

M^a Dolores Gavilán Sánchez
S^a de la Mujer de UGT-A

Manuel Pastrana Casado
S^o General de UGT-A

I. PRESENTACIÓN

El estudio cualitativo sobre la inserción laboral de las mujeres universitarias en Andalucía, surge como demanda de la Secretaría de Mujer de U.G.T- Andalucía a la Fundación Para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía, en el contexto del proyecto **ÍTACA – EMPLEO E IGUALDAD EN CLAVE LOCAL**, y enmarcado en un observatorio variable de género.

El proyecto en su origen perseguía la realización de un análisis generacional de las mujeres universitarias en Andalucía en el acceso al empleo, desde una perspectiva metodológica cuantitativa y cualitativa, contrastando datos existentes en los periodos 1.980/85 y 1.996/02.

Localizamos las posibles fuentes de datos e iniciamos las gestiones sobre ellas para obtener las informaciones sobre uno y otro periodo, pero en esta primera fase constatamos la imposibilidad de abordar el estudio desde una perspectiva cuantitativa, pues la mayor parte de las fuentes consultadas, carecían de datos suficientes para abordar la investigación. *(Nota 1)*

Descartando esta opción, se propuso a UGT – Andalucía la realización de un estudio cualitativo a través de historias biográficas que permitieran contrastar las experiencias manifestadas por las informantes en cada periodo, tal y como se concreta en la propuesta metodológica del estudio.

Partimos de una hipótesis de trabajo que establecía, que las circunstancias que rodean el acceso al empleo y su posterior desarrollo en las jóvenes universitarias actuales, han empeorado sensiblemente con relación a las mujeres que vivieron ese mismo proceso en el transcurso de la década de los años 80.

Igualmente el estudio perseguía conocer y valorar la calidad de los empleos que obtienen las mujeres universitarias andaluzas, y su comparativo entre la situación de los hombres y las mujeres.

Las transformaciones sociopolíticas y económicas en Andalucía en los últimos veinte años han determinado las circunstancias de las mujeres universitarias en la búsqueda de empleo, así como la consecución de un proyecto profesional adaptado a sus deseos y expectativas.

Las mujeres que de forma aún minoritaria realizaban estudios universitarios en los años 80, para posteriormente acceder a un empleo cualificado, encontraron como ventaja principal una amplia oferta de empleo público, coincidente con la puesta en marcha y desarrollo de la administración autonómica. Las crisis económicas del 86 y 93 comenzaron a dibujar un futuro menos esperanzador para las mujeres que cada vez accedían en mayor número al mercado laboral procedentes de las universidades andaluzas.

La precariedad en el empleo que vivimos en los últimos ocho años, ha dejado a las mujeres en clara situación de desventaja con respecto a los varones de su generación, que a pesar de que también afrontan las mismas dificultades objetivas, cuentan con la ventaja del mantenimiento de los roles tradicionales sociales que siguen primando al hombre en la oferta de empleo, obligando

a su vez a la mujer a mantenerse en su papel de reproductora y sostenedora de la conciliación familiar, insistiendo en los estereotipos históricamente atribuidos a las mujeres.

Nota (1). Fuentes consultadas en la propuesta inicial del estudio cuantitativo y cualitativo.

UNIVERSIDADES DE ANDALUCÍA:

Córdoba

Persona de contacto: Juan Antonio Gómez de la Secretaría del Consejo Social

Disponen de un estudio del año 97, publicado en el 2002 y contiene datos de universitarios/as que finalizaron sus estudios en el año 1.996. Estudio realizado por IRC Consultores y dirigido por D. Reinaldo Cifuentes Calderón.

Cádiz

Persona de contacto: Delfina Soler (Jefa de la Unidad del Consejo Social)

El Consejo Social solo trabaja desde el año 2001 y en estos momentos trabajan en la informatización de datos.

No disponen de datos.

Almería

Directora del Servicio del Consejo Social: Gema Marín y Administrativa: Isabel Rubio

No disponen de información.

Huelva

Jefe del Gabinete del Rector: José Elaba

No disponen de información.

Jaén

*Persona de contacto: M^a Cabeza Mena Estrella (Jefa de Gabinete)
La Universidad inició sus actividades en el año 1993.*

Málaga

*Persona de Contacto: Sebastián Barceló (Responsable del Consejo Social)
La Universidad de Sevilla con la Pablo de Olavide ha terminado unas jornadas realizadas en el Parlamento sobre el tema de la investigación.*

Sevilla

*Persona de Contacto: Carmen Gago Bohórquez (Secretaria Ejecutiva del Consejo Social)
No disponen de datos, pero la CRUE se dispone a realizar un estudio en este año (2003). (www.crue.es).*

Granada

*El Consejo Social no dispone de datos, pero me remite a un profesor que ha publicado un estudio sobre la inserción profesional de los universitarios en Andalucía.
Persona de contacto: Carmen Molina. Administrativa.
Teléfono del Consejo Social: 958892052.
El autor del estudio de investigación es D. Francisco Javier García Castaño (Departamento de Antropología y Trabajo Social)*

Instituto Andaluz de la Mujer

Consultadas diversas fuentes y personas de dicho organismo, confirman que no existe ningún estudio sobre el trabajo de investigación que nosotros proponemos, recomendando tan solo las últimas publicaciones de Datos Básicos 2.003, Mujeres Andaluzas y una específica sobre la mujer y los estudios universitarios técnicos, dirigida por José M. González González. 1.999.

