

CÓMO NOS VEMOS EN ALMERÍA

**Percepción entre la población autóctona e
inmigrante en la ciudad de Almería**

Ana Muriel Luque
Francisco Susín Martínez

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS
PUEBLOS DE ANDALUCÍA

CÓRDOBA 2010

Reservados todos los derechos. No está permitida la reproducción total o parcial de esta obra, su tratamiento informático, ni su transmisión, sin el permiso previo y por escrito de la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía.

EDITA:

Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía

COORDINACIÓN DEL ESTUDIO:

Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía

AUTORES:

Ana Muriel Luque

Francisco Susín Martínez

© Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía

ISBN

DEPÓSITO LEGAL

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	11
2. CONTEXTO.....	13
2.1. HISTÓRICO Y DEMOGRÁFICO	13
2.2. SOCIO-ECONÓMICO	20
2.3. EVOLUCIÓN LEGISLATIVA EN MATERIA DE EXTRANJERÍA.....	24
3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	27
4. METODOLOGÍA.....	31
5. RELACIÓN ENTRE INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS DESDE LA PERSPECTIVA DEL TEJIDO INSTITUCIONAL Y EL TEJIDO ASOCIATIVO.....	39
5.1. CÓMO PERCIBEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LA RELACIÓN ENTRE AUTÓCTONOS E INMIGRANTES .	40
5.1.1. CÓMO PERCIBEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS	40
5.1.2. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS A LOS INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS: RELACIÓN Y CONVIVENCIA E INTEGRACIÓN.....	43
5.1.3. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EL SISTEMA EDUCATIVO	47
5.1.4. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EL EMPLEO.....	48
5.1.5. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN	50
5.1.6. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LA INMIGRACIÓN: INMIGRANTES DOCUMENTADOS E INDOCUMENTADOS	51

5.1.7. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LAS PERSPECTIVAS DE FUTURO DE LOS INMIGRANTES.....	52
5.2. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA RELACIÓN ENTRE AUTÓCTONOS E INMIGRANTES	53
5.2.1. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS	56
5.2.2. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES A LOS INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS: CONVIVENCIA, INTEGRACIÓN Y ACEPTACIÓN	59
5.2.3. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES EL SISTEMA EDUCATIVO.....	65
5.2.4. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA FAMILIA Y EL PAPEL DE LA MUJER INMIGRANTE EN LA SOCIEDAD ALMERIENSE.....	69
5.2.5. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES EL EMPLEO	71
5.2.6. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	74
5.2.7. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA INMIGRACIÓN: INMIGRANTES DOCUMENTADOS E INMIGRANTES INDOCUMENTADOS	76
5.2.8. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA CULTURA.....	78
5.2.9. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LAS PERSPECTIVAS DE FUTURO	80
5.3. CÓMO PERCIBEN LOS SINDICATOS LA RELACIÓN ENTRE AUTÓCTONOS E INMIGRANTES.....	82
5.3.1. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS.....	82
5.3.2. CÓMO VEN LOS SINDICATOS A LOS INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS: CONVIVENCIA, INTEGRACIÓN Y ACEPTACIÓN	85
5.3.3. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LA CULTURA.....	91
5.3.4. CÓMO VEN LOS SINDICATOS EL SISTEMA EDUCATIVO.....	93

5.3.5. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LA FAMILIA Y EL GÉNERO	95
5.3.6. CÓMO VEN LOS SINDICATOS EL EMPLEO.....	97
5.3.7. CÓMO VEN LOS SINDICATOS EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	99
5.3.8. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES.....	100
5.3.9. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LA INMIGRACIÓN: INMIGRANTES DOCUMENTADOS E INDOCUMENTADOS	101
5.3.10. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LAS POLÍTICAS SOCIALES.....	104
5.3.11. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LAS PERSPECTIVAS DE FUTURO DE LOS INMIGRANTES.....	104
5.4. DISCURSOS SIGNIFICATIVOS DE INSTITUCIONES, ASOCIACIONES Y SINDICATOS	106
6. PERCEPCIÓN DE LOS INMIGRANTES SOBRE LOS AUTÓCTONOS Y LA SOCIEDAD ALMERIENSE	111
6.1. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA ADAPTACIÓN, INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA CON LOS AUTÓCTONOS	114
6.2. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA CULTURA Y LAS COSTUMBRES	121
6.3. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA FAMILIA Y EL PAPEL DE LA MUJER EXTRANJERA EN LA SOCIEDAD ALMERIENSE.....	124
6.4. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES EL SISTEMA EDUCATIVO.....	125
6.5. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES EL TRABAJO.....	127
6.6. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LOS SINDICATOS.....	135
6.7. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES.....	137

6.8. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN	138
6.9. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LOS DERECHOS Y DEBERES	139
6.10. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES EL FUTURO	141
6.11. DISCURSOS SIGNIFICATIVOS DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE	142
7. CÓMO PERCIBEN LOS AUTÓCTONOS LA RELACIÓN CON LOS INMIGRANTES EN LA CIUDAD DE ALMERÍA.....	145
7.1. CÓMO PERCIBEN LOS AUTÓCTONOS LA ADAPTACIÓN, INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA CON LOS INMIGRANTES	145
7.2. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LA CULTURA: COSTUMBRES Y TRADICIONES	151
7.3. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LA FAMILIA Y EL PAPEL DE LA MUJER EXTRANJERA EN LA CIUDAD DE ALMERÍA.....	157
7.4. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS EL SISTEMA EDUCATIVO	158
7.5. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS EL TRABAJO.....	159
7.6. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LOS SINDICATOS	161
7.7. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS A LA ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES Y PRO INMIGRANTES	162
7.8. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	162
7.9. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS AL INMIGRANTE: INMIGRACIÓN DOCUMENTADA E INDOCUMENTADA. ..	163
7.10. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LOS DERECHOS DE LOS INMIGRANTES	164
7.11. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS EL FUTURO DE LOS INMIGRANTES.....	167
7.12. DISCURSOS SIGNIFICATIVOS	169
8. SOCIOGRAMA.....	171

9. CONCLUSIONES GENERALES.....	179
9.1. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	180
9.2. ASOCIACIONES DE INMIGRANTES Y PRO INMIGRANTES	183
9.3. SINDICATOS.....	185
9.4. INMIGRANTES	188
9.5. AUTÓCTONOS	191
10. COMPARATIVA DE LA CIUDAD DE ALMERÍA CON LA CIUDAD DE Y DE MÁLAGA.....	195
11. GLOSARIO DE TÉRMINOS	199
12. BIBLIOGRAFÍA Y PÁGINAS WEB	209
12.1. BIBLIOGRAFÍA.....	209
12.2. PÁGINAS WEB	212

1. INTRODUCCIÓN

En los últimos años la inmigración ha desempeñado un papel destacado dentro de nuestra sociedad. A raíz del incremento de la llegada de inmigrantes, el interés mediático, social, político y cultural ha aumentado paralelamente. Hemos pasado de ser un país que tuvo que emigrar a diferentes regiones de Europa a un país que recibe inmigración, especialmente en el caso de Andalucía y concretamente la ciudad de Almería, que es nuestro objeto de estudio.

Después del estudio realizado por esta Fundación referente a las ciudades de Córdoba y Málaga, la siguiente ciudad en ser estudiada es Almería, ya que nuestro objetivo es seguir investigando en otras capitales andaluzas e intentar acercar a los ciudadanos la realidad de un tema tan importante como es el de la inmigración. Este tipo de estudios nos aproximan a la experiencia de los hombres y mujeres inmigrantes respecto a la ciudad y la interacción que existe entre ellos y la población autóctona.

R. Park y E. Burgess¹ hablan de cuatro etapas, por las que los grupos deben pasar hasta llegar a asimilarse: en primer lugar encontraríamos el contacto con otras gentes, en segundo lugar competirían con ellas en la búsqueda de empleo, después se acomodarían unos a otros y finalmente se asimilarían. Estas etapas representan el ciclo por el que el inmigrante pasa en una sociedad determinada, en nuestro caso la ciudad de Almería. Aunque no es siempre así y no todos los inmigrantes lo consiguen.



¹ Sociólogos pertenecientes a la Escuela Clásica Americana (Escuela de Sociología de Chicago), a principios del siglo XX hablaban del “Ciclo de las relaciones sociales”, diferenciando cuatro etapas. La Escuela de Sociología de Chicago surge en EE.UU. en los años 20 en un contexto de aparición de la opinión pública moderna, el desarrollo de las tecnologías de la información, el sistema democrático y la inmigración europea. Estudian la comunicación como un hecho social significativo y muestran un considerable interés por la opinión pública. Inauguran el conductismo social en un contexto en que, o bien se trabajaba con el individuo como una máquina aislada, (conductismo mecanicista) o bien con la sociedad como una máquina aislada (funcionalismo).

Esta teoría, que cumple hoy casi un siglo, no está tan mal encaminada, aunque es verdad que la relatividad siempre está presente, sobre todo cuando analizamos y estudiamos a personas.

Son muchos los datos que tenemos a nivel estatal, autonómico e incluso provincial, nuestro objetivo es ahondar más aún y realizar un estudio centrado en la capital almeriense, que nos permita llegar a un análisis, si cabe, de mayor precisión.

Las migraciones humanas, al menos las voluntarias, casi siempre han venido motivadas por el instinto de mejora en la calidad de vida de las personas.

Hay autores que afirman (María Sancho Martínez, María José Valaplana Calderón. 2000) que las causas de la inmigración tienen su origen, en gran medida, en las relaciones internacionales junto a una serie de variables internas donde destacan la mala gestión política y económica combinada con la corrupción, los regímenes dictatoriales, los presupuestos militares exagerados en contraste con los pocos recursos dedicados a la educación, las guerras, la concentración de medios de producción en favor de sectores privilegiados de la población, el desigual acceso a la propiedad o la burocracia; todo esto conduce en estos países a una aceleración de su deuda exterior, a un aumento del desempleo, a una situación social explosiva y a una inmigración desbocada.

Muchos de los datos y porcentajes que aparecen en el estudio hablan de población inmigrante haciendo referencia tanto a no comunitarios como a los comunitarios. Estos últimos a partir del 1 de enero de 2009 pasan a denominarse, población extranjera normalizada por la Comunidad Económica Europea, donde también están incluidos los búlgaros y rumanos. Aunque no se denominen actualmente inmigrantes, la mayoría de los datos que nosotros barajamos son previos a 2009.

2. CONTEXTO

2.1. HISTÓRICO Y DEMOGRÁFICO

El territorio español, paso a paso y capítulo a capítulo, ha ido construyendo su historia con diversos acontecimientos, que a lo largo de los siglos han modificado nuestra posición a nivel mundial, por influencia, poder o desarrollo.

Atrás queda la España poderosa e influyente timoneada por los Reyes Católicos, el gran imperio gobernado por Carlos I o el levantamiento del 2 de Mayo, que evitó que Napoleón expandiera su poder conquistando la península. Son muchas las fechas que marcan nuestro paso a través de los siglos. Una de esas fechas que marcaron nuestro devenir en la época contemporánea fue el comienzo de la Guerra Civil y el posterior régimen autoritario.

Cuando la mayoría de los países dominados por gobiernos dictatoriales, se democratizaron a mediados del siglo XX, nuestro país siguió bajo el régimen franquista. Las fronteras se cerraron y el desarrollo fue cuestionado. Desde entonces España ha ido a remolque, y tanto el desarrollo económico como social ha caminado un paso por detrás del resto de los países desarrollados de la Unión Europea.

Un ejemplo claro de esto que estamos hablando es el fenómeno de la inmigración², que al día de hoy no debería considerarse como fenómeno, como algo puntual, ya que es una realidad que marca una fase más del desarrollo social y económico de nuestro país. El haber tenido cerradas nuestras fronteras durante tanto tiempo, nos mantuvo aislados de la llegada de inmigrantes, llegada que se produjo de forma masiva en países como Francia, Alemania o Inglaterra. En su día estos países se hicieron las preguntas que hoy nos estamos haciendo nosotros.

² En este estudio la mayoría de los datos que aparecen son oficiales, por tanto cuando nos referimos a inmigración o a inmigrante, nos referimos a aquellos que están censados y registrados. Por consiguiente no estarían incluidos los inmigrantes que no están censados o registrados. A su vez en los datos si están incluidos los extranjeros comunitarios ,incluyendo búlgaros y rumanos.

La fragilidad de la memoria de los pueblos y la tendencia a ocultar situaciones difíciles que se han vivido con anterioridad, nos hace olvidar datos importantes que han marcado, a lo largo de los siglos, la historia de la humanidad. Sólo desde el contexto histórico y considerando las variables económicas y sociales, podremos comprender los motivos por los que emigran personas procedentes de todos los continentes y que llegan a los países de destino con la expectativa de permanecer por un tiempo o, tal vez, de construir una vida para siempre.

En algunos pueblos prehistóricos existieron los nómadas antes de desarrollarse la agricultura y la ganadería. Cazadores y recolectores que viajaban constantemente tras los animales, de los cuales se alimentaban, guiados principalmente por su intuición en busca de zonas húmedas. El principal motivo del desplazamiento era el de la subsistencia, para sobrevivir debían seguir el curso de los recursos naturales.

Ya en la actualidad algunos de los principales motivos por los que se producen los movimientos migratorios son: las oportunidades de empleo y los deseos de mejorar el nivel de vida; una de las causas más comunes, es la migración por motivos económicos, donde personas emigran buscando en otro país mayores ingresos y calidad de vida. Este tipo de migración típicamente ocurre desde países menos desarrollados a países más desarrollados, y en muchos casos estos inmigrantes ingresan o se mantienen de forma irregular en el país de destino. El caos, la represión política existente en los países exportadores de mano de obra y la transición de economías agrarias a la industrialización implican una nueva reasignación de los recursos desde sectores primarios a la industria, que provoca flujos migratorios del campo a la ciudad y al extranjero.

Después de ahondar en algunas reseñas históricas de forma muy generalizada, vamos a contextualizar demográficamente la situación en la que se encuentra la ciudad de Almería. A su vez, haremos la comparativa a nivel autonómico y estatal.

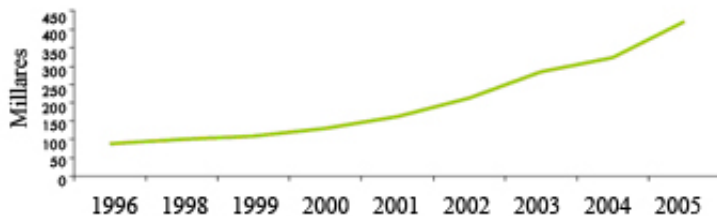
En 1996 en España, el número de personas extranjeras era de 542.314, el 1,4 % del total de la población, 39.669.392. Ya en 2008 la población española ascendía a 46.063.511, y la población extranjera

alcanzaba los 5.220.577 de personas, lo que equivale el 11,3 % de la población, cuando en 2007 se situaba en el 10 %.

Por lo que respecta a Andalucía, en 1996 el 1,2 % del total de la población era extranjera. En 2008 los extranjeros residentes en Andalucía alcanzaban los 615.787, según los últimos datos provisionales del Padrón, lo que equivale a un 7,5 % del total de la población andaluza, que es de 8.177.805 (en 2007 era un 6,5 %). A su vez los inmigrantes registrados en Andalucía representan el 13,4 % de todos los foráneos que conviven en España. Andalucía está entre las Comunidades Autónomas que más inmigrantes tiene.

Gráfico.1

Evolución de los Extranjeros Empadronados en Andalucía. 1996-2005



Fuente. Observatorio Andaluz de Empleo Agrario
Servicio de Investigación, Análisis y Evaluación. Prodetur, S.A.

El gráfico 1, los podemos dividir en tres etapas o periodos, en lo que a crecimiento se refiere, para su mejor análisis: la primera etapa abarca los años comprendidos entre 1996-2000, donde se observa una tendencia suave en el crecimiento de la población extranjera empadronada en Andalucía; la segunda etapa está comprendida entre los años 2000-2004, donde la pendiente empieza a ser más acusada, lo que nos permite apreciar el aumento de la llegada de extranjeros durante este periodo, considerablemente mayor al anterior. Por último distinguimos una tercera etapa que corresponde a los años 2004-2005, en la que se aprecia el crecimiento en su máximo apogeo, esta

tercera etapa es la que nos lleva hasta el año 2007, donde la llegada de extranjeros a Andalucía es bastante más notable si la comparamos con las dos etapas anteriores.

Nuestro objeto de estudio va a ser la ciudad de Almería, que junto con Málaga son las dos ciudades andaluzas que más inmigrantes han recibido en los últimos años, sumándose al crecimiento que se ha producido de forma homogénea en todo el litoral andaluz.

La evolución demográfica producida en la ciudad de Almería se ve muy bien en la tabla 1. En 1996 en Almería un 0,87 % de la población total era extranjera, mientras que en 2008 es prácticamente del 10 % (aquí también están incluidos los extranjeros procedentes de la Europa comunitaria). El aumento producido en tan solo diez años es espectacular. Lo que conlleva un cambio brusco dentro de la convivencia de los habitantes naturales de la ciudad de Almería, que en poco tiempo tienen que adaptarse a convivir con otras culturas.

Los africanos representan el 41% de los inmigrantes en la ciudad de Almería en 2007, y dentro de los africanos, los marroquíes con 6.659 inmigrantes representan el 90,6% de la población africana residente en la ciudad. También hay que destacar los inmigrantes americanos, sobre todo del centro y sur, con un porcentaje del 30 %. A su vez se ha producido un aumento considerable de la población extranjera normalizada por la Unión Europea, ya que ha sido el colectivo que más ha crecido, pasando de representar el 17 % de los extranjeros en 2001 a un 25,6 % en 2007. Los africanos, por ejemplo, representaban en 2001 el 50 %, lo que quiere decir que actualmente las nacionalidades están más repartidas y existe mayor diversidad cultural en la ciudad de Almería.

Tabla 1. Evolución de la población extranjera censada en la ciudad de Almería diferenciada por continente de procedencia.

ALMERIA			
Continente / años	1996	2001	2008
Europa no comunitaria ³			751
África	660	1.855	7.345
América	324	984	5.140
Asia	97	258	630
Europa	408	634	4.873
Otros	1	3	3
Total inmigrantes	1.490	3.734	18.742
Total población	170.503	170.994	187.521

Elaboración: Propia. Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Por sexo, siempre han sido predominantes los hombres frente a las mujeres (Tabla 2), y los porcentajes se han mantenido muy paralelos con el paso de los años. Podemos ver que en 2001 la diferencia aumentó considerablemente, pero en 2008 los porcentajes se nivelan con los obtenidos en 1996.

Tabla 2. Evolución de la población extranjera censada en la ciudad de Almería diferenciada por sexo. Representada en %.

	1996	2001	2008
Varones	53,6	57,8	56,3
Mujeres	46,4	42,2	43,7

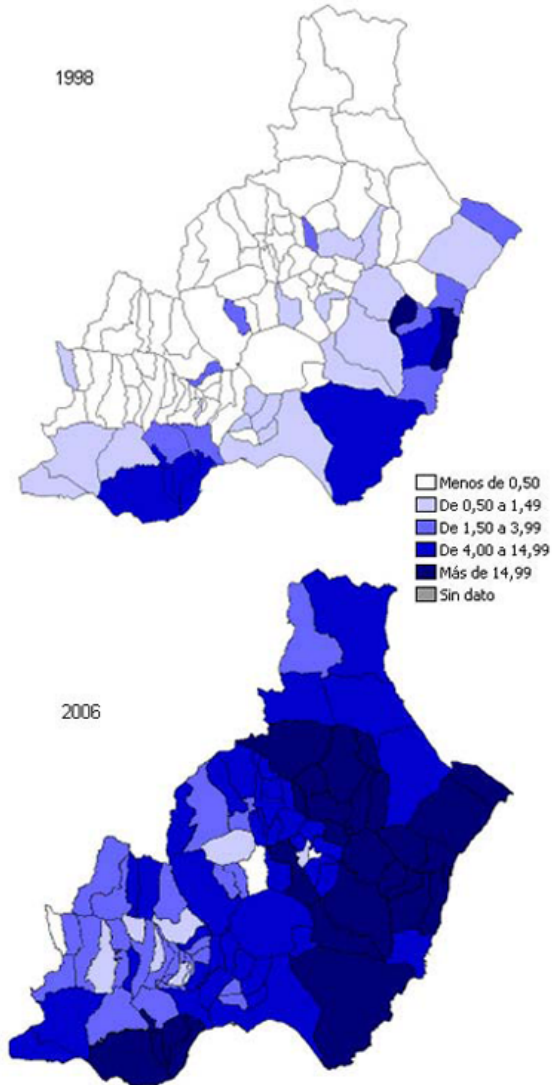
Elaboración: Propia. Fuente: INE

El número de extranjeros residentes en la provincia de Almería se situó en 2008 en 131.330, lo que supone un 19,7 % del total de la

³ No existen datos en 1996 y 2001 que diferencien la Europa no Comunitaria de la Europa Comunitaria, ya que todos los datos aparecen bajo la nomenclatura de Europa. La Europa no Comunitaria sería Rusia y Ucrania. Por lo tanto, en los años 1996 y 2001 cuando hablamos de Europa se hace referencia tanto a la población comunitaria como a la población no comunitaria, aspecto que no ocurre en 2008, que por Europa entendemos a los comunitarios.

población, 667.635, a 1 de enero de 2008, según el avance del padrón municipal del Instituto Nacional de Estadística (INE). En Mojácar, por ejemplo, los foráneos representaban en 2007 el 54,7 % de la población y en 2008 el 56,7 % (vemos como ha aumentado en el periodo de un año). Otros ejemplos de municipios de mayor población son El Ejido, que en 2008 contaba con un 33,4 por ciento de inmigrantes (27.066 de un total 80.987 habitantes) y Roquetas de Mar con 22.171 inmigrantes de 77.423 habitantes, lo que representa el 28,6 por ciento respecto a la población total.

Gráfico 2. Distribución de la población extranjera según municipio de residencia en 1998 y 2006. Almería. Datos en porcentaje.



Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía (IEA).
Revisión del padrón municipal de habitantes.

La inmigración se concentra sobre todo en el litoral (Gráfico 2), aunque ha ido extendiéndose por el interior de la provincia y son muchas las poblaciones que se encuentran entre el 4 y el 15 % de inmigrantes respecto al total de la población. De ahí que la inmigración se ha ido homogeneizando con el paso de los años.

2.2. SOCIO-ECONÓMICO

Una vez analizados los datos históricos y demográficos, entramos de lleno en los socioeconómicos. En el año 2004, del total de contratos que se firmaron en la provincia de Almería, 53.474 se hicieron a trabajadores extranjeros, lo que supone el 21,8 %, frente al 5,8 % de Andalucía o el 12,3 % del conjunto nacional. El 71,8 % de estos contratos fueron realizados a hombres.

Hasta los años 60, los análisis socioeconómicos de la provincia de Almería desvelaban una profunda depresión económica. Era la provincia con menor renta per cápita de España, y la de mayor nivel de emigración de toda Andalucía. Esto era debido al agotamiento de las explotaciones mineras, las frustradas experiencias de la exportación de productos como la uva, a un tejido industrial prácticamente inexistente y a la precariedad de infraestructuras y comunicaciones. A principios de los setenta se introdujo la agricultura intensiva y Almería empezó a dar muestras de recuperación; algunos municipios aumentaron su riqueza, empezó a introducirse en los mercados nacionales e internacionales, y a esto hay que sumarle una importante explosión demográfica. En las décadas de los 80 y 90, Almería consolida el sector agrario y también el turístico, sectores que son los verdaderos motores que han impulsado la economía almeriense. La mayoría de los inmigrantes llegados a la capital han desempeñado un papel importante en esta explosión económica, aportando su trabajo dentro de ambos sectores, sobre todo en el agrícola.

Según el estudio realizado por el catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona, Joseph Oliver, titulado Mercado de trabajo e inmigración en la economía andaluza, la “fuerte expansión” de la economía andaluza provocó un crecimiento absoluto de más de 1.200.000 nuevos empleos entre 1995 y 2005. De estos puestos de trabajo, más de 300.000 (30%) fueron ocupados por

inmigrantes. De hecho, sin la entrada de estos trabajadores extranjeros, en 2006 se habría producido un déficit de 326.000 empleados en Andalucía. Y la economía andaluza se habría resentido. El autor también afirma en su estudio, que en 1995 había 36.000 trabajadores inmigrantes (un 2% de ocupados). Diez años después, la cifra ascendió a 290.000 trabajadores, 10,6 % de empleados andaluces.

Esta incorporación al mercado laboral tuvo un comportamiento “desigual” en las ocho provincias andaluzas. El mayor peso de la inmigración se registró en Málaga, Granada y Almería, donde la inmigración ocupa un 18,9% de los empleos.

La mayoría de los contratos realizados a personas extranjeras en Andalucía durante el año 2005 se adscriben a los sectores de la Agricultura (42% de la contratación), de la Construcción (17,5%) y de la Hostelería (11,77%).

Según datos de la Consejería de Empleo existen diferencias entre hombres y mujeres en cuanto a las ocupaciones en las que desean trabajar preferentemente. Mientras que la mayoría de los hombres solicitan un empleo como *peón o trabajador agrícola y peón de la construcción*, la mayoría de las mujeres lo hacen como *limpiadoras, dependientas de comercio o administrativas*.

Por lo que respecta al empleo creado por meses en Almería capital, hemos de destacar que el porcentaje de contratación oscila entre el 17 y el 22 % del total de contratos expedidos en la ciudad (Tabla 5). Los meses de mayor contratación fueron los de marzo y octubre, curiosamente coincidiendo con el final del invierno y el verano. Diciembre y julio son los meses en los que la contratación de inmigrantes en la ciudad descendió. Al contrario de lo que pasa en otras ciudades andaluzas, donde la contratación de inmigrantes aumenta coincidiendo con el verano y otras festividades, sobre todo en el sector servicios, en Almería desciende.

Como vemos en la Tabla 5, los puestos de trabajo más demandados entre los inmigrantes son los de empleados domésticos, peones agropecuarios y de la construcción.

Tabla 5. Análisis mensual del mercado de trabajo en la ciudad de Almería, en lo que respecta a contratos y demandas en el transcurso del 2008.

Año 2008	%		Principales ocupaciones demandadas
	Contratos registrados	respecto al total de contratos	
Enero	1.530	20,61	Empleados domésticos y de limpieza, peones agropecuarios y construcción
Febrero	1.226	20,31	Empleados domésticos y de limpieza, peones agropecuarios y construcción
Marzo	1.265	22,38	Empleados domésticos y de limpieza, peones agropecuarios y construcción
Abril	1.377	18,98	Empleados domésticos y de limpieza, peones agropecuarios y construcción
Mayo	1.253	18,78	Peones agropecuarios, Empleados domésticos, peones de la construcción.
Junio	1.191	19,89	Peones agropecuarios y pesca, Empleados domésticos y peones de la construcción
Julio	1.123	16,92	Peones agropecuarios y pesca, peones de industrias manufactureras
Agosto	911	20,79	Peones agropecuarios y pesca, peones de la construcción
Septiembre			Peones agropecuarios, empleados domésticos
Octubre	1.724	22,72	Peones agropecuarios, empleados domésticos
Noviembre	1.121	20,38	Peones agropecuarios, empleados domésticos
Diciembre	875	17,32	Empleados domésticos, peones agropecuarios

Elaboración propia. Fuente: Consejería de Empleo. ARGOS

Por lo que respecta al paro, entre los trabajadores inmigrantes aumentó en Andalucía un 74,79 %, (tomando como referencia el mes de febrero de 2009 y en comparación con el de 2008), de forma que en febrero de 2009 en Andalucía había un total de 53.207 desempleados

extranjeros, que suponían el 11,2 % del total de desempleados extranjeros en España, cifrados en 473.091. La tendencia en los próximos meses es ascendente.

Actualmente Andalucía sigue siendo la cuarta comunidad por cifra absoluta de trabajadores inmigrantes en paro, tras Cataluña (100.297), Madrid (81.876) y Comunidad Valenciana (67.562).

De los 53.207 desempleados extranjeros existentes en febrero de 2009 en la Comunidad, la mayor parte proceden de países extracomunitarios, en concreto 33.029 desempleados, mientras que los 20.178 restantes proceden de países comunitarios.

A pesar de la subida, los incrementos relativos del paro registrado entre el colectivo de trabajadores extranjeros son inferiores en Andalucía a las cifras registradas a nivel nacional, donde en el mes de febrero se incrementó un 83,11 % la cifra de desempleados en relación con el mismo mes del año anterior, con 214.726 parados más. En relación con el mes anterior, el paro entre los inmigrantes se incrementó en España un 5,25 %, con 23.586 desempleados más.

Finalmente, por provincias, la mayor parte de desempleados se concentra en Málaga, con 18.688 desempleados extranjeros en el mes de febrero; seguida de Almería (11.736 extranjeros); Sevilla (6.361); Granada (5.894); Cádiz (4.189); Huelva (2.859); Córdoba (2.006); y Jaén, con 1.474 desempleados extranjeros en el segundo mes de 2009.

Como vemos, Almería es la segunda provincia andaluza con más inmigrantes en paro, sólo superada por Málaga cuya población de hecho y de derecho es muy superior a la almeriense.

En lo que respecta a la Seguridad Social, según los datos obtenidos en Tesorería General de la Seguridad Social, los extranjeros afiliados a la Seguridad Social en la provincia de Almería están en torno al 25 % de la afiliación producida en Andalucía, tomando como referencia los años 2006, 2007 y 2008 (Tabla 3).

La distribución por regímenes de dichos afiliados se corresponde con que en diciembre de 2007, un total de 20.224 lo son al Régimen General, 3.987 al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, 1.144 al de Empleados del Hogar, 131 al de Trabajadores del Mar y 24.631 al Régimen Especial Agrario, con lo que General y en mayor medida Agrario, siguen siendo los regímenes que aglutinan la mayor parte de los afiliados extranjeros en Almería.

En cuanto a su procedencia, cabe distinguir entre los procedentes de países de la Unión Europea, que en Almería son una media de 17.941 (35,80 %) o de países no pertenecientes a la U.E, que son 32.176 (64,20 %).

Respecto al sexo de los afiliados extranjeros en la provincia de Almería, en el mes de diciembre, hay una media de 31.771 (63,40 %) hombres y 18.346 (36,60 %) mujeres.

Tabla 3. Evolución de los afiliados extranjeros a nivel provincial, autonómico y nacional.

EVOLUCIÓN	Diciembre 2006	Diciembre 2007	Variación 06/07 en %	Diciembre 2008	Variación 07/08 en %
Almería	51.779	50.796	-1,90 %	50.116	-1,34%
Andalucía	194.013	205.945	6,15 %	207.699	0,85%
España	1.867.644	2.033.036	8,86 %	1.938.632	-4,64%

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social

En números absolutos, Almería es la segunda provincia andaluza, después de Málaga, que tiene más afiliados extranjeros en la Seguridad Social. En España, sólo diez provincias tienen más cotizantes extranjeros.

2.3. EVOLUCIÓN LEGISLATIVA EN MATERIA DE EXTRANJERÍA

El concepto de inmigración empezó a aplicarse en la legislación española a partir de las Cortes del 1810-13. Es un término surgido y

desarrollado dentro del constitucionalismo: el derecho a emigrar como un derecho fundamental del individuo.

Desde la Constitución de 1812 hasta nuestros días, se han ido produciendo cambios estructurales en el ámbito político, social, económico y cultural, y la noción de inmigración está muy presente entre nosotros.

En España, las primeras disposiciones legales sobre la inmigración fueron promulgadas a partir de 1853. Han sido consideradas como precedentes las cartas pueblas medievales.

En 1985 se puso fin a la legislación fragmentaria que hacía referencia a la inmigración en nuestro país con la Ley Orgánica 7/1985, de 1 de julio, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros. La posterior entrada a la Unión Europea trajo una serie de modificaciones que se vieron reflejadas en la Ley Orgánica 4/2000, que es la que actualmente está en vigor, después de sufrir varias modificaciones.

A lo largo de los años han ido realizándose modificaciones como la producida en 2003, Ley 14/2003 de 20 de noviembre, a la que se le añade, por tratar fundamentalmente sobre la expulsión de los inmigrantes ilegales, la Ley Orgánica sobre medidas de seguridad ciudadana, violencia doméstica e integración de los extranjeros, de marzo de 2003. Esta reforma se realiza con los propósitos de control de los flujos de inmigrantes y la integración de los mismos. Destaca en ella el reforzamiento de los medios sancionadores para luchar contra la inmigración ilegal y el tráfico de personas, la habilitación del acceso a la información de las Administraciones Públicas por parte de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y la habilitación de acceso a la información ofrecida por el Padrón Municipal a favor de la Dirección General de la Policía, una modificación en las condiciones del derecho a la reagrupación familiar y en las posibilidades de regularización individual por la vía de arraigo.

En 2005 se llevó a cabo otra reforma de la Ley de Extranjería, en la que entró en vigor el proceso de normalización para los extranjeros en España. Esta nueva reforma incorporó la previsión de un proceso de normalización para que los trabajadores extranjeros que se

encontraban en España regularizaran su situación y obtuvieran el permiso de residencia y trabajo. El objetivo principal era la regulación de aquellos inmigrantes que estaban trabajando para así poder obtener el permiso de residencia y de trabajo. Todos los empresarios o empleadores podían contratar a trabajadores extranjeros y solicitar a favor de estos una autorización inicial de residencia y trabajo.

El 28 de diciembre de 2007, entró en el Congreso de los Diputados, procedente del Senado, una proposición de ley orgánica de medidas para luchar contra la inmigración clandestina, las propuestas fueron endurecer la lucha contra el tráfico irregular de seres humanos, también se presentaban medidas para agilizar los tramites administrativos.

Son numerosas las reformas que ha sufrido la Ley de Extranjería en España en estos años, la última en 2009. Seguro que no será la única debido a que la inmigración en nuestro país es un tema candente y va a ser una de las claves, tanto económicas como sociales, de la España del siglo XXI.

3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

OBJETIVO GENERAL:

El objetivo general de estudio es recoger las opiniones, ideas, emociones, experiencias, valoraciones y representaciones que está desarrollando el colectivo inmigrante sobre la sociedad almeriense en general, así como la visión que tienen los autóctonos de la actuación y modo de vida de los inmigrantes en dicha sociedad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1º.- Analizar la percepción que tienen los inmigrantes sobre los autóctonos y la sociedad almeriense.

- ADAPTACIÓN
- INTEGRACIÓN
- CONVIVENCIA
- CULTURA
- COSTUMBRES
- FAMILIA
- PAPEL DE LA MUJER INMIGRANTE
- SISTEMA EDUCATIVO
- TRABAJO
- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y SINDICATOS
- ASOCIACIONES DE INMIGRANTES Y PRO INMIGRANTES
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- FUTURO

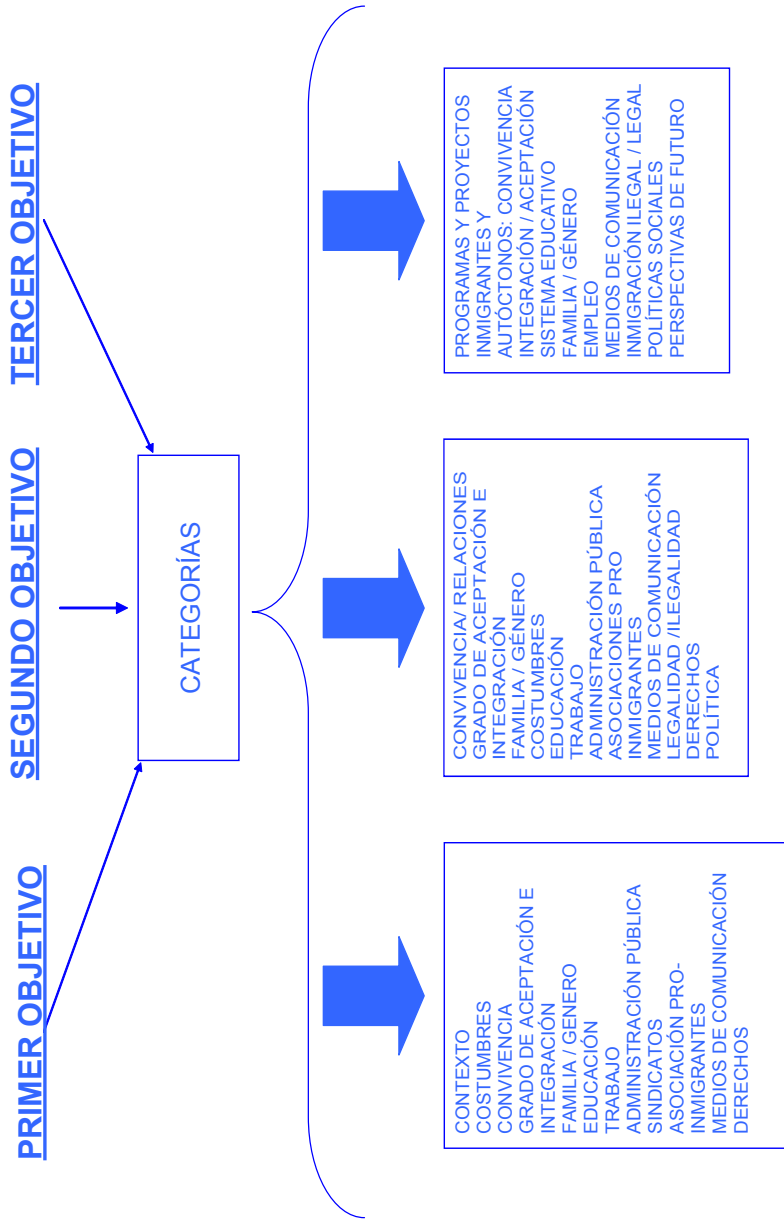
2º.- Analizar la percepción que tienen los autóctonos sobre los inmigrantes: miedos, racismo, comportamientos xenófobos...

- INTEGRACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LOS INMIGRANTES
- CONVIVENCIA
- CULTURA
- COSTUMBRES
- TRADICIONES
- FAMILIA
- PAPEL DE LA MUJER INMIGRANTE

- SISTEMA EDUCATIVO
- TRABAJO
- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y SINDICATOS
- ASOCIACIONES DE INMIGRANTES Y PRO INMIGRANTES
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- INMIGRACIÓN LEGAL / ILEGAL
- DERECHOS
- PERCEPCIÓN DE FUTURO

3º.- Estudiar la percepción del tejido asociativo e institucional respecto a la población inmigrante y la relación de ésta con la autóctona.

- PROGRAMAS Y PROYECTOS
- RELACIÓN EN LA CONVIVENCIA
- INTEGRACIÓN
- ACEPTACIÓN
- SISTEMA EDUCATIVO
- FAMILIA
- PAPEL DE LA MUJER INMIGRANTE
- EMPLEO
- CULTURA
- COSTUMBRES
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- INMIGRACIÓN LEGAL / ILEGAL
- PERSPECTIVAS DE FUTURO



4. METODOLOGÍA

La metodología cualitativa, como indica su propia denominación, tiene como objetivo la descripción de las cualidades de un fenómeno. Busca un concepto que pueda abarcar una parte de la realidad. No se trata de probar o de medir en qué grado una cierta cualidad se encuentra en un cierto acontecimiento dado, sino de descubrir tantas cualidades como sea posible.

En investigaciones cualitativas se debe hablar de entendimiento en profundidad en lugar de exactitud: se trata de obtener un entendimiento lo más profundo posible.

J.S. Taylor y R. Bogdan (1986) sostienen que una investigación regida por el análisis cualitativo está basada en datos descriptivos, utiliza las propias palabras habladas o escritas de las personas (su propia interpretación), se realiza en escenarios naturales y vistos desde una perspectiva holística. Los sujetos investigados no son meras variables, sino que constituyen un todo: el investigador cualitativo estudia el contexto ecológico en el que evolucionan los sujetos, así como su pasado.

Entendemos además la investigación cualitativa, como una metodología que intenta acercarse al conocimiento de la realidad social a través de la observación participante de los hechos o del estudio de los discursos. Su objetivo no es centrarse únicamente en el acto de conocer sino que el centro de interés se desplaza con esta metodología a las formas de intervenir. Así, se obtiene un conocimiento directo de la realidad social, no mediado por definiciones conceptuales u operativas, ni filtrado por instrumentos de medida con alto grado de estructuración. Los métodos cualitativos intentan dar cuenta de la realidad social, comprender cual es su naturaleza más que explicarla o predecirla.

A diferencia del análisis cuantitativo, el análisis cualitativo pone énfasis en el lenguaje, en la interpretación de los hechos humanos y en la toma del punto de vista del actor. A su vez, las técnicas utilizadas son diferentes, ya que el análisis cuantitativo utiliza la encuesta, la experimentación y los datos estadísticos como base, mientras que el

cualitativo utiliza la observación participante, las historias de vida y las entrevistas.

Para nuestra investigación vemos conveniente utilizar el método cualitativo por diferentes motivos:

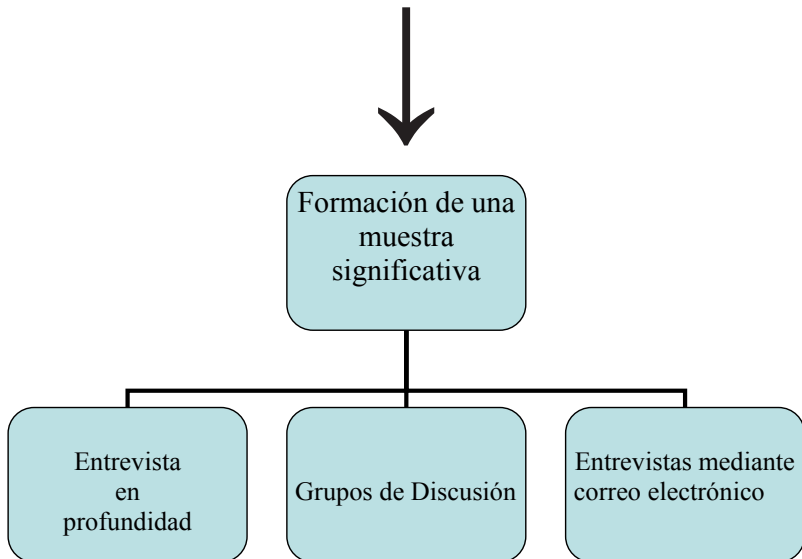
- El carácter innovador que presenta el estudio dentro de las investigaciones sociales realizadas hasta el momento sobre inmigración en la ciudad de Almería.
- En este trabajo se revisa históricamente, se contextualiza, se analizan sus componentes, se ejemplarizan casos de análisis..., y todo ello gracias a la técnica cualitativa que nos permite profundizar y captar la realidad tal cual es, sin filtros ni embudos que la puedan coartar.
- Para abordar mejor el objetivo de nuestro estudio, es decir, los valores, actitudes, percepciones y representaciones colectivas (nivel socio simbólico y socio estructural) que tienen unos de otros, inmigrantes y autóctonos.
- A través del análisis cualitativo, podemos aprovechar datos cuantitativos, que nos servirán de apoyo a nuestra investigación, y así enriqueceremos la misma, al contrario tendría menos sentido. Últimamente se están haciendo numerosos estudios que mezclan análisis cualitativo y cuantitativo, y así romper con la histórica lucha e imposición que han tenido a lo largo de la historia las dos técnicas de análisis.

La muestra en investigación social cualitativa se denomina muestra significativa y difiere de la muestra por azar de la investigación cuantitativa llevada a cabo en las encuestas. La investigación social cualitativa supone un esfuerzo por entrar en las redes comunitarias y ver de una forma más bien genérica, cuales son los significados compartidos de la gente en sus relaciones, tanto comunitarias como societarias, y su aportación al marco de la investigación. De ahí que la selección de la muestra cualitativa no pretenda ser estadísticamente representativa de nada, y que se determine no por azar, sino mediante un estudio previo y detallado de los diferentes campos o redes sociales que abarcan o se ajustan a los objetivos marcados en la investigación.

El número de “casos” estudiados carece relativamente de importancia. Lo importante es el potencial de cada caso para ayudar al investigador en el desarrollo de comprensiones teóricas sobre el área estudiada de la vida social. Después de completar las entrevistas con varios informantes, se diversifica deliberadamente el tipo de personas entrevistadas hasta descubrir toda la gama de perspectivas de las personas en las cuales estamos interesados. Uno percibe que ha llegado a ese punto cuando las entrevistas con personas adicionales no producen ninguna comprensión nueva de las metas marcadas previamente en los objetivos iniciales.

El modo más fácil de constituir un grupo de informantes es la técnica de la “bola de nieve”: conocer a algunos informantes y lograr que ellos nos presenten a otros. En el inicio se pueden ubicar informantes potenciales a través de las mismas fuentes de las que se sirven los observadores participantes para lograr acceso a escenarios privados: la averiguación con amigos, parientes y contactos personales, el compromiso activo con la comunidad de personas que se quiere estudiar; la aproximación a organizaciones y organismos, la publicidad...

RECOGIDA DE LA INFORMACIÓN



Entrevistas en profundidad

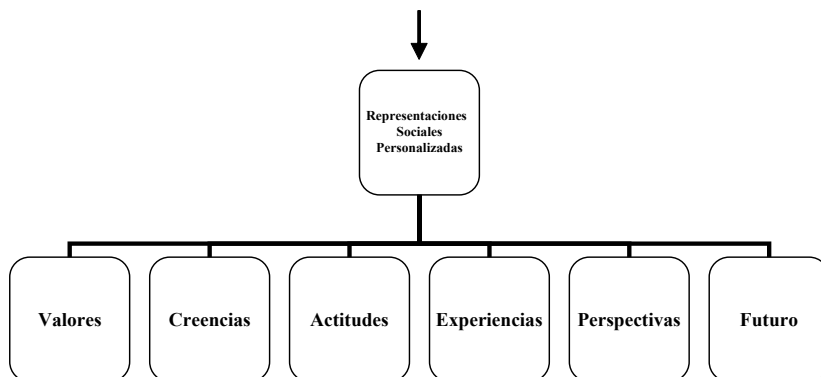
Es una entrevista personal que utiliza la indagación exhaustiva para lograr que un solo encuestado hable libremente y exprese en detalle sus creencias y sentimientos sobre un tema. El propósito de esta técnica es llegar más allá de las reacciones superficiales del encuestado y descubrir las razones fundamentales implícitas en sus actitudes y comportamiento.

Las entrevistas en profundidad requieren un diseño flexible y dinámico de la investigación, ni el número, ni el tipo de informantes se especifica de antemano. El investigador comienza con una idea general sobre las personas a las que entrevistará y el modo de encontrarlas. Es difícil determinar a cuántas personas se debe entrevistar en un estudio cualitativo. Algunos investigadores tratan de entrevistar al mayor número posible de personas familiarizadas con un tema o acontecimiento.

Los objetivos fundamentales de la entrevista en profundidad son:

- Descubrir nociones preliminares sobre qué piensa el sujeto sobre el tema de investigación y por qué exhibe ciertas conductas.
- Obtener comentarios libres y detallados que incluyan sentimientos, ideas u opiniones que ayuden a comprender mejor los elementos diferentes de los pensamientos del sujeto y las razones de estos.
- Hacer que el entrevistado comunique tanto como sea posible sus conocimientos y su conducta hacia un determinado tema u objeto.

ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD



Las entrevistas en profundidad se han llevado a cabo en diferentes colectivos y entidades públicas, entre los que encontramos a los inmigrantes, a los autóctonos, a los representantes de la administración pública, a las asociaciones y a los sindicatos, quedando el cuadro de la siguiente manera:

ENTREVISTAS A INSTITUCIONES:

- Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería
- Área de Inmigración de Diputación de Almería

SINDICATOS:

- Área de Inmigración de UGT Almería
- Área de Inmigración de Comisiones Obreras de Almería

ENTREVISTAS A ASOCIACIONES:

Asociaciones de Inmigrantes:

- Asociación Adesean
- Asociación Amal
- Asociación Codenaf

Asociaciones Pro Inmigrantes:

- Almería Acoge

INMIGRANTES:

- Hombre marroquí, 21 años. Desempleado
- Hombre marroquí, 27 años. Desempleado
- Hombre marroquí, 24 años. Desempleado
- Mujer marroquí. Trabajadora de la Asociación Amal
- Brasileño, 30 años. Desempleado
- Ecuatoriano, 37 años. Trabajador de la construcción
- Hombre marroquí, 40 años. Desempleado
- Mujer marroquí. Desempleada
- Ecuatoriana, 46 años. Trabajadora de Comisiones Obreras, CITE
- Senegalesa, 36 años. Trabajadora de Comisiones Obreras. Talleres de Inmigración Agroalimentaria.
- Mujer marroquí, 24 años. Trabajadora de Comisiones Obreras. Área de Inmigración
- Senegalés, 31 años. Mediador en Médicos del Mundo

AUTÓCTONOS:

- Mujer estudiante, 25 años. Desempleada
- Mujer estudiante, 24 años. Desempleada
- Profesora universitaria
- Mujer estudiante, 23 años. Desempleada
- Hombre empleado, 26 años.
- Mujer estudiante, 22 años. Desempleada
- Hombre desempleado, 25 años.
- Hombre empleado, 33 años.
- Mujer trabajadora, 26 años.

Grupos de Discusión

Un grupo de discusión es una reunión de personas que discuten sobre un tema de interés común, con la ayuda de un investigador en este caso. La finalidad del grupo es adquirir más información sobre un tema y/o tomar decisiones conjuntas. Es deseable que el grupo sea lo suficientemente heterogéneo para obtener visiones diversas sobre el tema y lo suficientemente homogéneo para que exista una base de conocimientos común a todos, sin requerir un desarrollo desde cero. El número de participantes es habitualmente de entre cinco y diez personas. La disposición de los mismos en la sala de reuniones

debe ser tal que todos pueden verse cara a cara. Es usual contar con una mesa, preferentemente redonda u ovalada. Es importante que se genere un ambiente grato donde los participantes puedan expresarse con libertad. Tanto el coordinador como el secretario son elegidos de común acuerdo entre los participantes.

El grupo ha de ser considerado como un todo en el que cada integrante al participar, va generando cambios tanto en su discurso propio como en el grupal, su importancia radica en concebir la discusión como la unidad mínima de interacción social y a partir de este juego se reproduce el orden social, para así sacar la máxima información posible sobre aquello que el investigador considere.

GRUPO DE DISCUSIÓN



Entrevistas mediante correo electrónico

Las entrevistas por correo electrónico son aquellas en las que la comunicación entre receptor y emisor se produce mediante un e-mail,

no teniendo que coincidir en el tiempo la información transferida entre ellos; este tipo de entrevistas las hemos utilizado para comunicarnos con autóctonos con los que nos es prácticamente imposible tener una entrevista cara a cara por motivos laborales y personales, pero que sus experiencias y vivencias pueden enriquecer mucho nuestra investigación.

El contenido de las preguntas no ha cambiado con respecto al de las otras entrevistas realizadas de manera personal en la ciudad de Almería, en estas incluso se han aportado más datos para resolver las posibles dudas que le puedan surgir al entrevistado.

5. RELACIÓN ENTRE INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS DESDE LA PERSPECTIVA DEL TEJIDO INSTITUCIONAL Y EL TEJIDO ASOCIATIVO

A la hora de llevar a cabo un estudio de este tipo, es importante escuchar a las diversas instituciones y asociaciones de la capital almeriense, ya que estas nos van aportar una visión diferente que va a completar la que posteriormente obtendremos de inmigrantes y autóctonos. Aunque no son los actores principales, en su día a día, tanto instituciones como asociaciones, trabajan para que los inmigrantes se sientan como en su país de origen y puedan vivir en armonía dentro de la ciudad, intentando dar soluciones a los problemas que se puedan plantear, como la vivienda, el trabajo, la formación, etc.

Las Instituciones Públicas perciben a la inmigración como un tema de suma importancia dentro de Almería; no obstante, vamos a hacer un estudio más detallado y pormenorizado de las entrevistas realizadas a los distintos organismos, con el fin de desglosar su forma de actuar, sus proyectos e iniciativas, y, en definitiva, cómo ven a los inmigrantes en Almería y cómo perciben la relación de estos con los autóctonos.

5.1. CÓMO PERCIBEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LA RELACIÓN ENTRE AUTÓCTONOS E INMIGRANTES

Tanto el Área de Inmigración del Ayuntamiento como los responsables de Inmigración en Diputación son objeto de nuestro estudio a nivel institucional, aunque están diferenciados por el ámbito geográfico. El Ayuntamiento trabaja con los inmigrantes de la capital, y Diputación con los municipios de la provincia de menos de 20.000 habitantes. El objetivo es conocer cómo perciben el papel de la inmigración dentro de la ciudad y cómo ven la relación entre el inmigrante y el autóctono, desglosando cada una de las categorías que previamente hemos marcado en los objetivos del estudio.

Tanto en Ayuntamiento como en Diputación son conscientes de que la inmigración ha aumentado a gran ritmo en los últimos años. ¿Está preparada la ciudad de Almería para este aumento? ¿Se ha mermado la convivencia entre los ciudadanos? ¿Se han adaptado los inmigrantes a la ciudad? Estas son algunas de las preguntas que a continuación vamos a analizar desde el punto de vista institucional.

5.1.1. CÓMO PERCIBEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS

La llegada a un lugar nuevo conlleva una serie de dificultades, que, en ocasiones pueden ser muy frustrantes. Analizando los proyectos y programas, tanto del Ayuntamiento como de Diputación para los inmigrantes de Almería, observamos que los que más abundan son los destinados al idioma y a la búsqueda de empleo, necesidades que una vez cubiertas por parte del inmigrante facilitan su calidad de vida y su integración en todos los sentidos.

Área de Atención Social del Ayuntamiento de Almería

Desde el Área de Atención Social, nos hablan del I Plan Municipal para la Inmigración.

“Pues nosotros tenemos un Plan de Inmigración que está determinado por áreas de actuación y dentro de eso, pues tenemos inmigrantes que trabajan en el Centro de

Servicios Sociales Comunitarios como cualquier persona, no hay un trato diferencial”

Con este plan, el Ayuntamiento pretende desarrollar una serie de objetivos entre los que podemos destacar: propiciar el acceso a los recursos y la participación de la población inmigrante en condiciones de igualdad con el resto de los ciudadanos, favorecer la plena integración social, laboral y personal de la población inmigrante como sujetos con derechos y deberes, haciendo especial hincapié en la segunda generación de inmigrantes, diseñar y promover procesos de formación en interculturalidad formando a profesionales, fomentar la sensibilización social acerca de los valores positivos, rechazando toda forma de racismo y de xenofobia, y destacar la importancia y el papel de las mujeres como protagonistas del hecho migratorio.

Una de las principales tareas que tiene el Área de Atención Social del Ayuntamiento de Almería es facilitar la orientación jurídico-social de la población inmigrante, para así favorecer la normalización de su situación.

“Ahora acabamos de poner también un servicio jurídico de atención jurídica y social que lo llevan tres personas y un técnico en integración, están yendo todos los días a un centro de servicios sociales. Esto es a grandes rasgos los distintos programas que tenemos de intervención, lo que pasa es que están muy, muy dentro del ámbito comunitario”.

“También está el Consejo Local de Inmigración, donde están todas las asociaciones de inmigrantes de la ciudad de Almería, más todos los representantes de todas las Administraciones Públicas, del Gobierno de la Comunidad Autónoma, del Gobierno Central y de todos los partidos políticos del Ayuntamiento de Almería”.

El Consejo Local de Inmigración está compuesto por las asociaciones de la ciudad, además de representantes de las administraciones públicas, y representantes de todos los partidos políticos de la capital. Se trata de un órgano de consulta, asesoramiento

y participación en el ámbito de la política municipal para inmigrantes, adscrito al Área de Atención Social. El objetivo de este consejo es establecer un cauce de participación y debate de los agentes sociales implicados en el fenómeno de la inmigración, a fin de promover la integración social de los inmigrantes residentes en el municipio de Almería.

Área de Inmigración de Diputación de Almería

Desde Diputación trabajan en la prevención del rechazo que pueda surgir por parte del autóctono al inmigrante, luchando contra el racismo y la xenofobia.

“Son dos vías, por un lado lo que son proyectos de sensibilización dirigidos a toda la población, o a población específica, un poco pues para..., atender el tema de la opinión y prevenir el tema de racismo y xenofobia fundamentalmente”

También se busca el facilitar a los inmigrantes el acceso a los diferentes servicios que puedan existir en los municipios en los que residen.

“Después, pues el trabajo que se hace por todos los servicios sociales para facilitar el acceso de la población inmigrante a lo que son, a los servicios de convivencia, de cooperación social, de ayuda a domicilio, de información y asesoramiento es decir, como cualquier ciudadano que esté en esa población, en ese territorio concretamente”.

La Diputación de Almería, desde el Área de Bienestar Social, viene realizando proyectos de sensibilización en el ámbito provincial.

Desde la Unidad de Inmigración se está trabajando en un proyecto que tiene como protagonista a los cuentos, a través del Concurso de Cuentos Interculturales, que ya va por su tercera edición. La finalidad de este concurso es que a partir de los cuentos escritos se puedan transmitir valores, significados, actitudes y conocimientos de otras culturas del entorno, en momentos como el presente, donde la

diversidad de culturas es una de las principales características de la sociedad del siglo XXI.

“Tenemos un proyecto que sería el concurso de cuentos interculturales, estamos en la tercera edición ahora mismo y va dirigido a toda la población, ahora acabamos de publicar el segundo libro, el segundo concurso termina ahora en marzo, luego editamos un libro, ese libro se manda a todos los colegios, a todas la bibliotecas de Almería, a todos los sitios”.

5.1.2. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS A LOS INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS: RELACIÓN Y CONVIVENCIA

Una de las claves para una buena convivencia entre inmigrantes y autóctonos es la aceptación y su posterior integración a la sociedad española en general y en la almeriense en particular. El rechazo a los inmigrantes o su aceptación en un país determinado, supone además estudiar cómo llevar a cabo la acogida y ponderar las consecuencias culturales, tanto en sentido restringido como antropológico, que provoca la presencia de gentes recién llegadas al lugar que las recibe.

Área de Atención Social del Ayuntamiento de Almería.

En este aspecto desde la percepción del Ayuntamiento no nos encontramos con grandes problemas en la aceptación y la integración del inmigrante a la cultura almeriense, donde se produce una convivencia normalizada y cada vez más cercana. Señalan que los problemas que surgen entre inmigrantes y autóctonos son puntuales y de escasa relevancia, de carácter esporádico y los pocos conflictos que puedan surgir son llevados a cabo por una minoría sin ser la tónica general en la ciudad.

“Pues hasta el momento no ha habido ninguna dificultad”.

A la pregunta de si Almería dispone de recursos suficientes para satisfacer las necesidades de los inmigrantes, ya sean religiosas, culturales, etc., el Ayuntamiento responde que la situación ha mejorado

mucho en los últimos años y que religiones como la evangelista ha aumentado el número de iglesias al igual que las mezquitas.

“Sí hay ¿eh? en El Puche hay, en Tesorería hay también (se refiere a iglesias de otras prácticas religiosas distintas a la cristiana) hay de otras prácticas como evangelistas, hay diversidad cultural, eso hay ya en casi todas las ciudades”.

Respecto a la integración, son conscientes de que todavía hay que trabajar, ya que la plena integración evitaría todos los programas que van dirigidos hacia los inmigrantes, como por ejemplo el de idiomas, ya que éste en muchas ocasiones representa un hándicap para la integración.

“Si estuvieran integrados plenamente no tendríamos ningún programa, ninguna atención hacia ellos, es decir, eso es evidente. Ahora vamos también a iniciar unos cursos de español para inmigrantes tanto presenciales como on-line, lo vamos a hacer con las asociaciones de inmigrantes en colaboración, como todo lo que organizamos, en la asociaciones sus propios ordenadores se van a utilizar, es decir, que integrados no están, porque si estuvieran... pues aquí no haríamos ningún programa. Ahora es que se nos ha presentado otra característica que es la crisis económica, eso evidentemente como población de riesgo va a sufrirla ¿no?”

Aparte de ciertos núcleos que se producen en algunos barrios de Almería, desde el Área de Atención Social del Ayuntamiento, no dudan en que los inmigrantes están integrados en la ciudad y que conviven sin problemas de gran envergadura.

“Pienso que sí, que los inmigrantes están integrados, es que nosotros todos somos inmigrantes. Lo que es la ciudad yo creo que sí que están, aparte que no tiene..., hay unos núcleos, evidentemente el Puche, que es el núcleo más fuerte que hay ahora mismo de inmigrantes, quizá porque las características de aquel barrio son diferentes, es

mayoritaria la población inmigrante, marroquí..., pero es el núcleo, porque el resto está muy repartido, luego está en el cinturón de la ciudad donde también hay algunos núcleos”.

Área de Inmigración Diputación de Almería

“Creo que Almería en términos generales si está preparada para la llegada de inmigrantes, a lo largo de todos estos años la experiencia ha obligado a tener que preparar una serie de dispositivos de acogida, que los municipios estén preparados, y que todo tipo de organizaciones hagan un trabajo para que esto se pueda hacer de la mejor forma posible. Nunca creo que se esté preparado para esto ¿no? porque es difícil saber ¿Cuántos? ¿Dónde? ¿Cuándo? ¿Cómo? Y en la situación actual también ¿no? con lo de la crisis; ¿cómo nos va a afectar? ¿Y en qué medida?, pero bueno yo creo que la experiencia que llevamos quizás en estos ocho años hace que pensemos que Almería una de las cosas buenas que tiene es que está en condiciones de poder hacerlo bien”.

La inmigración como proceso cambiante en el tiempo y espacio es muy difícil de determinar y nunca se está lo suficientemente preparado, pero Almería cuenta con los recursos suficientes y está cada día más concienciada de lo importante que son los inmigrantes para la ciudad, y de ofrecerles programas y proyectos destinados a mejorar sus condiciones de vida para al fin alcanzar la plena integración, que es objetivo último de todas las instituciones públicas de la ciudad.

“En el ámbito de nuestras acciones que son fundamentalmente los municipios hasta 20.000 habitantes, la realidad social con respecto al cambio demográfico hace que haya zonas muy diversas; tenemos comarcas o zonas en las que tenemos distribuída la provincia donde hay una alta incidencia de población extranjera, y en otros casos en los que este porcentaje es menor ¿no? En general, podemos hablar que la convivencia y la relación es francamente buena, no sabemos lo que va a pasar en

el futuro, pero de momento están en buenas condiciones. Hay de todo como en todos los sitios, tenemos ejemplos de buena integración y de gente que en muchos casos no se integra, no es lo mismo la zona de poniente donde hay un trabajo digamos más o menos estable en relación con los invernaderos, que zonas donde el trabajo está relacionado con la construcción o con los servicios donde ha afectado más la crisis, o la zona de la Almazora donde se han mezclado lo que son extranjeros comunitarios tipo ingleses con pakistaníes, marroquíes. Depende como en casi todos los sitios de las zonas donde estén las poblaciones, de la situación económica, pero en general con la trayectoria de la provincia durante muchos años, sí que se ha producido una integración que creo que es bastante buena”.

En muchas ocasiones, la integración y la convivencia van a depender del estado en que se encuentren los inmigrantes en cuanto al trabajo y la documentación se refiere, pues estos dos aspectos son los que más le preocupan en un principio al inmigrante, y hasta que no los tienen resueltos muchos no pueden ni convivir ni integrarse dentro de la sociedad de acogida, porque viven con una situación de miedo permanente que hace que se sientan inferiores a los autóctonos.

“Creo que no ha habido ningún problema con respecto a la integración de las culturas o a la convivencia de las culturas, tenemos un municipio donde hay hasta 15, 20 o 25 nacionalidades distintas y eso no está suponiendo un problema”.

“En realidad los conceptos de inmigración habría que entenderlos en su propia palabra o en su propio concepto, desde el punto de vista del trabajo, desde el punto de vista poblacional nada más ¿no? para los autóctonos la inmigración representa sólo el color, y sólo la localización, es decir, africanos, fundamentalmente sudamericanos, marroquíes o negros, subsaharianos y ecuatorianos e incluso, argentinos y chilenos, bolivianos menos, pero es una cuestión de raza también ¿no? es una cuestión de que

tienen los rasgos más marcados ¿no? ¿De qué cambio estamos hablando? Estamos hablando de que tenemos el 18 % de población inmigrante en toda la provincia de Almería”.

5.1.3. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EL SISTEMA EDUCATIVO

Área de Atención Social del Ayuntamiento de Almería.

Desde el Área de Atención Social del Ayuntamiento siguen pensando que al igual que pasa en el ámbito general, se evidencia la integración de los niños inmigrantes en las aulas, existen problemas, pero no son de gran envergadura ni a causa de la inmigración.

“No te puedo responder porque tampoco son esas nuestras competencias. Pues los datos de absentismo no son mayores que la de un barrio con problemas de gente con población autóctona ¿eh? sabes lo que te digo, están casi integrados aquí en la ciudad”.

Área de Inmigración de Diputación de Almería.

Desde Diputación no ven conflictos alarmantes dentro de las aulas por el hecho de que existan en ellas alumnado inmigrante, los problemas son los mismos, porque absentismo, peleas, discusiones... ya había antes de que llegaran los inmigrantes de forma más pronunciada a los colegios e institutos de Almería.

“No está habiendo conflictos graves, se está realizando el Proyecto de Investigación de Apoyo a los Colegios con alumnos inmigrantes”.

Nos han comentado desde el Área de Inmigración del Ayuntamiento y Diputación que no tienen muchos datos sobre el tema de educación, pero que en general la convivencia es buena, sin resaltar ningún conflicto en espacial.

5.1.4. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EL EMPLEO

Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería.

Este ámbito es una asignatura pendiente que tiene el Ayuntamiento y más ahora es esta época de crisis, a efectos laborales dicen no estar cubiertos del todo, sólo la agricultura es capaz todavía de acoger a trabajadores. En Almería, hasta ahora, el sector de la construcción también era una fuente de empleo, pero este ha sido uno de los primeros en venirse abajo, se ha visto afectado de forma drástica y los más perjudicados con este tipo de situaciones son los inmigrantes y sus familias, creándose una situación de incertidumbre, que en muchas ocasiones lleva a la desesperación, a la miseria y a la pobreza de toda la familia inmigrante.

“En Almería, hasta ahora ha habido mucha facilidad porque ya te digo, en los dos sectores donde se trabajaba mayoritariamente era la construcción y la agricultura, ahora la construcción está mal, la agricultura sigue, no tengo datos específicos, pero como el resto de la población, los que están con cualificación baja pues... Ahora en la agricultura, hay muchísimos inmigrantes que viven en la ciudad y trabajan en los invernaderos de El Ejido, de Roquetas y del Levante y con un nivel aceptable, ahora bien, a día de hoy”.

Según nos apuntan desde el Ayuntamiento, una de las preocupaciones de mayor relevancia que tienen los inmigrantes, además de la de falta de vivienda es la del empleo y una de las cuestiones que tienen que resolver es la de la formación y cualificación para entrar dentro del mercado laboral.

Área de Inmigración de Diputación de Almería

Desde el Área de Inmigración de Diputación nos muestran su máxima preocupación por las familias que ya estaban instaladas y asentadas en la ciudad y con una vida más o menos organizada, trabajo, escolarización de los niños..., ahora se quedan sin empleo

y tienen que volver a empezar de nuevo, ésta es una situación muy complicada en la que encontrar soluciones factibles es muy difícil.

“Nos preocupa más la población, que ya está ubicada, que están los niños en el colegio y que los padres tenían un trabajo, igual ahora se han quedado sin trabajo y está aquí la familia, están en una casa eso sí que es..., eso es lo que me preocupa porque puede ser que la problemática se acelere mucho y muy rápidamente y no lo podemos evitar”.

La problemática del desempleo es uno de los temas que más preocupa, porque si normalmente la población inmigrante ya lo tiene difícil, ahora con la coyuntura económica que estamos atravesando más aún, ya no se hacen tantos contratos a indocumentados como en etapas anteriores porque todo está mucho más controlado, entonces esos inmigrantes que antes trabajaban de forma irregular en el campo o en los invernaderos ahora también entran a engrosar la lista de parados con una situación muy difícil, con poca formación y escasas posibilidades de trabajo.

“Es que la gente no hace contratos con personas irregulares, esa situación está muy perseguida, no digo yo que no se produzca, que se producirá, pero que no es lo del año 2002, 2003, está todo mucho más controlado e incluso el trabajo del campo, que es un trabajo que permite contratar un día a una persona..., esa es una de las cosas que nos preocupa y que es nueva para todos, las personas que están en situación irregular, que están sin papeles, si tienen difícil el acceso al mercado de trabajo ya de por sí por el control que hay, además ahora se acumula la situación de crisis habiendo menos posibilidades. ¿Qué pasa con ellos? ¿Dónde viven? ¿Dónde comen? ¿Dónde tienen...? Los mínimos recursos, porque necesitan poco, pero algo necesitan, entonces no sé si estamos preparados, sí, tenemos que prepararnos más para que esas situaciones que no se produzcan”.

Se teme que la situación llegue al límite.

5.1.5. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería.

De manera general, el Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería está contenta con el trato que recibe de la prensa almeriense, reconoce que en muchas ocasiones se busca el morbo en la noticia, pero que a ellos casi siempre les han tratado de forma favorable. Piensan que la ética periodística ha mejorado.

“Yo lo veo favorable en la ciudad..., luego ya, en el tratamiento, cuando ha habido acontecimientos de la provincia que todos conocemos, pues claro, eso es un morbo que vende ¿no? A las cosas que nosotros hacemos el tratamiento que nos dan es bastante favorable. Ahora ya se ha suprimido el que den las iniciales, o por lo menos eso yo ya no lo veo, yo creo que la ética periodística ha mejorado”.

Área de Inmigración de Diputación de Almería.

Desde Diputación se destaca el papel que los medios de comunicación juegan a la hora de la percepción que los autóctonos tienen respecto a los inmigrantes, ya que la opinión pública es muy influyente y etiqueta a los inmigrantes muy rápido, muchas veces, sin tener en cuenta sus circunstancias y condiciones.

“Los medios de comunicación, en general, influyen en una opinión pública, en un sentido o en otro, creo que la línea que siguen en general todos los periódicos, todos los medios de comunicación, es buscar siempre noticias muy pesimistas, noticias muy dramáticas”.

“Se está creando una opinión la cual no es real, no es verdad que los inmigrantes entran por cayucos a Canarias, sino que entran por Barajas, hay datos que demuestran como entran los viajeros a un país”.

5.1.6. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LA INMIGRACIÓN: INMIGRANTES DOCUMENTADOS E INDOCUMENTADOS

Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería

Desde el Ayuntamiento de Almería piensan que el autóctono no percibe a simple vista si un inmigrante se encuentra en una situación irregular o no, además las situaciones son cambiantes y una persona que hoy es irregular mañana puede ser regular, las situaciones no son vitalicias.

Nos insisten en la buena integración de los inmigrantes en la ciudad.

“Creo que los autóctonos no saben si ven a un inmigrante si está documentado o no, a lo mejor bien por el color de la piel o por la forma de hablar..., por el estatus, pero ya te digo que los inmigrantes están todos muy integrados en la ciudad”.

Área de Inmigración de Diputación de Almería.

Después del paro, el tema que más preocupa tanto a inmigrantes como a instituciones públicas es el relacionado con la documentación, el estar en una situación irregular hace que el inmigrante esté y actúe siempre con miedo. Esto preocupa mucho al Área de Inmigración de Diputación porque cuando una persona está así, tiene problemas para integrarse y relacionarse con los autóctonos, y aumentan la posibilidades de que se formen guetos de exclusión y de marginalidad entre los que se encuentran en una misma situación.

“En un reciente estudio que hicimos en Almería sobre la necesidad de la población inmigrante, después del paro la principal preocupación del inmigrante son los papeles, incluso los que llevan años aquí y tienen el permiso de residencia, los papeles y los asuntos legales, eso va a ser una preocupación durante mucho tiempo, eso es una cosa, y los problemas de integración social son otra, es verdad

que la situación de papales o la situación relacionada con extranjería facilita entre otras cosas, que la población inmigrante esté más tranquila a la hora de afrontar su proyecto de integración o si no, se está siempre con el miedo de si tengo o no tengo permiso”.

Hay personas que viven con un miedo constante, a esta situación le están intentando poner solución desde el Área de Inmigración de Diputación.

5.1.7. CÓMO VEN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS LAS PERSPECTIVAS DE FUTURO DE LOS INMIGRANTES

Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería.

Desde el Ayuntamiento de Almería, el futuro lo ven poco alentador para todos, pero más aún para los inmigrantes, que son los más débiles ante esta situación económica que estamos atravesando, por tener menos cualificación, porque en muchas ocasiones no hablan ni entienden español, por ser los últimos contratados, por estar muchos de ellos indocumentados...

“El futuro ahora mismo desde el punto de vista económico yo creo que afecta a todo el mundo, cada uno lo sufre de un modo distinto, y está afectando sobre todo a personas inmigrantes o desempleadas.”

“Si hay un mayor núcleo que están en una situación de menores niveles de cualificación, de falta de apoyo familiar o redes sociales más flojas, pues lo van a sufrir evidentemente más, ahora tenemos que tener mucho cuidado para que este tipo de población no entre en exclusión social, porque una vez que se acaben las prestaciones de desempleo y las ayudas económicas... Creo que la ciudad ahora mismo no está mal”.

En el Área de Inmigración del Ayuntamiento de Almería existe una preocupación por el futuro de la ciudad a largo plazo, porque ahora

mismo tienen la situación controlada, pero dentro de unos años no saben lo que puede pasar.

Área de Inmigración de Diputación de Almería.

Desde Diputación ven como una posible solución el paso del tiempo, las generaciones futuras de inmigrantes lo tendrán más fácil en cuanto a aceptación, integración y reconocimiento como personas con todos los derechos y obligaciones; son conscientes de que el contexto económico actual no facilita nada la incorporación de los inmigrantes a la vida laboral, lo cual genera desconcierto, incertidumbre y desesperación en la mayoría de ellos, porque son muchos los que se encuentran sin trabajo, y esto hace que su integración en la sociedad de acogida sea muy lenta y complicada, el trabajo aporta a la persona relaciones personales, independencia económica, libertad personal..., características previas para la integración en la sociedad.

5.2. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA RELACIÓN ENTRE AUTÓCTONOS E INMIGRANTES

El asociacionismo de inmigrantes o de autóctonos, es fruto de una necesidad humana; la necesidad de reunirse, dialogar, intercambiar afectos, inquietudes y experiencias. Pero además en el caso de los inmigrantes, cuanto menos en las primeras fases del proceso migratorio, esta necesidad se acentúa por la sensación de aislamiento y soledad que provoca enfrentarse a un entorno desconocido. En este sentido, la importancia de las asociaciones de inmigrantes radica en que facilitan un marco de pertenencia que les proporciona seguridad.

Las asociaciones trabajan para solucionar en la medida de lo posible los problemas que puedan tener los inmigrantes en la ciudad de Almería, atendiendo todas las demandas que proceden de estos.

“La gente inmigrante, los usuarios que tenemos, pues demandan todo, quiero decir, nosotros entendemos el trabajo con la persona que llega como un todo, no como algo compartimentado en espacios de demandas de cosas, entonces sí es verdad que muchas veces cuando llegan, su primera preocupación puede que sea una, pero

nosotros procuramos trabajar siempre en equipos de trabajo, donde podemos ir apoyándonos unos en otros para ir completando la situación más problemática que tenga la persona”.

La promoción del colectivo inmigrante, la sensibilización de la sociedad almeriense en áreas de convivencia intercultural, la reivindicación de derechos atribuibles a los inmigrantes en un Estado de Derecho, y la interlocución con las diferentes administraciones, agentes públicos y privados implicados en la gestión de la inmigración son algunas de las preocupaciones que existen en las asociaciones de Inmigrantes. De una forma o de otra, los objetivos que persiguen son los mismos: informar, guiar, orientar..., en definitiva, ayudar a las personas que vienen de diferentes lugares con diferencias culturales.

En este análisis vamos a diferenciar dos tipos de asociaciones, cuya principal diferencia es la estructura humana que las compone:

El primer tipo de Asociaciones, Asociaciones de Inmigrantes.

Son las que han sido creadas por inmigrantes y, generalmente, están compuestas por personas de una misma nacionalidad que comparten aspectos culturales y de identidad. Aunque en ocasiones la nacionalidad se queda en segundo plano y las ayudas que se prestan no entienden de países o de fronteras. Estas nacen a raíz del proceso migratorio para cubrir las necesidades básicas. Dentro de este tipo de asociaciones se intercambian experiencias que sirven de ayuda a los inmigrantes que acaban de llegar a la ciudad, involucrando a vecinos y a los inmigrantes que llevan tiempo en el barrio, sobre todo a través de la sensibilización.

“Pues a través de la sensibilización, a nivel de calle, intentando..., cuando se hacen cosas en la asociación siempre involucramos a los centros vecinales para que la gente del barrio conozca a los otros vecinos nuevos inmigrantes que tienen; de hecho en este barrio ha funcionado y funciona muy bien y se le tiene mucho en consideración a la asociación”.

El segundo tipo de Asociaciones, Asociaciones Pro Inmigrantes. Tipo de organización creada mayoritariamente por voluntarios autóctonos, aunque no exclusivamente. Defienden la creación de una sociedad intercultural, en la que todos tengan los mismos derechos. Hablan de la importancia que tienen las asociaciones exclusivas de inmigrantes, sobre todo por los objetivos comunes que comparten los integrantes y los inmigrantes.

“Pues Almería Acoge es una asociación que nació hace 21 años ya, nuestro campo principal de trabajo son la población inmigrante extracomunitaria, lo que no quiere decir que no trabajemos con comunitarios que vengan a visitarnos y por supuesto, nos parece que el trabajo con la población autóctona es fundamental, porque aunque nuestros usuarios directos sean inmigrantes extracomunitarios, entendemos que la labor de la asociación es trabajar por la incorporación de esos inmigrantes como elementos de pleno derecho o como ciudadanos de pleno derecho dentro de la sociedad receptora donde ellos han decidido vivir, y por lo tanto hay proyectos y trabajos que hacemos de sensibilización, de encuentro y convivencia con la población autóctona también”.

La relación entre las distintas asociaciones fluye con normalidad, en ocasiones una buena coordinación puede facilitar el trabajo con el colectivo inmigrante.

“Hay relaciones normales, no hay espacios específicos de encuentro de todas las asociaciones, pero cuando tenemos a un usuario que es común pues procuramos llamarnos, en incluso con las instituciones, es decir, que si tenemos que ayudar a la trabajadora social de no sé que barrio pues procuramos ponernos en contacto con ellos, o ellos con nosotros, o sea que hay bastante intercambio a ese nivel”.

5.2.1. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS

Asociaciones de Inmigrantes

Las asociaciones se centran en los problemas comunes que padecen los inmigrantes, estos son fundamentalmente la vivienda, el empleo y el idioma.

“La asociación CODENAF, Cooperación y Desarrollo con el Norte de Marruecos, trabajamos desde el 2001 con inmigración y cooperación al desarrollo. Desde aquí estamos haciendo una asistencia integral tanto laboral, como jurídica. En el tema jurídico la compañera lleva la asistencia al inmigrante, en temas de extranjería, en el tema laboral, y en el social. Tenemos también una bolsa de trabajo, una atención social digamos individualizada que abarca toda la rama jurídico-social; a nivel de formación, tenemos cursos de cultura y lengua española y formación sobre las nuevas tecnologías, Internet, ofimática y también hacemos talleres laborales, talleres sociales, tenemos también el departamento del voluntariado que no solamente toca inmigración sino también otros ámbitos”.

“Es esto un asociación creada para las mujeres inmigrantes marroquíes concretamente, dentro de sus objetivos es ayudar, informar, hacer actividades, colaborar con otras asociaciones; cubrimos los objetivos normales de cualquier asociación creada para las mujeres y los hombres también”.

La escasez de recursos económicos de los que disponen este tipo de asociaciones hace que, en ocasiones, estén supeditadas a las subvenciones que reciben de la administración.

Las clases de español, nos comentan, son muy importantes, y coinciden todas las asociaciones en la relevancia que tiene el idioma para la adaptación a la ciudad.

“ADESEAN se formó en 1991, es una de las asociaciones más antiguas que hay aquí en Almería y los programas que se están llevando a cabo pues son de asesoría jurídica y laboral, formación de español, formación de árabe también se ha hecho, toda la mediación laboral, sanitaria, todo el trabajo de la mediación social, siempre hemos tenido un trabajador social, un abogado. Se van haciendo jornadas que van a depender del tipo de subvención que nos den cada año”.

Uno de los objetivos de las asociaciones es acercar las culturas entre los diferentes países y nacionalidades, organizando jornadas y convivencias.

“Este año nosotros hemos celebrado una jornada de convivencia intercultural a nivel asociativo y se hace mucha mediación en los institutos, y en los colegios se imparten clases, talleres de sensibilización, ya te digo en base a las subvenciones que van saliendo”.

Muchos de los inmigrantes que acuden a las asociaciones llegan sin papeles, por eso una de las demandas más frecuentes realizadas a las asociaciones es la información jurídica.

“Asesoría jurídica, lo primero, lo que necesitan es un abogado porque el 90% están sin papeles, son de los que han venido en cayucos y se tienen que regularizar, necesitan pedir la caducidad de los acuerdos de devolución, tienen que presentar el arraigo y eso..., y necesitan un abogado, entonces el 90% es trabajo del abogado”.

Otra de las grandes dificultades es la búsqueda de empleo, un problema que se acrecienta debido a la situación económica en la que estamos inmersos. Para muchos inmigrantes esto conlleva la pérdida del permiso de residencia.

“Pues últimamente sobre todo con el tema de la crisis, lo que mas demandan los inmigrantes es búsqueda de

trabajo, y ayuda de recursos sociales, para las ayudas familiares y ayudas en el tema laboral; como ahora la gente empezó a regularizarse desde el 2007 con los permisos, digamos provisionales, entonces hay gente que no ha cotizado los 6 meses..., y lo tiene muy crudo a la hora de renovar su permiso de trabajo y de residencia, mucha gente está cayendo en la bolsa de indocumentados”.

También existen asociaciones que ayudan mayoritariamente a las mujeres.

“La mayoría de la gente son mujeres, amas de casa que acuden a la asociación para pedir información, para participar en actividades, para hacer cursos de idiomas, de español y para casos jurídicos, que siempre tratamos de solucionarlo, y de informar”.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Las asociaciones de Pro Inmigrantes, al igual que el resto de asociaciones de la ciudad, intentan adaptar todos sus medios para cubrir las demandas de los inmigrantes, temas de documentación, aspectos jurídicos, el empleo, la vivienda...

“Nosotros contamos con una serie de programas, de proyectos..., las máximas cuestiones que hacemos, las que nos llegan, principalmente son sobre temas jurídicos de documentación, porque la documentación sigue preocupando mucho, y en estos momentos de crisis más. El tema laboral está siendo un elemento muy importante de demanda, los temas de vivienda, y el acceso a la vivienda, el acceso al alquiler, el acceso a una casa más o menos digna está siendo importante, y últimamente nos están llegando muchas demandas de situaciones extremas, de gente que ya está en situaciones límite o que se va a quedar en la calle, por no poder pagar el sitio donde vive o incluso estar en la casa con la luz y el agua cortada porque hace muchos meses que no han pagado..., porque hace meses que no tienen dinero como

para hacer frente a los gastos”.

La situación de algunos inmigrantes debido a la crisis económica es muy grave, ya que éste se considera un colectivo con muchas posibilidades de quedar afectado por los sectores en los que hasta ahora han estado trabajando, que han sido los más perjudicados, teniendo como referencia la construcción. Esto produce que muchos de ellos vivan al límite y que busquen desesperadamente ayuda en las asociaciones.

5.2.2. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES A LOS INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS: CONVIVENCIA, INTEGRACIÓN Y ACEPTACIÓN

Asociaciones de Inmigrantes

“Pues en Almería creo que, bueno, que no hay una verdadera interacción, no hay una verdadera interacción, cada uno vive en su mundo”

“En general hay mucho respeto, pero no hay una integración real, si, con su entorno más inmediato, porque te conocen y el conocerte pues hace que no te teman, pero si el inmigrante sale de su barrio, se va a otro sitio, pues ya entra otra vez en conflicto, entonces por eso lo más importante es pues, sensibilizar a toda la población, pero población donde haya población inmigrante y donde no la hay, y en los colegios. Nosotros ahora tenemos un programa de unos talleres en colegios para provocar precisamente eso, esa es nuestra obligación, sensibilización desde la educación, aprender con valores, mediación preventiva”.

“Los inmigrantes de Almería, sobre todo los marroquíes, son personas que mayoritariamente tienen la barrera idiomática, no saben hablar español, digamos que tampoco han pasado por núcleos urbanos dentro del propio Marruecos, de aldeas a ciudades, entonces, ahí están las causas de este desplazamiento”.

El colectivo marroquí es uno de los que más desplazados se encuentran en la ciudad de Almería, para ellos las diferencias culturales y el idioma son los dos aspectos que más lo separan de los autóctonos, muchos de ellos están acostumbrados a vivir en pequeñas aldeas en sus países y el cambio a la ciudad les resulta muy complicado.

“Yo tengo formación científica, soy biólogo y todos los seres humanos somos iguales, tenemos el mismo número de cromosomas, yo creo que lo que nos separa es el factor económico, vas a Marbella y ya no son moros sino marroquíes”.

Existen asociaciones que consideran que el factor económico es el aspecto principal que divide a inmigrantes y a autóctonos, el poder adquisitivo es el que etiqueta a la persona. En ocasiones no nos fijamos en la raza o la etnia de los inmigrantes, sino en si son pobres o no.

“A nivel de infraestructuras, el Ayuntamiento está poniendo casas de acogida, pero hay muy poco, muy poco, muy pocas plazas. Tener un piso con 10 plazas, eso no soluciona absolutamente nada; lo que pasa es que la gente se va a vivir con otros compañeros, pero en condiciones desfavorables, es decir, viven 10 en 30 metros cuadrados”.

Todos los esfuerzos que se están haciendo a nivel de infraestructuras no son suficientes porque las necesidades de la población inmigrante van por delante.

“(Tolerancia) No sé, al 50% diría yo, hay una parte que sí y cada vez apoyan más, con manifestaciones que hacen y también están los centros vecinales que trabajan activamente con las asociaciones, pero luego hay otra parte que no..., que es muy reacia a la inmigración, sobre todo a partir de un tiempo a esta parte con el trabajo, hay muchas instituciones que no están muy de acuerdo con la llegada de inmigrantes ni de origen con contrato, ni mucho menos en patera o en cayucos”.

Almería está caracterizada por tener varios barrios de inmigrantes, unos más integrados que otros en la ciudad.

“El Puche siempre ha estado muy desprestigiado, muchísimo, primero por la población gitana, ahora población inmigrante y población gitana, se están haciendo muchísimos esfuerzos, están trabajando allí a nivel institucional y a nivel asociativo para que se dinamice el barrio, pero se pueden hacer muchísimas más cosas, pero desde luego que ha tenido siempre y sigue teniendo una visión muy negativa, bueno también está el Puente Chico, el Quemadero que también tiene mucha población gitana, ahora hay más población inmigrante, pero creo que es un barrio muy integrado en la ciudad y no tiene problemas, el más problemático siempre ha sido El Puche porque al principio fue como un gueto, fuera de la ciudad, se llevó allí a la gente; no es lo mismo dentro de la ciudad que tarde o temprano terminan articulándose con los vecinos del barrio, que en un barrio ahí apartado, es que es normal que se formen guetos”.

Con respecto a la convivencia, hay asociaciones, que se muestran muy pesimistas al respecto, y creen que no hemos avanzado nada.

Asociaciones Pro Inmigrantes

“No ha cambiado para nada la acogida de la población, ni el autóctono con respecto a la población inmigrante, entonces yo no sé cuando termina ese proceso de preparación, porque entiendo que son como mundos paralelos en los que el no conocimiento o el desencuentro pienso que hacen que muchas veces no se cruce la relación y no haya convivencia..., tenemos que entender, ¿qué entendemos por convivencia?; porque hay veces que bien, cada uno va por su camino y que simplemente no hay relación, yo de todas maneras soy de las que piensa que hay muchos prejuicios con respecto a la población inmigrante”.

“El problema es que en muchas ocasiones se intenta no convivir, quiero decir, que cada uno en su camino y hay cosas muy..., cerca del puerto hay una calle que es de las calles céntricas de Almería, pero que está cerca del puerto y que hay muchos comercios que son de marroquíes, entonces yo conozco gente, es por poneros un ejemplo, hay gente autóctona que vive en esa calle y que tienen sus niños y que tienen sus historias y entonces hay veces que un niño le dice a otro niño es que yo no puedo ir a tu casa porque mi madre dice que tu calle es peligrosa, porque hay muchas tiendas de marroquíes y mi madre no me deja ir a tu casa. No hay nada más que decir, ni siquiera, es casa de un inmigrante, es casa de un autóctono, es una calle céntrica, que no es una calle en un barrio marginal. Entonces esa sensación sí que está, eso sí lo dice la gente, también dice la gente: no, si yo no tengo ningún problema, yo preferiría que no vivieran aquí a mi lado, pero yo no tengo ningún problema; esa sensación de no tener ningún problema, pero no querer ninguna relación, ni ninguna conexión, ni ningún encuentro y es preferible que estén en otro lado que estar cerca de mí”.

Muchas veces el hecho de que los autóctonos nieguen tener problemas con los inmigrantes, esa actitud esconde más problemas aún.

“A lo mejor Almería tolerante sí es. La palabra tolerante a nosotros no nos gusta en términos generales. ¿Qué queremos decir? Mira, esta persona está malita y ya tolera el comer ¿no? como que ya no lo vomita, ya no le dan patadas por las calles ni nada, hasta los toleran ¿no? entonces en ese sentido sí.

Esta mañana una mujer inmigrante marroquí nos decía también que el problema ella lo tenía con los marroquíes, o sea, que con los autóctonos no tenía problemas, que tenía problemas con los mismos marroquíes”.

“El cuadro de Therry nos dice dónde se sitúa el inmigrante con su colectivo en cuanto a su estrategia de adaptación. Yo he tenido relación con gente inmigrante que en absoluto quería hablar con los de su colectivo, pues nada, porque la opción que habían admitido como manera de adaptación era que sólo se relacionaban con castellanos, entonces pues esa mujer, no digo yo que tenga problemas con su colectivo o lo que sea, pero que también hay que analizar de fondo cuál es la estrategia que tú tienes a la hora de situarte, entonces hasta qué punto elige uno romper con los suyos o no, qué grado de negociación hay ahí; es posible que una persona la opción que tenga es de, jolines, voy a ponerme al lado de estos para dejar de sentirme como una extraña, necesito tener un reconocimiento social y quiero que sea de la sociedad receptora y no de mi colectivo. Nosotros estamos trabajando con un programa específico, ahora mismo tenemos un programa de barrios y estamos trabajando en un barrio de Roquetas y en dos barrios de Almería, uno en Almería capital y en el del Puche y seleccionamos esos tres barrios porque tienen población inmigrante los 3, pero la relación con la población autóctona es distinta en cada uno de ellos, y por eso hemos seleccionado a los tres. El Puche es un barrio muy complejo, muy complejo, tiene mucha población marroquí, tiene población autóctona, la población autóctona se divide entre payos y gitanos. Es un sector de población pobre y en riesgo de exclusión social, espacialmente es un barrio segregado de la ciudad, es un barrio que está muy limitado, que es muy difícil el acceso y está como muy delimitado por la vía del tren, por el río, no es barrio accesible, no es un barrio que esté cerca de la ciudad, parece que está en otra ciudad diferente, es como si estuvieras fuera de la ciudad, ya te digo que ese barrio en concreto tiene sus dificultades y hay mucha gente trabajando en el barrio, muchas organizaciones, muchas administraciones y el barrio no termina de salir de donde está, nosotros vamos a empezar ahora a ver qué podemos hacer”.

Todas las asociaciones están aunando sus esfuerzos para tratar de solucionar la problemática del barrio de El Puche, pues éste tiene unas características muy específicas que hacen que sea el foco de la ciudad de Almería que más preocupa tanto a autóctonos, instituciones como asociaciones.

“Creo que con los que más miedo hay es con los marroquíes. Nosotros como asociación entendemos..., procuramos dar un razonamiento a eso y es que hay un conflicto histórico justo con esa población ¿no? aquí siempre decimos que Almería tiene una catedral que está fortificada para defender la ciudad de los piratas berberiscos. Las relaciones eran de eso, de piratería que venían a atacar a la ciudad, y ese tipo de historias ahí quedan y ¿quiénes son los malos de la película?; entonces yo creo que hay una sensación un poco como de miedo. Con los negros siempre tenemos la sensación, no se si os lo habrán dicho en otros sitios, que en todas las campañas del hambre pues aparece un negrito ¿lo habéis visto no?, pues lo que se va sacando son eso, los negritos, las caritas esas de niños negritos, entonces yo pienso que dan una sensación de: angélicos si son los negritos. Entonces con los negritos no hay... hay esa sensación lastimera de angélicos, por lo menos aquí en la capital. Con todos hay estereotipos, ¿qué son los latinos? Pues traficantes de droga seguro, la idea que tienen de los colombianos de traficantes de droga, hay estereotipos, luego depende de los barrios donde vivan, parece que hay mayor cercanía con los latinos que con otra población, pero que eso depende. Hay pueblos donde hay muchos latinoamericanos, que ya es no los pueden ni ver, y hay zonas donde hay demasiados negros y ya están hartos, ya se han olvidado de la campaña del hambre y todo eso, ya están que no pueden más. Hay zonas en la provincia de Almería que la población inmigrante son a lo mejor del 40%,60%”.

Diferenciando la procedencia, encontramos que los africanos, según algunas asociaciones, son los inmigrantes a los que más

consideración se les tiene por el hecho de pertenecer a un país con menos recursos y por toda la publicidad que se les da en los medios de comunicación, a los marroquíes se les mira con más recelo y a los latinoamericanos según el país se les acepta o no, nos advierten las asociaciones que esto sólo son estereotipos y que cambian según el colectivo de autóctonos, de la zona o barrio y de las circunstancias.

“Hay bastantes mezquitas aquí en Almería, hay otros problemas más graves que se han pedido ya hace años, pero años y no se han tenido en cuenta, por ejemplo el que haya un cementerio, pensamos nosotros por lo menos como asociación que Almería tiene ya un volumen de musulmanes importante como para tener un cementerio propio y no se ha conseguido por parte del Ayuntamiento, vamos que hace ya tiempo que lo pedimos, cada x tiempo lo volvemos a pedir, lo que si que hay es mezquitas como iglesias, están en bajos de edificios”.

Almería Acoge propone como elemento integrador de la población marroquí, que es uno de los colectivos que está más aislado, la creación de un cementerio para ellos, pues creen que el volumen de población que hay en la ciudad de Almería es más que suficiente.

5.2.3. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES EL SISTEMA EDUCATIVO

Asociaciones de Inmigrantes

El sistema educativo se ha ido adecuando y adaptando a las nuevas circunstancias, cada vez hay más profesores que prestan apoyo a los alumnos que tienen dificultad con el idioma, los niños en las aulas se mezclan con más normalidad y las relaciones son cada vez más naturales y espontáneas, pero hay que tener en cuenta que muchos niños, sobre todo los procedentes de Marruecos, vienen con muchas dificultades, muchos de ellos nunca han estado escolarizados y su adaptación al sistema educativo es bastante complicada.

“Pues lo que yo veo desde aquí, es que el gobierno trabaja mucho sobre el tema de los colegios porque digamos

que los niños son el futuro y hay que invertir y trabajar desde ahora en el tema de la integración, en el tema de la convivencia. Hay una buena acogida de los niños inmigrantes y sobre este tema se ha trabajado mucho. Yo creo que va bien, tenemos que saber que en los últimos años los colegios almerienses han acogido mucho a los niños inmigrantes porque han venido en avalancha por el tema de la reagrupación familiar, entonces hay ciertas dificultades, pero se está apostando mucho; por ejemplo, tenemos trabajos escolares de adaptación lingüística, inmigrantes que tienen que pasar por aquí para aprender el idioma, otro problema que tenemos también con los que vienen, es que muchos son niños que nunca se han escolarizado en Marruecos y vienen aquí, y la obligación que tienen es que se tienen que escolarizar, que por ley tienen que estar en el colegio; es que hay niños que nunca han estado en un colegio, y vienen y su nivel no concuerda con el de aquí”.

“Dentro del colegio se nota que los niños son más inocentes ¿no? y conviven y se llevan bien la mayoría. La segunda generación hay problemas que van a superar, creo que van a tener más convivencia, más adaptación a todo, porque son españoles. Para mejorar la situación hay que tener proyectos concretos”.

La heterogeneidad en las aulas es fundamental, defienden algunas asociaciones, para que no se terminen aislando ciertos colectivos, como ya ha sucedido en países vecinos.

“La educación tiene que ser general, digamos y sobre todo la educación pública, en un aula tienen que estar todas las capas sociales de la sociedad, si no luego habrá hacinación, exclusión y colegios para ricos y colegios para pobres, colegios para inmigrantes y gitanos, es que eso lo estamos viendo ya en Francia, en Bélgica, países que llevan ya muchos años con la inmigración, puede pasar aquí lo mismo que en Ámsterdam, con barrios con el 85% de inmigrantes”.

Hay otras asociaciones, que sin embargo, piensan que el sistema educativo español y el almeriense están desfasados, que no han sabido adaptarse a las circunstancias actuales.

“El sistema educativo en España se ha quedado bloqueado, tiene un bloqueo de hace un siglo, es decir, que el sistema de educación se ha emborrachado, no sabe que hay inmigrantes de otras culturas, no se ha adaptado a otras..., no se están estudiando otras culturas. Yo he hecho trabajos sobre los juegos infantiles entre el Norte de Marruecos y Andalucía, y no podéis saber lo que he descubierto, la gente aquí, los niños, los inmigrantes no conocen los juegos de origen, ni las educadoras, nadie los conoce. La educación no ha sabido adaptarse, ellos piden a los inmigrantes que abran los ojos, vosotros también tenéis que abrirlos en estas situaciones”.

En muchas ocasiones los colegios no se han desprestigiado por la llegada de inmigrantes, sino que ya estaban desvalorados anteriormente por su localización, por el alto índice de población gitana..., entonces esos colegios siguen teniendo problemas.

“No hay rechazo en colegios donde hay niños inmigrantes, hay rechazo en colegios donde tradicionalmente son barrios apartados, que están desconsiderados, lo que pasa es que en esos barrios es donde se están metiendo los inmigrantes, entonces esos colegios se han quedado igual de devaluados, porque ya estaban anteriormente. En el centro y en otros barrios hay población inmigrante y la gente sigue llevando sus niños al colegio y los sigue llevando igualmente, da igual que haya población inmigrante, es más problema de los barrios, por ejemplo en el Quemadero el colegio Molina Martín siempre ha tenido mala fama porque siempre ha estado..., porque es un barrio donde ha habido siempre mucha población gitana, entonces los padres no han querido llevar a sus hijos a ese colegio, ahora hay inmigrantes, pues igual, población inmigrante, población gitana o cualquier otra etnia, entonces esos colegios siguen teniendo esos

mismos problemas, pero los que hay en el centro y otros que hay a nivel de barrio están articulados con todo el mundo, no hay ningún problema, bueno siempre hay esa diferenciación entre barrios, siempre están esos padres que prefieren meter a sus hijos en un colegio privado para que no se mezclen con otros, no por motivos religiosos, sino para que no se mezclen con niños inmigrantes”.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Hay asociaciones que están luchando para que todos los niños inmigrantes estén escolarizados, porque a muchos de ellos se les niega ese derecho por no estar empadronados en la ciudad. Una educación insatisfactoria puede marcar al alumno de por vida.

“Ha habido problemas, por ejemplo para poder escolarizar a niños porque no estaban empadronados. El empadronamiento en Almería es una cosa complicadísima para los inmigrantes, no sé lo que os habrán dicho en el Ayuntamiento pero es difícilísimo, muy difícil, no es fácil empadronarse en Almería, por los requisitos que te piden, de entrada vale 11 euros por persona que viva en la casa. Van contigo a tu casa, ¿dónde se ha visto que yo para empadronarme en mi casa tengan que venir para ver si vivo en esa casa o no?, bueno pues aquí sí, y tienes que pagar, y la tasa es 11 euros por persona que viva en la casa y luego hacen falta más requisitos. Tu vas a empadronarte en la casa y resulta que hay gente empadronada, es que esa persona se fue ya hace 3 años, y luego tiene que ser que el dueño de la casa deje que esa persona se empadrone en la casa..., es que hay muchas complicaciones, por eso no es fácil empadronarse aquí, ni mucho menos, y no siempre te puedes empadronar, con lo cual resulta que están dejando de escolarizar a niños inmigrantes alegando que no están empadronados, hemos tenido una bronca gorda”.

“Hay conflictos en los colegios, los hay. Un ejemplo que nos ha pasado, un hecho verídico: profe, profe, es que

ese niño me ha dicho que soy un negro de mierda, pero, ¿qué me estás diciendo? que me ha dicho que soy un negro de mierda ¿por qué?... es que era racista el niño o que lo ha aprendido. Pienso que en algunos sitios sí hay conflictos”.

En el sistema educativo es donde las asociaciones notan más deficiencias, por eso la mayoría de sus proyectos se dirigen al ámbito de la educación, nos comentan que hay errores y faltas que, si no se solucionan a tiempo, los niños lo pueden pagar durante toda su vida.

5.2.4. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA FAMILIA Y EL PAPEL DE LA MUJER INMIGRANTE EN LA SOCIEDAD ALMERIENSE

Asociaciones de Inmigrantes

“Pues va cambiando, no es que se vayan adaptando a nuestras formas de vida, pero sí que van cambiando cosas que se hacen aquí en España, pues no sé... De todas maneras las mujeres en su ámbito privado siguen manteniendo las mismas estructuras, los hombres van por un sitio y las mujeres van por otro, las mujeres comen en un lado y los hombres comen por otro, y fuera de ese ámbito privado pues las mujeres trabajan, son amas de casa, lo mismo que aquí las españolas”.

En lo que a la familia se refiere, nos cuentan en las asociaciones que muchas veces se percibe un cambio sobre todo en las mujeres, pero ese cambio es sólo de puertas para afuera, como por ejemplo el hecho de trabajar, porque luego en su ámbito privado siguen manteniendo las mismas costumbres que tenían en su país.

“Cuando uno va de un sitio a otro, son muchas cosas las que cambian el desarraigo, uno se siente desarraigado, la familia está ahí, pero todo cambia, ocurren problemas internos en la familia al adaptarse, sobre todo si hay niños en medio, el que se adapten los niños es muy difícil, son niños que vienen de otra cultura, otro espacio,

otras circunstancias. Yo mismo imagínate cuando yo vine a estudiar a la facultad de la universidad de Granada y yo sufrí mucho cambio, pues imagínate un niño de 8 ó 9 años, muy fuerte, son cambios de idioma, cambios de cultura, cambios de todo, de su entorno social, conflictos familiares, sobre todo si las perspectivas no van bien. La falta de trabajo puede ocasionar la ruptura de la familia. El rol puede cambiar, puede por ejemplo pasar que la mujer se tenga que poner a trabajar y también tenga que hacer las tareas de la casa”.

“Yo creo que es complicadísimo ser mujer, ser una mujer inmigrante en una sociedad que no favorece, que no facilita muchos recursos, hay que luchar, hay que trabajar mucho, hay que cuidar la imagen porque nosotros aquí hacemos más esfuerzo en todos los sentidos, hasta en la imagen, porque el otro te ve siempre emigrado, entonces hay que cuidar la imagen, tu forma de ser, porque cualquier fallo es porque eres inmigrante, cuando hay un muerto, cuando hay un accidente... No somos ni marroquíes ni españoles, no es nuestra patria entre comillas, y si estamos aquí no tenemos poder, para qué nos vamos a engañar, no tenemos poder, no tenemos portavoz. Tenemos muchos deberes y no hay derechos”.

Las mujeres que emigran, desde el punto de vista de las asociaciones, lo tienen más difícil en todos los sentidos, tienen que cuidar hasta el último detalle porque siempre se les va a ver como inmigrantes y son personas que sólo buscan sobrevivir.

Asociación Pro Inmigrantes

“Hay que tener en cuenta los elementos estructurales y el papel que la mujer juega en nuestra cultura, entonces yo creo que sale perjudicada la mujer en determinadas historias, por ejemplo, cuando a veces emigra ella sola y los hijos y el marido se quedan en su país, eso está provocando muchas rupturas familiares, yo eso lo estoy viendo, digo para la mujer porque supongo que para el

hombre será lo mismo, yo por la experiencia de trabajo que tengo con mujeres, en concreto con mujeres latinas, está habiendo muchas rupturas familiares por la distancia, y el peso que ellas están llevando es muy grande; luego el tema de las migraciones por etapas que está suponiendo un coste importante para la familia. Por etapas quiere decir, que a lo mejor vienen los padres, y luego reagrupan a los hijos, y esos hijos han estado sin esos padres, pues a lo mejor 4 años, pero 4 años a lo mejor es una etapa importante para los hijos; y luego a nivel de perder poder, pierden dentro de su propia estructura determinadas cosas, por ejemplo en muchas culturas africanas la madre es un poco la que... la responsable de la educación de los hijos y de llevar esa educación, y de todo lo que es el entorno familiar y de la casa, ¿qué pasa con esas madres aquí?, que ellas no hablan español, se les llama para decirles... y ellas no entienden; es el hijo el que le traduce a la madre por tanto le traduce lo que al hijo le parece, entonces ellas están perdiendo su espacio de poder o el papel que le correspondía como garante de la educación”.

La mujer siente muchas veces que pierde autoridad dentro del seno familiar por el desconocimiento del idioma, por la acumulación de tareas fuera y dentro de la casa, por el hecho de tener que compaginar el trabajo con las responsabilidades familiares; el papel principal que ocupaba en su país de origen se ve relegado a un segundo plano, y esto es muy difícil de asimilar, porque muchas veces sienten que todo se les escapa de las manos y no pueden hacer nada.

5.2.5. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES EL EMPLEO

Asociaciones de Inmigrantes

El problema de la documentación es el mayor hándicap que encuentran los inmigrantes al llegar a Almería, desde las asociaciones ven el futuro poco alentador para ellos.

“Bueno, yo te hablo de la parte que yo conozco más, que es la senegalesa, son tantísimos indocumentados, y ya

que de por sí hay muy poco trabajo como para encontrar ellos, lo primero es que no pueden estar con contrato de trabajo, pero hay mucha gente que los emplea, pero los emplea de buena manera, no explotándolos, sino que los emplean, o ellos son autónomos y trabajan en los mercados”.

“Existe explotación, mucha venta de contratos, muchísima, hay muchos que venden los contratos y estafan a los inmigrantes”.

“Los últimos en contratar siempre son a los gitanos y a los marroquíes”.

“Los marroquíes al principio, hablando históricamente de la inmigración en Almería, ellos han levantado la ciudad, diga lo que diga la gente; los primeros que han venido han sido los marroquíes, entonces estaban bien venidos, son mano de obra barata, son más sumisos, más callados; luego ya empezaron a acercarse a los sindicatos, a reconocer sus derechos, a pedir más derechos, entonces ahí ya empieza el rechazo de los empresarios y de los agricultores, y está muy claro, al agricultor no le gusta el almeriense, el almeriense le va a pedir horas, le va a pedir los fines de semana, él evita contratar a los reivindicativos, la mentalidad del empresario es que quiere ganar dinero a toda costa”.

El colectivo marroquí es de los más afectados con la crisis económica actual, muchos de ellos son explotados por sus empresarios, a pesar de haber sido un colectivo que ha aportado mucho a la ciudad.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Existe la opinión generalizada muchas veces entre el autóctono que el inmigrante va a trabajar en cualquier circunstancia y siempre por menos dinero que el almeriense, lo ven como un hecho normal.

“Con el tema de la crisis aquí en Almería hay población indocumentada en el poniente, entonces es verdad que dependiendo de determinadas historias tienen más posibilidades de trabajar que los documentados. A nosotros en algunos momentos nos han llegado a llamar por teléfono para pedirnos... ¿cuánto va a cobrar? Pues tanto, a lo que sale el jornal, a lo que se cobre la hora. Pero oye para pagarle lo mismo que si fuera española, yo es que he llamado aquí porque si es inmigrante cobrará menos. Esa sensación sí la hay muchas veces entre los empleadores”.

“Ahora con la crisis están volviendo los españoles al invernadero, si yo tengo un invernadero, y tengo un primo o sobrinos que están en el paro, pues antes de tener a los inmigrantes que tengo, pues voy a tener a mi primo y a mis dos sobrinos en el invernadero, entonces se ha vuelto a activar eso que se está dando en estos momentos críticos, pero lo normal en principio en los invernaderos, hay más competencias por nacionalidades, o porque haya el imaginario colectivo a veces entre los empleadores, que como es negro, puede aguantar más horas dentro y por eso contratan más a unos que a otros, pero en general no compiten”.

Muchas asociaciones nos muestran su especial preocupación por el choque y enfrenamiento que se está produciendo ahora entre determinados sectores de inmigrantes y autóctonos por los recursos limitados existentes, dadas las circunstancias económicas actuales; hay que tener en cuenta que los inmigrantes están en Almería por razones económicas, para salir de la pobreza en la que se encontraban en sus países de origen.

“Se le tiene que dar las gracias a la inmigración por el boom económico, por lo menos hasta ahora que ha tendido la provincia de Almería, que ha sido gracias a la inmigración, así que agradecer en ese sentido a la población inmigrante. Hay población autóctona que los ve como una amenaza, es decir, no podemos olvidar que hay población que es de

una etnia, entonces donde conviven gitanos e inmigrantes a veces se producen choques importantes, eso es porque los gitanos sean malos no, porque los inmigrantes sean malos no, es porque, realmente están en situación de luchar por la supervivencia. Quiero dejar claro que no es porque piense yo que los gitanos son más racistas y los inmigrantes son más tolerantes, en algunos casos hay población inmigrante muy racista y muy xenófoba”.

5.2.6. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Asociaciones de Inmigrantes

“Los medios de comunicación cumplen con su rol y aquí en Almería tenemos muy buena relación con todos los medios, nosotros estamos en todas las actividades”.

“En el tema de la inmigración manipulan, digamos los partidos políticos, cada uno tiene sus Pro-medios de comunicación, pero ellos no manipulan cualquier actividad que se hace, la sacan honestamente”.

Las asociaciones de inmigrantes se quejan muchas veces de que los medios de comunicación sacan a la luz noticias referentes a violencia y delincuencia donde se deforma la imagen de los inmigrantes, también focalizan los problemas culpando sólo a la inmigración de estos, cuando detrás estamos todos los ciudadanos involucrados.

“Si hay algo puntal lo dicen de manera favorable y si hay algún problema no siempre lo dicen de manera muy acertada, porque a lo mejor enfocan el problema como un..., o sea enfocan la noticia como un problema de la inmigración, más que como un problema social más complejo, como lo que ha pasado en Roquetas cuando han matado a alguno, o cuando ha pasado en otros sitios, hay que tratarlo como casos de marginalidad que existen en esos sitios por una serie de circunstancias que todos estamos involucrados, administración y todo el mundo,

y lo tratan como un problema de inmigración, que como hay muchos y están hacinados y como no hay trabajo, pues entonces pasa lo que pasa y eso no es así, los más sensibilizados pues dan la noticia de otra manera, pero siempre hay una parte de periodistas que no saben muy bien cómo hacer este tipo de noticias y no trabajan con mucho tacto vamos, y más aún sabiendo la difusión que tiene un medio de comunicación” .

La imagen que pueden tener los autóctonos sobre los inmigrantes puede estar influida por los medios de comunicación, ya que consideran que estos perjudican directa o indirectamente la imagen de los inmigrantes.

“Los medios de comunicación están enfocando la patera, nosotros no somos patera. En la costa indica nada más, pero después de la costa hay un país que tiene cultura, historia, España que era protectora de..., eso es lo que denunciarnos nosotros, la mitad de los marroquíes han muerto aquí en la época de Franco, han sacrificado y forma parte de la historia española y tienen tarjeta de identidad y no tienen recompensa, los moros como decís vosotros, esa es la pura verdad, que nosotros nos sentimos indignados hacia los españoles. Hay hipocresía ¿no?, yo noto ese extraño de los demás hacia mí, cuando voy a la cafetería todo el mundo me mira, una mora con pañuelo, pero cuando una va medio desnuda, llena de tatuajes no la miran..., porque están acostumbrados a ver tatuajes y cosas así extrañas ¿no? ¿Y no pasa nada?”

Existe entre el colectivo marroquí un profundo sentimiento de dolor hacia los españoles que no los tratan con respeto y los aíslan, porque ellos se sienten muy unidos y vinculados a España por toda la trayectoria histórica compartida.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Las asociaciones Pro Inmigrantes coinciden con el resto de asociaciones en que los medios de comunicación muchas veces

distorsionan la realidad, ofreciéndonos la mayoría de las veces una imagen negativa de los inmigrantes, imagen que queda grabada en la memoria de algunas personas para siempre.

“Pues en general, aquí en la ciudad sacan a los inmigrantes cuando hay cosas malas, salen cuando hay alguna bronca, algún problema, algún muerto, algún herido, alguna historia de esas, entonces sí que pienso que ahí tienen mucha influencia, está ahora mismo la prensa, los medios de comunicación en general yo los veo un poco sensacionalistas de más, en general, pero especialmente con la población inmigrante. Luchar contra los estereotipos nos resulta muy complicado para la gente que queremos luchar porque es que constantemente sólo sale la imagen en negativo ¡uy a lo mejor es falso!, pero jolines lo sacan; yo creo que ahí están haciendo daño”.

5.2.7. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA INMIGRACIÓN: INMIGRANTES DOCUMENTADOS E INMIGRANTES INDOCUMENTADOS

Asociaciones de Inmigrantes

Muchas veces los empresarios utilizan la situación de indocumentados de los inmigrantes para contratarlos sin derechos, sin deberes y pagándoles menos como un acto de buena fe.

“Hablando de empresarios..., muchas veces prefieren al indocumentado, y muchas veces lo han dicho: nosotros vamos a contratar a los indocumentados porque queremos que se acabe la cosecha, así delante de las autoridades. Luego lo justifican diciendo que tienen que comer, que si no van a delinquir, eso es inaceptable, tú tienes que contratar a la gente con sus reglas, con sus derechos, con sus deberes, ahora si tienen hambre pues hay unos sitios para comer, que están los comedores, que están las asociaciones, están las instituciones. Pero no es un argumento para decir voy a contratar a indocumentados para darles de comer que si no delinquen”.

“El empresario claro que maltrata, cuando hablo de maltrato es que si tú no me pagas ya me están maltratando. Yo tengo aquí a mujeres que no tienen papeles y trabajan a 400 ó 500 euros al mes, trabajando 11 horas, 12 horas y además la dueña se aprovecha y le alquila una habitación, no les paga el seguro y tienen que pagárselo, esto es así. Una persona cuando sabe tus defectos, sabe tus putos como dicen los franceses, te machaca”.

En general, los inmigrantes que se encuentran indocumentados en Almería viven una situación desesperada, porque son muy vulnerables a todos los niveles y son conscientes de que cualquiera se puede aprovechar de ellos.

“Muchas veces el que trata mal da igual que tengas papeles o que no, que estés aquí trabajando de manera legal o que no tengas papeles, no hay diferencia”.

“La gente que no tiene documentación lo está pasando mal, peor que la gente que tiene. La gente inmigrante indocumentada lo está pasando muy mal, porque no tienen alquiler, no tienen contrato, porque a la hora de trabajar trabajan con la documentación de otro, o trabajan con los sueldos más bajos, lo están pasando mal a todos los niveles; económico, social, en todo, en todo, lo están pasando mal porque no tienen derechos, no tienen a nadie”.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Hay colectivos que sufren más rechazo y discriminación que otros, independientemente de su situación administrativa, como es el caso de los inmigrantes de color y en concreto de las mujeres, éstas tienen muchas dificultades para encontrar trabajo debido a su color de piel, las asociaciones hacen todo lo que está en sus manos para ayudarlas, aún sabiendo que la situación es muy complicada.

“A nivel social en estos momentos está habiendo un enfrentamiento entre inmigrantes documentados contra los inmigrantes indocumentados, porque los documentados están sin trabajo y se está a lo mejor contratando a indocumentados; no siempre se da. Donde sí me he dado cuenta de que hay mucho rechazo es con las negras, las rechazan muchísimo. Muchas veces en la asociación..., nosotros más de una vez nos han dicho que no quieren negras para trabajar y yo le he dicho: señora eso que usted está diciendo va contra la ley. Tú no puedes discriminar a una persona porque sea negra o porque sea marroquí, o porque sea de otra nacionalidad, me podrás decir que quieres que hable perfectamente el castellano, que sepa cocina española..., lo que usted quiera, pero la nacionalidad no la puede elegir. Son situaciones muy complicadas, las negras tienen muchas dificultades, muchas, muchas”.

“Hay empleadores que prefieren tener trabajando al indocumentado”.

5.2.8. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LA CULTURA

Asociaciones de Inmigrantes

Desde algunas asociaciones, más que diferencias culturales ven diferencias económicas, creen que el concepto rico-pobre es lo que separa a autóctonos de inmigrantes y a ellos mismos en dos grupos bien diferenciados entre sí.

“Yo no creo que haya diferencias de culturas, hay una diferencia digamos económica, si hablamos por ejemplo de Andalucía, Andalucía tiene las mismas raíces culturales que Marruecos, que el Norte de Marruecos, lo que creo yo que lo que separa es el estatuto económico o la educación de cada persona”.

Para que exista una buena convivencia debe existir tolerancia cultural, respetando aquello que diferencia una cultura de otra, como

el velo de las mujeres marroquíes por ejemplo, que antes se veía como un problema y, conforme ha ido pasando el tiempo, se ha ido normalizando.

“Yo creo que lo del velo ha pasado ya a un segundo plano, es que ya hace mucho tiempo que entraron con el velo, y yo creo que la gente ya se ha acostumbrado a verlo, aunque hay gente que se queda mirando, sobre todo si entras en un sitio, si ves a una mujer andando por la calle a eso la gente no le hace ningún caso, si la estuviesen viendo trabajando de cara al público o no en su tienda sino en otro tipo de establecimiento a lo mejor sí hay rechazo, pero como todavía no hemos llegado a ese nivel de incorporación de las mujeres inmigrantes a ese tipo de trabajos, todavía no ha llegado. Las mujeres inmigrantes trabajan mucho en asociaciones, trabajan mucho de mediadoras, pero siempre moviéndose dentro de su mismo colectivo”.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Desde Almería Acoge nos hablan de los estereotipos que existen entre las distintas culturas, porque no todos los europeos nos comportamos de la misma forma, ni todos los españoles ni todos los andaluces, pues igual pasa con los africanos por ejemplo; muchas veces relacionamos el color de la piel con un determinado comportamiento, una cultura, una lengua y una forma de vida. Etiquetamos a las personas con formas de actuar que muchas veces no le corresponden y se alejan de la realidad totalmente.

“¿Hay conflictos entre culturas? No debería de haberlos, es decir, ¿qué es cultura? Cultura es lo que un grupo humano..., los acuerdos a los que un grupo humano llega, de cómo relacionarse, de cómo entender el mundo, de cómo hablar, de cómo saludarse, de cómo todo ¿no? eso es cultura; ahora bien yo llego a tu sociedad y claro, yo conozco lo mío, cómo mi grupo humano llega a un acuerdo de cómo tengo que saludar, de cómo tengo que sentarme en la mesa, de cómo tengo..., voy a tu casa y ya no sé

cómo funcionas tú, sé cómo funciono yo, entonces luego las culturas no son las que se relacionan, son personas y..., ¿somos todos lo españoles iguales? no, ¿y cuál es la cultura española?, yo no sabría definirla; yo también hago una serie de elecciones, hay una serie de cosas que para mí son importantes, no sé, como almeriense, como andaluza, como ciudadana del mundo, como europea, y a lo mejor mi vecino de al lado, que ha nacido en la puerta de al lado pues no son iguales de importantes, o no tal, porque yo soy de una determinada manera, y ahí están un poco las capacidades de la persona y los prejuicios que ella tenga, nosotros en la asociación vamos a más, porque estamos compañeros de distinta procedencia, lo que sí que es verdad es que dices cosas o haces cosas y el otro lo interpreta desde su esquema, que es el que conoce y en el que se siente seguro, lo importante ahí es que uno y otro estén abiertos, no a jugar con el estereotipo de cultura que uno conoce, sino cómo el otro funciona realmente, porque lo que yo creo es que sí hay estereotipos de cultura”.

5.2.9. CÓMO VEN LAS ASOCIACIONES LAS PERSPECTIVAS DE FUTURO

Asociaciones de Inmigrantes

Con el paso del tiempo las relaciones entre autóctonos y almerienses se irán estrechando cada vez más, los inmigrantes de hoy van a ser los autóctonos de mañana en la ciudad.

“Yo pienso que en el futuro estamos condenados a vivir y a convivir juntos los almeriense y los inmigrantes, todos, y los inmigrantes de hoy van a ser los autóctonos de mañana, cuando se nacionalicen, todos van a formar parte de esta vida, más occidentalizados, más abiertos. La gente que lleva mucho aquí apuesta por el futuro con la segunda generación”.

“Pienso que en el futuro hay que trabajar la inmigración desde ahora para romper las barreras que hay, tanto por parte de sindicatos como por parte de autóctonos, libertad religiosa, respeto...”.

Las asociaciones se muestran optimistas cuando analizan el futuro y la convivencia en la ciudad entre autóctonos e inmigrantes.

“No, no creo que vaya a peor, para integrarse todos tenemos que poner de nuestra parte, hay que integrarse en un ordenamiento jurídico que hay, que todos tenemos que seguir, porque todos tenemos unas obligaciones, pero también unos derechos que tenemos que hacerlos extensibles a ellos, entonces nosotros también tenemos que poner de nuestra parte para que esos derechos les lleguen, pero cada vez más, ya te digo, por ejemplo desde la Junta se trabaja mucho con lo de las redes interculturales, están intentando crear una plataforma donde se pueda..., donde desde toda Andalucía se trabaje, todas las asociaciones o las asociaciones más representativas, ADESEAN está”.

Desde la Junta de Andalucía se están llevando a cabo numerosos proyectos en los que participan diversas asociaciones, destinados a mejorar la situación de todos los inmigrantes.

Asociaciones Pro Inmigrantes

Hay cierta preocupación con la situación futura por parte de algunas asociaciones, pues piensan que estamos cometiendo los mismos errores que países que tienen más trayectoria que nosotros.

“Yo tengo confianza, si realmente se trabajara bien en educación, los niños son el futuro”.

“Lo veo difícil, no los veo fáciles los cambios; yo que estudié historia pienso y voy a creer un poco en eso, voy a creer que esto tiene que ser un proceso histórico más a largo plazo, que a lo mejor va en generaciones. También

hay que tener en cuenta los fallos que han tenido otros países, que llevan con la población inmigrante más tiempo que nosotros y que no ha cambiado nada, no hacemos más que vernos reflejados, lo malo es que yo pienso que estamos cometiendo los mismos fallos que ellos en lugar de ver qué fallos ha habido en Francia, en Bélgica, en Holanda con los inmigrantes, que ya son realmente ciudadanos franceses, y que a lo mejor nunca han ido a Marruecos o van una vez cada 3 años a Marruecos y mientras viven en Francia y no hay problemas, entonces ¿algo ha mejorado ahí? El problema es que España reproduce esos mismos esquemas, entonces después de 30 años seguiremos igual, yo no lo veo fácil el cambio, mira, yo llevo 20 años en esto”.

Las asociaciones creen que para mejorar la situación de los inmigrantes se debe de empezar desde la educación, los niños deben de adoptar desde la infancia valores de igualdad y respeto hacia el otro, para que posteriormente aprendan a convivir con personas de otras culturas y nacionalidades con total normalidad.

5.3. CÓMO PERCIBEN LOS SINDICATOS LA RELACIÓN ENTRE AUTÓCTONOS E INMIGRANTES

La principal labor que realizan los sindicatos va dirigida a luchar contra las irregularidades que pueden surgir en el seno empresarial referente a los trabajadores inmigrantes y a la precariedad laboral a la que en muchas ocasiones estos se ven sometidos; a su vez, la aportación de asesoramiento jurídico tanto a nivel administrativo como judicial y la formación a través de talleres de empleo, otorgan un papel importante a los sindicatos en lo que ayudas al inmigrante se refiere.

5.3.1. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS

Desde UGT Almería son distintos los programas y proyectos que se llevan a cabo con inmigrantes, se cuenta con el programa API que desarrolla una labor de Atención y Seguimiento a los Delegados Sindicales. Asimismo, cabe destacar el Programa de Información y

Asesoramiento Sociolaboral que realiza itinerarios de inserción laboral para inmigrantes.

“Desde UGT Almería y en especial desde la Secretaría de Migraciones hay distintos programas, todos ellos dirigidos a la población inmigrante. Por ejemplo, el programa ASPI que desarrolla una labor de Atención y Seguimiento a los Delegados Sindicales y empresas que tienen una mayor representación de estos trabajadores, su trabajo consiste en realizar las labores de orientación y asesoramiento en materia socio-laboral, jurídica y sindical en los propios centros de trabajo. Este programa está teniendo mucho éxito ya que se está insertando a la población inmigrante en el movimiento sindical. También disponemos de un Programa de Información y Asesoramiento Sociolaboral que realiza itinerarios de inserción laboral para inmigrantes. Ahora mismo, es uno de los que tiene más demanda, ya que facilita al inmigrante su inserción laboral, dirigiéndolo en el camino de la búsqueda de empleo, es un servicio muy diferente del que pueden tener en sus países de origen. Por último, UGT dispone de un Servicio de Defensa Legal para trabajadores inmigrantes, este programa consiste en dar una solución a conflictos laborales que llevan aparejada una situación de discriminación por razón de origen”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

Definitivamente, estos programas tienen una responsabilidad primordial, la de ser los comunicadores de la realidad de la inmigración, y portavoces de ésta en todas las instituciones y organismos.

La tarea principal de los sindicatos es la de cubrir y atender las necesidades de los inmigrantes en materia laboral, como organización sindical que son.

“También hay un programa laboral para inmigrantes, tiene una atención específica, solamente para el desempleo inmigrante; se dedica a hacer currículum, a mover bolsas de trabajo, a investigar, a llamar a las empresas de trabajo

temporal para ver cuanta gente necesitan...”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Se trabaja a través del programa en el CITE, que es el Centro del Trabajador Extranjero, asesorando, informando sobre materia de extranjería e inmigración. Principalmente, llegan temas documentales, regularización de la población inmigrante, siempre desde una perspectiva laboral, y en ese sentido pues se tratan temas laborales..., para que el inmigrante conozca también que el sindicato le va a ofrecer no solo información y ayuda para regularizar su situación, sino que también le va a proporcionar ayuda en el ámbito laboral a través de la estructura del sindicato de rama y del propio sindicato”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“El inmigrante viene perdido, y lo que tenemos que hacer es orientarle”. (Área de Inmigración de UGT de Almería)

El papel que juegan los sindicatos en la inserción laboral del inmigrante es muy importante, el desconcierto y el temor con el que llegan al principio se puede paliar con información, ayuda, apoyo, ánimo y búsqueda de soluciones viables acordes a sus circunstancias.

“El CITE tiene un papel muy importante, es decir, normalmente, diríamos que es el primer contacto que suele tener el trabajador inmigrante cuando tiene un problema, un problema muchas veces laboral con independencia del tema de la documentación..., porque a lo mejor ha estado trabajando y no le han dado de alta y lo echan. ¿Cómo puedo yo cobrar, qué situación tengo?, o ¿cómo que estoy regular y me encuentro...? Normalmente no van al sindicato de rama, intentamos diríamos ampliar, porque se ha proyectado quizás por el buen trabajo que ha hecho históricamente el CITE, en este sentido porque realmente aquí en Almería, aunque ahora hay muchas asociaciones, éste históricamente era un pilar, es decir, yo creo que aquí el mayor número de regularizaciones, de recursos, de todo lo que ha tenido que ver con la aplicación y mejora

de la ley de documentación a los inmigrantes, se ha hecho desde Comisiones. Ahora lo que estamos intentado es que desde el CITE, la población trabajadora o que deja de ser trabajadora, a través de estos mediadores pueda ver en el sindicato diríamos un instrumento para que se reconozcan sus derechos”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“Tenemos que asumir la responsabilidad... te pongo el ejemplo del Puche, mientras que siga habiendo barrios... Es decir, lo que no puede es haber ciudadanos de primera y ciudadanos de segunda. Tiene que haber un tratamiento directo sobre esos barrios, con los servicios necesarios, con la integración necesaria y con las medidas necesarias, y estas medidas las tiene que dar el Ayuntamiento..., esto es un tema del país que acoge, es decir, en este caso si es Almería, es competencia del Ayuntamiento de Almería”. (Área de Inmigración del CC.OO. de Almería)

El porcentaje de afiliación de los extranjeros sigue siendo menor que el de los nacionales españoles, probablemente porque los primeros aún no conocen realmente cuál es la importancia de pertenecer a una organización sindical, aunque se espera que esta situación cambie conforme pase el tiempo, y el conocimiento que los inmigrantes tienen de las organizaciones sindicales vaya en aumento.

“El porcentaje de afiliación de inmigrantes no es mucho, pero ha aumentado bastante, ha aumentado especialmente en el sector agrario”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

5.3.2. CÓMO VEN LOS SINDICATOS A LOS INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS: CONVIVENCIA, INTEGRACIÓN Y ACEPTACIÓN

Una de las cuestiones que planteamos es si Almería está preparada para la llegada de inmigrantes, sensiblemente mayor en los últimos años.

“Es una ciudad con suerte por recibirlos, y realmente la ciudad ha demostrado que puede albergar a todo tipo de nacionalidades, en el año 2008 Almería tiene en su padrón 105 nacionalidades. En el caso de Almería, podemos decir que ya es una ciudad donde los inmigrantes se han arraigado”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Pues Almería ha evolucionado en los últimos años. Al principio había mucha diferencia, los inmigrantes se relacionaban entre ellos mismos y había poca relación con los autóctonos, pero eso ha ido evolucionando, ha ido cambiando, se están integrando con mayor facilidad en la sociedad de acogida, pero el ocio y el tiempo libre lo siguen disfrutando entre los inmigrantes de su propia nacionalidad. El tema de la vivienda sigue sufriendo guetos dependiendo de la nacionalidad, por ejemplo, aquí en Almería la población marroquí se sigue concentrando en determinadas zonas como son el Puche y Pescadería. El colectivo subsahariano también tiende a formar grupos diferenciados sobre todo en determinadas poblaciones como Roquetas de Mar, La Mojonera, Vícar..., en Almería capital, en zonas de determinados barrios, la zona de Torre Cárdenas, luego está el grupo de los sudamericanos que son grupos que se integran, tienen más facilidad para integrarse en la sociedad de acogida”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

Poco a poco los inmigrantes se van integrando con los autóctonos de la ciudad, aunque todavía queda mucho por hacer, el ocio y el tiempo libre se sigue disfrutando entre los miembros de una misma comunidad, y la ciudad está dividida por nacionalidades separadas territorialmente.

“Almería dispone socialmente de distintos recursos, el fundamental, una red de acogida que se basa en familiares y amistades, éste le reporta a los inmigrantes un punto de apoyo esencial, ellos hacen de presentadores, de cómo funciona esta ciudad, y le explican los recursos de los que disponen. También cómo no, nos encontramos

con personas que desconocen estos recursos, y es ahí donde entramos nosotros, con la elaboración de distintas guías informativas en materia laboral, donde explicamos en distintos idiomas, qué derechos y deberes tiene el trabajador. Además, hemos traducido distintos convenios colectivos, para que los conozcan en su propio idioma, todo esto se puede encontrar en nuestra página web www.ugt-andalucia.com. Por otro lado, hacemos derivaciones a otros organismos según sea la materia a tratar, por ejemplo en materia de salud hemos estado colaborando estrechamente, de hecho, UGT Andalucía tenía suscrito un convenio de colaboración en materia de salud pública para el colectivo de inmigrantes con la Fundación Progreso y Salud. Hay que destacar que uno de nuestros cometidos en UGT Almería es conocer de primera mano los recursos que dispone esta ciudad y mostrárselos a la población inmigrante y cómo no, enseñarle que UGT está para trabajar con ellos y para ellos, y si se encuentran con algún problema laboral deben saber que somos un recurso que está a su disposición". (Área de Inmigración de UGT Almería)

A rasgos generales podemos decir que Almería es una ciudad preparada y está adaptada a la comunidad inmigrante que alberga, es cosmopolita y dispone de bastantes recursos que hacen que sea más fácil la integración del que viene de fuera. El cometido principal del Área de Inmigración de UGT Almería es la atención hacia el inmigrante en todo lo que esté dentro de sus posibilidades.

"La ciudad de Almería es muy fácil para integrarse, ayuda sin duda la red de apoyo de familiares y amigos y por supuesto el trabajo, elementos primordiales para poder realizar un proyecto de futuro que será el de toda una vida. Creo que no hay más remedio que adaptarse, por supuesto quedan algunos huecos, pero la integración plena es difícil de conseguir, sobre todo por la diversidad que tiene esta ciudad". (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Todavía falta mucho para poder decir rotundamente que Almería es una ciudad tolerante. Está habiendo avances importantes, pero todavía queda mucho por aprender y por tolerar, estamos en ello”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

Temen los sindicatos que la situación económica actual favorezca una lucha entre autóctonos e inmigrantes por determinados puestos de trabajo que antes sólo ocupaban estos últimos, por estar a lo mejor más desprestigiados socialmente o requerir un mayor esfuerzo físico, y ahora dadas las circunstancias económicas actuales estos puestos de trabajo pueden suponer un conflicto. Los inmigrantes pueden pasar de ser vistos como personas que en su día ayudaron a que la economía de la ciudad floreciera a ser vistos como intrusos.

“No hay xenofobia, hay intrato pacífico, hay..., ¿qué se entiende por xenofobia? ¿Que yo no te pueda ver a ti o que yo de alguna forma me aproveche de ti?, quizás a lo mejor el calificativo no sea xenofobia, pero tampoco hay un trato humanitario, con lo cual ahí hay un déficit importante, por eso yo creo que aquí en ese caso o en ese sentido no ha habido, no hay un trato..., existe una discriminación importante..., y ahora vuelvo a decir cuando empecemos a apostar por quien se queda con la parte del pastel, el tema se puede percibir de una manera..., no como una persona que me está ayudando, sino como una persona que se está disputando conmigo lo que hay, eso es lo fundamental en este periodo nuevo que se abre. La administración debe de solucionar las situaciones excepcionales, y que por tanto se dé el arraigo laboral a personas que estén trabajando aquí de forma regular y con las personas que son irregulares intentar flexibilizar la normativa para que no se produzca, ¿no? Teniendo en cuenta que ahora también hay una situación excepcional en el mercado de trabajo. Hoy han salido los datos del paro, y efectivamente hay una situación excepcional aquí en España, en Andalucía y en Almería en concreto, de una cierta contención, sigue habiendo una subida, y hay mil setecientas y pico personas más paradas en Almería”.

(Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“Estamos aprendiendo a aceptarlos. Porque durante todo este tiempo en una ciudad como Almería, que ha llegado a tener incluso la renta per cápita más alta de Andalucía, es decir, ha sido una sociedad económicamente pudiente, la población inmigrante ha cubierto muchos espacios necesarios de actividades o trabajos que no hacían los autóctonos y especialmente por ejemplo, hacer mención a la población latinoamericana, ésta ha cubierto mucho trabajo de cuidado de mayores..., ahora en este momento en el que..., aunque de una manera un poco falsa, pero la percepción que se puede tener es que nos estamos disputando el empleo, corremos el peligro de que esta situación se revierta y en lugar de plantearse como personas que han contribuido a mantener este nivel de vida y calidad de vida, empecemos a verlas como personas que están disputando la posibilidad de tener ahora mismo unas condiciones laborales las que sean ¿no? porque puede haber una situación anterior en donde durante todo este tiempo ha habido efectivamente un avance, y ahora este avance puede llegar a romperse como consecuencia del mercado de trabajo. Nosotros desde el sindicato consideramos que la situación de los inmigrantes está estrechamente relacionada con una inmigración de carácter económico..., entonces claro, Almería ha tenido una población que ha necesitado precisamente por tener una economía floreciente en diferentes sectores, a una población inmigrante, en unos casos porque los trabajadores autóctonos y las trabajadoras han ocupado puestos de mejor relevancia y han dejado otros que antes no la tenía y que eran necesarios cubrirlos incluso en el aspecto de conciliación familiar, en los cuidados de mayores, y ahora tenemos un segundo periodo en el que tememos que realmente el problema al final se pueda traducir en un conflicto entre trabajadores cuando realmente ni hemos generado el problema y por supuesto no lo han hecho los inmigrantes, y la responsabilidad al final casi siempre se plantea a los mismos niveles”. (Área

de Inmigración de CC.OO de Almería)

Nos comentan que la relación entre autóctonos e inmigrantes, en general es buena, aunque sí que nos advierten que hay diferencias en el trato dependiendo de la nacionalidad, con los suramericanos y en especial con los argentinos el acercamiento es mayor que con otros colectivos de inmigrantes por las similitudes en el idioma, carácter y costumbres.

“Yo creo que sí que hay diferencias, no es el mismo trato que tiene un autóctono con un magrebí o un musulmán que el que tiene con un latinoamericano, el latinoamericano, pues es más cercano y son culturas más afines y eso hace, pues tener una relación más cordial, dentro de los latinoamericanos se percibe con más amabilidad a los argentinos. Hay una relación más estrecha con los argentinos que con los ecuatorianos, como si hubiera más lazo de unión con ellos, históricamente sí ha existido así, pero socialmente también se acepta más a los argentinos que a los ecuatorianos o al colombiano o al peruano, entonces sí hay bastante diferencia”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“En general es buena la relación con los autóctonos, pero hay veces que se choca, sobre todo porque hay un gran desconocimiento, muchas veces las relaciones se basan en primeras impresiones y en generalidades y cada relación es un mundo aparte...”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Yo creo que el autóctono ya está aprendiendo a convivir con otra persona diferente, está perdiendo el miedo a esa relación, pero también hay diferencias dependiendo de la mancomunidad del inmigrante. El autóctono tiene menos miedo a relacionarse con una persona latinoamericana que con una persona subsahariana. En Almería ha habido una evolución importante, y la sociedad está recibiendo y

conviviendo de una manera más abierta con el inmigrante”.
(Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

5.3.3. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LA CULTURA

En numerosas ocasiones los choques culturales producidos en la ciudad de Almería son por desconocimiento, tanto por parte del autóctono como por parte del inmigrante de la cultura del “otro”, esto hace que muchas veces se produzcan roces.

“Existe desconocimiento, tanto por parte de autóctonos como por parte de inmigrantes, se debe trabajar para limar estos posibles conflictos. Hoy día, tenemos distintas figuras que ayudan a que ese choque sea mínimo, como por ejemplo la utilización del mediador familiar o intercultural, trabajadora social, y cómo no, la figura en este caso del sindicato y en especial de UGT, como representante de la mesa tripartita”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Hay culturas en las que las diferencias se perciben por el desconocimiento que se tiene..., es como que viene el lobo ¿no?, con historias que nada tienen que ver con la realidad”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“Aquí en Almería, históricamente la población que más ha contribuido o ha hecho que durante bastante años haya sido una provincia con una economía floreciente es la población magrebí, precisamente esta población tendría que ser la que estuviera más integrada por el tiempo que lleva y se siguen percibiendo, quizás porque culturalmente puede haber más..., pienso que por el aspecto religioso puede haber más diferencia, no por otro aspecto ¿no?, más desconocimiento y se puede percibir con más resquemor”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

Las diferencias, sobre todo las religiosas, son las que más separan a los autóctonos y a los inmigrantes de Almería, por eso es ahí donde más interés y esfuerzo están poniendo las instituciones públicas, como

por ejemplo, con la creación de varias mezquitas en distintos puntos estratégicos de la ciudad.

“Insisto un poco en la evolución que ha habido, por ejemplo respecto a la cultura y a la religión musulmana, pues se han abierto varias mezquitas aquí en Almería, en el Puche..., sobre todo en los centros donde está más concentrada la población musulmana, en el Puche hay una mezquita, en la zona de Pescadería, en el puerto han abierto otra mezquita, es decir, que la sociedad de acogida está un poco también intentando integrarlos y aceptarlos, aunque la población en general todavía percibe la población con cultura y con religión musulmana con un poco de resquemor, pero se está intentando que se cambie esta percepción, y la administración a pasos muy lentos muy lentos, pero están contribuyendo también a que se integren desde varias perspectivas..., creando, para ellos, cosas tan importantes como es una mezquita, bueno y también intentan hacer jornadas..., y ahora desde la Unión Europea también hay partidas presupuestarias que están intentando dar la cara para la integración de esta población”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“Lo que está claro es que hay determinados barrios que se han convertido en focos de necesidades sociales y eso se produce entre otras cosas por la cantidad numérica de población de un mismo..., en este caso por ejemplo el Puche ¿no?, es decir, que es curioso que un barrio que era un barrio históricamente marginal de Almería, en donde había también una población marginal dentro de la población autóctona que eran los gitanos, y ahora se haya convertido en un barrio de población básicamente inmigrante magrebí, es decir, eso no denota integración desde nuestro punto de vista, eso de alguna manera lo que denota es que las poblaciones y también los trabajadores inmigrantes y poblaciones inmigrantes, tienden por afinidad a tener una cierta endogamia, eso es cierto y eso tú no lo puedes romper, porque tú te fíes más de un igual,

pero lo que sí es cierto es que si las políticas sociales hubieran ido en la línea para lo que están previstas, que es la cohesión y la integración de estas poblaciones como personas que conviven; porque en principio no tienen fecha de caducidad, porque lo que es cierto es que precisamente nosotros ahora el problema que estamos viendo desde el punto de vista sindical es que la ley, digamos establece unas pautas en las cuales en la medida en que la población viene, digamos por necesidades económicas, puede perder la posibilidad de tener un contrato de trabajo, o pasar a tener una situación de irregular cuando ya se estaba metido en el encadenamiento que le llevaría a una residencia permanente y en principio a estar aquí, quiero decir con esto, que normalmente las poblaciones que vienen no tienen en principio la idea como se piensa de volver..., si yo estoy aquí a gusto y estoy bien, mi hijos tienen educación..., es decir, yo en principio no tengo por qué plantearme..., si yo más o menos tengo unas necesidades en principio cubiertas y razonables..., y sin embargo, la sensación que se da desde estos guetos es que esto al final tiene fecha de caducidad, porque a nadie le gusta vivir situaciones de insalubridad..., en condiciones que no son precisamente las mejores ¿no?".
(Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

Desde los sindicatos se quiere transmitir la idea de que las soluciones se tienen que plantear a largo plazo, porque lo que no se puede es pensar que los inmigrantes van a volver a sus países y así los problemas que hay hoy se solucionarán con su retorno.

5.3.4. CÓMO VEN LOS SINDICATOS EL SISTEMA EDUCATIVO

UGT Almería piensa que el sistema educativo se ha visto desbordado, como consecuencia no cuenta con los medios suficientes para resolver la multiculturalidad que hoy día hay en las aulas: falta de profesorado especializado, falta de aulas, falta de solidaridad con el alumnado inmigrante, en general, falta de recursos a todos los niveles.

“A pesar de las medidas integradoras que se están llevando a cabo por parte de la Junta de Andalucía, se observan distintas dificultades. La primera con respecto a la reagrupación familiar, ya que sólo cuando el inmigrante ha renovado su autorización de residencia y trabajo tiene la posibilidad de solicitar una autorización de residencia para su esposa/o e hijos. Por otro lado, vemos que según el país de origen vienen con una serie de problemas añadidos, como pueden ser el nivel educativo, el idioma, la edad del menor, la implicación de la familia en la educación de sus hijos o la motivación del menor en su formación. Ante esto, los profesores tienen aquí un gran trabajo que realizar, primero la adaptación de los menores al horario, al idioma, a su continuidad en la asistencia, algo que implica más atención por parte del profesorado con este alumnado y que puede llegar a ralentizar el ritmo de la clase. También juega un papel importante la ubicación del centro, si está emplazado o no en un barrio con mucha población inmigrante, o si hay poca solidaridad de ciertos colegios concertados donde o no existen escolares inmigrantes o hay un alumnado insignificante”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

También se encuentran diferencias dependiendo de la financiación de los colegios.

“Ahora mismo los colegios públicos están haciendo un trabajo bueno. En el tema de los colegios concertados, que normalmente es lo que se ha venido reclamando a la Delegación o a la Consejería de Educación, es que la población inmigrante tenga diríamos una absorción en los mismos términos tanto por colegios concertados como por colegios públicos, para evitar precisamente que un chico o una chica que venga inmigrante con un retraso en la escolarización, al integrarse en un aula pueda suponer no una integración sino un retraso general”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

Se está haciendo un gran esfuerzo para que los niños en las aulas se encuentren integrados y su incorporación no suponga un retraso a la clase a la que pertenecen, pero hay que tener en cuenta que muchos de ellos vienen de culturas totalmente diferentes a la española, les cuesta mucho adaptarse, suelen tener problemas con el idioma, con la asistencia, no están motivados... Muchos se sienten solos, aislados y desconcertados, esto supone un problema añadido para el profesorado.

“La selección es lo que no es factible, es decir, nosotros tenemos educación pública y tenemos que avanzar hacia una integración de una población que en principio no tiene fecha de caducidad, están aquí, viven, aquí se integran aquí y se educan aquí. No puede haber colegios de primera y colegios de segunda y no se debe permitir nunca que los padres en este sentido establezcan pautas, además el tema de si se produce la escolarización fuera de las fechas, hay una obligación de la Delegación de integrar en las mejores condiciones y esta situación se busca. Porque volvemos a lo mismo y es que hay inmigrantes e inmigrantes. Hay niños que se considera que están dentro de una aureola y hay niños que se considera que no están dentro de esa aureola, es que muchas veces la Delegación no trata con la misma vara de medir y debe de tratar con la misma vara de medir, entre otras cosas porque los colegios concertados se nutren de dinero público”. (Área de Inmigración CC.OO. de Almería)

5.3.5. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LA FAMILIA Y EL GÉNERO

“Yo pienso que para una mujer es más fácil integrarse, también depende de su estructura familiar si ha migrado sola, con familia o viene por reagrupación familiar. Normalmente, si ha migrado individualmente, ha tenido que superar distintas etapas, el viaje, la búsqueda de documentación y de distintos recursos sociales, y cómo no, la búsqueda de trabajo, que a veces, por desgracia no son trabajos a medida de su currículum. La inmigración ha sido para ellas una lucha de supervivencia, todos

conocemos los peligros de la inmigración para las mujeres, trata de blancas, esclavitud, etc., esta es sin duda la parte más triste para unas mujeres que vienen con un proyecto vital, que se corresponde con trabajo y familia. Asimismo, la mujer también va acompañada de una serie de responsabilidades, que posee por el hecho de ser mujer, como son los hijos o la familia, también es sabido que éstas forman una red de relaciones de amistad que hacen que se integre más fácil que el hombre". (Área de Inmigración de UGT Almería)

Ambos sindicatos coinciden en pensar que la mujer en el proceso migratorio lo tienen más complicado que el hombre, porque a ésta en la mayoría de los casos además de todas las dificultades que conlleva el emigrar a otro país, se le añade la carga familiar y la responsabilidad de los hijos.

"Últimamente hay muchas separaciones y muchos divorcios entre parejas musulmanas de marroquíes y subsaharianos. Comentan los maridos, que cuando las mujeres llegan aquí a España se les abre la cabeza. Entonces claro, están conociendo otra realidad, están descubriendo un nuevo mundo, una nueva libertad para ellas como mujeres y eso está influyendo en que ellas también reivindiquen su papel dentro de la sociedad y de la familia; sus derechos... Esto está produciendo separaciones entre las parejas que vienen de algunos países, sobre todo subsaharianos y magrebíes". (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

"Yo creo que las mujeres inmigrantes, y yo aquí además las metería a todas en un saco, no son distintas de las mujeres europeas y americanas y sobre todo de las europeas o españolas en este caso. El tema de la incorporación de la mujer al trabajo o al mundo del trabajo supone un paso cualitativo, primero en las relaciones del mundo de lo público que te lleva a conocer otras cosas y después la percepción que se tiene en la aportación económica a la unidad familiar". (Área de Inmigración de

CC.OO. de Almería)

Según UGT, el papel de la mujer puede ser uno de los aspectos más cambiantes en el ámbito familiar debido a que en nuestra sociedad cada vez es más notable que en una familia trabajen tanto el hombre como la mujer y muchas de ellas vienen de sociedades en el que sus funciones se refieren sólo y exclusivamente a mantener el hogar y la estructura familiar en orden.

Para los hombres el cambio puede ser más complicado, sobre todo para los que vienen de una sociedad envuelta en una cultura donde éste tiene un papel protagonista, papel que puede peligrar en la sociedad española en general y en la almeriense en particular, aunque esto es muy relativo, ya que no todo el mundo se adapta a la cultura del lugar e intenta mantener la suya. Hay que añadir que la mujer inmigrante se adapta y establece lazos de unión con los autóctonos más fácilmente que los hombres.

5.3.6. CÓMO VEN LOS SINDICATOS EL EMPLEO

Almería es una ciudad en donde se ha dejado notar mucho la crisis, y una vez más, los más desfavorecidos y perjudicados son los inmigrantes, su escasa cualificación y la dificultad que tienen muchas veces con el idioma hace que en ocasiones se vean en una situación de miseria y desesperación continua.

“Realmente estamos viviendo una situación muy complicada, tanto para los inmigrantes como para los autóctonos, se están perdiendo muchos puestos de empleo y todo esto está afectando sobre todo a personas que no tienen autorización de residencia ni trabajo, ya que les cuesta más encontrar a empresarios dispuestos a facilitarle un contrato de trabajo de un año para que puedan optar a solicitar el arraigo social”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Existen distintas dificultades, principalmente el idioma y los recursos de que disponen para poder buscar un empleo, a lo que hay que sumar que la situación de crisis

que atravesamos no para de destruir empleo”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“La contratación en cierta medida va aparejada con la experiencia que haya tenido el empresario a la hora de contratar”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

Desde UGT informan que Almería es una ciudad con un mercado de trabajo enfocado a la agricultura, especialmente en invernaderos. El sector se ha nutrido especialmente de trabajadores y trabajadoras extranjeros, por lo que ellos están siendo los más perjudicados con la crisis.

“Hasta ahora mismo diríamos que la población inmigrante ha permitido una reactivación económica seria e importante en unos años, y por eso precisamente hay una cantidad importante de inmigrantes en Almería, porque no caen del cielo. Ahora, esta situación se puede reconvertir y se puede plantear un conflicto entre trabajadores, un conflicto falso, y que la percepción del inmigrante ya no sea de necesidad, sino que sea de una persona que te puede quitar a ti tu puesto de trabajo. Entonces ese tema es el que la administración, en este caso con los fondos de cohesión y también las organizaciones sindicales, por la parte que nos toca, tenemos que flexibilizar las medidas y que la gente no pase a una situación irregular, quienes ahora mismo están regularizados, y sí, hay irregulares, pues que aflore esa economía sumergida, porque lo que está claro es que si la población trabaja es porque alguien da el trabajo. Estas situaciones deberían de administrarse lo mejor posible para facilitar que no haya situaciones xenófobas”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

“Los inmigrantes son muy responsables, saben a lo que han venido, apuestan por el trabajo, normalmente una persona que está en una empresa sigue en esa empresa, y luego con respecto a sus derechos, hay gente que sabe mucho y gente que no sabe, es decir, hay gente que está

muy bien informada y gente que no”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

5.3.7. CÓMO VEN LOS SINDICATOS EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

En general están muy descontentos con el trato que dan los medios de comunicación a los inmigrantes; muchas veces en vez de integrar, desintegran aún más a la población, dificultando más si cabe la situación de los inmigrantes, creando además crispación entre los autóctonos y ellos.

*“Yo creo que a veces negativo, porque son muy alarmistas, dan las noticias..., las dan con un fin aparente..., en muchas ocasiones sensacionalistas, no tratan la información con delicadeza sabiendo que la inmigración es un tema muy delicado, no la tratan con la suficiente delicadeza como para transmitir un mensaje de tranquilidad a la sociedad. Casi todas las noticias relacionadas con la inmigración lo que provocan en la sociedad de acogida es desconcierto, por ejemplo con el tema de las pateras, son muy alarmistas: que vienen las pateras que nos van a invadir o esa es la impresión por lo menos que yo percibo cuando la mayoría de la población inmigrante que entra de forma irregular, entra por barajas en avión o por la frontera en la Junquera, entonces, yo creo que juegan un papel muy importante, pero no positivo, sino más bien negativo”.
(Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)*

Hay noticias en las que no procede dar el origen de la persona de la cual se está hablando porque no aporta nada nuevo a la información y aún así se dice, esto desprestigia no sólo al inmigrante sino a todas las personas procedentes de ese país, se etiqueta a los inmigrantes con calificativos como ladrones, violentos, machistas, vagos, que vienen a quitarnos el trabajo...

“Te encuentras la cara y la cruz, a veces se leen noticias donde se cuida al inmigrante y otras donde en el caso de tratarse de algún hecho delictivo se resalta el origen

extranjero de la persona, aunque ese dato, a priori, no sea relevante”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Creo que en este sentido la prensa normalmente no es muy ecuánime a la hora del tratamiento, sobre todo de algunas informaciones que depende de cómo salgan podría crear, digamos un buen clima o lo contrario. Después, sin embargo, hay veces, cuando se dan los datos del desempleo en la prensa sí hay un tratamiento en algunos periódicos bueno del trabajador inmigrante, siempre hay un apartado digamos donde hacen participe a la población de que esos trabajadores y esas trabajadoras han contribuido de una forma considerable a montar..., y por eso están cobrando prestación. Ahí hacen diríamos una distinción importante como gente que ha hecho posible el bum económico y que ahora están sufriendo también en mayor medida la debacle de la crisis ¿no?, por eso digo que quizás hay como dos..., hay parte de esa prensa que para vender periódicos hace morbo de una situación que yo creo que debería tener un tratamiento mucho más..., es decir, con un cuidado importantísimo teniendo en cuenta la situación que tenemos y otra, sin embargo, también eso se debe a la seriedad de determinados periódicos que sí que ponen cuando dan datos la guinda ahí, en el sentido de lo que estas personas han colaborado para que el mercado de Almería fuera un mercado floreciente ¿no?”.
(Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

Ambos sindicatos coinciden en afirmar que en la mayoría de las ocasiones el trato que da la prensa a los inmigrantes de Almería es negativo, salvando algunos medios que tratan las noticias de inmigración con respeto, veracidad y objetividad.

5.3.8. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

“Llevamos ya varios años trabajando en temas de inmigración, y en este tema empezamos muy pocas organizaciones y asociaciones a trabajar, y ha habido

una evolución muy importante, y en estos momentos casi todos los inmigrantes de una determinada nacionalidad han constituido una asociación y están intentando defender sus intereses y los de sus compañeros de la misma nacionalidad. Hay asociaciones de casi todas las nacionalidades, y yo creo que están haciendo una labor bastante importante, se ha ampliado el tejido asociativo en Almería, y yo creo que sí que están haciendo una buena labor". (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

En cuanto al número de asociaciones de inmigrantes y pro inmigrantes en la ciudad de Almería, ha aumentado considerablemente; por esa parte sí está satisfecha el área sindical, porque esto significa que hay una mayor implicación y sensibilidad social, pero lo que sí que reivindican es mayor solvencia y más eficacia resolutive en la utilización de los fondos concedidos.

"Las asociaciones no reciben todo el apoyo necesario, la administración cuenta con ello para determinadas cuestiones, pero quizás la problemática de fondo, es que ellos no llegan a intervenir en cuestiones resolutive que verdaderamente afectan a los problemas más importantes. Hay muchas asociaciones, se conceden muchas subvenciones, pero para cuestiones que son quizás superficiales y de cara a cubrir..., para que la sociedad pueda percibir que se están..., que las asociaciones están participando en la sociedad de acogida". (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

5.3.9. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LA INMIGRACIÓN: INMIGRANTES DOCUMENTADOS E INDOCUMENTADOS

"No creo que los autóctonos perciban esa diferencia, (inmigrante documentado e indocumentado) porque realmente en Almería hay mucha población inmigrante que está trabajando y que no tiene su correspondiente autorización de residencia y trabajo. Además, en muchos casos a los empresarios o le es indiferente o se arriesgan, ten en cuenta, que estos trabajadores no cotizan a la

Seguridad Social, ni a Hacienda, no reclaman despido, ni indemnizaciones por fin de contrato...”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“Normalmente el inmigrante irregular no va por la calle tranquilamente, ni por los supermercados ni frecuenta..., no sale mucho porque tiene miedo a que la policía lo pueda detener o lo pueda expulsar. Yo creo que vive en una situación de miedo que le obliga a esconderse un poco, no están tan a la vista como un inmigrante que está en situación regular. ¿Cómo se detecta?, pues es difícil detectar a un inmigrante regular de un inmigrante irregular, pero yo creo que no es que se detecte la diferencia, sino que no se hacen tan visibles como el inmigrante regular, por eso la relación del autóctono con el inmigrante regular no puede ser la misma, que con el inmigrante irregular, normalmente están escondidos, la mayoría de ellos trabajan en la agricultura y trabajan en determinados sectores donde están concentrados, viviendo y trabajando en una situación un poco de marginalidad y no se relacionan mucho con la sociedad de acogida.” (Área de Inmigración de CC.OO .de Almería)

Ambos sindicatos coinciden en pensar que a simple vista no se puede distinguir a una persona documentada de otra que no lo está, las diferencias se perciben en la forma de vivir, de relacionarse, de comportarse, de moverse por la ciudad, de trabajar...

“La diferencia viene reflejada por la precariedad laboral, una persona con autorización de residencia y trabajo suele tener un contrato de trabajo por escrito con su correspondiente alta en la Seguridad Social, esto conlleva una serie de derechos como la cobertura del 100% de su salario si tiene un accidente de trabajo, prestación por desempleo y asistencia sanitaria para él y sus familiares. Por el contrario, en caso de no tener documentación, si se produce un despido es muy complicado de demostrar esa relación laboral, y requiere de un esfuerzo y colaboración por parte de testigos o compañeros que han trabajado

con él y a veces, mediante denuncias a la Inspección de Trabajo”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“El sector servicios es el que se ha llevado la palma, y en el de agricultura también ha aumentado el paro, también en construcción, entonces, ¿qué quiere decir esto? que también ha afectado..., y que seguramente el que sale antes es el que tiene un contrato más pequeño porque es el más barato, es el trabajador inmigrante, quien va a tener menos prestaciones sociales, muchas veces son contratos a tiempo parcial, que deberían ser contratos cotizados a tiempo completo. Este tema hay que administrarlo desde muchos ámbitos y con bastante criterio ¿no?”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

El empleo en los diferentes sectores de trabajo es uno de los factores donde más se detecta si los inmigrantes que trabajan están documentados o no, por el puesto de trabajo que ocupan, por sus funciones, por el contrato, por la relación con sus superiores y compañeros, por el salario que reciben, por la localización de la empresa...

“Normalmente la persona de la calle no sabe realmente a lo que se enfrenta una persona que no tiene autorización de residencia y trabajo, se está en una situación de desigualdad frente al resto de los trabajadores”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

“En Almería también de lo que no nos podemos olvidar es que la población autóctona es también gente que contrata y que tiene negocios. Nosotros sindicalmente estamos percibiendo a personas que vienen aquí al CITE y que provienen con situaciones en las cuales no pueden demostrar relación laboral por ser una persona indocumentada, se encuentran que cuando se les echa no tienen derechos, o incluso en una situación regular por el hecho de ser inmigrante tienen que soportar contratos a tiempo parcial que son jornadas completas, con la mitad

de la parte que no cotiza”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

5.3.10. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LAS POLÍTICAS SOCIALES.

“La Junta de Andalucía libera cantidades importantes a los ayuntamientos, y a las propias asociaciones de inmigrantes que se han extendido numéricamente, tanto en la capital como en la provincia de manera bastante grande, en ese sentido diríamos que lo que es en políticas sociales yo creo que sí, que en principio podrían estar cubiertas. Otra cosa es cómo se administran esas políticas sociales. Eso sería un aspecto y otro sería el tema laboral, que yo creo que van completamente unidos. En principio desde el sindicato la percepción que se tiene es que la inmigración, lo fundamental de la inmigración es por razones económicas, no por otras.”. (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

En general, las políticas sociales según los sindicatos están cubiertas, las asociaciones están recibiendo ayudas importantes que destinan a los déficits prioritarios con los que llegan los inmigrantes a Almería como son el empleo y la regulación de su situación.

“Hay una situación que es muy complicada, hay una lucha, no una lucha de servicios sociales, sino que hay muchos inmigrantes que están demandando esos servicios que antes no demandaban tanto”. (Área de Inmigración de UGT Almería)

5.3.11. CÓMO VEN LOS SINDICATOS LAS PERSPECTIVAS DE FUTURO DE LOS INMIGRANTES

“En un principio las perspectivas son buenas, es decir, lo que ha supuesto la población inmigrante dentro de la ciudad es que ha sido una ciudad próspera económicamente, yo creo que por sentido común, se tiene que ser generoso, entonces si estos trabajadores han estado aquí, han

contribuido aquí, siguen estando aquí, en una situación de vacas flacas pues tendremos que llevar el tema tanto unos como otros; lo que no vale aquí y ahora es que la situación de crisis se focalice enfrentándose unos trabajadores con otros, porque nosotros no hemos sido los que hemos generado la crisis, una crisis financiera y una crisis de un modelo económico". (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

"La relación con los autóctonos e inmigrantes no va a dejar de evolucionar, siempre en positivo, ten en cuenta, que el futuro de esta ciudad esta aquí, lo que se denomina por algunos la segunda y tercera generación, que no se pueden llamar inmigrantes y que muchos de ellos han nacido aquí, y son españoles. Ellos van a dar un aire fresco a esta Almería provinciana y espero que construyamos juntos una ciudad donde la diversidad cultural sea un valor en positivo". (Área de Inmigración de UGT Almería)

Los sindicatos tienen una actitud positiva en cuanto al futuro de la inmigración se refiere, el tiempo va a jugar un papel muy importante en su aceptación, reconocimiento y valoración por parte de los autóctonos almerienses.

"Aquí hay una población inmigrante que se ha comprado viviendas y están hipotecados y encima no tienen una red familiar que les permita diríamos aminorar esta situación de crisis, desde este punto de vista tenemos que salir todos, no podemos hacer un compartimento aparte, porque además vuelvo a decir, esta gente ha estado regularizada y han estado aportando..., los que no han estado regularizados han estado también aportando el trabajo para el que se ha beneficiado, y los que han estado regularizados porque hacen posible que hoy estén cobrando prestación muchos autóctonos por la contribución de ellos a las arcas de la Seguridad Social. Entonces, no le estamos dando nada distinto a lo que han contribuido, no les estamos haciendo ningún favor. Desde ese punto de vista lo que hay que objetivar es esa imagen

que se debe de tener de una persona que esta aquí y que ha contribuido aquí y que se irá cuando se quiera ir pero no porque se tenga que ir. Habrá otro momento, seguramente, esperemos que no sea..., que sea más pronto que tarde en el que esto se remonte". (Área de Inmigración de CC.OO. de Almería)

5.4. DISCURSOS SIGNIFICATIVOS DE INSTITUCIONES, ASOCIACIONES Y SINDICATOS

A continuación haremos una recopilación de todos los discursos producidos tanto en el tejido asociativo como en el tejido institucional

Discurso significativo de las instituciones públicas.

- **Discurso informativo:** la información es un punto de partida fundamental cuando se afrontan nuevos retos, carecer de ésta, en ocasiones lleva al desconocimiento, toda información es poca, sobre todo si hablamos de temas como el de la inmigración. La inmigración en la ciudad toma importancia y la administración pública es consciente de ello. Tanto Ayuntamiento como Diputación de Almería tienen a disposición del inmigrante diversos programas y proyectos para ayudarlos a integrarse en la ciudad, uno de los más solicitados es el destinado a aprender el castellano, ya que son muchos los inconvenientes que se les presentan cuando no dominan el idioma.
- **Discurso positivo:** en el Área de Inmigración del Ayuntamiento son positivos cuando analizan la situación de los inmigrantes en la ciudad, respecto a la convivencia e integración. Ven a Almería como una ciudad integradora y que hace que los inmigrantes participen de su día a día.

A rasgos generales, hemos podido comprobar que Almería cuenta con diferentes mezquitas repartidas por la ciudad para que los inmigrantes se sientan libres y puedan practicar cada cual su religión.

El discurso ofrecido desde Diputación no es diferente, piensan que en los municipios donde trabajan, aunque en general existe una buena acogida, hace falta conocerse más los unos a los otros y

enfatan diciendo que cada pueblo tiene una problemática distinta, según su localización, la nacionalidad de los inmigrantes que viven allí, la ocupación de los mismos...

- **Discurso optimista:** este es un discurso generalizado, como entidades políticas que luchan por una mejora, y lo consideran como un reto propio, se muestran optimistas y confiados. Desde el Área de Inmigración del Ayuntamiento están confiados en que la situación de Almería irá a mejor, mejorando la integración, mejorando el ámbito laboral, en el de la vivienda y en la formación, a su vez también confían en que la relación de inmigrantes y autóctonos se consolide, mejorando la convivencia de la ciudad.

Desde Diputación también se muestran confiados con la situación

- **Discurso mirando al futuro:** quedan muchas cosas por hacer, sobre todo en materia de empleo; respecto a la regularización de los inmigrantes y a su formación, existen muchas carencias sobre todo cuando hablamos de la inmigración que llega de forma irregular a la ciudad.

Referente a la cultura, tanto en el Área de Inmigración del Ayuntamiento como el de Diputación creen que se tiene que seguir trabajando para llevar a cabo un acercamiento cultural, partiendo del conocimiento y el entendimiento de las diferentes culturas que conviven en la ciudad.

Discurso significativo de las asociaciones.

En las asociaciones, tanto de Inmigrantes como Pro Inmigrantes, encontramos pocas diferencias a la hora de analizar los discursos, todas tienen entre sus prioridades el bienestar en todos los sentidos del inmigrante en la ciudad.

- **Discurso solidario:** la creación de las asociaciones es un apoyo incondicional a todos los inmigrantes que deciden visitarlas, no escatiman en esfuerzos, sobre todo humanos, para hacer de Almería una ciudad tolerante, y del inmigrante un ciudadano más. Se vuelcan en proporcionar todo aquello que les sea posible. Las asociaciones son

un buen punto de partida para aquellos inmigrantes que se encuentran solos y a su vez perdidos a su llegada.

- **Discurso reivindicativo:** este discurso lo encontramos sobre todo en las asociaciones de inmigrantes, que piden mayor eficacia y recursos, como por ejemplo Almería Acoge que ya ha solicitado en varias ocasiones la creación de un cementerio musulmán, dado el alto porcentaje que hay de ellos en Almería.
- **Discurso positivo:** tanto asociaciones de Inmigrantes como asociaciones Pro Inmigrantes abogan, en términos generales, por un discurso positivo en lo que respecta al optimismo sobre todo lo que se refiere a la convivencia, integración y a la adaptación del inmigrante a la ciudad, confían en que con el paso del tiempo todas las situaciones que hoy les parecen extrañas a los autóctonos las vean cotidianas, como el uso del velo, las diferentes prácticas religiosas... También apuestan por las segundas generaciones, ellas se convertirán en los autóctonos almerienses del mañana, en igualdad de derechos y oportunidades.
- **Discurso cauto:** en general todas las asociaciones pasan del positivismo a la cautela, sobre todo cuando se habla de adaptación debido al idioma, considerado como una de las grandes barreras que hacen que la adaptación sea más lenta, en temas referentes al color de la piel y en los errores cometidos por países vecinos que hoy por hoy no se están solventando con eficacia. Otra de las grandes incógnitas es la de la crisis económica en la nos encontramos inmersos, en la que los inmigrantes están siendo los más perjudicados.

Discurso significativo de los sindicatos.

La visión sindical puede variar algo la opinión dada por las asociaciones y las instituciones, debido a que ellos principalmente tratan el tema laboral, y actualmente la situación no es muy alentadora para la población inmigrante.

- **Discurso informativo:** a través de proyectos por un lado y asesoramiento por otro, los sindicatos centran su papel en aspectos laborales, y proporcionan información a todos los trabajadores que la soliciten, son los encargados de transmitir la realidad en el plano

laboral a los inmigrantes.

- **Discurso negativo:** con la recesión económica que se prevé que continúe durante un tiempo indeterminado y se puede acentuar el recelo de ciertos autóctonos frente a los inmigrantes. A su vez, esta situación va a marcar el trabajo de los inmigrantes en la ciudad; los sindicatos ven un futuro poco alentador, debido a que los trabajos no cualificados, que son los que ocupan mayoritariamente los inmigrantes, son los más perjudicados, además de la explotación que sufren estos por parte de los que los contratan por estar indocumentados, por no entender el idioma...
- **Discurso esperanzador:** Almería es una ciudad donde se producen brotes racistas muy aislados y focalizados. Existe la esperanza por parte de los sindicatos de que estos brotes se vayan reduciendo progresivamente.

Referente a la relación del inmigrante y el autóctono, apuntan que se debe de seguir trabajando para que el día de mañana las relaciones sean vistas con total normalidad.

6. PERCEPCIÓN DE LOS INMIGRANTES SOBRE LOS AUTÓCTONOS Y LA SOCIEDAD ALMERIENSE

Durante la década de los años 60, miles de personas abandonaron la provincia de Almería, al igual que la mayoría de las provincias españolas, para establecerse en otros puntos de España o el extranjero, países como Alemania y Francia, en los cuales todavía hay generaciones fruto de este acontecimiento.

Eran tiempos difíciles, donde regiones como Cataluña o el País Vasco crecían a un ritmo muy superior que las demás, y el trabajo, que escaseaba en el resto de provincias, se concentraba en las grandes fábricas, que proporcionaban numerosos empleos. No cabe duda que la inmigración es hoy una dimensión relevante de la realidad social española y almeriense, como décadas atrás lo fue la emigración. Las tornas han cambiado y pasamos de ser tierra que emigraba hace décadas, a otra en la que la llegada de los inmigrantes es cada vez mayor.

La inmigración en nuestro país ya no se puede considerar como un fenómeno aislado, ni tan siquiera como fenómeno. El gran dinamismo migratorio de los últimos años nos ha llevado a hablar de una población inmigrante que supera los cinco millones de personas, según datos del INE, lo que representa un 10 % del total de la población, todo sin contar a los inmigrantes que no están registrados o censados.

La plena integración social, laboral, personal, etc., de la población inmigrante, es uno de los objetivos que persiguen las Administraciones Públicas. Aunque con la crisis económica actual algunos de estos conceptos van a variar. La profunda recesión de la economía española ha sido generada, en gran parte, por el estancamiento de la construcción y el sector inmobiliario, y es en el primero donde se encontraban muchos de los inmigrantes que se han quedado sin trabajo. Esta situación empieza a surtir efectos en la opinión ciudadana frente al inmigrante. En un sondeo realizado en agosto del 2008 la inmigración se ubica como la tercera preocupación de los españoles, incluso más que el terrorismo, que se desplazaba al quinto lugar. Vale

la pena señalar que esto se refiere a los extranjeros no comunitarios, pues cerca del 40% de los extranjeros que viven en España son ciudadanos de un país miembro de la Unión Europea. Esta percepción, en 2009 se ha acentuado y el miedo a competir por un trabajo hace que nos encontremos en una situación que hace dos años no teníamos.

Los inmigrantes, a través de sus experiencias, serán los que juzguen en qué grado se encuentran integrados, cómo ven la sociedad almeriense y cómo perciben la relación que se produce con los autóctonos de la capital. Ellos nos cuentan sus experiencias, sus historias, en ocasiones paralelas y otras veces diferentes. Historias donde las calles almerienses se convierten en punto de encuentro entre autóctonos e inmigrantes, la mayoría de las veces con costumbres diferentes.

La relación con los autóctonos será clave para el buen desarrollo de la convivencia entre culturas.

Distintos son los motivos por los que deciden emigrar las personas que llegan a España y concretamente a Almería, los que más peso tienen son los motivos económicos, seguidos de los familiares, en menor medida las personas emigran por placer o voluntariamente.

“Yo llegué sola con mi niño, porque yo trabajaba en Ecuador y mi empresa la vendieron, y a mi edad yo ya no tenía posibilidad de tener allí trabajo”. (Ecuatoriana, 46 años)

“Yo vine por reagrupación familiar, estaba aquí antes mi marido, pero yo tenía trabajo en Senegal, pero como la gente decía que en Europa iba la cosa bien, pues me vine para mejorar, para mejorar mi situación”. (Senegalesa, 36 años)

“Bueno yo vine reagrupada por mi padre, él estaba aquí y luego reagrupó a todos mis hermanos”. (Mujer marroquí, 24 años)

“Llegamos los tres en busca de trabajo”. (Jóvenes inmigrantes marroquíes)

“Yo vine por mi señora, ella estaba aquí primero con un niño de 4 años, ella probó suerte y aquí se quedo, le gustaron los almerienses; le acompañó la suerte hasta que obtuvo los papeles. Cuando hemos llegado pues..., hay personas que te tratan bien y hay personas que te tratan mal”. (Ecuatoriano, 37 años)

Como anteriormente hemos comentado pocas son las personas que emigran por placer, pero no podemos obviar, estos casos aunque sean los menos frecuentes.

“Yo vine por turismo, y por la tranquilidad, esto es más tranquilo que mi país”. (Mujer marroquí)

“Yo estaba estudiando en Francia y se me había terminado la beca, y yo me quería venir aquí a España, pero desafortunadamente me quedé 5 años sin papeles”. (Senegalés, 31 años)

“Pues yo vine a España de vacaciones por 15 días, yo vine a Madrid. Entonces yo en Madrid conocí a mi pareja y estuvimos viviendo en Madrid un año. Mi pareja estaba fatal de trabajo y todos sus familiares son de aquí, de Almería, y él es mucho de aquí, de su ciudad, de su familia, de sus amigos; y entonces él me dice que tiene que volver para Almería porque en Madrid la vida es muy cara y entonces yo le dije que ¡vámonos!, y aquí estoy, el 1 de marzo hago un año”. (Brasileño, 30 años)

Todos esperan prosperar en Almería, tener una vida más cómoda y fácil, y pocos son los que desean volver a su país de origen.

La percepción que los inmigrantes tienen de los autóctonos está marcada por la propia experiencia. Cuando estos llegan a una sociedad nueva, de la que sólo han oído hablar a través de los medios de comunicación o por algún familiar o amigo, no siempre se corresponde

con la realidad que encuentran, se dan cuenta, una vez en España, que las cosas no son fáciles. En general, adaptarse a una cultura y unas prácticas distintas a las aprendidas y a las consideradas como válidas, produce en mayor o menor medida, un choque emocional, cultural y personal que hay que superar.

El desplazamiento de un país a otro supone la incorporación a un nuevo contexto físico, institucional y sociocultural (cambios climáticos y geográficos, cambios en las normas y valores), generalmente modifica la posición social del individuo (cambios en la situación laboral, económica y en las condiciones de vida), y da lugar a una transformación importante en su red de relaciones interpersonales, dada la necesidad de reconstruir su sistema de apoyo social en el país receptor.

6.1. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA ADAPTACIÓN, INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA CON LOS AUTÓCTONOS

El apoyo familiar es muy importante cuando se llega a un país nuevo; asimilar su ritmo de vida, las diferencias culturales... Como ya apuntábamos antes, la familia puede ser uno de los motivos por los cuales emigra; estos que se encuentran en el país ayudan al nuevo inmigrante con sus experiencias y vivencias personales; suelen ser el primer apoyo que encuentra una persona extranjera cuando llega a un lugar nuevo y desconocido. Uno de los grandes inconvenientes para integrarse a la sociedad almeriense es el idioma.

“Yo me relaciono más con gente de mi país, me relaciono con voluntarios y en Cruz Roja también con voluntarios, pero tengo poca relación con gente de Almería, sólo con responsables de asociaciones y sindicatos”. (Senegalés, 31 años)

“Yo no tengo mucho contacto con la gente de Almería”. (Mujer marroquí)

“Vivir en Almería yo lo llevo muy bien, el relacionarme con los autóctonos yo no tengo problema, yo soy la que me encargo de toda la administración familiar. Tengo más

*problemas y complicaciones en mi caso con marroquíes”.
(Mujer marroquí)*

“Hombre, yo en general me encuentro muy a gusto, muy a gusto porque yo lo elegí; yo necesitaba conocer esto, yo estaba muy agobiado en Madrid, porque no hay mar, yo soy una persona de playa, yo necesito la energía del sol y de la playa, a mí me encanta el Mediterráneo, el clima es muy parecido con el de mi ciudad de Río de Janeiro, la misma humedad, el mismo calor en verano, el mismo frío en invierno, la gente también es muy parecida porque hablan mucho, charlan mucho, en todos los sitios donde entras hay música, la gente come mucho, salen mucho a la calle, entonces yo estoy como en casa y aquí me quiero quedar hasta morir”. (Brasileño, 30 años)

La mayoría de los inmigrantes mantienen una buena relación con los autóctonos; aunque todo va a depender de su situación personal, laboral y administrativa en la que se encuentren, el hecho de tener un trabajo y una vida normalizada en Almería va a hacer posible que se estrechen lazos de amistad y de compañerismo más fuertes entre los almerienses y los inmigrantes.

“Hay gente que viene con la mentalidad de trabajar y mandar dinero a Ecuador. Porque allá es donde van a vivir; claro, ellos van a tener una calidad de vida diferente a la que yo, porque yo pienso quedarme a vivir aquí y vivir más cómodamente y no mandar nada a mi país; hay diferentes tipos de vidas, los que se van y la que tengo yo, porque ellos están trabajando y guardando, ellos vienen compartiendo piso y su calidad de vida es peor a la de otros inmigrantes que se quieren quedar a vivir aquí, en España. Es que algunos tienen allí a su familia y tienen todo, y aquí vienen a lo que le den, porque esa es la vida del inmigrante”. (Ecuatoriana, 46 años)

“El problema es que cuando venimos no tenemos dinero para quedarnos aquí, pero el caso es que estamos aquí y nos tenemos que buscar la vida aquí porque tendremos

que mejorar nuestra situación ¿no?; ya es que va a ser muy difícil que volvamos ahora que tenemos trabajo y todo, si volvemos ¿Qué vamos a hacer? Todo lo que ganamos aquí si lo llevamos a África es mucho dinero”. (Senegalesa, 36 años)

“Cuando llegué hubo personas que sin conocerlas me abrieron sus puertas y todo eso, me ayudaron a conseguir un trabajo, también éste hay personas de tu misma nacionalidad que a veces te prestan ayuda y otras veces te dan la espalda, tú piensas que son tus amigos, pero no es así”. (Ecuatoriano, 36 años)

La situación más normal que viven los inmigrantes cuando llegan a un sitio nuevo generalmente es positiva, hay personas que comprenden su situación e intentan ayudarlos ofreciéndoles su ayuda y su tiempo.

Lo que más daño le produce a los inmigrantes es no recibir la ayuda de personas de su mismo país y nacionalidad ya que como ellos la mayoría de compatriotas han pasado situaciones similares.

“Aquí lo que yo veo es que prima mucho la individualidad, la gente aquí por ejemplo es un poco individual, cada uno a sus cosas, por ejemplo en Senegal la gente es pobre, es un país del Tercer Mundo, pero luego hay cosas que no veo por aquí, allí hay solidaridad sobre todo con la gente mayor. En África la edad es una calidad, no es como aquí cuando estás viejo eso no sé... allí a la gente mayor se le tiene mucho en cuenta, sus consejos, su punto de vista, se le valora más que aquí, se le da mucho más valor que aquí”. (Senegalés, 31 años)

“En general pensamos que hay más gente mala que buena en Almería, nos sentimos discriminados tanto por gente mayor como por gente joven”. (Jóvenes marroquíes)

“Todavía se sigue viendo discriminación por razas”. (Ecuatoriano, 37 años)

Con respecto a la visión que puedan tener de los extranjeros los autóctonos, hay inmigrantes que piensan que eso puede depender también de la nacionalidad, los inmigrantes procedentes del continente africano son los más discriminados socialmente y laboralmente.

“Nosotros por el color de nuestra piel sufrimos más, más que todos los colectivos, para nosotros la piel es una barrera en todos los aspectos, porque la gente se fija mucho en el color de la piel. La gente tiene prejuicios que han recibido de la familia o no sé, tienen un atraso, un miedo, no sé lo que les pasa con la gente de color, de verdad. Entrás en un bus, te sientas y nunca ves a una persona sentada a tu lado, nunca, nunca; yo aquí casi nunca cojo el bus por eso, nunca veré a una persona sentada a mi lado”. (Senegalés, 31 años)

Hay que tener en cuenta que no todas las personas se adaptan de la misma forma, hay inmigrantes que no se encuentran bien en la ciudad, casi siempre suele ser por motivos laborales y por comportamientos que los almerienses tienen hacia ellos, y también hemos encontrado discursos en los que los inmigrantes se encuentran a gusto en la ciudad y disfrutan de todo lo que esta ofrece; clima, sol, playa..., pero también encontramos discursos de inmigrantes que han tenido muchas dificultades y en ocasiones han sido rechazados y despreciados por los almerienses. Y denuncian comportamientos racistas hacia ellos.

“Yo estoy bien porque estoy trabajando, pero integrarse en la sociedad es muy difícil y si no tienes ni familia ni amigos mucho más”. (Marroquí, 24 años)

“Para mí es muy diferente, porque yo a la hora de llegar aquí tengo el problema de idioma y todo eso, yo para empezar tengo un problema muy, muy gordo, yo soy musulmana, y hay cosas, las costumbres que tengo yo son totalmente diferentes”. (Senegalesa, 36 años)

Las primeras impresiones que tienen los inmigrantes cuando llegan a Almería no son muy positivas, pues se encuentran con la barrera idiomática. En Almería, sobre todo los procedentes de África,

ya que son los inmigrantes mayoritarios en la ciudad, con costumbres y formas de vida que les son totalmente ajenas. La estabilidad personal de cada uno dependerá del proceso de socialización y adaptación a la nueva sociedad de acogida.

“Me llamó la atención que tenemos muchas cosas en común, lo que más me llamó la atención y que no lo hay en mi país, claro éste es un país más desarrollado el tema de la Seguridad Social, es que como España, mira que yo conozco otros países y nadie, nadie como España se porta con los extranjeros. En otros países tú tienes que tener a tu pareja, y si ese hombre te deja, y si tú te peleas con ese hombre, ese hombre te quita los papeles y tú te quedas en la calle, y mientras que tú no tengas papeles no puedes hacer uso de la Seguridad Social, no lo puedes hacer; en España uno si llega sin papeles..., a mi marido y a mí nos han atendido desde el primer día que llegamos a España, esa es la diferencia”. (Ecuatoriana, 46 años)

“La gente no se fía, no les gusta tener de vecino a un negro, y luego no quieren alquilar pisos a negros porque dicen que no los limpian, que son marranos..., los propietarios nos dan las casas viejas, en los barrios con los gitanos, yo no soy racista, pero siempre nos ponen en esos barrios donde hay muchos inmigrantes, barrios peligrosos, mucho ruido, mucha droga”. (Senegalés, 31 años)

“A mí el sistema sanitario de aquí, me gusta mucho, a mí me encanta, porque nosotros no tenemos eso, aquí si un inmigrante llega, si está trabajando o no, si tienes papeles o no da exactamente igual, si estás enfermo te van a atender perfectamente, a mí me gusta mucho, en mi país no hay Seguridad Social”. (Senegalesa, 36 años)

“No sé si Almería es racista o xenófoba, pero con los africanos yo creo que sí, entras dentro de un bus, o vas al mercado y la gente la impresión que tiene de ti, es que tú eres mala persona, cogen los bolsos, marcan las

distancias. Siempre es así, antes de conocerte. Luego cuando te conocen trabajando con el tiempo ves que a la gente se le van quitando poco a poco los prejuicios, pero al principio...". (Senegalés, 31 años)

Los testimonios más negativos y desesperanzadores nos los muestran las personas de color, pues es el colectivo que más está sufriendo en la ciudad, a su llegada se sienten muy discriminados y rechazados por su etnia y nacionalidad. Los inmigrantes de color afirman haber vivido episodios de racismo y xenofobia en la ciudad, creen que el hecho de pertenecer a distinta etnia y color de piel, hace que los almerienses los vean con más recelo y miedo que a los demás inmigrantes procedentes de otros países y continentes, pero de igual color de piel.

"Hay gente que es muy cerrada, y por más que tú intentas acercarte...". (Senegalesa, 36 años)

"Yo estoy luchando, pero todo bien, luchando porque de verdad por ejemplo nosotros por el color de la piel que tenemos es una barrera de verdad para que la gente te acepte como se debe; yo lo comparo con los rumanos, con la gente que tiene la piel blanca y ellos están mejor que nosotros, yo creo que sí". (Senegalés, 31 años)

"Si eres negro todavía choca, a lo mejor dentro de unos años lo van aceptando, si hay racismo será más si eres negro y menos si eres marroquí". (Mujer marroquí, 24 años)

Aunque de forma general los inmigrantes se muestran contentos con la ciudad de Almería y con los almerienses.

"Los almerienses son fenomenales para hacer amistad. Como todos los europeos que conozco, son un poquito cerrados para lo nuevo. Si yo llego a un sitio solo por la noche nadie se acerca a mí, pero si te presentan, en un cuarto de hora es como si te conocieran de toda la vida y te invitan para allá, y te invitan para acá, te invitan a su

casa, te llaman por teléfono. Las personas de aquí, de Almería, son muy respetuosas y abiertas cuando haces amistades, en Madrid, que yo he vivido un tiempo, no es igual, yo creo que cuanto más para el norte más cerrada es la gente". (Brasileño, 30 años)

El hecho de estar indocumentado es el mayor problema que tiene un inmigrante cuando está en una ciudad, porque no se puede desenvolver con absoluta libertad, siempre está con miedo, huyendo, buscando sitios solitarios y malviviendo en cocheras y almacenes hacinados con más inmigrantes que se encuentran en su misma situación.

"La verdad es que mientras que están indocumentados del trabajo a casa... Las primeras dificultades que tienen son de movilidad, porque una persona con residencia y permiso de trabajo puede salir del país cuando le dé la gana o ir a otra ciudad, piensa que uno que no tiene permiso de residencia siempre tiene miedo a la policía. Cuando están escondidos casi siempre están en cortijos o en casa de amigos y están con el miedo en el cuerpo y eso dificulta la integración, claro, no pueden ir a la tienda cuando les dé la gana, no pueden ir al centro ¿tú has visto a inmigrantes indocumentados por el centro? Las personas indocumentadas tienen un montón de dificultades. Yo creo que los suramericanos tienen menos problemas con la documentación". (Mujer marroquí, 24 años)

"Es que la situación en Almería es muy complicada para arreglar papeles. A veces viven 17 personas en una casa, con un cuarto de baño para todos, cuartos con literas, y cada uno pagando 100 o 200 euros". (Senegalesa, 36 años)

"Es que muchas veces los meten a vivir en cocheras, ¿tú te crees que pueden vivir en un cochera 10 personas?". (Ecuatoriana, 46 años)

“A mí me da la sensación de que siempre se ve como un problema de la sociedad, siempre, el inmigrante es un problema que hay que solucionar”. (Mujer marroquí, 24 años)

6.2. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA CULTURA Y LAS COSTUMBRES

“La mentalidad de las personas de Almería es mentalidad de pueblo, son muy graciosos, a lo mejor por eso son tan simpáticos y abiertos, son muy cariñosos, hablan mucho y te saludan cuando pasas por la calle, hacen la limpieza y van con una olla para regalar un poquito de lentejas a la vecina, eso no lo he visto yo en ningún sitio que he estado. Almería está creciendo mucho”. (Brasileño, 30 años)

“Yo intento practicar mi religión el 100%, aunque todo es más complicado llevarlo aquí, es que depende también de las personas, porque si uno quiere lo hace, es que además las personas sean de la religión que sean tienes que respetarlas ¿no? y cosas como el Ramadán los autóctonos lo ven absurdo”. (Mujer marroquí, 24 años)

Hay aspectos culturales que diferencian a las personas dependiendo del lugar de donde se proceda. Existen los que piensan que las costumbres en sus países de origen son muy distintas, en algunos de estos países, se le da muchísima importancia a la religión, en torno a ésta gira todo, incluso los horarios labores están marcados por las pautas religiosas del día, cuando llegan a un país con prácticas religiosas distintas la adaptación es ese sentido es más difícil.

“Comparando España con Ecuador, las costumbres son las mismas, las fiestas, se respeta lo mismo, la comida es lo único que es variable, cambia como en toda nación que tiene su forma de alimentación, pues allá en Ecuador también, pero la paella también se come. España y Ecuador tienen mucho parecido por la vestimenta, los trajes flamencos se utilizan allá en las fiestas, los sombreros, las flores, todo”. (Ecuatoriano, 37 años)

Sin embargo, los ecuatorianos no encuentran tantas diferencias con las costumbres de los almerienses y no las ven tan distintas a las suyas.

“Pues hombre, si te digo la verdad he cambiado de vida, porque Brasil es el único país de América del Sur que no habla castellano, el único país, y nosotros allí no tenemos casi nada de contacto con la cultura de España; he venido aquí y ha sido un cambio de vida, yo no me enteraba de los santos, el cambio de alimentación, la forma de comer, porque nosotros allí no comemos por partes, sino que todo junto con la ensalada, con la carne, con los pimientos, con todo, todo junto; aquí de primero ensalada... formas de comer distintas; el pan se come con todo, la siesta que ahora me he engancho a la siesta. Yo cuando llegué aquí pensé que la gente estaba loca, ¿cómo puede parar la gente a mitad del día? Sabes, es muy diferente, la comida, los condimentos, la forma de tratar a las personas, la forma en que te deja una persona entrar en su casa, hay una diferencia enorme, enorme”.
(Brasileño, 30 años)

“Hay cosas concretas que sí que he cambiado..., es que los marroquíes estamos acostumbrados a por cualquier cosa pagar con propina, yo cuando he llegado aquí me ha dado cuenta de que todo es más fácil y no hace falta pagar a nadie”. (Mujer marroquí)

Según la procedencia de cada inmigrante el choque cultural se produce en mayor o en menor medida, las personas procedentes de países latinos suelen tener costumbres y el carácter más similar al español y las diferencias que perciben son menores, esas personas suelen ser las que están mejor adaptadas de todas las nacionalidades que conviven en Almería.

“Los españoles sí conocen mucho mi país y viajan mucho allí, el fútbol, el carnaval, la rumba”. (Brasileño, 30 años)

“Yo creo que mi cultura no la conocen, tampoco creo que les interese, porque tú haces manifestaciones, haces cosas gratuitas para toda la gente y no viene casi nadie, sólo viene la gente que trabaja con asociaciones, en los sindicatos, ese tipo de gente”. (Senegalés, 31 años)

“La mayoría de la gente no conoce nuestra cultura porque llega la fecha de Ramadán y a las trabajadoras no les dan permiso para celebrar su fiesta”. (Senegalesa, 36 años)

“Deberían de respetar las culturas de cada país en todas las partes de España”. (Brasileño, 30 años)

“En general la mayoría no conoce nuestra cultura, todo el mundo conoce los dulces, la comida, en mi cultura hay dulces, pero no solamente ¿me entiendes? La cultura es arte, es mentalidad, es forma, es hábito, es costumbre, no solamente gastronomía, y además la gastronomía no la conocen, porque en Marruecos no hay solamente cus cus, ni solamente dulces, hay una variedad de..., es que vosotros no sabéis que la civilización andaluza, la mezcla de razas del Mediterráneo y de África con la andaluza ha creado mucha variedad, entonces mi cultura no es solamente cus cus, también hay ordenador, horno”. (Mujer marroquí)

La percepción generalizada, sobre todo de los inmigrantes procedentes del continente africano, es que los almerienses no conocen verdaderamente su cultura, esto puede dificultar su integración en la sociedad de acogida, porque muchas veces esa falta de conocimiento provoca incompreensión en los autóctonos. Alguno de ellos nos comenta que les suele pasar sobre todo en el mes del Ramadán, no se sienten comprendidos ni respetados en muchas ocasiones.

Son conscientes que a veces la prensa y los propios ciudadanos sólo resaltan los aspectos negativos de sus países produciéndoles un profundo dolor.

“Los almeriense son de carácter cerrado. Yo he estado también en Barcelona y allí veo a la gente más agradable, la gente se acerca a ti, te hablan y te dan mucho cariño, pero aquí no”. (Senegalesa, 36 años)

6.3. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA FAMILIA Y EL PAPEL DE LA MUJER EXTRANJERA EN LA SOCIEDAD ALMERIENSE

En los últimos años la situación familiar española ha ido cambiando. El papel de la mujer con su incorporación al mercado de trabajo ha ido transformando los roles familiares a situaciones que hace una década eran bien distintas. Este cambio de rol, nos lleva a cambios internos familiares, tales como las tareas domesticas o el cuidado de los hijos.

Son muchos los inmigrantes que ven como el papel de la mujer cambia cuando llegan a Almería, la llegada a un país y a una ciudad nueva muchas veces causa desestructuras en el seno de la familia. Uno de los retos en la nueva sociedad es la educación de sus hijos, pues en la mayoría de los casos difiere de la española y en ocasiones encuentran muchas dificultades.

“Yo creo que es complicadísimo ser mujer en una sociedad que no favorece..., que no facilita muchos recursos, hay que luchar, hay que trabajar mucho, hay que cuidar la imagen, porque nosotros aquí hacemos más esfuerzos en todos los sentidos, hasta en la imagen, porque el otro te ve siempre emigrado, entonces hay que cuidar la imagen, tu forma de ser, porque cualquier fallo que tengas es porque eres inmigrante”. (Mujer marroquí)

Dentro del núcleo familiar, la mujer suele ser la que experimenta cambios más fuertes en su vida dentro de la sociedad receptora, pues en muchas ocasiones al llegar a Almería, el ritmo de vida de la ciudad y las necesidades económicas hacen que se vea obligada a incorporarse al mercado laboral, situación que tiene que compaginar en muchas ocasiones con el cuidado de los niños y el hogar; el hombre que hasta ahora había sido el cabeza de familia tiene que compartir responsabilidades, y los niños se tienen que adaptar a un nuevo entorno.

6.4. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES EL SISTEMA EDUCATIVO

“Dentro del colegio se nota que los niños son más inocentes ¿no?, conviven y se llevan bien la mayoría. La segunda generación hay problemas que van a superar, creo que van a tener más convivencia, más adaptación a todo”. (Mujer marroquí, asociación AMAL)

“Lo que yo echo en falta aquí es el respeto que hay en Ecuador, sobre todo cuando veo a los niños que hablan así por el instituto, eso sí me llama muchísimo la atención, nosotros podremos venir de países subdesarrollados, países más pobres, pero el respeto allí es fundamental, eso sí me ha llamado mucho la atención. Aquí se burlan de mi hija cuando llama a los profesores de usted”. (Ecuatoriana, 46 años)

Hay inmigrantes que creen que en España se está perdiendo un poco el respeto en la educación española y almeriense.

“La forma de educar a los niños es distinta a África, aquí no se puede tocar a un niño y tenemos muchos problemas con los niños porque no se les puede hacer nada..., al final tenemos que estar detrás del niño a lo que él quiera, a lo que él diga”. (Senegalesa, 36, años)

“Aquí lo que me estoy dando cuenta es de que se está perdiendo la adolescencia, yo veo aquí poco nivel de estudio y nosotros hemos venido con costumbres de estudiar. Yo no entiendo la libertad de un niño de tercer curso que es que vive en la calle, las niñas en las cafeterías desde muy jovencitas, los padres que pensamos que están en el instituto..., esa libertad se está convirtiendo en libertinaje. Nosotros esas formas las tenemos ya en las universidades, que tú eres responsable y sabes que si vas allá es para prepararte”. (Ecuatoriana, 46 años)

La mayoría de los inmigrantes opinan que la educación es totalmente diferente a la de sus países de origen, valorando más la española. Muchos de ellos nos comentan que sus hijos se sienten muy integrados en el colegio y que los tratan como un autóctono más.

“Los niños son inocentes, no saben, pero ya a los 16 y 17 años empiezan los conflictos, ya empiezan a decir negro de mierda. Los niños de 7 y 8 años al igual que los de primaria, en esos no se nota, están todos juntos jugando, pero cuando son un poco más mayores es cuando empiezan los conflictos”. (Senegalés, 31 años)

“En los colegios y hay racismo ¿sabes?, sobre con los niños nigerianos”. (Ecuatoriano, 37 años)

“Yo veo que en las aulas hay igualdad, iguales, no como marroquíes, sino como españoles. En el colegio hay una mezcla de gitanos, payos y marroquíes”. (Mujer marroquí)

“Yo quiero volver a la universidad claro, para retomar mi curso, yo he ido a la universidad aquí a Almería, estuve hablando con ellos y me dijeron que tengo que hablar mejor el español, porque yo así no puedo entrar, me dijeron que me buscara un curso de esos para extranjeros intensivos y que volviera cuando estuviese más preparado, lo que pasa es que claro, yo tengo mi acento, yo tengo mi dificultad para hablar, pero yo me comunico muy bien, yo tengo mi forma de escribir, mi gramática..., pero yo escribo muy bien, a mí me duele que me digan eso. Para entrar me hizo falta papeleo y yo tuve que traer mi documentación para acá de mi universidad, tuve que traducir, tuve que convalidar y tuve que pagar y al final llego a la universidad y me dicen eso ¿sabes?, me molesta”. (Brasileño, 30 años)

“Es que para homologar los títulos tienes que ponerte a hacer algunos asignaturas y eso es complicado y no tienes tiempo para buscar trabajo, porque entre el tiempo que pasa y si te tienes que poner de nuevo a estudiar

en la universidad lo acabas dejando". (Mujer marroquí, 24 años)

Existen discursos en los que hay inmigrantes que se muestran reacios con el Sistema Educativo, considerando que es lento, que no está modernizado, y que no le damos mucha importancia; aunque la convivencia dentro del aula a edades tempranas la valoran positivamente, muchos de ellos piensan que los problemas se dejan ver en edades más avanzadas, donde los comentarios, insultos y actos racistas empiezan a aparecer.

"Yo ya estudié Historia Medieval en Francia, pero me han dicho que tengo que homologarlo, pero es que el proceso es muy, muy lento; yo estoy harto de esperar. Tarda mucho, es muy complicado, nunca pensé que una diplomatura de la Unión Europea pudiera tardar tanto". (Senegalés, 31 años)

"A veces se dice que la gente de aquí son gente de tierras que van al instituto, que van a la universidad pero que no..., la educación en este país no es muy importante". (Mujer marroquí, 24 años)

"Una cosa que no me gusta de aquí es que tú tienes un título y se tarda mucho en homologarlo, tampoco me gusta que los españoles ven a los inmigrantes como gente que no sabe nada, los inmigrantes estamos aquí para los trabajos que no valen nada". (Senegalesa, 36 años)

6.5. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES EL TRABAJO

Los discursos más negativos los encontramos al hablar de empleo, la percepción generalizada que muestran los inmigrantes es que los autóctonos conciben a los inmigrantes como aquellos que vienen a robarles el trabajo.

"Ahora están enfrentados los inmigrantes con los autóctonos por el trabajo, esa es la situación que hay". (Ecuatoriana, 46 años)

“Yo no esperaba..., es que la verdad estamos pasando por tiempos muy difíciles; yo viajo desde hace muchos años y conozco muchos países, y en ningún sitio he vivido la crisis, la dificultad de las personas que viven aquí, entonces claro, si yo no hubiera conocido otros países pensaría que España es el país que está más jodido, pero no, es que el mundo está atravesando unos momentos difíciles y como consecuencia de ello estoy aquí”. (Brasileño, 30 años)

“Yo creo que cuando una persona la aceptan aquí para vivir en España, automáticamente le tenían que dar un papel, una tarjeta para trabajar, porque una persona que está aquí y vive en España que no tiene tarjeta, que no tiene permiso de residencia ¿cómo puede vivir? En eso pierde el Estado, no le gana a esa persona, nadie lo va a contratar, entonces le empujan a ser malo. Si quiere trabajar pero no tiene la tarjeta para acceder al mercado laboral; yo creo que la tarjeta debe de ser automática si entras y si no fuera, pero no entrar si no vas a poder trabajar, yo lo veo contradictorio”. (Senegalés, 31 años)

“Yo pensaba que en España todos los inmigrantes íbamos a tener una vida estupenda, pero al final resulta que no, yo no había pensado nunca en la forma en que los inmigrantes trabajan aquí, yo nunca lo habría llegado a pensar; porque hay veces que vemos a inmigrantes que tenían un buen trabajo en África y aquí están en los invernaderos. Este trabajo nosotros nunca lo hemos hecho allí, yo nunca pensaba que iba a hacer ese trabajo”. (Senegalesa, 36 años)

“Si es que de entrada los inmigrantes ocupan los puestos de trabajo que lo autóctonos no quieren”. (Mujer marroquí, 24 años)

“Aquí no te respetan, no te pagan lo que te tienen que pagar, si tú eres inmigrante no te dan trabajo. Nosotras estamos trabajando con inmigrantes y sabemos lo que

están pasando”. (Senegalesa, 36 años)

“Los puestos menos cualificados y de mayor esfuerzo. como los de invernadero y el manipulado, para el inmigrante, pero ahora que el español ya no encuentra el trabajo de antes, entonces los jefes reemplazan a los inmigrantes por sus familiares, sus conocidos, los enchufes. El primero que va a perder el trabajo es el extranjero ¿por qué? Porque es el que tiene el peor contrato del mundo, el jefe tienen derecho a despedirle cuando quiera”. (Mujer marroquí, 24 años)

Las primeras impresiones que tienen los inmigrantes cuando llegan a Almería en cuanto a posibilidades de trabajo se refiere, son muy negativas, se quejan de que sólo por el hecho de ser inmigrantes van a pasar a ocupar los peores puestos de trabajo y van a situarse en el último escalafón en cuanto a posibilidades y oportunidades laborales se refiere.

“Nosotras en nuestro trabajo nos dedicamos a visitar empresas, entonces nos damos cuenta de la realidad, de lo que pasa realmente, de la pura realidad, de cómo lo pasan”. (Ecuatoriana, 46 años)

“Es que no van a adaptarse hasta que no tengan... ¿Cómo puedes adaptarte? Si quieres integrarte, lo primero que te hace falta es un trabajo, es que si no tienes trabajo no te puedes integrar”. (Mujer marroquí, 24 años)

Es muy difícil integrarse dentro de una sociedad cuando no se tienen los recursos mínimos para vivir en ella.

“Ahora está la cosa muy difícil, con la cosa de que no hay trabajo los primeros que nos quedamos sin trabajo somos los extranjeros ¿eh?, seamos de donde seamos”. (Ecuatoriana, 46 años)

Hemos percibido, y nos cuentan ellos mismos, que ahora hay un conflicto entre autóctonos e inmigrantes por ocupar determinados puestos de trabajo que antes sólo ocupaban inmigrantes, pero ahora debido a la crisis que afecta al sector laboral, los autóctonos vuelven a querer ocupar estos trabajos, como son los invernaderos, el manipulado, etc.

La falta de trabajo por parte de los inmigrantes hace que su adaptación e integración en la sociedad se ralentice, porque un puesto de trabajo, no sólo aporta una retribución económica, sino relaciones personales y sociales que en la mayoría de las ocasiones sirven de trampolín para una mejor adaptación a la sociedad almeriense, además de proporcionarles a la persona la autonomía personal y la confianza de la que carecen muchos de ellos cuando llegan a un lugar nuevo en el que se sienten indefensos y solos.

“De nosotros, los inmigrantes, se están aprovechando mucho, porque como no tenemos ni papeles ni pruebas..., aquí en Almería hay mucha explotación”. (Senegalesa, 46 años)

“Sé que hay una normativa que dice que un trabajador esté o no esté documentado tiene los mismos derechos que uno que lo esté, que los derechos son los mismos cuando se accidente o lo que sea, es que si te pasa algo, no hay manera de demostrar que tú has trabajado allí”. (Mujer marroquí, 24 años)

“Si es que algunos inmigrantes no saben ni leer ni escribir, tú antes de firmar un contrato tienes que entenderlo ¿no?, ellos te dicen que firmes y tú firmas, tú no sabes lo que estás firmando, y luego pues si te echan, te echan y tú no puedes reivindicar nada”. (Senegalesa, 36 años)

Otro aspecto que critican mucho los inmigrantes de los empresarios autóctonos, es el abuso a los que en muchas ocasiones se ven sometidos por no tener contratos laborales o por tenerlos y no entenderlos; tal es la desesperación, que en algunas ocasiones firman contratos que no entienden, porque muchos de ellos no saben

leer ni escribir, su desconocimiento y desesperación les lleva a aceptar cualquier cosa con tal de tener un trabajo y una remuneración económica.

“Algunas personas en Marruecos son profesores, maestros, y vienen aquí y acaban trabajando en un invernadero, pero es que de verdad dejan puestos de trabajo que no están nada mal y vienen aquí y madre mía, o padres de familia que tiene un trabajo en condiciones y luego vienen aquí y no les queda otra salida que meterse en un invernadero; pero eso de abandonar puestos..., pero es que los árabes no sé en qué están pensando cuando deciden venir, yo conozco gente que ha dejado la universidad y cuando han llegado aquí la única puerta que tienen abierta es la del invernadero”. (Mujer marroquí, 24 años)

“Les engañan y les dicen que si vienen trabajan”. (Ecuatoriana, 46 años)

“La gente antes de venir aquí no sabe lo que hay”. (Senegalesa, 36 años)

“Incluso estos inmigrantes que están trabajando y no tienen documentación, sus familiares desde Marruecos les mandan una cantidad de dinero, una cantidad pequeña pero se la mandan, entonces esa familia tiene que ver que le están mandando dinero. La gente que deja allí un trabajo y luego cuando vienen se encuentran con esto, la verdad es que sufren un montón”. (Mujer marroquí, 24 años)

“Muchas personas de África han vendido su casa para venirse aquí, y al llegar se dan cuenta de que se han equivocado”. (Senegalesa, 46 años)

“Es que pobrecitos los estudiantes brillantes, yo no sé en qué están pensando cuando se vienen aquí. Si es que no hay trabajo. Cada inmigrante es una historia en sí, a

veces cuando llegan aquí nunca llegan a reembolsar lo que gastaron para venir". (Mujer marroquí, 24 años)

Aunque resulte una paradoja, son los propios inmigrantes los que se preguntan por qué vienen sus compatriotas, dada la situación sobre todo económica que hay en Almería y en España en general, muchos de ellos nos cuentan incrédulos y muy sorprendidos que hay personas que abandonan sus países donde tienen puestos de trabajo cualificados para aterrizar en una provincia donde la única salida que tienen en la mayoría de las ocasiones son los invernaderos.

Varias son las causas que hacen que miles de personas cada año dejen sus hogares y decidan probar suerte en otro país o continente, muchas veces nos comentan que vienen engañados, que desconocen totalmente la realidad laboral almeriense y que una vez instalados algunos quieren volver atrás, siendo ya demasiado tarde, pues vendieron sus casas y todas sus pertenencias. Muchos de ellos nunca llegan a reembolsar el dinero que gastaron en el viaje.

El testimonio de este inmigrante ilustra muy bien algunos de los motivos por los que los inmigrantes dejan su país.

"Muchos vienen por la imagen que tienen, por la imagen que transmiten los inmigrantes y por las imágenes que también se transmiten desde aquí, por ejemplo las películas..., esto parece un lugar de lujo, hoteles, todo limpio, todas esas cosas; pero cuando llegas, no hay trabajo ni dinero, ni comida. Pasa mucho, hay senegaleses que tienen allí sus estudios, están terminando su carrera, o a lo mejor tienen una tienda, una situación más o menos buena, pero lo han dejado, porque piensan que cuando lleguen aquí van a tener una vida mucho mejor, pero cuando llegan se dan cuenta de que se han equivocado y ya no pueden volver. Cogen los collares de su madre los venden, venden la casa, venden todo para venir aquí, porque ellos piensan que vienen al paraíso a la buena vida, y cuando llegan se dan cuenta de que se han equivocado, que han perdido todo lo que tenían y que ya no pueden volver atrás". (Senegalés, 31 años)

Como podemos ver, todos los inmigrantes que llegan a Almería lo hacen con la esperanza de encontrar algo mejor de lo que dejaron atrás en sus países de origen, cualquier síntoma de bienestar y lujo que ellos perciben desde su país lo interpretan como algo general y al alcance de todos y al llegar se dan cuenta de que la realidad no se parece en nada a la idea que ellos tenían de Almería y de España, y que muchos pasan verdaderas calamidades hasta llegar a integrarse, conseguir un trabajo y sentirse respetados por el resto de habitantes de la ciudad.

*“Yo pensaba que iba a conseguir un trabajo más rápido”.
(Senegalés, 31 años)*

“Nuestro problema mayor que tenemos ahora es el trabajo, antes no teníamos dificultades para encontrar, pero ahora mismo todo el mundo tiene dificultades tanto los marroquíes como los españoles”. (Jóvenes inmigrantes marroquíes)

“Sabem todos, que la gente de color normalmente es trabajadora, encontramos trabajo dependiendo del tipo que sea, si es un trabajo para un bar..., eso es difícil, yo tenía un compañero aquí que era farmacéutico y se ha recorrido todas las farmacias de aquí y no lo ha conseguido, en Francia él consiguió trabajar en un laboratorio”. (Senegalés, 31 años)

La mayoría de los entrevistados están de acuerdo en que las personas de color tienen más dificultades que los demás para encontrar trabajo, ya que éste se convierte en un hándicap que se tiene en cuenta a la hora de llevar a cabo una contratación.

“Con la crisis todo está fatal, todo se ha parado. Se nota mucho la crisis. Un autóctono va a tener más facilidades para encontrar trabajo que un inmigrante, como es obvio, pero no podemos generalizar”. (Mujer marroquí)

El ser inmigrante hace que las posibilidades dentro del mercado laboral disminuyan, no existiendo igualdad de condiciones. La balanza se inclina hacia el autóctono.

“La verdad que en los invernaderos no es difícil encontrar trabajo sin papeles ni nada, pero ahora es difícil, los empresarios antes iban buscando trabajadores, y ahora pasa al contrario, es la gente la que busca a los empresarios, a un jefe”. (Senegalés, 31 años)

“Yo lo único que quiero es que haya trabajo para tener alegría. Si tienes trabajo aquí en Almería es mejor vivir que en mi país, pero si no tienes trabajo es peor”. (Hombre marroquí, 40 años)

El mayor problema que tienen hoy día los inmigrantes residentes en la ciudad de Almería es el trabajo, sus vidas han empeorado porque muchos de ellos han perdido su empleo, otros aún no han podido conseguir uno que se adapte a su titulación, experiencia y expectativas. La desesperación se está empezando a apoderar de ellos, se han dado cuenta que en estas circunstancias no sólo las ganas, el empeño, el esfuerzo, el conformarse con cualquier cosa, la constancia y la formación de muchos de ellos es suficiente.

“Bueno, aquí el tema laboral por la experiencia que he tenido hasta ahora, está en un momento que si conoces a alguien que conoce a alguien y te meten, y te enchufan, ahora estamos a nivel mundial... que es todo una porquería, no cuenta mucho el currículum. Yo he echado currículums y un día de los que estaba por las peluquerías, aquí por el centro, una chica de una peluquería me dice: ah qué eres brasileño ¿no?, es que tu currículum es genial, pero probablemente no te llamemos porque como hay muchos españoles en paro y estamos buscando a un español, entonces, yo cogí mi currículum y me fui. Tengo una amiga que es Argentina y está trabajando en un pub, pues estaba allí en la barra sirviendo ¿no?, también estaba el jefe al lado y una clienta, pues ésta le dice al jefe: ¿pero cómo puedes meter a una argentina a

*trabajar con el montón de españoles que hay en paro?”.
(Brasileño, 31 años)*

“Mucha gente ha perdido los papeles, es que no hay trabajo, yo sigo buscando con mi currículum”. (Hombre marroquí, 40 años)

*“A mí me han tocado unos jefes que son maravillosos, y unos compañeros y unas compañeras que me siento muy bien con ellos, yo no siento marginación de ningún tipo”.
(Ecuatoriano, 37 años)*

6.6. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LOS SINDICATOS

“Yo veo que no son eficaces, que el trabajo no es muy eficaz yo creo que la gente que trabaja están más por el sueldo que cobran que por la gente, yo creo que hay mucha negligencia, hay muchas asociaciones y muchos sindicatos y muchas cosas, pero la verdad que como trabajan no lo veo bien, no sé, no sé”. (Senegalés, 31 años)

“Supuestamente la normativa dice que una vez que vives aquí 3 años de permanecía continua, puedes acogerte al proceso que se llama redes sociales y no necesitas permiso de residencia, pero hay gente que lleva 5 años aquí y no puede. Porque un día iban andando por la calle, les cogió la policía y les abrieron un expediente de expulsión, o porque han entrado a Canarias en patera, pues le ponen un expediente de devolución, expediente que se supone que caduca a los 2 años y no caduca; pero es que supuestamente la normativa dice que aunque tengas un acuerdo de devolución, ese acuerdo como máximo tiene que vencerte a los 4 años, pero no, llegan los 4 años, tú haces tu recurso, lo mandas a la Delegación de Canarias que supuestamente es el órgano competente para resolver y no te contestan ni siquiera; entonces estas personas están atascadas, entre que están expulsadas

laboralmente y que tampoco pueden cumplir su permiso. Yo creo que si lo piensas, los marroquíes son los que están peor, porque si te pillan una vez, a la segunda te deportan para Marruecos, con algunos países subsaharianos no tienen acuerdos de devolución, así que a esa gente los dejan aquí". (Mujer marroquí, 24 años)

Son muchos los inmigrantes que tienen una opinión bastante negativa de la Administración Pública, critican su funcionamiento y piensan que debería de ser más eficaz en sus competencias.

"En España una cosa que no funciona bien es el control de la policía o de la justicia. Funciona fatal, el otro día llega una viejecilla españolita a su casa, que llegaba de visitar a su hija, y se encuentra su casa habitada por una familia de gitanos, viene la policía y se queda tan ancha, y no hizo nada, en vez de ponerle a la familia una demanda en los tribunales, es que vino la policía y no hizo nada, y a esa gente que entró en su casa pues no le pasó nada, viven tan tranquilos, entonces otra persona pues hará lo mismo, porque si va a ir la policía y no va a hacer nada". (Mujer inmigrante, 24 años)

"Pienso que Almería no tiene infraestructuras suficientes para ser tan grande". (Brasileño, 30 años)

Una minoría piensa de forma positiva y ve la sociedad española y almeriense muy igualitaria socialmente con respecto a otros países.

"Bueno, aquí en general hay mucha igualdad social, allí en Brasil es muy distinto, porque en Brasil no hay igualdad social, vivimos en un mundo distinto, allí donde nosotros vivimos hay desigualdad social, una desigualdad enorme, enorme y aquí más o menos hay igualdad social, o sea, el 80% en el mismo nivel y el 20% menos muy pobre o es muy rico, pero la población vive más o menos igual; aunque hay mucho machismo todavía, pero bueno, aquí se está mejor, aquí se está mejor". (Brasileño, 31 años)

Los sindicatos están muy bien valorados por todos los inmigrantes, han supuesto para la mayoría de ellos un gran apoyo y una gran ayuda en cuanto a información y protección se refiere, pues muchos de ellos al principio se sienten muy desprotegidos y no saben donde tienen que acudir ni quién les puede ayudar en su situación de emigrados. Reclaman más difusión porque dada su eficacia en la resolución de problemas, creen que todos los inmigrantes deberían de conocer su labor.

“Cuando me vine para acá, me sentí desprotegido total y tenía que buscar unos puntos de apoyo, cuando tuve un problema gordo fui al sindicato de UGT, y aquí me siento amparado y querido, yo estaba acojonado, a punto de no salir de casa porque no sabía donde apoyarme y quién podía defenderme y entonces conocí el sindicato y me abrieron todas las puertas; la gente de aquí se pone en total disponibilidad y te ayudan en lo que haga falta, ahora que conozco el sindicato me voy a afiliar, muchos inmigrantes no saben que existe ¿no?, yo creo que hay que divulgarlo más, mucho más, porque mucha gente no sabe esto, yo conozco a gente que vive aquí 4 años y no está empadronada, porque no sabe que se puede empadronar ni de la necesidad del empadronamiento..., hace falta que crezca más el sindicato y que se divulgue más”. (Brasileño, 30 años)

“A mí, este sindicato (UGT) me ha ayudado mucho”. (Ecuatoriana, 46 años)

“Yo tengo la tarjeta de pertenecer a UGT”. (Senegalés, 31 años)

6.7. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

“En un primer momento no acudimos a ninguna asociación, aunque reconocemos que CODENAF nos ha ayudado mucho a aprender español y en la búsqueda de empleo”. (Jóvenes inmigrantes marroquíes)

*“Las asociaciones ayudan a los inmigrantes, pero yo con mis problemas concretos siento que no me han ayudado nada, pero sobre todo dan información sobre reagrupamientos, te informan de todo lo que te hace falta”.
(Mujer marroquí)*

Prácticamente todos los discursos ilustran opiniones positivas cuando se habla de las asociaciones de inmigrantes de Almería, pues los que llegan solos, sin familiares y sin amigos, encuentran en las asociaciones su pilar de apoyo, les indican qué tienen que hacer, dónde se tienen que dirigir..., pues en la mayoría de los casos acuden a ellas muy perdidos y desorientados.

“Pues yo he ido a Almería Acoge, a Andalucía Orienta, que me han abierto las puertas para cualquier cosa que he necesitado, tanto papeleo como a nivel personal. La compañera está para cualquier duda que tengo, siempre está dispuesta a ayudar tanto a mí como a todas las personas que vienen a acudir a ella y también pues en el ambiente que se está, cuando uno se siente desempleado, pues tienes la ayuda de Andalucía Orienta que te pueden ayudar y facilitar la búsqueda de empleo; hacen ellos todo lo posible”. (Ecuatoriano, 37 años)

Las Asociaciones de Inmigrantes almerienses son valoradas positivamente por todos los inmigrantes que han acudido a ellas, pues éstas les han proporcionado toda la atención que estaba dentro de sus posibilidades, ayudas con el idioma, ayudas para regularizar su situación, ayuda personal y ayuda en la búsqueda de empleo.

6.8. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

“Hay prejuicios que se tienen desde hace muchos años, sobre todo por los medios de comunicación que dan una imagen muy negativa de África, yo no sé cuál es la razón, pero la imagen que dan es muy falsa y negativa. Los medios de comunicación son una barrera para la gente, porque las ideas que transmiten son ideas muy

falsas, muy, muy negativas, dan miedo, da miedo, porque sacan a gente enferma, la pobreza, las enfermedades, la guerra, gente muy despreocupada moralmente, salvajes, primates, es que no lo puedo calificar. Cuando hablan de SIDA, el SIDA existe en todos los lados, pero la imagen para ilustrar lo que dicen somos siempre nosotros, los negros. Cuando hablan de hambre, hambre hay en todos los lados, no sólo en África, siempre para ilustrar lo que dicen sacan imágenes de África". (Senegalés, 31 años)

"Yo veo que los medios de comunicación tienen que tener más cultura, deben de aportar más integración social, que se podían usar para eso, no para programas de cotilleo, se está perdiendo la prensa en general, se pierde el tiempo escuchando la tele o leyendo el periódico, ¿por qué no usan los medios de comunicación para decir cosas buenas?". (Brasileño, 30 años)

En cuanto a los medios de comunicación se refiere las opiniones de los inmigrantes vertidas sobre estos no son muy positivas, los acusan de ser agentes desintegradores y de no favorecer en nada a los inmigrantes. Este pensamiento se acentúa cuando hablamos de inmigrantes de color, estos denuncian la imagen que los medios muestran del continente africano; un país sumido en la miseria y a sus habitantes como personas insalubres, despreocupadas, enfermas..., todo esto hace que se desprestigie y devalúe el continente africano y la percepción que se tiene de él, y que la integración de los africanos en la ciudad sea más difícil y dura para todos.

6.9. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES LOS DERECHOS Y DEBERES

"¿Por qué pagamos impuestos si luego no votamos? ¿Por qué tenemos las mismas obligaciones que un español, pero los derechos no?, es que si tenemos las mismas obligaciones tenemos que tener los mismos derechos, es que no sé por qué no podemos votar". (Mujer marroquí, 24 años)

El derecho al voto es un aspecto que reclaman los inmigrantes a la administración, ya que la mayoría están integrados y creen que deben de tener derecho a elegir a sus representantes políticos. Aunque también son muchos los que abogan por la seriedad de esta medida y que se deber ser consecuente con ello.

“Pues mira, la persona que viene de otro país para acá si quiere tener el derecho al voto, tiene que tener la nacionalidad; porque yo no entiendo, yo no entiendo como una persona que lleva aquí un año u 11 meses y tiene el permiso de residencia puede opinar de la política de un país, que es una cosa muy seria, yo pienso que cuando una persona va a votar tiene que saber lo que está haciendo, entender de política y entender de las necesidades del pueblo, hay que votar, pero la gente tiene que ver lo que está pasando. Yo llevo aquí dos años y no puedo votar, aunque entienda algunas cosas, yo no me siento preparado para votar, eso es algo muy serio ¿sabes?, es una cosa muy seria”. (Brasileño, 30 años)

“Yo soy inmigrante..., y creo que lo que es manejar la ciudad debe de pertenecer a los autóctonos, porque yo ante todo estoy aquí porque espero mejorar mi vida económicamente, pero si no me encuentro bien me voy, no nos vamos a poner a votar aquí una gente que no vamos a dar intereses a la ciudad. Yo creo que los inmigrantes no deberíamos de votar, porque hay cosas que hay que dejarle a la gente que son de esta tierra, ellos deben de tener el volante, porque son de aquí, nosotros estamos aquí por razones económicas nada más y tú estas aquí y no te puedes ir porque este país es tu tierra, entonces yo no voy a poner una ley que te perjudique a ti ¿no?, bueno yo lo veo así”. (Senegalés, 31 años)

El debate se centra en que si los inmigrantes tienen las mismas obligaciones o deberes por qué no van a poder disfrutar de los mismos derechos, esta cuestión se la preguntan muchos de ellos.

También existen opiniones, aunque representan a una minoría de inmigrantes, que piensan que sólo deberían votar los autóctonos de cada país; que los inmigrantes no deberían de tener derecho al voto porque ellos sólo están en España y en Almería por motivos y razones económicas, sus intereses a lo mejor no coinciden con los de los autóctonos y creen que no tienen por qué perjudicarles. En los temas de política se les debe de otorgar la total libertad de hacer y deshacer a los autóctonos según sus intereses y los de la ciudad a la que pertenecen.

6.10. CÓMO VEN LOS INMIGRANTES EL FUTURO

“Yo creo que con el tiempo va a cambiar la cosa, yo creo, espero que poco a poco se den cuenta de que los prejuicios que tienen no son reales, pero también se necesita el apoyo del Estado para preparar a los niños en los colegios, para rectificar algún programa de los medios de comunicación, para poco a poco ir intentando...”.
(Senegalés, 31 años)

La mayoría de los inmigrantes comparten una postura optimista ante el futuro, piensan que con el tiempo los almerienses dejarán atrás los prejuicios que tienen sobre determinados sectores de población inmigrante y así la convivencia y la integración será más fácil para todos, esto se producirá si en todos los ámbitos sociales y a todos los niveles se hace un esfuerzo por comprender al que viene de fuera, sus circunstancias, su cultura, sus costumbres...

Hablar de futuro es hablar de trabajo. Algunos inmigrantes ven el futuro laboral con cierto pesimismo, son conscientes de lo difícil que está ahora el mercado laboral y más aún si eres inmigrante, no dominas el idioma y no tienes una cualificación específica.

“Cuando yo llegué estaba todo el mundo trabajando, ahora no, es que tampoco le podemos echar toda la culpa a la crisis..., yo veo el futuro oscuro”. (Mujer marroquí)

“Creemos y esperamos que la situación mejore”. (3 jóvenes inmigrantes marroquíes)

Todos esperan que la actual situación laboral mejore para que las condiciones de trabajo de los inmigrantes en la ciudad sean más seguras y puedan así competir en igualdad de condiciones con los autóctonos.

“Yo pienso que la situación mejorará, porque saben que la gente extranjera trabajamos fuerte, de verdad que trabajamos fuerte, antes de la crisis era fácil trabajar aquí”. (Hombre marroquí, 40 años)

6.11. DISCURSOS SIGNIFICATIVOS DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE.

- **Discurso positivo e integracionista:** este discurso lo hemos localizado en un grupo de inmigrantes que quieren y desean ante todo ser integrados en la ciudad y que se les perciba como si fueran almerienses, quieren formar parte de la sociedad en sus actividades culturales, políticas, económicas y sociales. Aquí nos encontramos a los que luchan más intensamente por conseguir el voto.
- **Discurso economicista:** este discurso lo hemos localizado en un sector poblacional de inmigrantes para los que su continuidad en la ciudad de Almería sólo depende del trabajo y de la economía almeriense, si no hay o no encuentran trabajo se irán. Los inmigrantes que se encuentran en este discurso se plantean el coste-beneficio que les proporciona vivir en Almería con sus perspectivas de trabajo, calidad, nivel de vida y relaciones personales.
- **Discurso negativo:** este discurso lo hemos localizado en un sector poblacional que al llegar a Almería no se ha encontrado con la vida que ellos imaginaban antes de partir de su país, no encuentran trabajo, se sienten rechazados y discriminados. Aunque este grupo está compuesto por una minoría de los entrevistados, es un sentimiento que algunos inmigrantes nos han mostrado con mucha efusividad.
- **Discurso optimista:** este discurso lo hemos localizado en un sector poblacional de inmigrantes que creen que las relaciones de ellos con los autóctonos con el tiempo van a normalizarse totalmente, pues

la inmigración ya no es un hecho aislado; confían en que la situación laboral mejore y se estabilice.

- **Discurso pesimista:** este discurso lo hemos localizado en un sector poblacional de inmigrantes que ven su futuro en la ciudad de Almería con cierto pesimismo en todos los aspectos, relaciones personales, trabajo..., ellos siempre serán inmigrantes y esto ya es motivo suficiente para que se justifique su discriminación hacia un puesto de trabajo, unas relaciones personales y una implicación en la ciudad. Creen que sólo el paso el tiempo y el advenimiento de nuevas generaciones harán que la mentalidad de los almerienses cambie y sean más receptivos hacia lo nuevo.

7. CÓMO PERCIBEN LOS AUTÓCTONOS LA RELACIÓN CON LOS INMIGRANTES EN LA CIUDAD DE ALMERÍA

El número de inmigrantes instalados en la ciudad de Almería ha crecido en los últimos años de forma considerable. Su situación costera y el trabajo de los invernaderos han hecho que esta ciudad aumente notablemente su población inmigrante. Por eso, es importante conocer cuáles son las actitudes de la sociedad almeriense respecto a los inmigrantes, cómo se evalúa su presencia en la ciudad y qué consecuencias puede tener para los almerienses estas nuevas situaciones de convivencia.

7.1. CÓMO PERCIBEN LOS AUTÓCTONOS LA ADAPTACIÓN, INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA CON LOS INMIGRANTES

La mayoría de los entrevistados creen que los inmigrantes, de forma general, no están bien integrados en la ciudad de Almería, a pesar de ser una ciudad que está acostumbrada a la inmigración y de tener una gran trayectoria musulmana.

“La inmigración no está mal vista como problema ni nada, pero mezclarnos del 1 al 10, el 3 y ya estoy diciendo mucho”. (Universitaria, 25 años)

“Creo que de forma general sí, claro que siempre hay excepciones si nos vamos a determinados barrios de aquí, de Almería, nos parecerá todo lo contrario porque hay zonas que se encuentran bastantes excluidas, como por ejemplo la zona de El Puche”. (Trabajadora, 26 años)

“Almería es muy musulmana también ¿no?, hay aquí muchas raíces musulmanas, entonces claro, hay tantos musulmanes que ya se está acostumbrado, aquí casi todos tienen su función ¿sabes?”. (Universitaria, 23 años)

“Cada uno lleva su mundo, yo creo que por eso va bien, porque realmente no estamos mezclados. Cada uno lleva su vida”. (Universitaria, 22 años)

“No están integrados, yo no los veo, mira, nosotros conocimos a Said, de Jamaica, y ese tío había estudiado medicina, se había especializado y tenía un montón de cosas y trabajaba en un invernadero, seguro que tenía conocimientos mejores que los de muchos médicos que están trabajando, bueno una carrera con tres especialidades, me dijo dónde había estudiado y dónde había trabajado como médico, y ahora estaba trabajando en un invernadero, de esos conozco a millones, abogados...”. (Universitaria, 25 años)

Algunos de los entrevistados piensan que conforme pase el tiempo las relaciones entre autóctonos e inmigrantes se irán estrechando.

“Pero cada vez yo creo que se interactúa más, cada vez salen más”. (Universitaria, 25 años)

“Cada vez nos estamos acostumbrando más, nos estamos acostumbrando más a ir a la tiendecilla de abajo, y vas al morillo, como nosotros le decimos, a comprarle pan o un cartón de leche cuando todo lo demás está cerrado”. (Trabajador, 26 años)

Nos comentan que existen problemas de convivencia, hay determinadas zonas y barrios en la ciudad que están físicamente y socialmente aislados, esto hace que se formen guetos y que los inmigrantes que viven allí se sientan discriminados y rechazados, generándose a veces situaciones de racismo y xenofobia.

“A la hora de vivir por ejemplo en un edificio, hay mucha gente que se queja de las formas, no sólo de los marroquíes, sino de los inmigrantes en general, que son muy escandalosos, que no respetan el horario de dormir y todo eso, entonces ellos también tienen que adaptarse y cambiar ciertas cosas”. (Universitaria, 24 años)

“Es que por ejemplo hay una parte aquí en el Zapillo que hay un montón de marroquíes, suramericanos, no sé, están también de los del Este, entonces no sé..., está

aquí al lado, y lo vemos como algo normal". (Trabajador, 26 años)

"El racismo y la xenofobia existen, pero creo que es cada vez menos. La gente joven cada día le da menos importancia al asunto y lo que se mira es la persona". (Desempleado, 25 años)

"Claro que existe racismo y xenofobia, esto es porque hay gente que no cambia de parecer y sigue con una mentalidad antigua, pero no sólo en esta ciudad, sino en todas partes de España". (Universitaria, 20 años)

También existen opiniones más radicales que justifican los comportamientos xenófobos y racistas.

"Existe racismo y xenofobia con los inmigrantes que se comportan mal y no merecen respeto" (Profesora universitaria)

La mayoría de los autóctonos entrevistados coinciden en no tener una relación continuada ni formal con inmigrantes, sólo comparten relaciones esporádicas como por ejemplo una clase en la universidad.

"Tengo un compañero que es marroquí, está estudiando aquí, pero vamos una relación muy íntima no tengo con ningún inmigrante". (Trabajador, 26 años)

"Yo directamente no tengo ninguna relación con inmigrantes". (Universitaria, 22 años)

También nos comentan que el hecho de que no exista relación no es porque haya conflictos entre ellos ni con los almerienses, pues los inmigrantes que viven en Almería suelen ser personas muy tranquilas.

"Yo nunca he tenido problemas, y nunca he visto un problema entre ellos, ni ellos con..., no, lo he visto con los locos de aquí, de Almería". (Universitaria, 25 años)

“Una persona de aquí, que va por la calle, y no es igual que tenga un poder adquisitivo grande que uno pequeño, sea inmigrante o no sea inmigrante, si tiene un poder adquisitivo bajo ¿a qué tiendes? a que la gente delinque, que la gente que..., todo eso por sus propias razones para darles de comer a los niños: hay gitanos, hay inmigrantes, hay payos. Hay de todo. Y también hay inmigrantes que tienen sus puestos de trabajo, sin ir más lejos aquí hay muchos marroquíes que están estudiando y que a la vez están trabajando en la parte de química, en investigación y todo eso”. (Trabajador, 26 años)

Esta escasa o nula relación de algunos autóctonos puede ser debida al poco contacto que tenemos con personas de otras nacionalidades desde la infancia, esto hace que esos hábitos y costumbres se reproduzcan con el paso del tiempo.

“Quieras que no, si no lo fomentas desde pequeño, si tú desde pequeño no tienes un amigo inmigrante en el colegio con el que compartes algo más que una clase, luego a nuestra edad, si no se te impone el relacionarte con un inmigrante, tiendes a relacionarte con tu mismo grupo ¿no?, los marroquíes con los marroquíes..., yo creo que siempre tendemos a agruparnos”. (Trabajador, 26 años)

“Yo personalmente no tengo ninguna relación estrecha con ningún inmigrante”. (Trabajador, 26 años)

“Yo tengo la misma relación que con cualquier ciudadano de aquí”. (Desempleado, 25 años)

“Yo es que tampoco veo a muchos inmigrantes por donde salgo de fiesta, por donde salimos de tapas, tampoco hay muchos”. (Trabajador, 26 años)

Al hablar de integración y convivencia, inevitablemente tenemos que hablar de cultura, son muchos los almerienses que piensan que la adaptación de un inmigrante va a depender de su procedencia. Aunque

la mayoría de los autóctonos consideran a los latinoamericanos como los inmigrantes con los que más se identifican, por motivos culturales, por el idioma..., hay que diferenciar dentro de la comunidad latina diferentes nacionalidades, ya que todas no son vistas de igual manera, diferenciando a los argentinos, por ejemplo, de colombianos y ecuatorianos. Las personas de nacionalidad argentina son percibidas como más cercanas a nosotros.

“Influye mucho la nacionalidad, porque con un argentino puedes hablar, con un musulmán si no habla bien...”
(Universitaria, 25 años)

“Claro es que no es lo mismo la cultura argentina, la cultura mexicana son un poco diferentes a la occidental, pero quieras que no te acerca un poco el idioma, yo tendré más trato con argentinos que con personas de otra nacionalidad”. (Trabajador, 26 años)

“Yo sinceramente veo más adaptados a los latinoamericanos”. (Universitaria, 23 años)

La percepción social que se tenga de ellos también influye en la forma de verlos y de tratarlos.

“Yo miro no sólo la cultura sino la pinta que lleve, porque hay marroquíes que llevan una pinta que ¡Madre mía! No me acerco a ti, pero hay otros que se ven enrollados y te puedes parar a hablar con ellos”. (Universitaria, 23 años)

“También por la fama que tienen ¿no?, los rumanos tienen peor fama por ejemplo que los marroquíes ¿no?, en algunos aspectos son más agresivos”. (Universitaria, 24 años)

A esto hay que añadir que de forma particular algunos entrevistados se han sentido molestos por determinadas actitudes que han tenido ciertos inmigrantes hacia ellos.

“También está lo típico de los marroquíes, sobre todo lo que me ha pasado a mí, que vayas andando y te vayan diciendo..., que se den la vuelta o que te digan guarradas, yo que sé, que estés paseando por el parque y te digan..., pues eso no mola”. (Universitaria, 24 años)

“Yo lo que he visto también es que muchos marroquíes siempre están intentando ligar, son demasiados..., sabes, yo que sé, nos ven a su manera, pero muy respetables siempre”. (Universitaria, 23 años)

“Lo que a mí me ha pasado muchas veces en la playa, sobre todo con senegaleses, me ha pasado con unos cuantos, que se te acercan, te ven que estás tomando el sol y dicen: Uy mira una amiga, y te vienen y se te sientan”. (Universitaria, 23 años)

Los inmigrantes que más desconfianza reciben por parte de los autóctonos, son los inmigrantes procedentes de Rumania, acentuándose más aún si son de etnia gitana.

Las experiencias personales que cada individuo haya tenido se reproducen en un futuro; porque éstas marcan normalmente la concepción que se tiene de una persona, entonces quien haya tenido buenas relaciones con inmigrantes hará que se tenga una actitud más positiva hacia este colectivo.

“Yo creo que también influye o nos influye que se tenga una experiencia buena o una experiencia mala, yo creo que eso influye mucho en la manera de intentar socializarte con ese grupo de personas, es decir, que si un día por ejemplo te encuentras..., que no tiene por qué ser un marroquí o un subsahariano, puede ser un español, que viene en una patera por ejemplo, entonces, ya intentas discriminarlo, eso pasa mucho, nos pasa a todos, igual que por ejemplo si tienen la posibilidad de tener una experiencia con un marroquí o con un subsahariano buena, no estás viendo la otra parte”. (Trabajador, 26 años)

*“La cosa es que a tí te pasa con un español y discriminas a los españoles por la ropa, la forma de hablar, si te pasa con un marroquí, por regla general, la gente no discrimina la ropa de un marroquí, discriminan los rasgos físicos”.
(Universitaria, 25 años)*

*“Yo creo que la gente, por ejemplo con los marroquíes, por ser marroquíes ya los aíslan, da igual la pinta que lleven”.
(Universitaria, 22 años)*

Como podemos comprobar, hacia los marroquíes también existe un fuerte desprecio.

7.2. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LA CULTURA: COSTUMBRES Y TRADICIONES

Es casi imposible no plantearse el tema de la cultura y de la identidad personal cuando queremos estudiar cómo perciben los autóctonos a los inmigrantes. La cultura es el fundamento en el que se apoya toda identidad personal. Los inmigrantes son portadores y vienen apoyados en ese sustrato cultural. El nacer, moverse y crecer dentro de un contexto cultural determinado es lo que va configurando la identidad de cada persona. La cultura toma gran importancia en el proceso de socialización y en ocasiones va a determinar el devenir de los actos y experiencias de la vida.

“Los latinoamericanos y africanos suelen ser más respetuosos con nuestras costumbres y cultura, mientras que los marroquíes y rumanos se aíslan con gente de su misma procedencia, siendo mucho menos respetuosos con los demás”. (Desempleado, 25 años)

“Los latinoamericanos son más abiertos que el resto, pero aún así en todos los grupos hay gente de todo tipo. También creo que los norteafricanos son más nobles que el resto”. (Universitaria, 20 años)

Tanto la cultura del autóctono como la del inmigrante se ven modificadas al entrar en contacto una con la otra,

este aspecto es muy enriquecedor pues ambas culturas se nutren de lo mejor de cada una”.

“Tanto su cultura como la nuestra se mantienen y a la vez cambian por el influjo de una con la otra”. (Desempleado, 25 años)

“Creo que el hecho de emigrar a otro país hace que tus costumbres y tradiciones se limen un poco, pero eso no quiere decir que vayan a abandonar sus raíces ni mucho menos; luego también existirán casos en los que los inmigrantes se aferren mucho más a sus formas de hacer por miedo a desvincularse demasiado de lo suyo”. (Trabajadora, 26 años)

Existe una percepción generalizada de que los inmigrantes procedentes de América Latina son más afines a nosotros, a nuestra cultura y a nuestras costumbres, por eso son más aceptados y mejor bienvenidos, se dice de ellos que son más respetuosos con la cultura a la que llegan y se integran más fácilmente

“No, yo no veo conflicto, mientras que se respeten las leyes que aquí hay y las costumbres ¿por qué no van a poder seguir con sus costumbres?, mientras que no falten el respeto ya está, yo no veo una falta de respeto que lleven velo, si esa es su costumbre, genial, ahora, sí es falta de respeto que lapiden a una mujer, eso sí lo veo una falta de respeto, aquí está penado, eso sí es una falta de respeto, eso es lo que veo mal, ahora lo otro no, el velo no creo que le haga daño a nadie, vamos, eso es una cosa que no molesta, que no tiene por qué molestar”. (Trabajador, 26 años)

“A mí no me hacen daño, a mí no me están imponiendo el velo en la cabeza, para ellas es bonito, ellos siguen manteniendo sus costumbres, pero no nos las imponen. Yo voy por la calle y a mí no me dicen: ponte el pañuelo”. (Universitaria, 25 años)

“Hombre, yo no estoy diciendo que te lo impongan a ti directamente, lo que pasa es que yo creo que son menos tolerantes”. (Trabajador, 26 años)

“Son más cerrados, son más como..., que lo ven de otra manera, es su cultura, nosotros vamos allí y los respetamos, entonces ellos no entienden nada más que su cultura”. (Universitaria, 24 años)

“Ellas es que saben que se lo tienen que poner, entonces lo ven como un complemento. Es que ellas no se cuestionan por qué lo llevan, es que es su costumbre, ellas no se lo cuestionan, nosotros a lo mejor sí nos lo cuestionamos”. (Trabajador, 26 años)

“Para ellas es su educación, lo llevan y les encanta, tiene muchos pañuelos, dentro de su cultura para ellas es atractivo, el pañuelo resalta lo que tiene que resaltar, la cara. Y es que dentro de su familia hay mujeres que incluso quieren llevarlo, ellas prefieren llevarlo porque es su costumbre”. (Universitaria, 25 años)

“Yo creo que hay discusiones más grandes, por ejemplo el hecho de que una niña tenga que casarse con un hombre, con una persona que no conozca, que sea mayor y siendo ella menor, yo creo que ahí, más que el velo son este tipo de cosas ¿no?, yo creo que poco a poco sí se van integrando aquí en Almería y en la vida occidental ¿no?..., poco a poco no le van teniendo miedo a nada: por qué no voy a poder decir yo esto. Muchos seguirán con sus ideas religiosas o las ideas de su familia..., claro es que si tú ya ves otra cosa puedes elegir. Bueno, yo creo que si quieren integrarse se tendrá que adaptar toda la familia”. (Trabajador, 26 años)

Uno de los temas que genera más controversia entre los autóctonos es la forma de vestir de los inmigrantes de otras culturas, cuando hablamos del *burka*, por ejemplo, que es la ropa tradicional usada por mujeres en algunos países musulmanes, la mayoría opina

que ven bien que lo usen, pero no en todos los lugares, ya que muchas veces no es solo cuestión de cultura o costumbres, sino de educación, respeto, integración y adaptación. La utilización de esta prenda, que se introdujo en Afganistán a principios del siglo XX, al igual que el *velo*, genera diferentes opiniones.

La mayoría de los entrevistados también tiene claro que no quieren que se imponga la cultura del inmigrante, existe como una especie de recelo a este tema y se ve con cierta cautela. Distinguen entre convivencia e imposición.

Son reticentes y creen que existen normas en la sociedad, tanto española como almeriense, que deben de asimilarse se venga de donde se venga, porque esto forma parte de la integración de los inmigrantes a la ciudad.

“Aquí tienen sus mezquitas y todos sus rollos, llegan aquí y ya tienen acopladas sus cosas para mantener su cultura”. (Universitaria, 24 años)

“Yo creo que lo del turbante, eso es lo de menos..., hace poco ha salido el caso de unos padres que quieren casar a una niña con una persona mayor, pues, si tú vienes aquí, a España, tú tienes que acatar unas normas, tanto eso como no sé..., cómo se llama lo otro, lo de quitarles el clítoris a las mujeres subsaharianas, eso aquí está penado, eso está prohibido en España, y es verdad que hay casos, hay una asociación para ayudar a las mujeres que le han quitado el clítoris aquí en España. Yo en tu país respeto que tengas esa religión y esa costumbre, pero allí, en tu país, aquí hay que acatar unas normas, lo que no puedes es venir aquí y hacer las costumbres de tu país, para eso vete a tu país ¿sabes? Y el último caso que ha salido de esos padres que quieren casar a la niña, pero que están los padres en juicio, la habían forzado a tener relaciones sexuales con ese hombre que ni siquiera conoce, y ella siendo menor de edad, entonces yo creo que eso es de no respetar las costumbres de donde tú estás. Yo creo que allá donde fueras lo que vieras ¿no? Si tú vas a un

país tienes que pensar en respetar las costumbres de allí. Tú no puedes ir a otro país a imponer otras costumbres, es que no puedes, tú tienes que respetar, ahora sí, tú puedes seguir con tus costumbres religiosas mientras que respetes a los demás, para adelante". (Trabajador, 26 años)

"Yo creo que los inmigrantes se deben de adaptar a la ciudad". (Universitaria, 22 años)

"Hay diferencias porque cada uno viene de un sitio diferente, y por lo tanto tienen culturas diferentes a las nuestras. También he de decir que hay inmigrantes que se amoldan a las costumbres españolas y otros que no". (Universitaria, 20 años)

La mayoría de los autóctonos comparten la opinión de que el que viene de fuera es el que se debe de adaptar asimilando las normas y valores de la sociedad de acogida, sin que esto implique renunciar ni a sus costumbres ni a su cultura.

"En El Ejido, allí hace unos 7 años, hace mucho tiempo que hubo..., no sé si lo habéis escuchado, un apaleamiento de todo el pueblo porque un marroquí violó y mató a una niña, entonces se puso todo el pueblo a acribillar a todos los marroquíes, y vale, es una respuesta y no está bien, no está bien, lo que es la lucha y el uso de armas no está justificado ¿no?, lo que pasa es que es verdad, no todos los marroquíes, pero hay muchos marroquíes que intentan poner sus reglas donde van, sobre todo religiosas, entonces, yo creo que al contrario no pasa igual, por ejemplo tú vas a Marruecos y si vas a los sitios así totalmente destapado con camiseta corta y todo, pues quieras que no, parece que no está bien visto ¿no?, y luego cuando vienen aquí parece que tienen que imponerlo, es lo que a mí me parece, no estoy diciendo todos, pero en muchos casos sí, muchas personas no respetan que aquí hay una religión católica o cristiana, parece que intentan imponer..., no sé". (Trabajador, 26 años)

“Ellos son más religiosos”. (Universitaria, 25 años)

También son conscientes los almerienses, que no todo lo que los inmigrantes traen de sus países perjudica a la ciudad, ni a ellos, hay costumbres que son muy enriquecedoras y positivas y hacen que el autóctono sea consciente y conozca las formas de vida y cultura de otros países.

“No tiene por que ser todo malo, no, es que hay cosas como llevar el velo que no pasa nada, ahora ya, hay cosas que aquí en España..., tú en tu país puedes hacer lo que te dé la gana, pero aquí no, no porque hay unas leyes, pero tampoco tienen que ser todas las costumbres, habrá algunas que sí, y otras que no”. (Universitaria, 25 años)

“En cierto modo creo que la llegada de inmigrantes sí que es buena, puesto que ocupan los puestos de trabajo que la población española no quiere: pero me parece buena hasta cierto punto, porque una entrada masiva genera conflictos, ya que no hay trabajo para todos”. (Universitaria, 20 años)

Muchos autóctonos están a favor de la entrada de inmigrantes, pero de una forma controlada y más ahora en tiempos de crisis que el trabajo es muy escaso.

Cuando se viaja a un país extranjero con aspectos culturales diferentes, es muy difícil dejar atrás la cultura que se ha recibido en el país de origen. La cultura en la que uno nace y crece no es, pues, algo de lo que se puede prescindir fácilmente.

“Nosotros también nos tenemos que adaptar a ellos ¿no?, no cambiar nuestras cosas, pero sí nos tenemos que adaptar a otras costumbres”. (Universitaria, 24 años)

“Es que es como cuando tú llegas a un territorio nuevo, lo normal es que haya respeto por todos los lados”. (Universitaria, 22 años)

7.3. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LA FAMILIA Y EL PAPEL DE LA MUJER EXTRANJERA EN LA CIUDAD DE ALMERÍA

Aunque la ciudad de Almería pertenezca a una sociedad moderna, liberal, igualitaria..., algunos autóctonos creen que no existen grandes diferencias con respecto a otras que por definición se encuentran en un escalafón inferior, y recuerdan, que aquí todavía en muchos casos, el papel de la mujer sigue siendo el tradicional dentro del núcleo familiar.

“Diferencias, claro que hay, puesto que proceden de países con unas costumbres y tradiciones totalmente distintas a las nuestras, pero estas diferencias no nos las podemos tomar como amenazas, sino como muestras de multiculturalidad en nuestra ciudad, que hacen que todos nos enriquezcamos más y formemos parte del mundo que nos rodea”. (Trabajadora, 26 años).

“Es que pasa lo mismo que hace 50 años en el caso de mi familia, el rol no cambia, hace 50 años los españoles emigraban a Francia a trabajar, las mujeres en la limpieza y los hombres..., pues ahora está pasando lo mismo, que vienen más, y al final se les ofrecen los trabajos que no...” (Trabajador, 26 años)

El hecho de llegar a un país nuevo puede provocar trastornos y cambios dentro el núcleo familiar, pues toda la familia se tiene que adaptar a nuevos hábitos y costumbres, horarios, clima, idioma...

“¿Dentro de la familia?, hombre pues dentro de la familia puede haber conflictos, si una mujer llega y abre los ojos y ve cosas diferentes a las que había visto y piensa que tiene más libertad, puede hacer más cosas ¿por qué no va a hacerlo?, pues eso está dentro de la personalidad y de..., hay mujeres que siempre siguen con sus costumbres y ya está, y hay otras que se revelan, pues como en todo”. (Trabajador, 26 años)

“El roce con el resto de culturas, quieras que no, hace que alguno de ellos se salga de su cultura”. (Universitaria, 25 años)

La mujer procedente del continente africano es la que más choque cultural soporta, pues las diferencias que hay en cualquier país africano con respecto a Europa son abismales, diferencias religiosas, de estatus dentro de la sociedad y de la familia, laborales...

“Pues yo no creo que las mujeres vengan aquí y hagan UHHHHH, ellas siguen con sus costumbres y más porque es el hombre el que domina, los hombres musulmanes, entonces no pueden..., la mujer está por el suelo ¿sabes?”. (Universitaria, 24 años)

“Algunas ya empiezan a cambiar, ya empiezan a quitarse el velo o a vestirse de otra forma, pues habrá algunas, las que quieran luchar, que lo conseguirán y que poco a poco les será más fácil ese cambio”. (Universitaria, 25 años)

“Yo no lo veo tan sencillo para ellas, lo veo algo más de muy poco a poco. Porque es que tampoco son tantas las mujeres que vienen por aquí, o por lo menos no veo a marroquíes con su pelo, con su escote, no, que va a pasar, pues ojalá pase”. (Universitaria, 24 años)

En muchas ocasiones el autóctono piensa que cuanto más se parezca el inmigrante a él más integrado y más feliz es en la sociedad de acogida y esta percepción muchas veces es errónea, porque en ocasiones el inmigrante se limita a imitar, buscando la aceptación del autóctono sin sentir ni asimilar la cultura.

7.4. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS EL SISTEMA EDUCATIVO

“Todos los niños tienen derecho a estudiar; y los padres si se quieren incorporar al sistema educativo que lo hagan, pero que no vengan imponiendo ni implantando

las costumbres de su país, porque no me parece lo más apropiado". (Universitaria, 20 años)

La mayoría de los autóctonos reivindican integración pero sin imposición en todos los aspectos de la sociedad, y en educación también.

7.5. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS EL TRABAJO

Existe entre los autóctonos una opinión generalizada de que los inmigrantes no vienen a quitarnos el trabajo, sino que vienen a trabajar en aquello que los almerienses no quieren.

"Yo veo que el ámbito de trabajo es otro aspecto más de la vida cotidiana de una persona en el que se tiene que estar integrado, las personas que estén documentadas es indiscutible, ahora bien a las indocumentadas se les debería de facilitar el acceso también, no hay que olvidarse que también necesitan cubrir unas necesidades básicas". (Trabajadora, 26 años)

"Si tú quieres un trabajo, lucha hombre, y el que sea mejor que coja el trabajo, a mi me da igual que sea inmigrante, pues quién sea mejor para ese puesto de trabajo que lo cojan, ahora lo de los papeles y lo de los no papeles pues..., que un inmigrante sin papeles te quite el trabajo..., pero es que aquí por ejemplo no es que te quite el trabajo, es que aquí un hombre no se va a meter en el invernadero 8 horas para cobrar 30 euros, eso está claro, eso es así, en El Ejido pasa mucho, allí nadie se mete a trabajar tantas horas para cobrar tan poco, y ellos la verdad es que sí lo hacen, les da igual trabajar tantas horas para cobrar poco". (Trabajador, 26 años)

"Yo veo positivo todo lo que sea legal. Si un inmigrante está más capacitado que un almeriense para un determinado trabajo, me parece bien que sea él el contratado, pero si sólo se le contrata porque su sueldo va a ser más bajo por

no tener papeles etc., creo que se debería de castigar al empresario". (Desempleado, 25 años)

"Por ejemplo para recoger los tomates, si a ti te van a pagar 5 euros, pues no lo haces, pero es que el inmigrante por 5 euros lo hace, eso es lo que tiene que ver la gente, yo que sé, no pienso que nos quiten el trabajo, porque ellos hacen el trabajo que nadie quiere, pero claro quien quiera ese trabajo, pues hay competencia". (Universitaria, 23 años)

"Eso pasa en todos los lados, es que ellos cobran menos, los inmigrantes cobran menos". (Universitaria, 25 años)

"Si te quita el trabajo un inmigrante que tenga papeles, pues será porque es más competente, pero si te lo quita porque no tiene papeles, pues ahí está la cosa". (Trabajador, 26 años)

Muchos autóctonos ven a los inmigrantes en el plano laboral como un autóctono más, para ellos representan una competencia como un almeriense pues muchos están igual de cualificados, el hecho de que vengan de fuera no quiere decir que su preparación sea inferior.

"Competencia laboral siempre hay, aumente la población o no, aparte ya hay inmigrantes que tienen la misma preparación, están cualificados como yo, o incluso están más cualificados que yo". (Universitaria, 23 años)

¿Y que te quitan el trabajo?, yo creo que es la misma competencia que se tiene con un inmigrante que con uno de aquí, vamos ¿o no es lo mismo? Yo creo que eso no es problema, si te quitan el trabajo será porque no eres lo suficientemente competente y ya está". (Trabajador, 26 años)

No sólo los inmigrantes ocupan los puestos de trabajo menos cualificados y de mayor esfuerzo físico, sino que también habitan las viviendas más insalubres, deterioradas y viejas, en los barrios más

desprestigiados socialmente y peligrosos.

“Todo ronda a lo mismo, cuando vienen inmigrantes, ¿dónde van a vivir?, al Puche, a Pescaderías, a los Almendros, y ¿dónde van a trabajar?, pues a los invernaderos, sí, Almería está preparada, pero mal”.
(Universitaria, 25 años)

El problema de supervivencia que pueda tener el inmigrante en la ciudad se agrava más si éste carece de empleo y se encuentra rodeado de precariedad y miseria.

“Los inmigrantes deberían de tener papeles y trabajar con contrato, pero pienso que primero estaríamos nosotros, los españoles, y luego ellos, ya que el paro en España es muy elevado, y, pienso que los autóctonos tenemos que estar en primer lugar”. (Profesora universitaria)

7.6. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LOS SINDICATOS

El tema de la inmigración no el único que se tiene abandonado según la opinión de algunos autóctonos.

“Tampoco se hace todo lo necesario en cuanto a justicia, sanidad, educación y un largo etcétera”. (Desempleado, 25 años)

“Creo que nunca es suficiente, muchas veces se hace sólo lo necesario para salir del paso y eso no debería de ser así. Veo que muchas veces se adopta una actitud pasiva”.
(Trabajadora, 26 años)

“La política se mueve por el interés, el día que los inmigrantes voten en masa, empezarán a importarles, mientras no”. (Desempleado, 25 años)

“La administración pública algo hace, pero no lo suficiente porque muchos inmigrante no llegan a estar integrados del todo, quizás también por la forma de ser que tienen ellos”. (Universitaria, 20 años)

En general los autóctonos no están muy satisfechos con la labor que desempeña la administración pública en cuanto a la integración de los inmigrantes se refiere.

7.7. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS A LA ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES Y PRO INMIGRANTES

La opinión generalizada que todos los autóctonos tienen de las asociaciones de inmigrantes y pro inmigrantes es muy positiva, valoran mucho la labor de las personas que pertenecen y trabajan en ellas, piensan que sólo así se puede percibir de primera mano la realidad de la inmigración en la ciudad y aportar las soluciones más adecuadas y acertadas.

“Me parece que hacen una labor increíble de manera desinteresada y que todo el mundo de una manera o de otra debería de colaborar con alguna para de verdad darse cuenta de la realidad social de una ciudad”. (Desempleado, 25 años)

“Me parece que hacen una labor muy positiva para todos los inmigrantes de la ciudad, que le brindan una ayuda que nadie más podría hacerlo como lo hacen ellos”. (Trabajadora, 26 años)

7.8. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Al referirnos al papel que juegan los medios de comunicación en la imagen de los inmigrantes, muchos autóctonos piensan que ellos son los culpables de que la imagen del colectivo foráneo salga casi siempre perjudicada.

“Los medios de comunicación miran sólo por sus intereses, y si exagerando una noticia o incluso mintiendo van a vender más periódicos lo harán. Mi valoración es totalmente negativa, no hay nada más que ver una noticia en un canal o en otro de televisión y la visión que cada periodista le da a un suceso cambia según sea su ideología”. (Desempleado, 25 años)

“Para mí los medios de comunicación juegan un papel ambiguo (risas), en ocasiones positivo y otras negativo. Todos sabemos lo manipuladores que pueden llegar a ser, pero también hay que tener en cuenta su influencia y repercusión a nivel mundial”. (Trabajadora, 26 años)

“Es que sólo enseñan lo malo, si pasa algo bueno no lo sacan, es que ensalzan mucho, primero dicen que es un marroquí... O el inmigrante ese de Sevilla que se encontró un billete o algo y fue a llevarlo, y empezaron Ohhh que bueno es el inmigrante, normal, claro, es que hay gente para todo en todos los lados”. (Universitaria, 23 años)

“Hay de todo, hay gente que les ayuda, gente que les desprecia y gente que le es indiferente. En general la convivencia es buena. Lo que pasa es que un caso de desprecio tiene mucho más interés informativo que mil de ayuda”. (Desempleado, 25 años)

7.9. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS AL INMIGRANTE: INMIGRACIÓN DOCUMENTADA E INDOCUMENTADA

Casi todos los entrevistados coinciden en pensar en que ellos a priori no distinguen a un inmigrante que esté documentado de otro que no lo esté, el trato y el respeto que les muestran es el mismo.

“Se diferencia en un papel, y el valor que tú le des a ese papel”. (Universitaria, 25 años)

“Por ejemplo yo no lo percibo, si está trabajando se supone que debe de estar en regla para tener un contrato, ahora,

veo a un inmigrante por la calle y no te sabría decir si está con papeles o sin papeles ¿no?”. (Trabajador, 26 años)

“Es que hay muchos que están trabajando y no tienen papeles”. (Universitaria, 25 años)

Los autóctonos en el trato cotidiano y diario que tienen con los inmigrantes no hacen distinción alguna entre documentados e indocumentados.

“Yo no veo que haya diferencias, porque todos vienen supuestamente a lo mismo, a trabajar, y lo consigan o no hacen las mismas cosas, buenas o malas, ya sean legales o no”. (Universitaria, 20 años)

Hay autóctonos que piensan que sí, que las diferencias son muy palpables, sobre todo en el trato que la gente tiene con ellos.

“Sí creo que existen muchas diferencias en todos los niveles, a los inmigrantes que están indocumentados por lo general se les etiqueta de delincuentes, pobres, mafiosos, corruptos, ladrones... creo que estas son etiquetas bastante diferenciadoras”. (Trabajadora, 26 años)

“El ilegal suele ser tratado como un esclavo y suele ser explotado. El legal tiene más opciones de trabajar con derechos iguales a los de las personas autóctonas”. (Desempleado, 25 años)

7.10. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS LOS DERECHOS DE LOS INMIGRANTES

Además del derecho al voto, también piensan los autóctonos que todos los demás derechos se tienen que equiparar a los de ellos, igual que los deberes, se les debe tratar como almerienses en todos los aspectos de la vida.

“Por supuesto que los inmigrantes tienen que tener los mismos derechos ¿no?, y por eso se está luchando desde las distintas asociaciones y ONG’s y a nivel individual cada uno también deberíamos de hacerlo”. (Trabajadora, 26 años)

“Si paga sus impuestos igual que un ciudadano español pues que tenga los mismos derechos”. (Desempleado, 25 años)

“Los que están censados aquí ¿por qué no van a poder votar?, vamos, si es inmigrante, está viviendo aquí y está acatando las normas y todo aquí, ¿por qué no va a poder elegir quién le gobierne? A mí me parece razonable, me parece muy bien, igual que está pagando una Seguridad Social y unos impuestos, tiene que tener los mismos derechos”. (Trabajador, 26 años)

“Deberían de tener los mismos derechos que todas las personas, pero también deberían de respetar algunas cosas, y no venir imponiendo otras”. (Universitaria, 20 años)

Casi todos los autóctonos entrevistados enfatizan en sus discursos que sólo deberían de votar los inmigrantes que estén documentados.

“A mí también me parece bien, es que van a luchar por sus intereses, pero bueno, es que tienen derecho a luchar, aunque a mí no me interesen sus intereses a lo mejor, pero yo creo que tienen derecho a luchar por ellos”. (Universitaria, 22 años)

“Por supuesto, es que a mí me parece muy normal. Si están aquí trabajando y pagando impuestos ¿por qué no van a tener los mismos derechos?”. (Universitaria, 25 años)

“En general, mientras que un inmigrante venga aquí a ganarse la vida realmente y todo eso; nosotros hemos

hecho lo mismo hace unos años ¿por qué le vamos a quitar el derecho de que vengan aquí a ganarse la vida?, pero todo haciéndose bien ¿qué cuesta?..., pues eso ya es problema de cómo obtener los papeles y de la administración, y de cómo funciona todo eso". (Trabajador, 26 años)

Hay un debate abierto sobre las prestaciones, subvenciones y ayudas que reciben los inmigrantes por el hecho de ser inmigrantes, algunos autóctonos almerienses están alarmados ante este supuesto privilegio y reclaman más igualdad.

"Quieras o no, con el tema de los inmigrantes hay problemática, con el tema de las ayudas económicas, es verdad que..., yo no niego a una madre que venga con su niño le den muchas ayudas, ahora que den también ayudas a las personas que vivimos aquí ¿vale?, es que una madre por ejemplo se divorcia, y no hay..., por ejemplo, en algunos países europeos hay ayudas para una madre que esté divorciada, hay una pensión, no sé si vitalicia o durante mucho tiempo. En cambio aquí, hay una mujer inmigrante sin nada y se merece que le pongan una casa y que le ayuden económicamente y todo, pero que haya un poco de igualdad ante los distintos problemas de la gente, tanto de autóctonos como de inmigrantes". (Trabajador, 26 años)

"Yo tengo que decir que lo veo correcto y bien que ayuden a un inmigrante con papeles, ahora que ayuden a un inmigrante con papeles lo mismo que ayuden a un vagabundo que está ahí tirado en la calle, que ayuden de la misma manera... pues eso". (Universitaria, 23 años)

"Por ejemplo en las guarderías, sí que los inmigrantes van a las guarderías públicas, mientras que la gente de aquí no pueden porque están completas". (Universitaria, 23 años)

"A ver, si tú vives aquí, tú tienes tus papeles, da igual de

dónde seas. ¿Por qué mi hijo va a tener menos derechos que el suyo o más derechos que el suyo para entrar en una guardería?, aquí vivimos todos. No puede ser que estén completas porque estén ellos, no, es que aquí vivimos todos". (Universitaria, 25 años)

"Me parece muy bien que se les dote de los mismos derechos que al resto de ciudadanos, pero a la vez creo que se deben de tener las mismas obligaciones, como por ejemplo en las distintas tasas de impuestos de la ciudad". (Desempleado, 25 años)

Los autóctonos reclaman a las instituciones públicas igualdad en todos los sentidos, con este tema muestran enfado y preocupación.

7.11. CÓMO VEN LOS AUTÓCTONOS EL FUTURO DE LOS INMIGRANTES

El número de inmigrantes que llegan a la ciudad, sigue creciendo, aunque es toda una incógnita lo que ocurrirá en el futuro, debido a la falta de empleo en todos los sectores que se está produciendo en el país. Los autóctonos ven el futuro y las relaciones con el inmigrante de la siguiente manera:

"Si se trata de tener una actitud optimista pues pienso que todo irá a mejor, no se solucionará, pero mejorará la vida de los inmigrantes en la ciudad, o por lo menos eso espero. Yo pongo mis esperanzas en las generaciones futuras". (Trabajadora, 26 años)

"Yo creo que la situación mejorará, porque ahora va mejor que antes". (Universitaria, 25 años)

"Cuando vayan pasando las generaciones se irán integrando más, cuantos más inmigrantes ocupen un puesto de trabajo, más rápido se irán integrando". (Universitaria, 25 años)

Hay autóctonos que piensan que la permanencia de los inmigrantes

en la ciudad sólo depende del factor laboral, los que tengan trabajo no regresarán a su país de origen, pero los que no tengan se volverán o probarán suerte en otro lugar.

“Hombre el que tiene su vida aquí, pues no se va a ir para allá ¿no? y también si no hay trabajo..., porque los que están aquí si no hay trabajo se irán a otro lado ¿no?”.
(Trabajador, 26 años)

Hay discursos que no ven el futuro de forma alentadora, se quejan de falta de organización, medidas educativas..., otro de los problemas es la convivencia de cada vez más personas, la población aumenta al igual que lo pueden hacer las dificultades en la convivencia intercultural.

“Lo veo positivo y negativo, (el futuro) positivo en cuanto al enriquecimiento del que dotan a la ciudad así, como por la mano de obra que aportan. Negativo en cuanto a que muchos de ellos no vienen exactamente a nada, sino que simplemente se dedican a otras cosas que son, no trabajar, no vivir, ni convivir. Las realidad que yo veo en la capital es la segunda y pienso que vagos y maleantes ya hay bastantes con los propios”. (Desempleado, 25 años)

Muchos autóctonos están preocupados por la situación futura de la ciudad, creen que si no se actúa pronto y con eficacia Almería se terminará desbordando.

“La posición del inmigrante va a ir creciendo tanto en cuanto más crezca el número de ellos”. (Desempleado, 25 años)

“Si no se hace una ley seria y se controla la entrada de inmigrantes, va a haber muchos problemas”. (Profesora universitaria)

“Como el gobierno no haga nada y sigan viniendo pateras de inmigrantes ilegales, esta ciudad en concreto, será más de inmigrantes que de españoles”. (Universitaria, 20 años)

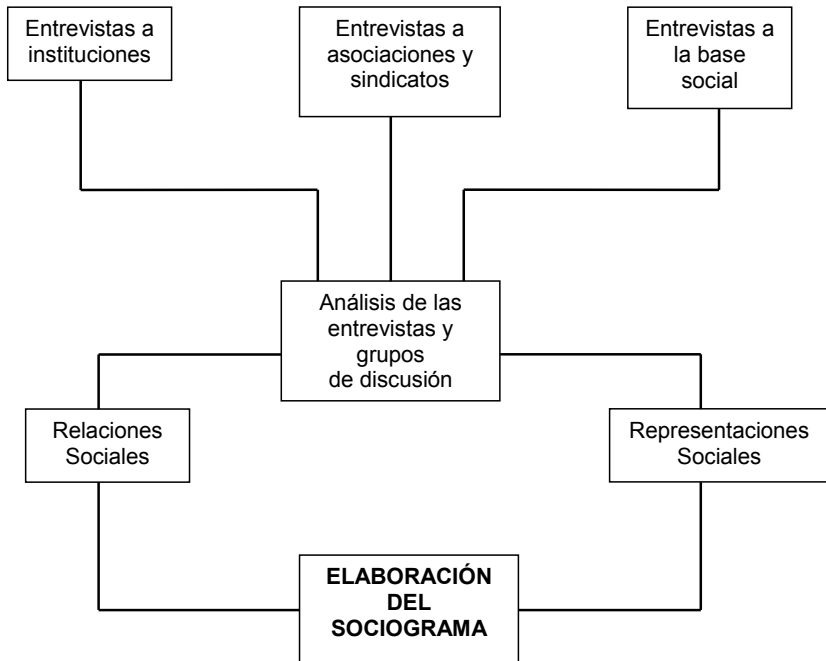
7.12. DISCURSOS SIGNIFICATIVOS

- **Discurso defensivo.** Este tipo de discurso lo vemos en determinados autóctonos que ven amenazada su cultura y su identidad por los inmigrantes; se sienten desprotegidos y creen que su sistema de valores corre peligro en una sociedad cada vez más plural. La mayoría de estos discursos, defienden que los inmigrantes mantengan aspectos culturales de su país de origen, pero existe un cierto temor a que estos aspectos sean implantados. Tienen claro, que la cultura que prima es la española aunque son tolerantes con las foráneas.
- **Discurso pesimista.** Este discurso recoge las opiniones de los autóctonos que piensan que la situación actual no favorece la adaptación y la integración de los inmigrantes que lleguen a Almería, pues en periodos de recesión económica, cuando el trabajo es escaso y hay que repartirlo entre más personas, hace que se produzcan más situaciones de crispación entre autóctonos e inmigrantes.
- **Discurso racista.** Los brotes racistas en Almería existen. Son muy pocos, pero existen los autóctonos que piensan que Almería es una ciudad racista en algunas ocasiones, aunque no se puede generalizar.
- **Discurso positivo.** La mayoría de los autóctonos entrevistados se encuentran en este discurso, son optimistas, en casi todos los temas tratados, creen que Almería es una ciudad que está acostumbrada a la inmigración por su situación geográfica, abierta al mar, y por el carácter de su gente; la adaptación mutua de inmigrantes y autóctonos cada vez se produce de forma más normalizada.
- **Discurso tolerante o solidario.** A su vez, también encontramos un discurso tolerante y solidario ya que la mayoría de los autóctonos entrevistados piensan que los inmigrantes se sienten con la libertad de poder desarrollar todas sus costumbres y aspectos culturales en la ciudad, mostrándose así el respeto que existe hacia "el otro".

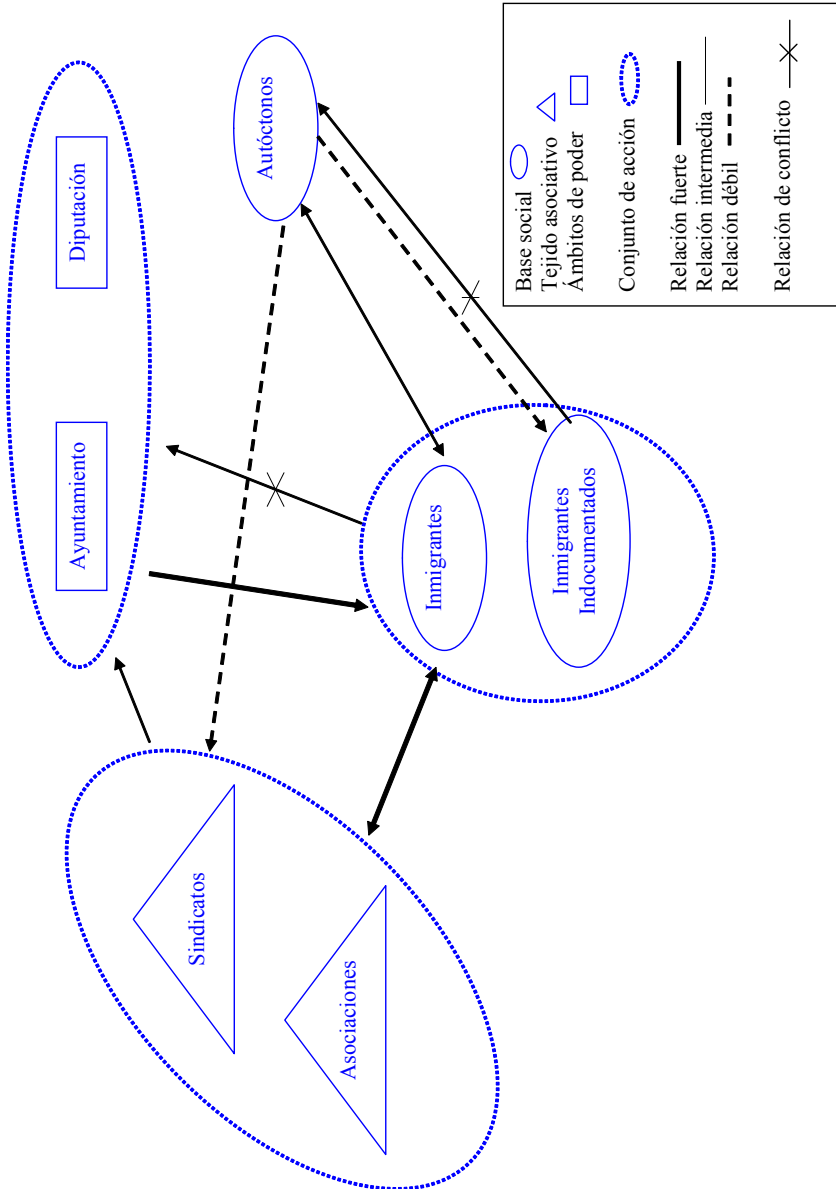
8. SOCIOGRAMA

A partir de las representaciones sociales de autóctonos e inmigrantes, que se han obtenido en el análisis de sus discursos, hemos confeccionado un mapa de relaciones sociales, que en la jerga del análisis de redes se denomina sociograma.

El sociograma es una técnica que pretende obtener una *radiografía* grupal, es decir, busca obtener de manera gráfica, mediante la observación y contextualización, las distintas relaciones entre sujetos que conforman un grupo, poniendo así de manifiesto los lazos de influencia y de preferencia que existen en el mismo. Una corta definición podría referirse a: gráficos o herramientas empleadas para determinar la *sociometría* de un espacio social.



A continuación, podemos observar el sociodrama, que una vez realizados los diferentes análisis, ha resultado en la investigación. A través de este podemos analizar, de forma rápida y estructurada, las relaciones que se producen entre los diferentes colectivos entrevistados. Los elementos que componen el sociograma son los del objeto de análisis, teniendo como eje central a los inmigrantes y sus relaciones con el resto de los agentes sociales:



En este esquema podemos observar que distinguimos entre tres grupos de acción: el compuesto por los inmigrantes, el compuesto por asociaciones y sindicatos y un tercero compuesto por la administración. A esto hay que sumarle un subgrupo perteneciente a la base social que son los autóctonos.

Con el esquema estamos analizando la intensidad de la relaciones, entre los diferentes grupos y de forma esquematizada percibimos de forma general el mapa de relaciones.

De forma generalizada podemos observar como, partiendo de los inmigrantes, mantienen una relación fuerte con sindicatos y asociaciones y estos con los propios inmigrantes; como hemos visto a lo largo de todo el estudio tanto sindicatos como asociaciones son un referente para aquellos inmigrantes que lleguen a la ciudad.

Por otro lado, la relación que mantienen los inmigrantes con las instituciones públicas es inexistente, sobre todo por falta de confianza de estos a las distintas administraciones. Por su parte, las administraciones, a través de los proyectos y programas mantienen el dinamismo en temas de inmigración.

La relación de los inmigrantes con los autóctonos, ya estén documentados o indocumentados, sigue la misma línea. No se produce un rechazo claro de los inmigrantes a los autóctonos ni viceversa, pero sí se produce cierta independencia por parte de ambos colectivos. Como bien queda reflejado en la estructura que tiene la ciudad, donde existen varios barrios exclusivos de inmigrantes. Esto en ocasiones produce que la relación entre autóctonos e inmigrantes sea inexistente.

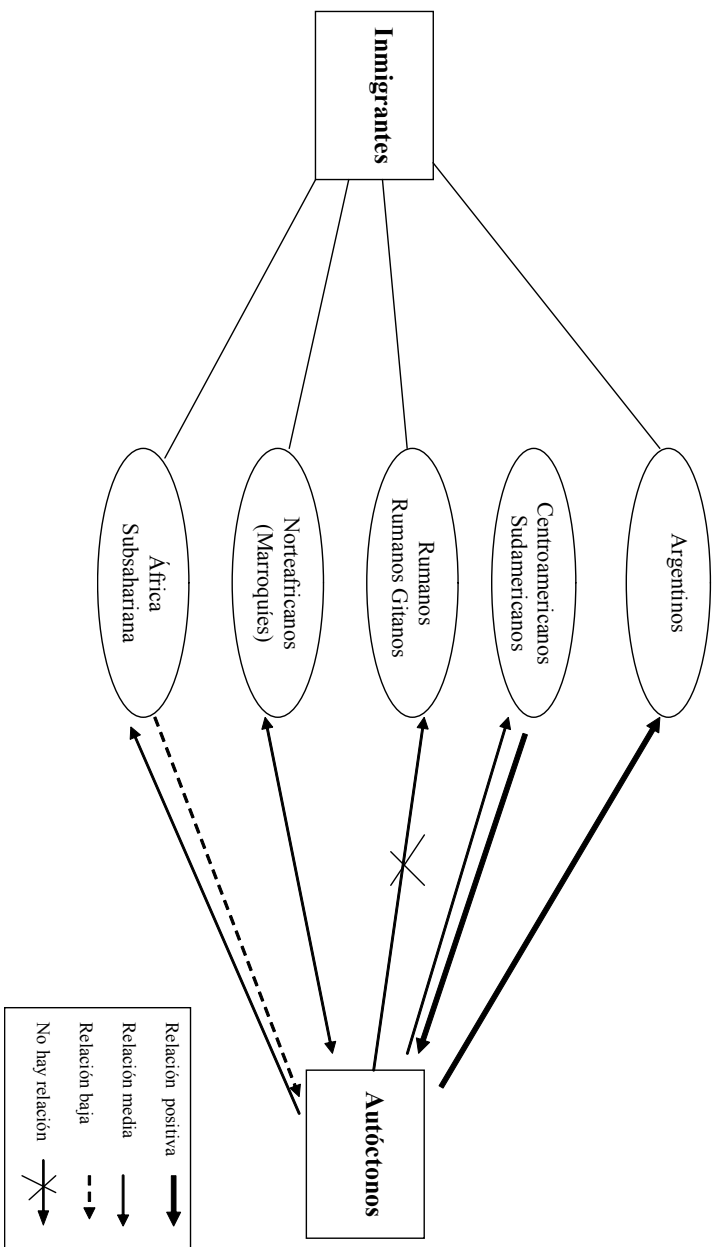
Hemos querido destacar también la relación que los autóctonos tienen con los sindicatos y asociaciones, que es de carácter débil, ya que son pocos los autóctonos que realmente conocen cuál es el papel del tejido asociativo respecto a los inmigrantes.

Los sindicatos a su vez mantienen buena relación con las instituciones, pero piden una mayor eficiencia en la gestión de las políticas sociales, aunque se piensa que están cubiertas con los fondos que se destinan, había que administrarlas de manera más eficiente.

Este mapa de relaciones será detallado de forma más específica en las conclusiones generales, donde analizaremos detenidamente los aspectos más significativos de la investigación.

Siguiendo los criterios del sociograma anterior, vamos a ver, mediante un esquema, como perciben los autóctonos a los inmigrantes y viceversa, diferenciándolos por nacionalidad:

Mapa social de relaciones entre inmigrantes y autóctonos.



El prejuicio y la discriminación hacia los miembros de determinados grupos sociales han sido un importante objeto de estudio de la Sociología a la hora de analizar las relaciones que se producen en un contexto social, en este caso la ciudad de Almería. En ocasiones los prejuicios variarán, en nuestro caso concreto, dependiendo la mayoría de las veces de la nacionalidad del inmigrante o del color de piel. En una investigación se pueden recoger opiniones que no se basen en las experiencias de algunos de los entrevistados sino en los prejuicios.

Los argentinos constituían el 7 % de la población inmigrante en la ciudad de Almería en 2008, según datos del INE. La visión que tienen los almerienses es bastante positiva al respecto, sobre todo por la similitud cultural, aunque es verdad que el porcentaje de argentinos en la ciudad no es elevado en comparación con otras ciudades, como puede ser la de Málaga.

Cuando hablamos de centroamericanos y latinoamericanos, percibimos que se encuentran a gusto en la ciudad y se sienten perfectamente integrados en el marco de la misma, a su vez los autóctonos tienen una visión prudente de ambos colectivos dependiendo de la nacionalidad. Esto es debido como decíamos anteriormente a los prejuicios que se tienen de ciertos colectivos de América, sobre todo ecuatorianos y colombianos.

Los rumanos son un colectivo que no está bien visto en la ciudad, asociados a la delincuencia y a la mendicidad; es el grupo peor valorado por parte de los ciudadanos de la capital.

La caracterización económica de la ciudad, ligada sobre todo a los invernaderos, y a su vez, la demanda de los norteafricanos y subsaharianos a este tipo de empleo hace que sean colectivos numerosos en la ciudad. Almería dispone de varios barrios exclusivos de inmigrantes, algunos marginados y otros más integrados, pero esto, a la hora de la integración, puede ser negativo, ya que la relación con los autóctonos disminuye y la relación con personas de su misma nacionalidad aumenta. Como vemos en el cuadro anterior, la relación entre autóctonos y los inmigrantes de estas nacionalidades es débil o inexistente.

9. CONCLUSIONES GENERALES

El objetivo principal de esta investigación es recoger las opiniones, ideas, emociones, experiencias, valoraciones y representaciones que está desarrollando el colectivo inmigrante sobre la sociedad almeriense en general, así como la visión que tienen los autóctonos de la actuación y modo de vida de los inmigrantes en dicha sociedad. Para ello también hemos recogido las opiniones y experiencias, tanto de sindicatos como de las diferentes administraciones públicas y de diferentes asociaciones de la ciudad.

Almería es una ciudad que históricamente ha albergado la llegada de inmigrantes por su situación costera, y el trabajo en la agricultura e invernaderos. Esto ha salido a relucir en muchos de los discursos mostrados a lo largo de la investigación. De ahí que la relación con los inmigrantes no es nueva o no tan nueva, como puede ocurrir en otras ciudades con menos trayectoria migratoria. Pero lo que sí es nuevo es el aumento que se ha producido en los últimos años, aunque este hecho en concreto no les preocupa demasiado a los almerienses, que piensan que en general la integración y la convivencia es buena.

Tanto el tejido asociativo como el tejido institucional, muestran una postura medianamente optimista, ya que prácticamente todas las asociaciones e instituciones entrevistadas ven a Almería como una ciudad que convive en armonía, y que los incidentes racistas o xenófobos son pocos y se encuentran focalizados.

La mayoría de los inmigrantes que hemos entrevistado, han llegado a Almería huyendo de un pasado poco alentador en su país de origen, esperando encontrar una vida mejor, y sobre todo trabajo, aunque no siempre es lo que imaginaban. Como aspecto a destacar, el tema del empleo, pues los inmigrantes vienen a buscar trabajo y no siempre lo consiguen. Con la crisis mundial que estamos atravesando, la situación del inmigrante en Almería es muy complicada, debido a que muchos de ellos trabajaban en la construcción y en los invernaderos y ahora se han quedado sin trabajo. ¿Puede llegar a ser esto preocupante?

Almería convive de forma generalizada en armonía con los inmigrantes, ahora bien no nos engañemos, los autóctonos prefieren tratar con inmigrantes que estén estables, que tengan su trabajo y que económicamente sean solventes, de lo contrario aparece el miedo por la delincuencia, por las agresiones..., en definitiva por la seguridad ciudadana, y esto sí puede ser un problema de producirse, sobre todo en lo que respecta a la convivencia.

Otro aspecto que parece claro es que en la capital almeriense todos los inmigrantes no se perciben de igual manera. El concepto inmigrante es complejo y ambiguo a la hora de ser analizado, incluso son los propios inmigrantes los que comparten esta opinión; no es lo mismo ser de color que blanco, de raza negra que proceder de Rumania o de la Europa desarrollada, estar documentado o no. Son muchos los matices que hay que tener en cuenta a la hora de elaborar las conclusiones del estudio.

Analizaremos uno a uno los agentes que han sido objeto de la investigación, destacando los aspectos más relevantes de todas las entrevistas realizadas, en cada una de las categorías previamente señaladas en los objetivos de la investigación.

9.1. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

El trabajo que se lleva a cabo tanto en Diputación como en el Ayuntamiento, a pesar de responder a núcleos poblacionales diferentes, encuentra semejanzas en muchos de los aspectos analizados, si bien podemos decir, que el trabajo en la provincia puede llegar a ser más complicado debido a las diferentes peculiaridades de los municipios almerienses.

Podemos concluir que por parte del Ayuntamiento, en cuanto a **Programas y Proyectos** se refiere, ofrece una gran variedad de cursos formativos, sobre todo dirigidos a que los inmigrantes que llegan a Almería aprendan el castellano para que les resulte más fácil integrarse en la ciudad, buscar un trabajo...

Tanto el Área de Inmigración de Diputación como la del Ayuntamiento de Almería nos confirman que la falta de información es

lo que más perjudica al inmigrante en su llegada a un país nuevo, pues no sabe a dónde dirigirse, ni los derechos que tiene, ni las ayudas que le pertenecen por su situación; entonces las Administraciones Públicas de la ciudad creen que su objetivo principal es informar al que llega de todos los cursos, programas y proyectos para que no se sienta aislado en ningún aspecto y su inserción en la sociedad sea lo más rápida posible.

Los inmigrantes de forma generalizada responden bien a todos los programas, y a todos los proyectos, impartidos desde ambas administraciones, aunque sí es verdad que si no han tenido ningún tipo de contacto con estas, le va a ser más difícil beneficiarse de ellos. Por eso puede ser positivo que mantengan contacto directo tanto con el Ayuntamiento, en el caso de la capital, como con la Diputación en el caso de la provincia.

Desde Diputación nos insisten en la buena integración de los inmigrantes en la ciudad, aún existiendo municipios que albergan hasta 25 nacionalidades diferentes.

En cuanto a la **Relación, Convivencia y Aspectos Culturales** de los inmigrantes y autóctonos, las instituciones públicas lanzan un mensaje tranquilizador a toda la población, pues desde su posición no distinguen grandes problemas de convivencia; ven a Almería como una ciudad cosmopolita, además de preparada para albergar las distintas costumbres y estilos de vida, además siempre ha sido ciudad de paso de un importante número de inmigrantes. En definitiva, desde el punto de vista institucional, Almería es una ciudad capacitada para la inmigración presente y futura.

Nos ha llamado la atención la existencia de distintas iglesias evangelistas y de otras prácticas religiosas, para que los inmigrantes que vienen de otras culturas se sientan más integrados en la ciudad, y más tenidos en cuenta.

En el **Ámbito Educativo**, desde el Ayuntamiento nos explican que la educación ya contaba con muchas deficiencias antes de la llegada masiva de inmigrantes, a nivel de infraestructuras, recursos humanos..., aun así todos los niños que llegan son bien acogidos y

reciben el mismo trato que los autóctonos.

En lo referente al **Empleo**, dadas las circunstancias económicas actuales, las Instituciones Públicas muestran su preocupación. La crisis está dejando muchos parados en la ciudad de Almería, sobre todo en el sector de la construcción, que es el que se está viendo más afectado, y los más perjudicados de todo este proceso son los inmigrantes; no obstante, el Área de Inmigración del Ayuntamiento está tomando medidas con la impartición de cursos dirigidos a aquellas personas (no distingue entre inmigrantes y autóctonos) con poca formación, para que su acceso al mercado laboral sea más fácil.

El Área de Inmigración de Diputación, por su parte, muestra especial preocupación por todas aquellas familias que estaban ya asentadas, con los niños integrados en el colegio, y ahora dadas las circunstancias económicas se han quedado sin trabajo y han perdido como consecuencia de ello el permiso de residencia, se encuentran como estaban al principio de llegar a Almería, sin nada.

El empleo es uno de los aspectos que más involucra a las administraciones públicas, debido a que tienen que afrontar un papel complicado: tienen que aportar soluciones al aumento cada vez mayor de inmigrantes que se quedan sin trabajo a consecuencia del ciclo económico, de carácter mundial, en el que nos vemos envueltos.

En cuanto a los **Medios de Comunicación**, las administraciones son conscientes del papel que estos tienen en la integración de los inmigrantes en la ciudad, al igual que son conscientes de que en ocasiones los propios medios desvirtúan la imagen real de los mismos, nos encontramos con instituciones que perciben una labor positiva y también nos encontramos con opiniones más reticentes.

Sobre el debate abierto entre la diferenciación de los **Inmigrantes Documentados y los Inmigrantes Indocumentados**, las dos administraciones coinciden, al igual que la mayoría de los agentes entrevistados, en que, a simple vista, a una persona no se le distingue cuál es su situación administrativa, además, las situaciones son cambiantes.

Con respecto al **Futuro**, las Instituciones Públicas son optimistas, creen que con el conocimiento, la comprensión, el respeto y el diálogo entre las distintas culturas que proliferan en la ciudad de Almería, y además, con trabajo por parte de las instituciones, habrá cada vez un entendimiento mayor entre inmigrantes y autóctonos.

9.2. ASOCIACIONES DE INMIGRANTES Y PRO INMIGRANTES

Tanto las asociaciones de inmigrantes creadas por autóctonos, como las creadas por los propios inmigrantes, comparten de forma general una línea de intervención.

En cuanto a **Programas y Proyectos**, su principal fin es el acercamiento cultural, sobre todo las asociaciones creadas por los propios inmigrantes, donde existe una mayor preocupación por la creación de actividades en esta línea. De forma general, todas las asociaciones se centran en las ayudas que más solicitan los inmigrantes, como puede ser el tema de la vivienda, el empleo y el idioma, además de asesorar sobre todo referente al tema de regularización de papeles y la formación con vistas al empleo.

Si queremos buscar una diferencia significativa entre ambas asociaciones, la vemos desde el punto de vista humano y social, junto con el legal y administrativo; las asociaciones compuestas por inmigrantes se vuelcan más en lo humano y social, y las pro inmigrantes, debido a que los recursos de los que disponen son mayores, se preocupan más de los aspectos legales y administrativos, aunque sin olvidar tampoco el resto de factores. Digamos que esto se produce en términos generales, salvando algunas excepciones.

Con respecto a la **Integración, Aceptación y Convivencia**, prácticamente todas las asociaciones creen que los almerienses están acostumbrados a la llegada de inmigrantes, ven buena relación entre inmigrante y autóctono de forma generalizada, salvo excepciones. Y creen que la convivencia es buena, aunque quedan muchas cosas por hacer.

Referente al **Sistema Educativo**, hacen hincapié en que se tienen que seguir mejorando algunos aspectos, son los profesores los que tienen que tomar las riendas de la educación escolar, y que la administración es la que tiene que adaptar los colegios a las nuevas necesidades y, aunque piensan que no existen conflictos de relevancia, hay aspectos como el idioma, que dificultan en gran medida la integración de los alumnos inmigrantes. A su vez, existen asociaciones pro inmigrantes que creen que existe una gran masificación en los colegios y que el sistema educativo español está obsoleto. Además, otra problemática que afecta a la educación es la dificultad de algunos alumnos que no tienen la documentación necesaria para ingresar en los centros y, hay que tener en cuenta también que muchos no han estado escolarizados nunca.

En relación al tema de la **Familia y el Papel de la Mujer Inmigrante en la Sociedad Almeriense**, además desde las asociaciones pro inmigrantes, resaltan la dificultad que encuentra la mujer en la sociedad almeriense, doblemente discriminada por ser inmigrante y mujer, para ellos es la más perjudicada. También nos apuntan que puede haber problemas cuando la familia emigra por etapas, pues en muchas ocasiones los padres se separan bastante tiempo de los hijos, y esto conlleva problemas más tarde en el seno familiar.

En el ámbito del **Empleo**, las asociaciones en general piensan que el hecho de que los inmigrantes no estén documentados es el mayor problema que encuentran para acceder al mercado laboral.

Por otro lado, las asociaciones pro inmigrantes hacen referencia a la crisis económica, debido a su repercusión en el sector de la construcción, son numerosos los inmigrantes que se están quedando sin empleo. Sobre este tema existe una clara preocupación, ya que el futuro, además de ser incierto, puede ser muy complicado para los inmigrantes afectados directamente.

Con respecto a los **Medios de Comunicación**, las asociaciones siguen la tónica habitual de la investigación. La aparición de noticias, casi siempre negativas, sobre la imagen de los inmigrantes, hace que la percepción de estos se devalúe, aunque tenemos que destacar que las asociaciones de inmigrantes se muestran más receptivas y

conformes con las noticias que salen de los inmigrantes en la ciudad.

Referente al tema de los **Inmigrantes Documentados y los Inmigrantes Indocumentados**, y cómo ven los autóctonos esta distinción, percibimos que las asociaciones de inmigrantes y pro inmigrantes piensan que muchas veces la sociedad sí que se aprovecha de la situación de indocumentación que tienen.

Cuando hablamos de **Cultura**, las asociaciones hacen referencia a la multiculturalidad. Son muchas las culturas que conviven en la ciudad y la mayoría de las asociaciones piensan que, de manera cordial, autóctonos e inmigrantes se respetan culturalmente. Aunque muchas veces lo que separa a inmigrantes y autóctonos no es la cultura, sino la posición económica y el estatus social.

En cuestión de **Futuro**, se parte de una visión bastante optimista; inmigrantes y autóctonos se relacionan cada vez más, formando una ciudad acogedora, bajo una convivencia armónica.

Aunque existe una preocupación respecto al futuro económico y laboral de los inmigrantes, estos son años difíciles, y son muchos los inmigrantes que han trabajado en la construcción y que actualmente están sin empleo, este será un aspecto importante a tener en cuenta, sobre todo a corto y medio plazo.

9.3. SINDICATOS

Los sindicatos, como organizaciones integradas por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales, relacionados con su actividad laboral, tienen un papel importante en temas de inmigración. Los sindicatos trabajan directamente con inmigrantes, saben cuáles son sus necesidades, e intentan ofrecerles toda la ayuda necesaria, sobre todo en el ámbito laboral.

Por lo general, negocian en nombre de sus afiliados los salarios y condiciones de trabajo. A pesar de esto, la afiliación de inmigrantes en

los sindicatos almerienses es baja, aunque sí son muchos los que se acercan a los centros para informarse.

En cuanto a **Programas y Proyectos** se refiere, UGT Almería cuenta con numerosas propuestas dirigidas a los inmigrantes de la ciudad, como asesoramiento jurídico, tramitación de papeles..., aunque su mayor dedicación, por tratarse de un sindicato, se centra en aspectos laborales.

Nos comentan que a día de hoy, la afiliación por parte de inmigrantes es bastante escasa, creen que el motivo principal es el desconocimiento.

Con el programa ASPI se desarrolla una labor de atención y seguimiento a los delegados sindicales y empresas que tienen una mayor representación, realizan orientaciones y asesoramiento en materia laboral, jurídica y sindical.

La **Convivencia, Adaptación e Integración** de los inmigrantes en la ciudad de Almería con los autóctonos es bastante positiva, nos comentan en UGT que Almería no es una ciudad especialmente conflictiva y creen que está preparada para albergar a todos los inmigrantes que se encuentran en la ciudad por su situación geográfica y su trayectoria histórica; poco a poco tanto inmigrantes como autóctonos se están mezclando cada vez más, aunque la ciudad sigue claramente dividida por nacionalidades y el ocio se sigue disfrutando entre iguales.

En cuanto a la **Cultura**, se apuesta por el entendimiento entre todas las que proliferan en la ciudad, sin que nadie tenga que renunciar a ninguna de sus prácticas.

Los problemas que muchas veces surgen son por desconocimiento, tanto por parte del inmigrante como por el autóctono, de la cultura del otro.

Almería cuenta con distintas iglesias y edificios para que cada cual practique su religión, y así los inmigrantes se sientan más integrados y tenidos en cuenta en la ciudad.

Lo que sobre todo apoyan desde UGT Almería es el trabajo de todas las instituciones públicas, privadas y organismos para mejorar las deficiencias que existen en la ciudad y así construir entre todos un clima de igualdad y tolerancia entre las distintas culturas.

En lo que a educación respecta, nos comentan que el **Sistema Educativo** se ha visto desbordado, los recursos existentes son insuficientes para las nuevas demandas impuestas por la sociedad y más aún con la proliferación de estudiantes inmigrantes.

La **Familia** inmigrante se ve afectada cuando entra en contacto con la nueva sociedad de acogida, cambio de roles, normas y muchas veces de estatus. Todos se tienen que adaptar a una nueva vida fuera de sus fronteras, las mujeres, en la mayoría de los casos, son las que se llevan la peor parte porque además de soportar la carga familiar, en muchas ocasiones y cada vez más, desempeñan un puesto de trabajo fuera del doméstico, generalmente en el sector servicios; todo el proceso de cambio crea incertidumbre entre los inmigrantes. Las asociaciones de inmigrantes y pro inmigrantes representan un gran apoyo para ellos, sobre todo en los momentos de su llegada.

El **Trabajo** para los inmigrantes lo define UGT Almería como muy difícil, dadas las circunstancias económicas actuales. Como en todo proceso de recesión siempre hay personas que en mayor medida, sufren las peores consecuencias, en este caso son los inmigrantes, pues ellos engrosan la mayor parte de los trabajos que se han visto más afectados por esta crisis, como es el de la construcción; además tienen poca formación, en algunas ocasiones no dominan bien el idioma..., todo esto dificultad aún más sus expectativas laborales.

Desde UGT Almería también nos comentan el descontento que tienen a veces con las noticias que los **Medios de Comunicación** dan acerca de los inmigrantes, porque en la mayoría de las ocasiones empeoran la relación entre autóctonos e inmigrantes, estereotipando sus actitudes y comportamientos dentro de la sociedad de acogida, dañando su imagen e impidiendo que puedan hacer una vida normal en la ciudad.

La importancia que tienen las **Asociaciones de Inmigrantes y Pro- Inmigrantes** queda patente en el discurso de UGT Almería, cada vez hay más, y eso denota la preocupación que existe por este colectivo.

En cuanto a la **Documentación** de los inmigrantes, los sindicatos piensan que a un inmigrante a primera vista no se le puede etiquetar de indocumentado, las situaciones son cambiantes.

Las **Políticas sociales** suelen ir dirigidas a fomentar el empleo y agilizar el proceso de regularización, que son los dos aspectos que más demandan los inmigrantes a su llegada a la ciudad.

En cuanto al **Futuro**, UGT- Almería se presenta muy optimista con la situación, la integración total de los inmigrantes es tarea de todos, pero sobre todo de las Administraciones Públicas, que deben de velar por su seguridad laboral y personal. Se pone especial atención en las segundas generaciones de inmigrantes, pues muchos de ellos ya serán nacidos en Almería, con la misma cultura y con todo lo que ello implica, ellos realmente sí se sentirán integrados en la ciudad.

9.4. INMIGRANTES

De los discursos de los inmigrantes anteriormente analizados, podemos destacar las siguientes conclusiones:

Con respecto a la **Integración y Convivencia**, la tónica general de los inmigrantes que viven en Almería es que se sienten poco integrados en la ciudad, van camino de ello, pero se están encontrando con muchas dificultades; participan y se involucran con la ciudad, se interesan a todos los niveles: político, cultural, social y económico.

Los que llegan a la ciudad y tienen familiares en la misma, ellos son su gran apoyo; muchos de los que cruzan nuestras fronteras lo hacen impulsados por las experiencias de los que ya están aquí.

En general, todos los inmigrantes nos hablan de las buenas relaciones que mantienen con los almerienses, sus experiencias han sido positivas, aunque son conscientes de que muchas personas que

están en su misma situación, sobre todo los inmigrantes de color lo pasan realmente mal y son rechazados, no por su condición de extranjero sino por proceder de un país económicamente inferior que el de acogida y por pertenecer a otra etnia.

Los inmigrantes que más rechazados se sienten son los de color, generalmente subsaharianos, en ellos encontramos las opiniones más negativas respecto a los almerienses.

En cuanto a la **Cultura y Costumbres**, son conscientes de que existen diferencias que se acentúan más según la procedencia, pero que en general se han sabido adaptar bien a la ciudad de Almería. Con las experiencias de cada inmigrante entrevistado podemos comprobar que hay autóctonos que se interesan bastante por la cultura de las personas que conviven con ellos en la ciudad y otro tipo de personas que no se interesan en absoluto. Las diferentes culturas religiosas quizá sea para ellos lo más complicado de compaginar en la nueva sociedad de acogida.

La **Familia y el Papel de la Mujer Extranjera** en la sociedad almeriense en muchas ocasiones sufre grandes transformaciones que hacen que se desestructure y cambie.

El **Trabajo** es el aspecto que más afecta a los inmigrantes residentes en Almería, siendo éste uno de los motivos por los que abandonarían la ciudad.

Muchos de ellos, además de todos los inconvenientes que tienen al llegar a una ciudad nueva, también tienen la preocupación de que se sienten intrusos, porque son conscientes de que muchos autóctonos piensan que vienen a quitarles el trabajo y más aún en esta situación económica que estamos atravesando.

Hemos percibido que hay inmigrantes que se encuentran muy bien adaptados, perfectamente con un puesto de trabajo en el que se sienten valorados y respetados y por otro lado hay otro grupo que se encuentran marginados, en paro desde hace varios meses, desorientados y sin saber qué hacer. Los inmigrantes que están parados y buscando trabajo son los que más critican tanto a la ciudad como a

los autóctonos, de esa manera vemos la relación empleo-bienestar, todos los entrevistados que disfrutaban de empleo, son más optimistas respecto a la convivencia con los autóctonos y su percepción respecto al trato que reciben por parte de estos.

Ahora mismo se está generando una situación en el seno de la economía almeriense de conflicto entre autóctonos e inmigrantes por unos puestos de trabajo concretos que antes desempeñaban estos últimos y ahora dadas estas circunstancias, cualquier trabajo es bueno para cualquiera.

Por lo que respecta al **Sistema Educativo**, en general no está muy bien valorado por los inmigrantes, piensan que es de peor calidad que en su país de origen y que le damos menos importancia.

Los **Medios de Comunicación** debemos analizarlos a través de las nacionalidades, ya que no todos se ven afectados de la misma manera. Los inmigrantes que peor opinión tienen de los medios de comunicación son los africanos, ya que ven su imagen perjudicada a través de estos.

En cuanto a la **Administración Pública**, la mayoría piensan que no actúa de manera eficiente.

Los **Sindicatos**, al contrario, están muy bien valorados por todos los inmigrantes entrevistados, creen que su labor es muy importante y que todo el mundo debería acudir a ellos cuando llegan a Almería, pues para la gran mayoría han supuesto una gran ayuda administrativa, laboral y personal.

Las **Asociaciones de Inmigrantes** son un referente a la hora de afrontar las dificultades de búsqueda de vivienda, de empleo, el aprendizaje del idioma, la adaptación a la ciudad, en la ayuda de trámites administrativos. Prácticamente todos los inmigrantes entrevistados han mantenido contacto con algún tipo de asociación.

En cuanto a los **Derechos y Deberes** de los inmigrantes, la mayoría opina que deben tener los mismos que los autóctonos, sólo así se sentirán integrados plenamente.

Ellos esperan para el **Futuro** más próximo llevarse bien con los autóctonos y ser tratados como integrantes de la ciudad, es la aspiración última de los inmigrantes, porque la mayoría de ellos no piensa volver a su país de origen, viendo su futuro y el de su familia en Almería.

Al hablar de futuro debemos hablar de nuevo de trabajo y mercado laboral. Aquellos inmigrantes que no tienen trabajo ven el futuro desde otra perspectiva.

9.5. AUTÓCTONOS

Las opiniones recogidas en el estudio, a pesar de ser dispares en alguna ocasión, coinciden de forma generalizada, aportándonos una visión homogénea de la percepción que tienen los autóctonos sobre los inmigrantes de la ciudad de Almería.

Antes de empezar un análisis detallado por temas y dar una visión general, podemos decir que los autóctonos de Almería están acostumbrados a ver inmigrantes por la ciudad, una ciudad en la que llevan mucho tiempo conviviendo, y donde las culturas se mezclan con una aceptación más o menos generalizada.

En ocasiones los autóctonos desconocen el número verdadero de inmigrantes que entran en el país y canalizan la información a través de los medios de comunicación; esto hace que crean que hay más inmigrantes que los que verdaderamente hay y que piensen que todos entran en cayucos por las distintas costas de España.

Las opiniones también están marcadas por las experiencias de los autóctonos, en el contacto y trato con gentes de otros países y culturas. La falta de información del autóctono de la realidad en la que se encuentran los inmigrantes, hace que vean la situación de forma distinta.

La **Integración** de los inmigrantes no es muy positiva, según piensan los autóctonos, aunque el paso del tiempo forjará relaciones más fuertes entre ambos colectivos.

Prácticamente todos los autóctonos consideran que existen brotes racistas en las ciudades (peleas callejeras, insultos, rechazo...); este es un dato que preocupa bastante al conjunto de la población almeriense.

La educación es un factor importantísimo para que los jóvenes de hoy en día empiecen a adoptar valores y comportamientos basados en la tolerancia y en el respeto, para que vayan desapareciendo poco a poco las actitudes racistas y xenófobas.

En relación al tema de la **Convivencia**, encontramos algunas diferencias dependiendo de la nacionalidad del inmigrante; la convivencia con los argentinos nos comentan que es muy fácil, son la nacionalidad más valorada por sus coincidencias, tanto de idioma como culturales.

Los colectivos valorados de forma más negativa son, con diferencia, los rumanos y los rumanos gitanos, no se tiene una imagen positiva de ellos. Este es un colectivo que ha aumentado de forma considerable en los últimos años y que se relaciona con la mendicidad, la delincuencia y los robos. La mayoría carece de trabajo y su situación desesperada es la que les lleva a actuar así.

Con respecto al tema cultural, a las **Costumbres y Tradiciones**, es donde los almerienses se han mostrado más reticentes. El tema de costumbres y tradiciones es visto de una manera muy cauta. Todos comparten que es bueno conocer otras culturas y además ven de manera positiva que el inmigrante siga disfrutando de estas costumbres aquí, sin embargo, como ya apuntábamos en el análisis de los discursos, existe un cierto recelo generalizado a la posibilidad de que los aspectos culturales procedentes de fuera se impongan por encima de la cultura almeriense y española. Tolerancia y respeto pero sin imposición

Almería es una ciudad en la que existen numerosas iglesias y mezquitas destinadas a la práctica de distintos cultos religiosos, para que la población que viene de fuera se sienta integrada.

En relación al papel que las **Asociaciones de Inmigrantes y Asociaciones Pro Inmigrantes** llevan a cabo en la ciudad de Almería, los autóctonos que conocen alguna asociación, comparten que su labor es muy importante para los inmigrantes. Pero hay que destacar que prácticamente el 90 % de los entrevistados eran ajenos al papel de las asociaciones dentro de la ciudad.

En los autóctonos encontramos opiniones negativas en cuanto al papel de los **Medios de Comunicación** se refiere, para ellos, son los culpables de que a muchos inmigrantes se les vea de forma negativa en la ciudad.

En relación al tema de la **Inmigración Documentada o Indocumentada**, el autóctono encuentra diferencias a la hora de percibir al inmigrante regular con respecto al que no está en esa situación, ya que estos últimos son vistos con una mayor reticencia; ahora bien, también hemos podido comprobar que en ocasiones es difícil diferenciar a los dos tipos de inmigrantes, debido a la multitud de contratos irregulares que se firman.

Los inmigrantes que disponen de un contrato regularizado gozan de más confianza por parte de la sociedad almeriense.

Respecto a la **Familia y el Papel de la Mujer Extranjera** en la ciudad de Almería, perciben a la mujer como una trabajadora nata. Encontramos discursos en los que se hace referencia a que en Almería no se está avanzando tanto como se piensa y que todavía el papel de la mujer se asemeja al de décadas anteriores, recortando así las diferencias que se puedan producir entre las diferentes culturas.

Los autóctonos a su vez también son más conscientes de que la mujer inmigrante en nuestro país gana en libertad, aunque esto es relativo por lo que comentábamos anteriormente, y no todas las mujeres inmigrantes, incluso en la sociedad almeriense, pueden salvarse de los azotes culturales de su país de origen, sobre todo aquellos países menos desarrollados que el nuestro.

Los autóctonos en cuanto a la **Educación** mantienen una actitud prudente, apuesta por la integración de los niños y de los padres en el sistema educativo, pero sin imposición.

Son muchos los entrevistados que piensan que los inmigrantes no vienen a quitar el **Trabajo**, sino que trabajan en aquellos empleos que los autóctonos no quieren. En este aspecto encontramos una defensa antes no vista de los autóctonos a los inmigrantes. Critican la explotación que los inmigrantes sufren respecto a los contratos de trabajo.

Con respecto a cómo ven los autóctonos a la **Administración Pública**, encontramos discursos poco favorecedores, piensan que existe dejadez en el tema de la inmigración.

Referente a los **Derechos**, prácticamente todos los autóctonos están de acuerdo en que los inmigrantes deben tener los mismos derechos que los almerienses, aunque perciben con cierto recelo las supuestas ayudas y subvenciones que estos reciben por el hecho de ser inmigrantes, exigen que exista igualdad en todos los aspectos en derechos y obligaciones.

De manera unánime los entrevistados ven positivo que los inmigrantes residentes en la ciudad puedan votar en las elecciones, sobre todo si los inmigrantes están censados y llevan ya varios años viviendo en la ciudad

Los entrevistados en general ven el **Futuro** desde una perspectiva positiva. La inmigración va aumentando, pero con respeto mutuo, el no aumento de la delincuencia y la ayuda inestimable de todos hará que Almería esté preparada para la llegada de inmigrantes y para establecer una convivencia que no encuentre grandes obstáculos.

10. COMPARATIVA DE LA CIUDAD DE ALMERÍA CON LA CIUDAD DE MÁLAGA

Una vez analizadas las conclusiones en Almería, realizaremos una pequeña comparativa referente a la ciudad de Málaga, estudio realizado en 2008 por la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía. Ambos estudios han sido elaborados bajo unas pautas centrales que nos permiten compararlos y a su vez nos mostrará otra perspectiva y visión del estudio.

Málaga es una ciudad donde los inmigrantes representan un número elevado con respecto a la población autóctona, igual que en Almería; ciudades que bajo sus similitudes se diferencian en la representación que los inmigrantes aportan.

La situación geográfica de Almería ha permitido que la llegada de inmigrantes no sea una novedad, igual que en Málaga. El auge de la construcción, en estos últimos años, sobre todo en Málaga, menos en Almería porque esta ciudad también tiene como fuente de empleo la agricultura, ha favorecido que muchos inmigrantes encontraran trabajo en ambas ciudades por el atractivo laboral que presentan, por encontrarse abiertas al mar, y ser enclave cultural de varias civilizaciones. Málaga además tiene una peculiaridad, que es la de ser ciudad turística por excelencia, lo que le otorga una situación de privilegio con respecto a las demás provincias andaluzas.

Ambas provincias presentan una trayectoria en cuanto a inmigración se refiere ya consolidada y esto hace que a los autóctonos de dichas ciudades no les sorprenda en absoluto. Tanto en Almería como en Málaga hemos percibido la existencia de brotes xenófobos y racistas, aunque aislados y no de forma generalizada; normalmente al inmigrante se le ve como una persona más que convive en la ciudad.

En general, en las dos ciudades analizadas el concepto de inmigrante se reduce a las personas procedentes de países con economías más débiles a la española, que tienen una necesidad económica fuerte. Es decir, cuando se habla de inmigrantes, la sociedad autóctona no toma como referencia aquellos que, a pesar de tener otro

origen, ocupan una posición social alta, sino que sólo considera a los que proceden de países poco desarrollados y que ocupan los extractos sociales más bajos. De esa manera, los europeos procedentes de un país desarrollado no entran dentro de lo que abarca el concepto de inmigrante.

En muchas ocasiones en las que se detecta un rechazo hacia los inmigrantes puede observarse que éste no tiene como principal fuente el origen de una persona, sino la posición económica que ocupa en la sociedad. Así, se equipara al inmigrante con el gitano, es decir, con aquel colectivo que se halla en los niveles inferiores de la estructura social.

La imagen que el inmigrante proyecta y su situación socioeconómica determinan, tanto en Almería como en Málaga, la percepción del autóctono respecto a éste. Tomando como referencia el concepto general que la población maneja de inmigrante, puede decirse que entre estos colectivos se da casi siempre una relación de poder en la que el autóctono está por encima del inmigrante. Es el primero el que “decide” quien entra y quien no, la posición social que ocupa el inmigrante, los trabajos que éste puede desempeñar, el que establece las normas de convivencia, etc. En definitiva, es el autóctono el que lleva el timón de la relación sociedad receptora-inmigración y, por consiguiente, se observa que el inmigrante se siente inferior en algunos aspectos.

Los medios de comunicación dan una imagen de la inmigración en términos generales negativa en Málaga y no tanto en Almería, esta diferencia puede ser debido al tamaño de la ciudad, los sucesos que pasan en Almería referentes a inmigración están más controlados y se distorsiona la realidad en menor medida.

Al igual que ocurrió en Málaga, en la ciudad almeriense, tanto inmigrantes como autóctonos piensan que la buena convivencia debe basarse en el respeto y la tolerancia mutua.

Tanto en Almería como en Málaga, la mayoría de los autóctonos ven bien que los inmigrantes compitan en el mercado, si estos tienen titulación y están igualmente capacitados.

En Málaga y Almería existen medidas concretas para inmigrantes, planes específicos, mayor número de oficinas (dentro de la administración) y mayor número de asociaciones destinadas a cubrir las necesidades de las personas extranjeras dado el volumen de población inmigrante que albergan estas dos ciudades.

En lo que respecta a la opinión de los inmigrantes, podemos decir que, en ambas ciudades, la decisión de dejar un pueblo e instalarse en otra sociedad viene motivada por multitud de factores, pero el que mayoritariamente origina el movimiento migratorio actual es la búsqueda de una situación económica mejor que se espera adquirir en el país de destino.

También encontramos semejanzas al analizar las valoraciones positivas de los inmigrantes, donde encontramos a las ONG's, asociaciones pro inmigrantes y humanitarias, mientras que lo peor valorado es la administración pública y los medios de comunicación.

Respecto a la percepción de los autóctonos, en ambas ciudades también encontramos semejanzas.

En primer lugar hay que destacar que la nueva convivencia parte de la inmigración legal. Por consiguiente, las personas que se mantengan de manera no regular en la ciudad, indocumentados y sin poder acceder a un puesto de trabajo, les será muy difícil establecer una convivencia no problemática con la población autóctona y, por tanto, llevar a cabo eficazmente un proceso de integración en la sociedad de acogida. Aunque la inmigración documentada sea la forma de inmigración deseada por todos y todas, la inmigración irregular es un hecho y, como tal, no se le puede dar la espalda si no se quiere tener serios problemas de convivencia. La sociedad tiene que hacer un esfuerzo para evitar el rechazo general hacia los inmigrantes indocumentados y sin posibilidad de acceder a un empleo que le proporcione unas condiciones de vida dignas, y facilitar así su integración.

A través de la siguiente tabla comparamos la valoración de los autóctonos en ambas ciudades.

TABLA 4. Valoración de los autóctonos de los diferentes colectivos de inmigrantes

	Mejor valorados	Valoración media	Peor valorados
Almería	Latinoamericanos África Subsahariana		Marroquíes Rumanos gitanos
Málaga	Argentinos Marroquíes Chinos	Resto de latinoamericanos África Subsahariana	Rumanos Rumanos gitanos Unión Europea

Elaboración propia

Una de las diferencias que más nos llama la atención y que podemos contemplar en la tabla, es la percepción de los inmigrantes procedentes de Marruecos, y es que en Almería están mal valorados, mientras que en la ciudad malagueña son de los mejor valorados. Esto es debido al número de inmigrantes que se encuentran en cada ciudad de esa nacionalidad.

Que la valoración sea negativa o positiva viene condicionada por variables como: cultura, religión, diferenciación lingüística, educación, carácter, actitud ante el trabajo, cualificación, responsabilidad, etc. Además hemos de destacar que el autóctono continúa sirviéndose en gran medida de los estereotipos y tópicos que se han ido generando alrededor de la inmigración para valorar las diferentes comunidades de inmigrantes, por ejemplo, percibir a todo el colectivo de rumanos como mafiosos, cuando realmente esa acusación es completamente falsa.

11. GLOSARIO DE TÉRMINOS⁴

Aceptación. Es el recibimiento de forma voluntaria de una cosa. Aceptación, admisión, conformidad. En el caso específico de la inmigración, es la aceptación de que otras personas pasen a formar parte de nuestra cultura.

Aculturación. Recepción y asimilación de elementos culturales de un grupo humano por parte de otro. Proceso sociocultural, que va a influir de manera determinante en la personalidad de la persona que adquiere las características propias de otra cultura diferente a la suya, como son hábitos, costumbres, valores, tradiciones, etc. (Psicólogo. José Raciél Montejo Moreno).

Análisis cualitativo. Se entiende la Metodología Cualitativa “como una estrategia de investigación fundamentada en una depurada y rigurosa descripción contextual del evento, conducta o situación que garantice la máxima objetividad en la captación de la realidad, siempre compleja, y preserve la espontánea continuidad temporal que le es inherente, con el fin de que la correspondiente recogida sistemática de datos, categóricos por naturaleza, y con independencia de su orientación, preferentemente ideográfica y procesal, posibilite un análisis que dé lugar a la obtención de conocimiento válido con suficiente potencia explicativa”. (Anguera, 1986). La perspectiva cualitativa está más asociada a métodos y técnicas de recogida de información de base más etnográfica y/o de intervención participativa como las entrevistas, la observación participante, las historias de vida, los grupos de discusión, la investigación-acción y sus análisis están más ligados a los de contenido, del discurso y/o hermenéuticos.

Análisis Cuantitativo. El Análisis cuantitativo puede definirse como la recogida, análisis e interpretación de datos objetivamente mensurables.

La orientación cuantitativa utiliza una serie de técnicas de recogida de datos como la encuesta, de procedimientos de tipos experimental o casi experimental, al mismo tiempo que los formalismos de análisis algebraicos y estadísticos.

⁴ Fuente para su elaboración: Diccionario de la Real Academia Española

Asimilación. Proceso por el que un grupo étnico minoritario es absorbido culturalmente por el grupo dominante, hasta el punto de ser indistinguible de éste.

Asociación. Contrato en virtud del cual varios individuos convienen en reunirse de manera permanente para realizar un fin común, que no esté prohibido por la ley y que no tenga carácter preponderantemente económico. La palabra asociación tiene un doble significado: el lato y el restringido. El significado lato comprende toda agrupación de personas físicas, realizada con un cierto propósito de permanencia, para el cumplimiento de una finalidad cualquiera, de interés común para los asociados siempre que sea lícito; el significado restringido de la palabra asociación se entiende, a su vez, de dos maneras: como asociación de interés público y como asociación de interés privado. Acción de formar una compañía llevando a cabo formalidades legales necesarias.

Autóctonos. Personas nacidas en el país del que se trata. En el caso de este proyecto hacemos referencia a los almerienses para aquellos que poseen la nacionalidad española independientemente de su lugar de nacimiento.

Base de datos. Una base de datos es una colección de información organizada de forma que un programa de ordenador pueda seleccionar rápidamente los fragmentos de datos que necesite. Una base de datos es un sistema de archivos electrónico.

Colectivo. De la colectividad o relativo a cualquier agrupación de individuos.

Comunidad. Forma de agrupación humana donde se arraigan diversas maneras de convivencia, apego y sostenimiento de la realidad física y social en la que se insertan. Las relaciones que existen entre sus miembros están basadas en el instinto, el sentimiento y la costumbre.

Cultura. Distintivamente humana; transmisión a través del aprendizaje, tradiciones y costumbres que rigen el comportamiento humano y las creencias.

Discriminación. También significa distinguir, pero la acepción más común actualmente, reconocida por el Diccionario de la Real Academia Española, es “dar trato de inferioridad a una persona o colectividad por motivos raciales, políticos, religiosos, etc.” La discriminación implica un trato injusto, inmotivado y arbitrario en la imposición de cargas o adscripción de beneficios y privilegios. La Constitución Española reconoce que “Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, opinión o cualquier otra circunstancia personal o social “

Estereotipos. Idea o imagen aceptada por la mayoría como patrón o modelo de cualidades o de conducta.

Emigrante. Según el Diccionario de la Real Academia Española es considerado emigrante el que se traslada de su propio país a otro.

Entrevista en profundidad. La Entrevista es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y sujeto de estudio, a fin de obtener respuestas verbales a los interrogantes planteados sobre el tema propuesto.

El entrevistado. Deberá ser siempre una persona que interese a la comunidad. El entrevistado es la persona que tiene alguna idea o alguna experiencia importante que transmitir.

El entrevistador. Es el que dirige la entrevista, debe dominar el dialogo, presenta al entrevistado y el tema principal, hace preguntas adecuadas y cierra la entrevista.

Funciones de la entrevista. Existen cuatro funciones básicas y principales que cumple la entrevista en la investigación científica:

- Obtener información de individuos y grupos.
- Facilitar la recolección de información.
- Influir sobre ciertos aspectos de la conducta de una persona o grupo (opiniones, sentimientos, comportamientos, etc.).
- Es una herramienta y una técnica extremadamente flexible, capaz

de adaptarse a cualquier condición, situación, personas..., permitiendo la posibilidad de aclarar preguntas, orientar la investigación y resolver las dificultades que puede encontrar la persona entrevistada (Universidad Autónoma de Santo Domingo).

Etnia. Grupo de personas que comparten ciertos rasgos comunes de tipo cultural, como lengua, religión, costumbres o instituciones, o bien de tipo físico. El elemento básico de identificación de las etnias consiste en el hecho de que, dentro de las relaciones de interacción entre grupos humanos, cada etnia se clasifica y es clasificada por los demás aparte y de forma diferenciada. En la literatura sobre etnicidad, cada vez se insiste más en las dimensiones sociales y culturales del término, en detrimento de las connotaciones raciales que su uso posea en la literatura de finales del siglo XIX.

Explotar. Utilizar en provecho propio, por lo general de un modo abusivo, las cualidades o sentimientos de una persona, de un suceso o de una circunstancia cualquiera.

Extracomunitario. Es aquel extranjero que no pertenece a la Unión Europea. Se puede decir que este término hace referencia a “ciudadanos de terceros países”, esto es, que no son nacionales españoles, ni ciudadanos comunitarios.

Extranjero. Se considera como tal, a quien no forma parte de la comunidad política que se adopta como referencia. En todos los Estados existe una regulación acerca de la entrada y salida de los extranjeros del territorio nacional. Tal regulación recibe el nombre de Derecho de Extranjería. Dentro del grupo de extranjeros se distinguen entre los que poseen un estatuto común y los que tienen un estatuto especial. Los segundos gozan de un tratamiento más favorable en algunos aspectos, debido a los vínculos existentes entre el Estado en el que el extranjero en cuestión se halle y el Estado del que sea nacional. Esta noción de estatuto especial tiene una gran importancia en el ámbito latinoamericano, pues las Constituciones prevén la posibilidad de concertar tratados de doble nacionalidad con países de Latinoamérica. Extranjeros son aquellas personas que no poseen la nacionalidad o ciudadanía del país donde habitan. En este proyecto se emplea el término extranjero para designar por lo tanto a las personas

que no poseen la nacionalidad española, nomenclatura empleada únicamente a efecto de cómputos estadísticos.

Género. Se refiere a los roles, derechos y responsabilidades diferentes de los hombres y las mujeres, y a la relación entre ellos. Género no se refiere simplemente a las mujeres o los hombres, sino a la forma en que sus cualidades, conductas e identidades se encuentran determinadas por el proceso de socialización. El género habitualmente se asocia a la desigualdad, tanto en el poder como en el acceso a las decisiones y los recursos. Las posiciones diferentes de las mujeres y los hombres se encuentran influidas por realidades históricas, religiosas, económicas y culturales; dichas relaciones y responsabilidades pueden cambiar, y de hecho cambian, a través del tiempo.

Grupo de discusión. El grupo de discusión en España aparece como una reunión. De hecho, a pesar de su denominación habitual, la explicación de su funcionamiento se debe más a tal carácter situacional de reunión, de lo que aparece separado, la reintegración al grupo tras la individualización. Al poner cara a cara a los participantes en la reunión, entre seis y ocho, éstos reconstruyen discursivamente al grupo social al que pertenecen, es decir, los nexos de su unión, aquel material que les une y, a la vez, les separa de otros grupos sociales. Es tal proceso de reconstrucción discursiva del grupo social, ante un fenómeno determinado que es básicamente el objetivo de la investigación, lo que constituye el principal material para el análisis (Rev. Esp. Salud Publica. Vol.76, nº 5. Madrid, oct. 2002).

Inmigración. Es la entrada a un país o región por parte de personas que nacieron o proceden de otro lugar. Representa una de las dos opciones o alternativas del término migración, que se aplica a los movimientos de personas de un lugar a otro, y estos desplazamientos conllevan un cambio de residencia, bien sea temporal o definitivo. Las dos opciones de los movimientos migratorios son: emigración, que es la salida de personas de un país, región o lugar determinados para dirigirse a otro distinto; e inmigración, que es la entrada en un país, región o lugar determinados procedentes de otras partes. De manera que una emigración lleva como contrapartida posterior una inmigración en el país o lugar de llegada.

Inmigrante. Persona que se encuentra en un país diferente al suyo por motivos principalmente económicos y cuyo país de origen presenta un grado de desarrollo económico inferior al país de acogida. El concepto de inmigrante, en términos internacionales, no cuenta con un grado de consenso amplio en su definición estadística.

Integración. El término integración tiene una gran variabilidad semántica, con diversas acepciones, llevando una cierta ambigüedad. Es bastante frecuente que sirva para designar una política social.

El concepto, según Michael Oriol, tiene dos grandes connotaciones: por un lado es un término que ha entrado en la lengua común; designa un conjunto de grupos de origen extranjero que no plantean problemas a la población autóctona. Y por otro lado es utilizado también en el sentido de igualdad formal de los inmigrantes y sus descendientes en comparación con la población autóctona (Reflexiones en torno al concepto de integración en la sociología de la inmigración. Encarna Herrera).

Interétnica. Calificativo que designa al resultado de la influencia recíproca entre las culturas de diferentes etnias.

Ley de Extranjería. Es el nombre con el que se conoce la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social, modificada por las LO 8/2000 y 14/2003. Es la norma española que regula la entrada y estancia de los extranjeros extracomunitarios en el territorio español, así como los derechos y libertades que se les reconocen. Su actual reglamento de desarrollo fue aprobado por el Real Decreto 2393/2004, de 30 de diciembre. La Ley comprende setenta y un artículos estructurados en cinco títulos. El Título Preliminar contiene disposiciones generales y los demás hacen referencia, respectivamente, a los derechos y libertades de los extranjeros, su régimen jurídico, las infracciones en materia de extranjería y el procedimiento sancionador y la coordinación de los poderes públicos.

Marginar. Poner o dejar a una persona o grupo en condiciones sociales, políticas o legales de inferioridad.

Método inductivo. Es el razonamiento que, partiendo de casos particulares, se eleva a conocimientos generales. Este método permite la formación de hipótesis.

Metodología. Se refiere a los métodos de investigación que se siguen para alcanzar una gama de objetivos en una ciencia; son el conjunto de métodos que se siguen en una investigación científica o en una exposición doctrinal.

Monocultural. Que sólo tiene una cultura.

Multiculturalidad. Existencia de grupos o individuos pertenecientes a diferentes culturas que viven juntos en un mismo espacio geográfico y social.

Nacionalidad. Estado jurídico que vincula a una persona a un Estado.

ONG. Es un término utilizado internacionalmente cuyas siglas corresponden a Organización No Gubernamental. De forma genérica, se puede decir que es una entidad privada, y por tanto independiente de la Administración Pública, que surge a partir de la iniciativa ciudadana para el beneficio de la comunidad y sin fines lucrativos.

Percepción. Sensación interior que resulta de una impresión material hecha en nuestros sentidos.

Población de acogida o receptora. Conjunto de personas que habitan una zona geográfica y que reciben la llegada de personas de otra nacionalidad.

Prejuicio. Minusvalorar (mirar por encima del hombro) a un grupo debido a su comportamiento, valores, capacidades o actitudes asumidos.

Racismo. La palabra racismo designa dos denominaciones de la realidad; se trata de un comportamiento que la mayoría de las veces está constituido por odio y menosprecio hacia personas que poseen características físicas bien definidas y distintas de las nuestras; por otro lado, es una ideología, una doctrina concerniente a las razas humanas.

Realidad social. La Realidad social es distinta de la realidad cognitiva biológica o individual, y consiste en las tendencias socialmente aceptadas en una comunidad. Algunos estudiosos, como John Searle, creen que la realidad social puede ser establecida separadamente de la de cualquier individuo o de la ecología circundante.

Regularización. Legalizar, adecuar a derecho una situación de hecho o irregular.

Rol. Comportamiento esperado en virtud de la posición que ocupa en un grupo social.

Representaciones sociales. Las representaciones sociales son una forma de conocimiento socialmente elaborado y compartido, orientado hacia la práctica, y que concurre a la construcción de una realidad común (Jodelet).

Sindicato. Un sindicato es una asociación integrada por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales, relacionados con su actividad laboral o con respecto al centro de producción (fábrica, taller, empresa) o al empleador con el que están relacionados contractualmente.

Sociedad. Conjunto de instituciones y modelos culturales de un grupo que tiende a persistir en el tiempo.

Sociedad de origen. Conjunto de instituciones y de modelos culturales de la sociedad de origen de las personas en cuestión.

Sociología. La sociología es la ciencia social que se dedica al estudio sistemático de la sociedad, la acción social y los grupos que la conforman. Estudia cómo son creadas, mantenidas o cambiadas las organizaciones y las instituciones que conforman la estructura social, el efecto que tienen en el comportamiento individual y social, y los cambios en éstas, producto de la interacción social. Es una ciencia relativamente nueva que se desarrolló a mediados del siglo XIX.

Solidaridad. Valor, sentimiento humano que inclina al hombre a sentirse unido a sus semejantes y a la cooperación con ellos.

Status. Posición o rango que una persona ocupa en la sociedad o dentro de un grupo social.

Subjetivo. Perteneciente o relativo a nuestro modo de pensar o de sentir, y no al objeto en sí mismo.

Tolerancia. Respeto hacia las opiniones y prácticas de los demás.

Tópicos. Creencia socialmente compartida. Lugar común que la retórica antigua convirtió en fórmulas o clichés fijos y admitidos, en esquemas formales y conceptuales de que se sirvieron los escritores con frecuencia.

12. BIBLIOGRAFÍA Y PÁGINAS WEB

12.1. BIBLIOGRAFÍA

- ALEJANDRO DEL VALLE GÁLVEZ Y MIGUEL ÁNGEL ACOSTA SÁNCHEZ. Inmigración irregular y Derecho.
- ALVIRA MARTÍN, FRANCISCO. Perspectiva Cualitativa-Perspectiva Cuantitativa en la metodología sociológica.
- ANDREU, JAIME. Las técnicas de análisis de contenido: una revisión actualizada.
- ARON, RAYMOND. Las etapas del pensamiento sociológico. Editorial siglo XX. Buenos Aires. 1980.
- BELTRÁN, M. La realidad Social. Tecnos, Madrid. 2003.
- BERGER, P. Introducción a la sociología. Limusa México. 1976.
- BERGER, PETER L; Y LUCKMAN, THOMAS. La construcción social de la realidad. Amorrortur, Buenos aires. 1979.
- BOUDON, R. La lógica de lo social. Introducción al análisis sociológico. Ed. Rialp, Madrid. 1981.
- BOURDIEU, P. et al (1986), El oficio de sociólogo. México: Siglo XXI. (Introducción: Epistemología y metodología)
- BOURDIEU, PIERRE, CHAMBOREDON, JEAN- CLAUDE; PASSERON, JEAN- CLAUDE. El oficio de sociólogo: presupuestos epistemológicos. Siglo XXI de España Editores, S.A. Madrid.
- DURÁN MUÑOZ, RAFAEL. MARTÍN, MARTÍNEZ MAGDALENA. RODRIGUEZ, ÁNGEL. La participación política de los extranjeros: estado de la cuestión. Fundación Centro de Estudios Andaluces. 2007
- FRANCISCO, ANDRÉS. Sociología y cambio social. Edit. Ariel. Barcelona. 1997

- FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS DE ANDALUCÍA. Estudio comparativo de las condiciones laborales entre la población autóctona e inmigrante en el sector agrícola. UGT Andalucía. Secretaría de Migraciones. Córdoba 2004.

- GARCÍA FERRANDO, MANUEL. Pensar nuestra sociedad. Una introducción a la Sociología. Edit, Mestral. Valencia. 1988.

- GARCÍA FERRANDO, MANUEL. IBÁÑEZ, JESÚS. ALVIRA, FRANCISCO. El análisis de la realidad social: métodos y técnicas de investigación. Alianza Universidad Textos. Madrid. 1986.

- GIOG MARTÍNEZ, JUAN MANUEL. Derechos y libertades de los Inmigrantes en España: una visión constitucional, jurisprudencial y legislativa. Universidad Internacional, D.L. Madrid. 2004.

-IBÁÑEZ, J: Más allá de la sociología. El grupo de discusión: técnicas y crítica. Madrid. Siglo XXI. 1979.

- IGLESIAS DE USSEL, J Y TRINIDAD REQUENA, A. Leer la sociedad. Edit. Tecnos, Madrid. 2005.

- J.S.TAYLOR Y R.BOGDAN. Introducción a los métodos cualitativos de investigación. La búsqueda de significados. Paidós. Barcelona. 1986.

- JIMENO SERRANO JUAN FRANCISCO. La sostenibilidad económica y social del modelo migratorio español. REIS. Revista sociológica.

- LAMO DE ESPINOSA, EMILIO. La sociedad reflexiva. Sujeto y objeto de conocimiento sociológico. Ed CIS/ Siglo Veintiuno editores. Madrid. 1990.

- MARRADI, A.; ARCHENTI, N. y PIOVANI, J. I. (2007). Metodología de las Ciencias Sociales. Buenos Aires: Emecé (Caps. 1, 2 y 3).

- MACIONIS, JONH J. Y KEN PLUMMER. Sociología. Prentice Hall, Madrid. 1999.

- MANUAL RECOPIULATORIO DE BUENAS PRÁCTICAS PERIODÍSTICAS. Inmigración y medios de comunicación.

- MARTÍN SANTOS, L. Diez lecciones de Sociología. Ed. FCE. Madrid. 1988.

- MILLS WRIGHT, C. La imaginación sociológica. Edit, FCE. Madrid. 1999.

- MOYA, CARLOS. Sociólogos y Sociología. Siglo XXI editores. Madrid. 1975.

- NATES CRUZ BEATRIZ Y STÉPHANE. Buscando la naturaleza. Migración y dinámicas rurales contemporáneas

- NISBET, R. La formación del pensamiento sociológico. Edit. Amorrortu, Buenos Aires. 1977.

- PERNÍA IBAÑEZ LUÍS, GARCÍA MARÍA- CANO TORRICO, JOSÉ LUIS MATAS GRIMA Y DEL PINO VILLARUBIA, EVA. En la frontera de la ciudadanía.

- PERNÍA, LUÍS Y NARVÁEZ, ANTONIO. Málaga, 20 Años de inmigración. Centro de Ediciones de Diputación de Málaga. Málaga. 2003.

- PIOVANI, J. I. (coord.) et al (2006). Producción y reproducción de sentidos en torno a lo cualitativo y lo cuantitativo en la sociología, en: I Foro de Metodologías y Prácticas de Investigación Social, La Plata y Buenos Aires: UNLP/UBA.

- REVISTA REIS. Un ensayo de articulación de las perspectivas cualitativa y cuantitativa en la investigación social.

- R. FERNÁNDEZ, R. TASCÓN, H. ÁLVAREZ Y J.G. QUIRÓS. Inmigración, trabajo y religión en Andalucía. Junta de Andalucía y Consejo Económico Social de Andalucía. Sevilla. 2007.

- RINTEN SABESTIAN Y PÉREZ YRUELA MANUEL. Opiniones y actitudes de la población andaluza ante la inmigración.

- RODRIGUEZ IBÁÑEZ, JOSÉ E. La perspectiva sociológica. Historia, teoría y métodos. Edit. Taurus. Madrid. 1989.

- SCRIPTA NOVA. Revista electrónica de geografía y ciencias sociales.

- SPENCER, H. Principios de Sociología. Edit Saturnino Calleja. Madrid.1883.

- STOMPKA, P. Sociología del cambio social. Edit. Alianza editorial, Madrid. 1995.

- VALLES, M. (1997). Técnicas cualitativas de investigación social. Reflexión metodológica y práctica profesional. Madrid: Síntesis. (Cap. 9).

12.2. PÁGINAS WEB

AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

- www.aytoalmeria.es

ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES SENEGALESES

- www.adesean.es

ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES E INMIGRANTES
MARROQUÍERS EN ESPAÑA ATIME

- atimealmeria@arime.es

ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN DE INVESTIGACIÓN DE
MUJERES Y NIÑOS INMIGRANTES

- ejbari@mixmail.com

ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES DE LA REGIÓN DE ANDALUCÍA
Amira_de_andalucia@hotmail.com

ASOCIACIÓN PRO DERECHOS HUMANOS DE ANDALUCÍA

- www.apdha.org

BIBLIOTECA DIGITAL SOBRE MIGRACIONES E
INTERCULTURALIDAD

- www.fudepa.org/biblioteca

CENTRO DE ANÁLISIS POLÍTICO Y ELECTORAL DE
ANDALUCÍA

-www.cadepea.org

CENTRO DE ESTUDIOS ANDALUCES

- www.centrodeestudiosandaluces.es

CENTRO DE INVESTIGACIÓN SOCIAL

- www.cis.es

COOPERACIÓN Y DESARROLLO CON EL NORTE DE ÁFRICA

- www.codenaf.org

COORDINADORA DE INMIGRANTES DE ALMERÍA

- <http://inmigrantesalmeria.org>

COMISIÓN ESPAÑOLA DE AYUDA AL REFUGIADO

- www.cear.es

DIPUTACIÓN DE ALMERÍA

- www.dipalmeria.es

LA VOZ DE ALMERÍA

- www.lavozdealmeria.com

ASOCIACIÓN DE LA PRENSA DE ALMERÍA

- www.periodistasfape.es

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS DE
ANDALUCÍA

- www.fudepa.org

INSTITUTO DE ESTADÍSTICA DE ANDALUCÍA

- www.juntadeandalucia.es/institutodeestadistica

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA.

- www.ine.es

INSTITUTO MUNICIPAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO

- www.imfe.es

JUNTA DE ANDALUCÍA

- www.juntadeandalucia.es

ALMERÍA ACOGE

- www.almeria.acoge.org

OBSERVATORIO DE LAS MIGRACIONES Y CONVIVENCIA
INTERCULTURAL EN LA CIUDAD DE MADRID

- www.munimadrid.es

REAL ACADEMIA DE LA LENGUA ESPAÑOLA

- www.rae.es

REVISTA ESPAÑOLA DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS

- www.reis.cis.es

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

- www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/oficinavirtual

SECRETARIA DE ESTADO DE INMIGRACIÓN Y EMIGRACIÓN

- <http://extranjeros.mtas.es>

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE ANDALUCÍA

- www.ugt-andalucia.com