaciones que impiden el avance hacia la igualdad, de la desigualdad retributiva, de la doble jornada, de la escasa promoción laboral... y trabaja para la superación de las mismas.

UGT-A es socio del Proyecto ITACA, empleo e igualdad en clave local, dentro de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, que desarrolla acciones entorno a las mujeres y el empleo, en concreto, existe una línea de investigación que es donde se enmarca el estudio que a continuación presentamos.

La Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía, asumió la realización de este estudio cualitativo sobre la inserción laboral de las mujeres universitarias en Andalucía, que supone un reto pionero en la investigación que se desarrolla en nuestra región sobre la evolución de la inserción laboral de las mismas.

Desde UGT-A confiamos que este estudio se considere un instrumento útil para el análisis de la realidad de las mujeres y sirva para continuar con el trabajo que se desarrolla para la eliminación de las discriminaciones laborales de las mismas.

