

### III.- CONDICIONES LABORALES

#### 1.- CONTRATACIÓN

Los propios representantes de los empresarios reconocen que la contratación de inmigrantes por contingente es poco frecuente, a no ser en campañas agrícolas determinadas, y que lo habitual es la **contratación ordinaria**:

*“Hay dos formas de contratación, por contingente, donde un empresario solicita al SAE los trabajadores que necesita, y por una contratación ordinaria. La primera opción es poco utilizada por la tardanza de todo el proceso. No obstante en algunos sectores es usual, por ejemplo, en la recolección de la fresa”.*

*“La mayoría de ellos temporales, por obra o servicios, a tiempo completo”.*

Aclarado este supuesto de partida, queremos insistir en las coincidencias específicas que se producen entre las situaciones de Córdoba y Jaén, por la semejanza de actividad que se produce entre los polígonos industriales de Lucena y los del área metropolitana de Jaén, y por la hegemonía del sector de la madera y sus derivados en ambos contextos.

Es algo que volvemos a constatar al abordar el tema de la contratación:

- También en Córdoba dominan los contratos temporales, de duración determinada o por obra y servicio, renovados indefinidamente que mantienen al trabajador en un condición de eventualidad permanente:

*“El contrato que por excelencia se realiza en Lucena es eventual, por tiempo determinado y a jornada completa”.*

*“De duración determinada, por obra o servicio”.*

La eventualidad en la construcción es todavía mayor a través de los contratos de duración determinada:

*“Para todos los trabajadores, no sólo para los inmigrantes, el contrato suele ser eventual hasta fin de obra. Por la reforma laboral, cada vez son más los contratos indefinidos”.*

*“Lo normal es que se haga un contrato por un mes, por dos meses...”.*

- Y para poder mantener esta situación, a pesar de la ley, se utiliza el mecanismo de rotar al trabajador por empresas de la misma propiedad:

*“La rotación de sectores es común. Muchos fabricantes tienen varias empresas y van cambiando al trabajador de empresa cada 6 meses para no tener que modificarles el contrato”.*

**El empleo de irregulares** no es una práctica habitual en los sectores de referencia, y ello explica probablemente que esta situación aparezca menos destacada que en otras provincias; pero sí se produce ocasionalmente **en los momentos de punta de actividad** y en algunos casos se extiende a la cobertura de actividades de baja categoría:

*“En la carpintería normalmente el empresario no contrata trabajadores ilegales, pero si está apurado en sa-*

*car el trabajo adelante sí lo hace. También se contrata tanto inmigrantes legales como ilegales para desempeñar tareas poco cualificadas”.*

Consecuencia de ello es, que a pesar de los avances en la regularización y de la tendencia a estar cada vez más legales, el empleo de irregulares sigue existiendo. Las empresas grandes no contratan inmigrantes porque no se la juegan; tienen a todo el mundo dado de alta y cumplen los contratos. Pero las empresas pequeñas sí que lo hacen:

*“Incluso tienen turnos nocturnos para que los inmigrantes trabajen sin ser vistos. Esto se da sobre todo en empresas pequeñas o “furtivas”.*

Esta práctica se lleva a cabo no sólo por el empresariado autóctono, sino que se señala el caso de **una empresa llevada por rumanos que tiene empleado personal irregular.**

Los propios representantes de los empresarios reconocen que en algunos sectores de actividad hay mucha economía sumergida:

*“En algunos sectores, como el campo, servicio doméstico y cuidado de enfermos hay mucha economía sumergida por lo que las condiciones contractuales son pésimas. En la mayoría de los casos no tienen contrato, por lo que no existen garantías laborales, y si lo tienen, está en función del mercado”.*

Y también admiten que **se dan abusos en la construcción** aunque insisten en que no se puede generalizar:

*En el sector de la construcción seguramente se producen abusos. Pero no se puede generalizar. La mayoría*

*de los empresarios están dentro de la legalidad, se cumplen tanto el convenio como los contratos, pero también sabemos que hay algunos empresarios que incumplen y que abusan de los trabajadores”.*

## **2.- CONVENIO, ACUERDO Y SALARIO**

Debido al fuerte impulso de crecimiento económico que ha convertido a Lucena en uno de los polígonos de desarrollo industrial más importantes de Europa, su situación aparece como anticipo y ejemplo de las tendencias que empiezan a generalizarse al conjunto. Una de ellas es la predisposición cada vez más generalizada entre los empresarios de **mantenerse en la legalidad cumpliendo la formalidad de la contratación.**

Y dejando pendiente las condiciones reales de su aplicación concreta en el día a día de la actividad que se realiza, la concreción práctica se produce **a través del acuerdo directo entre empresario y trabajador:**

*“A parte del contrato, todos los trabajadores independientemente de su origen, llegan a un acuerdo con el empresario sobre el horario, sueldo, horas extras, etc.”*

*“El contrato de trabajo es un mero formalismo para que la inspección de trabajo no detecte esas irregularidades. Antes o después se llega a un acuerdo verbal con el empresario. El empresario es consciente de que la contratación la tienen que hacer perfecta y que las nóminas las tienen que hacer bien. Ellos convencen al trabajador de que la nómina es una cosa y el sueldo es otra”.*

Y lo habitual es que los acuerdos particulares se desvíen notablemente de la normativa que regula todos estos aspectos:

*“El empresario, sea de donde sea el trabajador, no cumple el contrato porque la jornada es 11 horas al día por 1.000 €, con lo que se trabajan más horas y se cobra menos de lo que debería”.*

También en este contexto cordobés **las desviaciones del contrato:**

- Se propician inicialmente por una **mala información** y una comprensión insuficiente del mismo.

*“Por su experiencia, aprecia además un desconocimiento del funcionamiento del mercado de trabajo. No saben lo que es una nómina, la seguridad social, no saben lo que les tienen que pagar y deducir”.*

- Se convierten en una práctica habitual en cuanto a **los horarios:**

*“En Lucena, en la madera, todo el mundo sabe que se trabaja 10 horas. Existe flexibilidad horaria de entrada, pero las horas que trabajan son las mismas: con horas de comida 12 en total”.*

- Se dan por sobreentendidas en cuanto al **pago de las horas extras:**

*“Es habitual que se realicen horas extras sin ser contempladas en nóminas (aunque se pagan). Además muchos sábados tienen que ir a trabajar y esas horas no se cobran como extras”.*

- Se dan por supuestas en cuanto a la **contratación en categorías inferiores** a la de la actividad que se desempeña:

*“Suelen estar contratados por una cualificación inferior a las tareas que realizan. Es el caso de los que, cada vez más, trabajan como oficiales”.*

- Se hacen fraudulentas cuando se manejan tramposamente determinados tipos de contrato:

*“Es común que se contrate a media jornada, cuando en realidad trabajan jornada completa. Se da tanto con autóctonos como en inmigrantes”.*

*“Principalmente, el fraude es a la Seguridad Social. No se escatima en el salario porque la competencia es grande y el trabajador puede irse a otra empresa, cosa que no interesa”.*

- Se pueden extremar hasta el punto de desvirtuar totalmente el contenido de compromiso del contrato y dejar al trabajador totalmente desprotegido en un **empleo a destajo**:

*“La mayoría trabaja por horas, no trabajan por salario mensual de convenio; si vas 40 horas semanales, te pagan 40 horas; si te pones malo y no vas a trabajar, no te pagan. No se tiene protección social. Se retrocede al salario/hora. De esta manera la mano de obra es muy barata, les pagan menos. Se paga a 4 ó 5 euros la hora”.*

Conviene subrayar que algunas de estas **pautas de desviación del contrato** y de incumplimiento de la normativa **han pasado a formar parte del propio substrato motivacional de los trabajadores**, sobre todo de los jóvenes y/o inmigrantes. Se ha interiorizado como válida la fórmula de mayor disponibilidad horaria para el trabajo durante la semana en contrapartida de unos ingresos que permitan el nivel de vida al que se aspira y posibiliten una compensación satis-

factoria el fin de semana. Los mismos mediadores laborales acaban admitiendo la fórmula como aceptable en esta coyuntura socioeconómica:

*“La gente está de acuerdo. Se trabaja mucho pero luego tienen buen sueldo. El estilo de vida se ha ajustado a ese ritmo, de lunes a viernes trabajar; desde el viernes noche al domingo noche, a salir y gastar. La gente ya no quiere trabajar por menos”.*

La percepción de los propios trabajadores inmigrantes viene a coincidir con el diagnóstico realizado por los mediadores sociolaborales. Desde su punto de vista los **“abusos” más habituales** que sufren en Lucena son los siguientes:

- Trabajan más de las 8 horas que les corresponde según lo firmado en contrato (10 horas o más).
- Las horas extras las pagan a un precio menor que en convenio.
- Las vacaciones y los descansos semanales son iguales para todos los trabajadores, pero inferiores a lo que dice el convenio. En verano tienen 15 días naturales de vacaciones y en Navidad 7.
- Realizan funciones de más categoría, como trabajar con maquinaria o pintar, siguiendo contratados de peón. En este sentido denuncian que hagan el trabajo que hagan siempre seguirán siendo peón:

*“Algunas de las irregularidades que se comenten son: menor sueldo, más horas de trabajo, no pagas extras, no pagan la seguridad social, se les da de alta media*

*jornada y trabajan jornada completa, no les dan la liquidación que les corresponde por fin de contrato”.*

*“Por ejemplo, se da de alta al trabajador por menos horas de las que trabaja, las horas extras se pagan a menor precio del que se debiera, las jornadas laborales son mayores de 8 horas y no se respeta la reducción de jornada en verano, se vulneran las pagas extras, vacaciones, medidas de prevención de riesgos laborales, periodos de prueba superiores. En todos los sectores sigue habiendo trabajadores inmigrantes sin documentación”.*

*“Se trabaja en función de los pedidos. Si hay que sacar adelante la producción, se trabaja sábados y domingos, pero esas horas extras se pagan. Otra práctica común es que en función de las ventas de la fábrica se paga el sueldo en un pago o fraccionado (cuando el empresario tiene liquidez)”.*

Como cierre de este apartado queremos destacar **dos cuestiones que resultan especialmente significativas en este contexto:**

- Las condiciones de la actividad mejoran cuando han de adecuarse a las exigencias de los trabajadores especializados:

*“En los ferrallas sí se respeta el descanso semanal porque los técnicos que tienen que estar presentes piden ese descanso”.*

- Los representantes de los sindicatos cordobeses coinciden en destacar una importante tradición reivindicativa en el sector de la construcción en Córdoba:



*“El sector de la construcción es muy sindicalista y en Córdoba está muy arraigado, por eso los empresarios no hacen muchas trampas”.*

*“No obstante, en este sector hay mucha gente que denuncia y reivindica sus derechos. Los inmigrantes saben perfectamente dónde y cómo denunciar, conocen sus derechos, conocen las leyes”.*

Como nos ha ido apareciendo en el resto de la provincia, se destaca que hay **igualdad** de condiciones para autóctonos y para inmigrantes.

A pesar de que en esto no se percibe diferencia entre autóctonos e inmigrantes y del conocimiento que se tiene de que algunas empresas sí equiparan en condiciones laborales a todos los trabajadores, también se es consciente de que **se abusa más de los inmigrantes**. Aunque el inmigrante es consciente de estos abusos, la situación en la que se encuentra hace que aguante o no:

*“Aunque, como se ha dicho, algunas de estas irregularidades se cometan también con los autóctonos, precisa una diferencia esencial entre unos y otros, y es que la red social que apoya al local es más grande que la que posee el inmigrante”.*

*“Aunque esta situación es sufrida por todos los trabajadores, el inmigrante lo sufre de manera más acusada. Se tienen que aceptar esas condiciones verbales aunque en su nómina y su contrato de trabajo ponga otra cosa. Lo mismo sucede si un trabajador autóctono se va a trabajar a Valencia a ganar dinero”.*

Las principales diferencias que se destacan entre la contratación de inmigrante y autóctonos son:

- *El jefe les pide a ellos y no a otros trabajadores locales que trabajen más horas a cambio de pagárselas luego, pero al final nunca se las paga.*
- *A los inmigrantes se les paga un sueldo inferior que al autóctono (950 € frente a 1.200 €).*
- *Cuando uno entra a trabajar en una empresa, el inmigrante empieza a trabajar y el empresario no le dice las condiciones laborales desde el principio. Hasta que no llega la hora de cobrar, el inmigrante no sabe cuánto va a ganar. No les paga lo trabajado.*

## ALMERÍA

### I.- LA LOCALIZACIÓN DE NUESTROS PÚBLICOS A TRAVÉS DEL MODELO DE DESARROLLO

La provincia aparece como pionera y principal representante del modelo de desarrollo con **hegemonía del impulso de la agricultura intensiva**. Modelo que se ha venido implantando con éxito económico desde que en la década de los 60 se planteara la transformación de la agricultura de la zona, dejando atrás la uva y el cítrico para dar paso al arenado, al regadío y al cultivo intensivo de invernadero. El estudio de Ángeles Arjona Garrido ofrece una atractiva interpretación holista de este proceso de transformación de los modos de cultivar y de las poblaciones que viven de ello desde una perspectiva ecosistémica, en la que se integran desde la climatología de la zona a los planes de repoblación.

Es precisamente esta implantación de la agricultura intensiva en los dos frentes costeros de la provincia, lo que va a marcar más decisivamente la configuración de su actual modelo de crecimiento. Primero en El Poniente, desde Adra a Níjar, y con poblaciones urbanas tan importantes como Roquetas o El Ejido. Y actualmente también en El Levante con crecimientos tan notables como los de Vera, Cuevas de Almanzora, etc.

El impulso de la agricultura intensiva ha sido acompañado con un importante desarrollo turístico en algunas de estas poblaciones, y con el consiguiente empuje del sector de la construcción. El desarrollo de las industrias auxiliares del invernadero y afines a la construcción, completa **un modelo de crecimiento sostenido sobre los principales sectores de actividad y ocupación de la región**.

Tras el impasse que supusieron para la capital el declive de la minería y de la uva de mesa, a principios del Siglo XX; tras el considera-

ble aumento demográfico producido por las muchas personas de la provincia que se trasladaron a la ciudad a consecuencia de la guerra civil; un aumento desmesurado de población que deja por mucho tiempo en Almería capital una especie de carencia crónica de viviendas; carencia que se vio realimentada por las lluvias torrenciales que la inundaron en 1970, y que se mantuvo sin cubrir durante décadas, a pesar de las múltiples actuaciones de las instituciones públicas de vivienda durante el franquismo. Después de casi un siglo de impasse, y aprovechando el impulso económico de la provincia, la capital de Almería consiguió dotarse de una nueva configuración urbana en la que sustentar una importante red de servicios y una creciente oferta turística.

El importante aumento de la demanda de viviendas ha provocado que la función residencial se haya extendido a un conjunto de municipios cercanos con los que se ha configurado un área capitalina, o **comarca metropolitana residencial**, que concentra a una buena parte de la población de la provincia.

Uno de estos municipios ha asumido el papel de centro de suministros para el área de influencia de la capital. Se trata de **Huércal de Almería** donde se han instalado las empresas auxiliares y las industrias afines a la construcción.

Otras **poblaciones de la costa**, o cercanas a ella, destacan específicamente por su desarrollo turístico (Mojácar, Garrucha), por la construcción (Los Gallardos) o por la transformación de otras actividades del sector primario como la pesca (Carboneras).

**En el interior, Macael, Olula del Río y Albox configuran la comarca del mármol** dentro del Valle del Almanzora. Tras la crisis vivida, en las últimas décadas del S. XX, por una industria cuya tradición se remonta al S. XVIII, las actividades de extracción, elaboración y artesanía del mármol, con una creciente hegemonía de

los procesos de transformación y obtención del producto elaborado, han hecho que el sector viva unos momentos de fuerte impulso, que se refleja en un notable dinamismo en el crecimiento de esta área de producción industrial. De hecho es la única comarca del interior que viene presentando “una evolución no recesiva en el conjunto de la provincia”.

Estas buenas **perspectivas de crecimiento sostenido en cuatro de las siete comarcas almerienses**, que vienen reflejándose desde hace años en una importante mejora de los índices socioeconómicos de una provincia que ha pasado de estar a la cola en casi todo a encaminarse decididamente hacia el pleno empleo, son el principal motivo de que Almería sea la provincia andaluza con mayor número de extranjeros contratados, y la segunda en cuanto al número de residentes extranjeros autorizados.

Ello explica que **cuatro de los municipios de la provincia formen parte de los diez que acumulan el 70 % de la contratación a personas extranjeras en Andalucía**; Almería, El Ejido, Roquetas del Mar y Níjar. Y que sean 11 los municipios almerienses que superan las 2.000 contrataciones a extranjeros.

*Estudio sobre inmigración en los sectores de MCA-UGT Andalucía*

Nº	NOMBRE	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EXTRANJERA	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS POR SEXO		SECTOR ACTIVIDAD DOMINANTE
					HOMBRES	MUJERES	
1	<b>Ejido (El)</b>	68.828	17.315	22.644	17.047	5.597	A
2	<b>Almería</b>	181.702	14.120	15.974	11.895	4.079	G
3	<b>Roquetas de Mar</b>	65.886	16.468	12.227		3.558	A
4	<b>Níjar</b>	24.435	7.749	7.913	5.861	2.52	A
5	<b>Vícar</b>	19.830	5.090	5.324	3.809	1.515	A
6	<b>Pulpí</b>	7.600	2.095	5.035	3.809	1.226	A
7	<b>Cuevas del Almanzora</b>	11.484	1.924	3.920	2.891	1.029	A
8	<b>Vera</b>	10.439	2.160	3.054	2.509	545	G
9	<b>Mojonera (La)</b>	7.900	2.048	2.856	2.006	850	A
10	<b>Mojacar</b>	6.092	3.229	2.398	1.280	1.118	H
11	<b>Huércal-Overa</b>	16.156	1.941	2.260	1.727	533	A
12	<b>Adra</b>	23.195	1.771	1.687	1.359	328	A
13	<b>Antas</b>	3.223	554	1.231	772	459	A
14	<b>Albox</b>	11.271	2.437	949	818	131	G
15	<b>Garrucha</b>			751	592	159	
16	<b>Carboneras</b>	7.267	719	628	571	57	B
17	<b>Huércal de Almería</b>	11.128	243	589	465	124	G
18	<b>Gallardos</b>	2.887	1.147	535	448	87	F
19	<b>Macaé</b>	6.091	347	414	369	45	D
20	<b>Vélez-Rubio</b>			327	260	67	
21	<b>Tabernas</b>	3.410	371	256	175	81	F
22	<b>Olula del Río</b>	6.358	414	220	194	26	D

La correspondencia entre la tipología de las áreas de desarrollo provincial y la distribución de extranjeros contratados nos configura el siguiente mapa de localización:

- **Gran área capitalina de comercio, servicios y suministros** con un conjunto de poblaciones que componen un área metropolitana residencial, y con dos municipios muestra: Almería capital y Huércal de Almería, con una significativa implantación de la madera y sus derivados, la carpintería metálica, industrias afines a la construcción y talleres auxiliares.
  
- **2 áreas de impulso de la agricultura intensiva de regadío: El Poniente almeriense** con 9 municipios y 5 poblaciones muestra: El Ejido, Roquetas del Mar, La Mojonera y Vícar. Roquetas del Mar y El Ejido son dos de los 10 municipios andaluces que acumulan el 70 % de la contratación a personas extranjeras en la Autonomía; **el Levante almeriense**, incluyendo Campo de Níjar, con 14 municipios y 10 poblaciones muestra: Níjar, Carboneras, Mojácar, Garrucha, Los Gallardos, Antas, Vera, Cuevas de Almanzora, Huércal Overa y Pulpí. Seis de ellos superan las 2.000 contrataciones a extranjeros, y uno (Níjar) alcanza el grupo de cabeza de los diez que aculan el 70 % de este tipo de contratos.
  
- **2 áreas de producción industrial alejadas de la capital.** Una, más amplia y tradicional en este tipo de actividad, en torno al mármol en el Valle del Almanzora, con tres municipios muestra: Olula del Río, Macael y Albox, que funciona además como área provincial de comercio, servicios y suministro. Otra, más circunscrita y de reciente implantación en torno a la plataforma de energía solar del desierto de Tabernas, con esta población como municipio muestra.

## **MAPA COMARCAL DE LA PROVINCIA CON SEÑALIZACIÓN DE LAS ÁREAS**

Ya hemos indicado que la provincia de Almería ocupa el segundo puesto de la Autonomía Andaluza en cuanto al número de extranjeros con tarjeta o autorización de residencia en vigor y se pone en el primero si se considera el número de extranjeros contratados, con más de un 50% de contratos en el sector agrario, un 25 % en los servicios, un 20 % en la construcción y sólo un 2 % en la industria.

Sociodemográficamente la población se concentra principalmente en tres comarcas: área capitalina, Poniente y Levante. El resto se dispersa por las otras cuatro. También los trabajadores inmigrantes se concentran en esas comarcas y en el área de desarrollo industrial en torno al mármol, y el resto se dispersa por un total de 100 municipios, de los que más de veinte superan los trescientos contratos registrados a extranjeros.



### ALMERÍA

	181.702
Número de extranjeros	14.120
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	15.974
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (1286)
Sector industrial	No tiene
Tasa de paro	16,3

### HUÉRCAL DE ALMERÍA

Población Total	11.128
Número de extranjeros	243
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Colombia
Número de extranjeros contratados	569
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Segunda posición (165)
Sector industrial	Tercera posición (151)
Tasa de paro	14

### ROQUETAS DE MAR

Población Total	65.886
Número de extranjeros	16.468
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Rumania
Número de extranjeros contratados	12.227
Sector actividad predominante	
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (569)
Sector industrial	No tiene
Tasa de paro	11,9

### VÍCAR

Población Total	19.830
Número de extranjeros	5.090
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	5.324
Sector actividad predominante	
Perfil municipal	
Sector construcción	Segunda posición (161)
Sector industrial	Quinta posición (87)
Tasa de paro	11.1

### **EL EJIDO**

<b>Población Total</b>	68.828
<b>Número de extranjeros</b>	17.315
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Marruecos
<b>Número de extranjeros contratados</b>	22.644
<b>Sector actividad predominante</b>	
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Quinta posición 488
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro</b>	5,9

### **GALLARDOS**

<b>Población Total</b>	2.887
<b>Número de extranjeros</b>	1.147
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Reino Unido
<b>Número de extranjeros contratados</b>	535
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Primera posición (60)
<b>Sector industrial</b>	Quinta posición (14)
<b>Tasa de paro</b>	17,2

### **ANTAS**

<b>Población Total</b>	3.223
<b>Número de extranjeros</b>	554
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Ecuador
<b>Número de extranjeros contratados</b>	1.231
<b>Sector actividad predominante</b>	
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Tercera posición (55)
<b>Sector industrial</b>	Quinta posición (29)
<b>Tasa de paro</b>	8,3

### **TABERNAS**

<b>Población Total</b>	3.410
<b>Número de extranjeros</b>	371
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Rumania
<b>Número de extranjeros contratados</b>	256
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Cuarta posición (27)
<b>Sector industrial</b>	Tercera posición (31)
<b>Tasa de paro</b>	37

A pesar de ser la provincia que acumula el mayor número de poblaciones incluidas en nuestro universo muestra, son pocas sin embargo las que pasan el filtro para posicionarse como municipios diana:

- Importante contratación de inmigrantes en el área capitalina vinculados principalmente a los servicios, la hostelería, la construcción y sus industrias afines. El principal municipio diana de esta zona es **Huércal Almería**.
- Notable contratación de inmigrantes temporeros en las áreas de transformación de la agricultura. El dinamismo de la construcción nos sitúa como municipios diana a **El Ejido, Roquetas, Los Gallardos y Vera**. La industria auxiliar se localiza sobre todo en **Vicar- La Mojonera y Antas**.
- *Significativa presencia de trabajadores inmigrantes dispersa en las actividades de construcción por la provincia.*
- Significativa presencia de inmigrantes en la principal área de impulso industrial de la provincia en torno a la extracción, elaboración y artesanía del mármol: **Macael, Olula del Río y Albox**.

## **II.- LA IDENTIFICACIÓN A TRAVÉS DE LAS INFORMACIONES**

### **1.- ÁREAS, SECTORES Y EMPRESAS**

#### **1.1.- Sectores con impulso económico y presencia de inmigrantes**

La importante concentración de inmigrantes en bastantes poblaciones de la provincia se refleja directamente en la percepción que tienen nuestros/as informantes de que se encuentran trabajando por toda ella. Algo que viene a ser cierto también en el resto, pero que probablemente sólo llega a hacerse tan consciente en Málaga y en Huelva:

*“Yo creo que están trabajando inmigrantes en toda la provincia de Almería en distintas empresas, en casi toda la provincia”.*

Su presencia se asocia básicamente con la agricultura y la construcción:

*“Ahora mismo, además, de la agricultura es en construcción donde hay más inmigrantes trabajando, de los sectores que me has dicho”.*

*“Están en la obra sobre todo, a parte de la agricultura”.*

Y se localiza sobre todo en la costa:

*“Se está construyendo mucho en la zona de Levante (Cuevas, Vera y todo eso) y en El Ejido (Almerimar) y tanto en un sitio o en otro vas a encontrar inmigrantes en la construcción. Lo que pasa que de distintas nacionalidades”.*

Dentro de nuestros sectores de referencia el único que concentra un número importante de trabajadores inmigrantes es la construcción, que viene a ocupar un cuarto lugar en el conjunto de la actividad económica de la provincia, y el tercero en cuanto a la contratación de inmigrantes después de la agricultura y el manipulado, los servicios en general y la hostelería en particular:

*“En la provincia lo primero que tenemos es el manipulado, que ya no es propiamente el invernadero; después está lo que es la empleada del hogar, aquí en Almería; después está la construcción y también comercio, lo que es hostelería y demás están implantándose”.*

**La construcción** aparece como un vector transversal y un factor complementario al impulso de crecimiento de la provincia potenciado primero por la agricultura y el manipulado y después por el turismo. Una actividad que acompaña el desarrollo socioeconómico también del área de producción industrial del interior:

*“Olula ha crecido demasiado en los últimos tres años que yo tengo aquí. Ha crecido como uno no se imagina. Cuando llegué pensaba: esto va de aquí hasta allí y de allí hasta aquí; pero no, ahora está todo más allá y hasta mucho más”.*

La presencia de inmigrantes en la construcción se ha ido destacando cada vez más, hasta el punto de que aparece la percepción social de que los trabajadores extranjeros superan ya a los autóctonos en este sector:

*“En la provincia de Almería yo creo que hay más inmigrantes trabajando en la construcción que autóctonos”*

Algo importante a destacar, en lo que vienen a coincidir nuestros/as informantes de Almería con los de otras provincias, es que **el tirón**

**de la construcción** sobre la mano de obra inmigrante **ha alcanzado ya a la población subsahariana** que hasta ahora se había visto mayoritariamente excluida de él:

*“Antes la construcción parece que era para gente muy concreta, que eran sudamericanos y árabes, y se veía muy poquita gente de color. Y sin embargo ahora cada vez se ven más subsaharianos”.*

En el caso de Almería, la **fluctuación** entre sectores aparece sobre todo entre las actividades económicas que están sometidas a una mayor estacionalidad, es decir **entre la agricultura y la hostelería**. Tanto autóctonos como inmigrantes combinan las campañas agrícolas con la temporada turística para mantener una entrada permanente de ingresos durante todo el año. Pero aun así, y a pesar de seguir avanzando sensiblemente hacia el pleno empleo, algunos de nuestros/as informantes creen que empieza a darse ya un significativo grado de paro estructural entre los inmigrantes activos en la provincia:

*“Hay mucha gente trabajando en la construcción y todo esto, pero cada vez hay más gente en paro. No sé si hay una sobrecarga de trabajadores. Muchos están mejor que hace unos años, bastante bien remunerados y viviendo más o menos bien, pero los demás lo tienen más difícil porque hay muchísima más gente”.*

## **1.2.- Las empresas que contratan inmigrantes**

Nuestros/as informantes vienen a coincidir, desde distintos puntos de vista, en que no es habitual que los trabajadores inmigrantes sean contratados por empresas grandes, porque este tipo de empresas no tiene su actividad radicada en la provincia y cuando la ejerce allí lo suele hacer a través de empresas medianas:

*“Empresas grandes de la construcción no creo que existan en Almería. Son subcontratas”.*

*“Más bien son empresas medianas que suelen llevar la obra, lo que es la estructura y lo básico, y suelen subcontratar los otros apartados de la misma, la carpintería, la fontanería, la pintura”.*

Son precisamente estas empresas que subcontratan las distintas actividades en las que se ha segmentado el sector de la construcción, las principales empleadoras de trabajadores inmigrantes:

*“Quienes emplean a los inmigrantes son subcontratas normalmente. Es muy raro encontrar a una empresa fuerte que tenga contratados inmigrantes. Normalmente son las subcontratas, empresas medianas o pequeñas”.*

Tan pequeñas en ocasiones que no pasan de ser un negocio familiar o una cuadrilla de paletas:

*“A veces te da la sensación de que son el padre con el hijo y cuatro trabajadores más que están empleados”.*

En esta categoría de empresa pequeña subcontratada en la construcción nos aparecen ya algunas montadas por inmigrantes que han conseguido gestionar su actividad de forma autónoma:

*“También algunos inmigrantes están trabajando como propios empresarios autónomos y se están haciendo de empresas que trabajan como subcontrata. Eso se da bastante aquí y sobre todo en la construcción y en el metal”.*

Algunas de estas subcontratas de la construcción han consolidado una actividad continuada y duradera aunque sea moviéndose de obra en obra:

*“Son empresas que sí suelen funcionar por un tiempo grande, pero que van de obra en obra”.*

Otras, sin embargo, no pasan de ser negocios coyunturales que se montan al filo de la realización de algunos proyectos, o de intereses compartidos con empresas más grandes, y que desaparecen con los mismos:

*“En cuanto a estabilidad hay de todo. La mayoría suele desaparecer con bastante frecuencia. La subcontrata se está dando mucho en empresas que se montan para ese momento determinado que tienen un interés con una empresa grande y luego desaparecen. Son empresas con muchísima rotación de personal”.*

El coyunturalismo de este tipo de negocio, y la gran rotación de trabajadores que conlleva, es un fenómeno que aparece en el resto de las provincias, pero que alcanza mayor relevancia en la de Almería.

## **2.- PERFIL DE LOS INMIGRANTES**

En el discurso de nuestros/as informantes sobre el perfil de los trabajadores inmigrantes residentes en Almería toma una especial importancia la referencia a sus orígenes. **Las diferentes procedencias señalizan las áreas donde se localizan:**

*“En esta zona de El Ejido hay más subsaharianos y menos marroquíes, también búlgaros y rumanos, y en el Levante, ecuatorianos”.*



*“Es por zonas: en la zona de Poniente hay mucho marroquí, subsahariano y de los países del este, que se han instalado aquí y también en campos de Níjar y Campohermoso. Ya hacia Levante hay una comunidad muy alta de ecuatorianos. Y en Macael mitad y mitad el marroquí con el sudamericano”.*

Los orígenes indican **las actividades preferentes** en las que trabajan:

*“El subsahariano todavía en la provincia de Almería está en la agricultura la mayoría. Hay pocos en la construcción”.*

Y también **la cualificación** con la que se llega:

*“La cualificación depende de países de origen. La gente de Ecuador lo que es de la construcción sabe bastante, aunque no tenga titulación específica; y son bastante buenos trabajando en eso.” “Los de los países subsaharianos no traen ningún tipo de preparación ni casi estudios, ni los de Marruecos tampoco es que traigan mucha”.*

Y finalmente los países de procedencia marcan **incluso las actitudes hacia el sindicato**:

*“Hay gente de países de los del Este que son totalmente contrarios al sindicato, quizás por su experiencia allí. Es gente no va a venir a un sindicato a pedir ayuda.” “Los de los países africanos no tienen esa conciencia de para qué sirve un sindicato. Llegan para cosas puntuales. Tú les resuelves el problema y ya está. Se afilian el tiempo que dura el problema y luego se borran”.* “Los

*que sí son más dispuestos son los sudamericanos, sobre todo los bolivianos y los ecuatorianos. Los bolivianos son muy combativos y muy reivindicativos. Tú les movilizas y ellos se van para adelante. Quizás por eso les interesa el movimiento sindical. Los argentinos tampoco quieren nada con los sindicatos”.*

Más allá de esta especificidad provincial, **el perfil de los trabajadores inmigrantes en Almería viene a coincidir con el de las otras provincias andaluzas** en cuanto a la franja media de edad y los principales países de procedencia, aunque destaca el número de jóvenes recién llegados:

*“Los usuarios del centro son de 18 a 45 años. Y Marruecos, Argentina, Ecuador, Colombia, Rumanía son los países que más vienen a nuestro servicio*

Y también en cuanto a la hegemonía de los varones, aunque se reconoce una cada vez más notable incorporación de mujeres sobre todo africanas y ecuatorianas, con una notable penetración en la escala ocupacional que va desde el servicio doméstico a la industria del mármol:

*“En su mayoría son hombres, pero ya cada vez se están incorporando más mujeres, aunque en construcción no hay mujeres”. “Cada vez hay más mujeres y el primer trabajo que tiene la mujer aquí en Almería es el servicio doméstico, cuidar personas mayores. También en el invernadero hay mujeres y en los almacenes; y ya te las encuentras también en el mármol”.*

El que todavía la mayor parte de ellas esté en actividades no regularizadas hace que no se cuente con datos para precisar su número:

*“El problema que tenemos con las mujeres es que no tenemos datos, porque van normalmente sin contrato, van al día, al jornal, y no se les da de alta”*”*Trabajan fuera de contrato en la economía sumergida: servicios domésticos, cuidar ancianos, planchar ropa”*.

El perfil de los trabajadores inmigrantes en Almería viene a coincidir también con el del resto de las provincias andaluzas en cuanto a la **falta de cualificación previa** de la mayoría de ellos, sobre todo los africanos llegados en la fase actual de inmigración masiva:

*“Puede haber un 5% que traigan algún tipo de titulación académica, pero más eran los que venían antes; los que están entrando ahora no vienen preparados”*.

*“Los que sí vienen más preparados son los de los países del Este, pero también con diferencias: búlgaros y lituanos vienen bastante preparados; los rumanos menos, pero vienen mejor que los africanos”*.

### **3.-ACTIVIDADES Y CATEGORÍAS**

Como venimos redundando para el conjunto de las provincias con un crecimiento basado en la **hegemonía de la agricultura intensiva**, la mayoría de los inmigrantes que trabajan en Almería lo hacen en esta actividad. Así se comprueba, también en este caso, que los extranjeros contratados superan en mucho a los residentes, confirmándonos el **importante peso de la mano de obra temporera empleada en las campañas agrícolas**.

Dentro de nuestros sectores de referencia, la contratación de inmigrantes extranjeros se da sobre todo en **la construcción**. De hecho casi el 20% de los contratos registrados a extranjeros en Almería se

producen en ese sector, una proporción bastante cercana a la que representan en los servicios:

*“Y después de la agricultura la construcción también dispone de mucha mano de obra inmigrante”.*

Si avanzamos en la localización de las actividades que realizan más frecuentemente, constatamos que la más habitual es **la albañilería**. En un segundo plano aparecen las actividades afines a la construcción que la acompañan a pie de obra, como **la ferralla**:

*“El metal, la ferralla y todo eso va en segundo plano, hay poca demanda. De la construcción sí suelen demandar bastante”.*

A más distancia se posicionan ya otras industrias afines, como **la carpintería metálica**:

*“La construcción abarca otros sectores, pero sobre todo trabajan todos de obra. Lo que es carpintería metálica y todo eso menos. Pero lo que es poner ladrillo es lo que más”.*

Y resulta muy escasa la presencia de trabajadores inmigrantes en las industrias de transformación y derivados del cemento. De hecho, en un chequeo realizado en una de las principales multinacionales del sector, los trabajadores inmigrantes no llegan al 1% de su plantilla a nivel nacional.

También en este ámbito provincial se constata que la categoría en la que están empleados la gran mayoría de los inmigrantes que trabajan en la construcción, como en el resto de los sectores, es la **de peón**, a pesar de que también en este contexto se insiste en que está decayendo significativamente la demanda de peones y **cada vez es mayor la demanda de trabajadores especializados**:

*“Suelen demandar profesionales. Ya no se está pidiendo solamente peones, porque ya hay tanta gente que están demandando profesionales, de oficiales de primera a segundos oficiales”.*

*“Ya te digo que cada vez más están pidiendo gente profesional. Nosotros estamos dando clase en la materia de construcción, para que la gente tenga esa herramienta por ejemplo, para que la gente sea primer oficial o ferrallista porque ya no hay demanda para peones, se pide gente profesional”.*

Resulta significativo que la cobertura actual de esta demanda por parte de los trabajadores extranjeros venga dada por algunos inmigrantes que han montado sus propias empresas. En la mayoría de los casos, sin embargo, los trabajadores inmigrantes vienen a cubrir esta necesidad según avanzan en su proceso de profesionalización, adquirida por la experiencia y el oficio y son empleados en actividades más especializadas, aunque sigan estando contratados como peones.

El servicio doméstico en el caso de las mujeres, la hostelería en el caso de los sudamericanos, y el comercio en el de los africanos, completan el cuadro general de las otras actividades que ocupan a los inmigrantes extranjeros en la provincia:

*“Presencia en otras actividades: en servicios, en hostelería y en servicio doméstico. Los de hostelería suelen ser sudamericanos o lituanos. Además lituanos, no rumanos, ni búlgaros, ni rusos. En transporte p. e. más los búlgaros”.*

*“Cada vez estamos viendo más inmigrantes trabajando de barrenderos en el ayuntamiento, en el mercado con*

*puestos fijos, no ambulantes, tiendas, empresas pequeñas y medianas”.*

**Las actividades de extracción, transformación y artesanía del mármol** completan el conjunto evocado de los trabajos que ocupan a la población inmigrante en Almería. Se trata de producciones industriales que exigen conocimiento profesional de materiales y especialización en el uso de maquinaria. Ese es el principal motivo de que sea minoritario el acceso de los inmigrantes a estas actividades y de que la llegada a ellas se produzca después de muchos años de inserción en el mercado laboral y venga apoyada en una formación específica:

*“Antes sin saber nada del mármol yo estuve andando por las fábricas buscando a ver si podía entrar, pero como no tenían conocimientos, la gente me cogía los datos por cortesía: ya te llamaré. Pero jamás me llamaron”.*

Resulta significativo, de cualquier forma, que las industrias del mármol estén haciendo hueco a la **incorporación de mujeres inmigrantes a su producción**, en tanto en cuanto la maquinaria y las innovaciones tecnológicas evitan cada vez más el esfuerzo físico y facilitan la equiparación entre hombres y mujeres en su capacitación para la actividad:

*“Antes a las mujeres les daban trabajos livianos como era la línea de plaquetas, manejar las pequeñas y tal. Ahora son ya trabajos igual que el hombre. Hay ventosas para manejar tablas grandes de 2 por 2. Yo llevo la pulecantos, una máquina a base de ordenador”.*

*“En máquinas de corte haciendo mucha fuerza cuando yo entré igual había un 20 % de mujeres, y ahora seremos un 50 %”.*

Una de nuestras informantes, ecuatoriana y trabajadora en una empresa de Macael, nos proporciona un auténtico estudio de caso sobre el itinerario laboral y biográfico de los trabajadores inmigrantes en Almería, tras once años de estancia en Andalucía. Algunos rasgos de dicho itinerario resultan específicamente femeninos, pero si cambiamos el almacén hortofrutícola por la construcción, puede generalizarse también a los varones. Otro matiz a señalar es que el hecho de ser sudamericana probablemente le ha facilitado más la integración que si se hubiera tratado de una persona originaria de África.

Para mantener la fuerza del directo hemos preferido reconstruir dicho itinerario con sus propias palabras:

- *“Los seis primeros meses yo tenía mucha depresión y quería regresar, pero sabía que tenía una deuda muy fuerte en mi país, que les dejé endeudados a mis padres con la casa, y si regresas pierden ellos sus propiedades. Tuve que romper el billete de regreso, porque si no a los pobres les dejaba en la calle”.*

- *“Los primeros trabajos fueron cuidar personas mayores, limpieza de casas, limpieza de oficinas. Y me vi muy mal una temporada, cuando no tenía papeles y pasó lo del accidente de Murcia en el año 2000, que ya se pusieron tajantemente y les ponían una multa muy fuerte a los que nos dieran trabajo. Y a partir de eso yo me vi muy mal buscando a donde me diesen trabajo pagaran lo que pagaran, a lo mejor 50.000 pts. por cuidar a una persona mayor. Y tenía que cogerlo porque no había más; y como estábamos tantos si no lo cogía yo lo cogía otro”.*

- *“Luego pues ya el campo; luego subiendo, como se puede decir, llegué a los almacenes, donde entré mintiendo, porque sabía que mis papeles estaban denega-*

*dos y dije que estaban en trámite, y ellos me aceptaron con mi palabra. Era la única manera de entrar. Después de estar allí dos o tres meses les dije que me habían llegado denegados. Entonces ellos me hicieron los trámites y es cuando me salió la tarjeta. Y desde entonces ya estoy 5 ó 6 años legal”.*

*- “Yo me iba de aquí a la Primaflor, en Pulpi, a las 6 de la mañana y estaba regresando a las 11, las 12 o la 1 de la mañana. Luego me salí para poder sacarme el carné de conducir, que aquí hace mucha falta para el trabajo”.*

*- Pedí el paro, que al ser extranjera sólo me dieron una ayuda de tres meses. Y con eso pues me saqué el carné de conducir y me metí a la escuela del mármol. Me informó una compañera ecuatoriana de que había una escuela, que había plazas tanto para canteras como para artesanía y fábrica. Me fui en Agosto con el paro y entraban en Septiembre. Había pocas plazas, solamente para fábrica, que era lo que yo quería para ir a trabajar pronto. Y ahí seguí seis meses, tres meses de prácticas en la escuela y tres meses en una fábrica. Pasé la práctica y me hicieron el contrato”.*

*- “Ahora llevo 11 años aquí y me he adaptado bien, estoy casada con un español hace ya casi cuatro años. Ya me he reacostumbrado aquí. Yo ya no quiero regresar. Fue precisamente cuando decidí que ya no iba a regresar cuando me hice pareja de quien ahora es mi marido. Pude pagar mis deudas, comprar un pisito allá que es el que tienen mis hijos, y nos hemos comprado un dúplex aquí. En Agosto tenía que renovar mis papeles de residencia y trabajo, y por fin me ha salido aprobada la tarjeta definitiva”.*



De cualquier forma conviene recordar que **los contratos a extranjeros en la industria almeriense se quedan en el 2% del total de contrataciones de este tipo**. Un porcentaje que no llega siquiera al escaso 3% que suponen a nivel regional.

Algunos de estos trabajadores nos lo hemos encontrado en las **industrias auxiliares del mármol**, como por ejemplo en algunas de las empresas de maquinaria o de electricidad. También en este caso el acceso a la actividad venía apoyado en una capacitación especializada. Casos aislados semejantes aparecen también en los talleres de la zona industrial del área capitalina.

### **III.- CONDICIONES LABORALES**

#### **1.- CONTRATACIÓN**

Las opiniones de nuestros/as informantes de Almería vienen a redundar en que los empresarios manifiestan **significativos recelos a la contratación en origen**, a no ser para algunas actividades agrícolas de campaña:

*“En cuanto al contrato en origen, los empresarios tienen muchos recelos, a no ser para determinadas campañas, porque resulta que yo me gasto tanto dinero, le hago venir y a lo mejor resulta que cuando está aquí no me sirve”.*

El recelo se convierte en rechazo abierto cuando se tiene en cuenta la opinión de los trabajadores inmigrantes. Algunos denuncian abiertamente que de esa manera lo que se hace es propiciar un paro estructural entre la gente que ya está aquí y ha sido empleada anteriormente:

*“A no ser en situaciones particulares que lo hagas para paliar una carencia determinada, no tiene sentido. Dejas en el desempleo gente con papeles para traer a otros”.*

En la contratación directa dominan de forma aplastante los contratos temporales:

*“Temporales, el 90 % temporales. Tal vez con la reforma de ahora se hará algo más de acceso a fijo; pero en su gran mayoría siguen siendo temporales”.*

*“Normalmente son contratos temporales”.*

Normalmente suelen ser **contratos por obras y servicios**, que pueden prolongarse hasta tres años, pero que habitualmente se prolongan en una eventualidad indefinida a través de **mecanismos tramposos de despido que permiten mantener la temporalidad** a través de finalizaciones de contrato por bajas voluntarias que vienen impuestas por el propio empresario:

*“Los contratos son según obra en empresas pequeñas y medianas. Y no suelen llegar a tres años porque la mayoría suelen llegar a despido procedente entre comillas: hacen bajas voluntarias que no siempre son pedidas por el trabajador, sino que es impuesta por el empresario para no pagar indemnización. Se trata de finalización de contrato que no siempre es cierta”.*

Ya hemos indicado que algunos consiguen, tras un largo recorrido laboral y una capacitación especializada, acceder a contratos fijos. Algo que es más habitual en la industria, pero que también aparece más ocasionalmente en la construcción:

*“Sé de muchos hombres marroquíes de mediana edad, casados con familia establecida aquí, sedentarios, que esas personas trabajan en construcción o tienen su propia empresa o son ya trabajadores fijos, A lo mejor no hay trabajo muy seguido pero son trabajadores fijos que van haciendo trabajo para la empresa”.*

Entre nuestros/as informantes de Almería es donde aparece con mayor contundencia la percepción de que, a pesar de lo que supuso la última regularización para aliviar el problema del número de indocumentados, actualmente **los inmigrantes irregulares** no sólo siguen existiendo sino que **van cada vez a más**:

*“El mayor problema que sigue habiendo son los papeles. Y hay más gente en esa situación, cada vez más”.*

*“Sigue viniendo mucha gente. Los servicios de atención están desbordados”*

La notable presencia de inmigrantes sin papeles lleva a pensar que lógicamente hay empresarios que los siguen contratando. Es una conclusión obvia desde la estrecha correlación que vincula inmigración y trabajo:

*“Yo no voy a un sitio donde no me dan para poder comer. Siempre hay gente que contrata a esos ilegales, porque les resulta más barato, porque no pagan a la Seguridad Social”.*

Y también es algo que viene a confirmarse con la experiencia:

*“Yo creo que el trabajo irregular aquí está al orden del día. Hay muchos inmigrantes sin documentación que están trabajando y se aprovechan de ellos. Cada vez hay más trabajo hay miles de inmigrantes dando vueltas en la calle. Cuando el empresario tiene faena les coge. Y si les tengo que pagar por convenio 35 €, pues les pago 20 € o menos. Esa es la realidad cruda de la calle”.*

## **2.- CONVENIO Y ACUERDO**

A pesar de la constatación de que son muchos todavía los inmigrantes empleados de forma irregular en Almería, nuestros/as informantes vienen a redundar en una de las tendencias básicas que marcan la percepción de la evolución del empleo de estos trabajadores: **se tiende cada vez más a regularizar el empleo de inmigrantes mediante contratos**. Pero también en este contexto se apunta hacia las irregularidades que se encubren detrás de los mismos:

*“El contrato sí es algo que va generalizando, y por lo menos de esa manera es algo que está sujeto a las necesidades del mercado de trabajo, pero ¿qué hay detrás del contrato? Ahí es donde entran los negocios y también las mafias”.*

**Los acuerdos directos** que se establecen al margen del contrato son los que vienen a pautar la práctica laboral de las actividades.

Estos acuerdos son los que dan entrada a **desviaciones sobre lo contratado formalmente** y sobre lo establecido por convenio:

*“Sí, sí funcionan los acuerdos entre empresario y trabajador. Eso es lo que funciona. Lo que no funciona es la inspección de trabajo”.*

Estas desviaciones van desde los **pagos encubiertos a través de dinero negro**:

*“Ten en cuenta que hay sectores, p. e. la construcción donde el sueldo es una cosa y lo que se cobra es otra. Hay un salario base, pero luego está el sobre, el dinero negro. El salario fijo a lo mejor no es gran cosa, 1000 € al mes, pero ellos están cobrando 2000 €; el resto va bajo cuerda o encubierto como productividad y conceptos de éstos. Ahí es donde se juega mucho con el dinero de unos y de otros. Eso se da también mucho en transporte”.*

A las **horas extras** comprometidas verbalmente en los acuerdos o **no pagadas como tales**:

*“También se echan más horas, para qué nos vamos a engañar. Y en eso hay diferencias con los autóctonos.*

*Como el inmigrante necesita más dinero y ha venido aquí a ganarlo pues está más predispuesto a echar más hora. Si se las pagan, y se las pagan bien, quieren trabajar todas las horas que puedan”.*

*“Estoy ahora con contrato de peón, ganando lo mismo que en cualquier empresa, 1.100 € más o menos con horas extras y todo incluido”.*

#### **Hasta el empleo de trabajadores a destajo:**

*“Se da mucho el acuerdo entre empresarios y trabajadores sobre todo en construcción y si trabajas a destajo. Yo tengo amigos que son yeseros y les pagan a tanto el metro. Cuando terminan han terminado, cogen el dinero y se acabó. Pero por metro, no hay salario, no hay un sueldo diario”.*

#### **El empleo por debajo de la categoría correspondiente a la actividad que se realiza es también algo habitual en la construcción:**

*“El es ya encargado porque conoce su oficio, aunque no sabe ni lo que hay en el contrato. Sigue teniendo un contrato de peón. Se enteró por otra persona que leyó el contrato: estás de encargado y sigues cobrando como un peón”.*

#### **Y aparece también con frecuencia en la industria:**

*“Yo soy tornero fresador de primera, y figuro como tres o cuatro categorías inferiores a la que soy. Y eso repercute en el sueldo. Cuando ellos ganan un tanto, yo gano mucho menos. Ha pasado ahora con un joven que ha entrado sabiendo mucho menos pero con categoría re-*

*conocida. Todo el mundo lo comenta en el taller: ¿cómo puede ser que alguien que entra nuevo gane mucho más que éste que tiene ya tres años y mayor formación?”*  
*“Ahora yo soy la jefa de un turno y mi compañera la jefa del otro turno, y estamos de encargadas, nuestro contrato es de peón”.*

En muchas ocasiones la eventualidad de la contratación y la garantía de unos ingresos estables conllevan una sobrecarga emocional de los sentimientos de seguridad que potencia simbólicamente la dependencia del empresario:

*“En cuanto a los pagos, todo bien. Es como saber que está ese cielo ahí arriba que te protege”*

La abundante presencia de trabajadores inmigrantes empleados irregularmente, la fluctuación entre sectores sin tiempo para una capacitación específica en la actividad que se realiza, la falta de compromiso con la prevención por parte de los empresarios y la falta de autolimitación por parte de los trabajadores inmigrantes con tal de mantener el trabajo o ganar más dinero, son factores que intervienen decisivamente en **la alta siniestralidad laboral que se produce en la provincia:**

*“Somos la primera provincia de Andalucía con más accidentes laborales. Y llevamos lo que va de año con todos los días con algún accidente laboral”*

Las pautas de prevención se han implantado con mayor fuerza en las actividades industriales más estables que conllevan mayor riesgo, como sucede por ejemplo en la producción del mármol y en las empresas auxiliares del metal y la electricidad. En estos casos se detecta una abierta preocupación por evitar los accidentes que pueden derivarse de la actividad:

*“(En el mármol) te dan cursillos para que te cuides de los peligros, para que sepas cómo manejar las máquinas y para llevar la mercadería”.*

*“El (empresario) te da tus botas de seguridad, tu ropa de seguridad, como debe ser. Le dices que necesitas unos guantes, unos lentes, una chaqueta porque te caen chispas, y él te lo da. Lo que pase ya es descuido de uno”.*

Hacia lo que todavía se manifiesta **poca sensibilidad** es **hacia los riesgos derivados de los tratamientos con sustancias tóxicas** o del impacto de las mismas por ejercerse la actividad en espacios contaminados:

*“Nos dieron un curso de prevención de riesgos laborales, de lo cual no se cumple ni un 20 % en algunos aspectos. Cuando pintan el área parece neblina, que inclusive dijimos esto ya es insoportable. Y eso que él vive muy pendiente de que nos vayamos a accidentar”.*

Redundando con lo que nos ha ido apareciendo en otras provincias, nuestros/as informantes destacan que:

- No suelen darse importantes diferencias entre los trabajadores autóctonos y los inmigrantes documentados, tanto en los tipos de contratación como en las desviaciones habituales que se acuerdan con respecto a lo contratado.

*“Siempre el documentado y el español ganan lo mismo, pero el que está sin documentación gana menos, y si no quiere ganar menos se va a la calle porque hay otro en la puerta esperando. El empresario se la juega y el inmigrante que no tiene otra opción pues traga”.*



- Aún así se detectan diferencias radicales en el caso de los empleados irregularmente, y diferencias significativas en cuanto a la frecuencia y la intensidad de la desviación en los inmigrantes contratados legalmente:

*“Si hay diferencia en el tema de los despidos, pues se dan muchos más despidos con el trabajador inmigrante que con el autóctono. Incluso con el tema de los contratos, se ajusta mucho más el tema del salario”.*

*“Si hay diferencias sobre todo en el tema de lo que es el dinero negro y en lo de los horarios. Ellos vienen aquí a ganar dinero, y no se plantean el que el trabajo no solamente es ganar dinero, sino también trabajar en buenas condiciones laborales y de prevención de riesgos”.*

## **HUELVA**

### **I.- LA LOCALIZACIÓN DE NUESTROS PÚBLICOS A TRAVÉS DEL MODELO DE DESARROLLO**

El modelo de desarrollo de Huelva se caracteriza por la **hegemonía de áreas de impulso de la agricultura intensiva de regadío** con un desarrollo industrial en torno a la capital.

No aparece producción industrial significativa fuera de dicha área metropolitana.

Sociodemográficamente: Huelva tiene 79 municipios agrupados en 6 comarcas. Todos menos 7, tienen personas extranjeras contratadas pero son **18 las poblaciones muestra** donde los contratos registrados a extranjeros superan los 300.

De estos 18 municipios, 8 superan las 2.000 contrataciones a extranjeros y 1 de ellos, Palos de la Frontera, alcanza el grupo de los diez que acumulan el 70 % de este tipo de contratos registrados:

- **La comarca metropolitana de Huelva.** Por un lado, una gran área capitalina de comercio, servicio y suministros con industria de “nueva” implantación (polo químico) en la capital y reproduciendo el modelo en Gibraleón. Por otro, hay otros 2 municipios muestra, Moguer y Palos de la Frontera cuyo sector de actividad dominante es la agricultura.
- **Áreas de impulso de la agricultura intensiva de regadío:** El Andévalo, El Condado y la Costa Occidental. Todos los municipios que superan los 2.000, a excepción de la capital y de Palos de la Frontera pertenecen a estas comarcas: Almonte, Lucena del Puerto, Moguer, Lepe, Cartaya, Isla Cristina y Ayamonte.

- **Área correspondiente a la Cuenca Minera**, antiguo baluarte de la economía onubense por todo lo relacionado con la explotación de minas, sobre todo del cobre. En la actualidad son 7 municipios y la presencia de extranjeros es insignificante.
- Lo mismo ocurre en **la comarca de la Sierra de Huelva**, ninguno de sus 30 municipios supera los 50 contratos registrados, a excepción de Rosal de la Frontera con 56.

La provincia ocupa el quinto lugar en cuanto a número demandas de empleo de personas extranjeras con 1.710 demandantes. Sin embargo es la tercera, detrás de Almería y Málaga en el total de contratados con 58.074. La mayor parte de origen no comunitario. La discrepancia se justifica por el número de contratos que se originan temporalmente coincidiendo con las temporadas agrícolas. De hecho, son 20.670 las personas de origen extranjero que tienen permiso de residencia en Huelva a 30 de junio de 2006.

**La principal aportación laboral de extranjeros en la provincia proviene del sector agrícola con un 86,24%. La construcción supone un 4,69% y la hostelería un 2,81%.**

*Estudio sobre inmigración en los sectores de MCA-UGT Andalucía*

Nº	NOMBRE	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EXTRANJERA	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS POR SEXO		SECTOR ACTIVIDAD DOMINANTE
					HOMBRES	MUJERES	
1	<b>Moguer</b>	16.961	1.592	11.277	4.801	6.476	A
2	<b>Palos de la Frontera</b>	8.181	753	9.650	2.491	7.159	A
3	<b>Lepe</b>	22.709	2.238	5.999	3672	2.327	A
4	<b>Almonte</b>		1.300	4.868	1.745	3.123	A
5	<b>Cartaya</b>	15480	1.617	4.217	2.407	1.810	A
6	<b>Huelva</b>	145.150	4.569	3.313	2.298	1.015	G
7	<b>Isla Cristina</b>	19.875	984	2.988	1.531	1.457	A
8	<b>Ayamonte</b>	18.001	1.168	2.750	1.919	831	F
9	<b>Lucena del Puerto</b>	2.283	164	2.366	640	1.726	A
10	<b>Bollullos Par del Condado</b>	13.335	359	1.449	635	814	A
11	<b>Gibraleón</b>	11.202	263	1.360	710	650	F
12	<b>Villanueva de los Castillejos</b>	2.720	158	1.271	738	533	A
13	<b>Bonares</b>	5.310	312	1.165	636	529	A
14	<b>Villablanca</b>	2.324	203	921	644	277	A
15	<b>San Bartolomé de la Torre</b>	3.030	127	803	441	362	A
16	<b>Rociana del Condado</b>	6.533	390	740	265	475	F
17	<b>Villarrasa</b>	2.95	25	508	310	198	A
18	<b>Niebla</b>	3.953	70	445	269	176	F

Si analizamos la muestra de poblaciones según la caracterización de figuras de desarrollo establecida, podemos constatar que la contratación de extranjeros se concentra en:

- **El Municipio de Huelva**, cuya actividad económica responde al perfil de ciudad capitalina: comercio y servicios como sección de actividad predominante, con una notable presencia de la hostelería y un significativo peso de la construcción. El número de extranjeros residentes era de 4.569 en 2005 y el número de contratos a extranjeros era de 3.313.

La ciudad ha desarrollado una importante actividad industrial ligada a la tradicional comarca minera, implantando un complejo de industria metalúrgica y química.

- **Poblaciones que se caracterizan por tener la agricultura como sección de actividad predominante:** el peso de la contratación de inmigrantes en la actividad agrícola se verifica por el hecho de que el número de contratos a extranjeros es muy superior al de extranjeros residentes. Lo que indica un peso hegemónico de la contratación temporal de extranjeros para las campañas agrícolas.
- Las poblaciones que configuraran la **comarca metropolitana de la capital. Gibraleón** tiene como actividad dominante la construcción mientras que Palos de la Frontera es eminentemente agrícola (sólo 753 personas extranjeras y 9.650 contratos registrados) pero en su término municipal se encuentra el polígono petroquímico más importante de la provincia.
- En la **comarca de El Condado**, fundamentalmente agrícola, destaca el municipio de **Niebla** cuya actividad pre-

dominante es la construcción y también cuenta con una incipiente industria. Cuenta con una fábrica de cementos, un centro logístico de transportes y varios talleres de carpintería metálica. También Rociana del Condado es un municipio cuya actividad predominante es la construcción, sin embargo fue pionero en el cultivo de la fresa y está desarrollando industria agroalimentaria en torno a ese cultivo.

- **Las poblaciones de la Costa occidental** que se caracterizan por tener la construcción como sección de actividad dominante asociada al desarrollo turístico, como **Ayamonte**. Un dato significativo es que la hostelería pasa a ser un sector importante en cuanto a aportación económica. Lo mismo ocurre con Isla Cristina cuya economía gira en torno a la pesca, la industria y el comercio de pescado prensado y en salazón, pero el desarrollo turístico implica un importante crecimiento del sector de la construcción y de la hostelería.

<b>HUELVA</b>	
<b>Población Total</b>	145.150
<b>Número de extranjeros</b>	5.569
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Marruecos
<b>Número de extranjeros contratados</b>	3.313
<b>Sector actividad predominante</b>	Comercio y Reparaciones
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Cuarta posición (697)
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro</b>	21,6

<b>NIEBLA</b>	
<b>Población Total</b>	3.953
<b>Número de extranjeros</b>	70
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Ucrania
<b>Número de extranjeros contratados</b>	445
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Construcción (26)
<b>Sector industrial</b>	Quinta posición (18)
<b>Tasa de paro</b>	26,8

<b>PALOS DE FRONTERA</b>	
<b>Población Total</b>	8.181
<b>Número de extranjeros</b>	753
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Marruecos
<b>Número de extranjeros contratados</b>	9.650
<b>Sector actividad predominante</b>	Agricultura
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Cuarta posición (58)
<b>Sector industrial</b>	Quinta posición (58)
<b>Tasa de paro</b>	21

<b>ROCIANA DE CONDADO</b>	
<b>Población Total</b>	6.533
<b>Número de extranjeros</b>	390
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Rumania
<b>Número de extranjeros contratados</b>	740
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Segunda posición (69)
<b>Sector industrial</b>	Cuarta posición (26)
<b>Tasa de paro</b>	49,7

**AYAMONTE**

<b>Población Total</b>	18.001
<b>Número de extranjeros</b>	1.168
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Portugal
<b>Número de extranjeros contratados</b>	2.750
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Cuarta posición (124)
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro</b>	21,8

**GIBRALEÓN**

<b>Población Total</b>	11.202
<b>Número de extranjeros</b>	263
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Marruecos
<b>Número de extranjeros contratados</b>	1.360
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Segunda posición (105)
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro</b>	17,3



Si descartamos las poblaciones con un peso hegemónico de la agricultura en el empleo de mano de obra foránea, cabe suponer que **los trabajadores extranjeros ocupados en Huelva:**

- Se encuentren dispersos por un gran número de municipios de la provincia trabajando en la construcción, y fundamentalmente en la capital, en pequeñas empresas o en obras de poca envergadura.
- Es posible que también se encuentren algo más concentrados en los municipios donde aún siendo la construcción el peso hegemónico, también empieza a destacar la hostelería como consecuencia del impulso del desarrollo turístico, como podría ser el caso de Ayamonte.

En cualquier caso, **la presencia de personas inmigrantes trabajando fuera de la agricultura es algo todavía insignificante en la provincia de Huelva.**

## II.- LA IDENTIFICACIÓN A TRAVÉS DE LAS INFORMACIONES

---

### 1.- ÁREAS, SECTORES Y EMPRESAS

#### 1.1.- Áreas con impulso económico y presencia de inmigrantes

Es el **sector agrícola** el que acapara el mayor número de contrataciones a personas extranjeras, **supone un 86,24% de todos los contratos a extranjeros.**

Todos nuestros informantes coinciden en destacar el sector de la construcción como el de mayor impulso socioeconómico para Huelva.

**El sector de la construcción se manifiesta de forma dispersa a través de la provincia** y allí donde se está construyendo hay cada vez más presencia de personas inmigrantes. El número de afiliaciones en alta laboral en septiembre de 2006 eran 1.523 personas en construcción y 1.011 en hostelería.

Las personas inmigrantes trabajan tanto en las pequeñas reformas de viviendas en la capital, como en las grandes obras de la zona de costa. Así lo piensan tanto representantes empresariales como mediadores sociolaborales.

El metal y la carpintería metálica también van ganando en implantación. Desde los diferentes puntos de vista nuestros/as informantes coinciden en señalar que la mayor parte de la actividad industrial se concentra en el **polígono petroquímico**. La presencia de inmigrantes en esta industria no tiene ninguna relevancia, igual ocurre con el sector de la metalurgia, son **245 los afiliados de origen extranjero en industria manufacturera y extractiva:**

*“En metal ninguno. En industria casi ninguno. En la construcción nos encontramos con un porcentaje mínimo; están sobre todo en empresas que se dedican a las multirreformas; que son más particulares, más familiares. Eso aquí en Huelva capital. Luego por la zona de la costa, si que se está dando más construcción, más movimiento.”*

En el resto de las comarcas domina la agricultura y la construcción, que se localiza sobre todo en algunos de sus **municipios de cabecera, donde se ha instalado también la industria transformadora agroalimentaria y el comercio.**

## **1.2.- Los sectores con presencia significativa de inmigrantes**

Ya hemos indicado que los extranjeros contratados en Huelva lo son principalmente en la agricultura y luego en la construcción pero con una diferencia de porcentajes realmente significativa. Ello explica que **la presencia de trabajadores inmigrantes localizados en el sector MCA sea algo que no destaca especialmente en ningún municipio.**

La inmensa mayoría de las personas que llegan a Huelva lo hacen para trabajar en la agricultura. La agricultura es la manera de entrar en el mercado laboral pero lo cierto, y así lo afirman tanto los empresarios como los gestores de las diferentes bolsas de empleo, es que cada vez más se produce un mayor interés por trabajar en otros sectores como la construcción o la hostelería y **la fluctuación entre sectores de actividad es más habitual:**

*“En cuanto pueden quieren dejar de ir al campo, prefieren la obra porque se gana más y es menos duro”.*

*“Son trabajadores fluctuantes según la demanda. Van trabajando en los sectores en los que se va demandando mano de obra”.*

En el sector de la construcción, nuestros informantes coinciden en señalar la peculiaridad que supone la **incidencia que tiene el colectivo de portugueses** en toda la provincia. Las condiciones en las que desempeñan su trabajo, se escapan del objetivo de este estudio porque, o vienen contratados en origen sujetos a las condiciones de la legislación portuguesa o son contratados por una empresa española con régimen comunitario, ciudadanos de la Unión Europea:

*“Los portugueses son otra historia, les traen, les dan barracones, hacen su trabajo y se van.”*

*“Los portugueses que se quedan, van trabajando en las diferentes obras pero con los mismos derechos que los españoles, igual que si fueran de Barcelona”.*

Las informaciones recogidas coinciden en señalar que la **movilidad territorial** es, sobre todo en el caso de las grandes empresas de la construcción, muy habitual. Las diferentes cuadrillas, mayoritariamente de portugueses, van recorriendo los diferentes lugares donde hay trabajo, tanto en Huelva como en las diferentes provincias de Andalucía, llegando incluso, con cierta asiduidad, a Levante.

### **1.3.- Las empresas que contratan inmigrantes**

Dada la configuración del tejido empresarial de la provincia nuestros informantes opinan que la gran mayoría son medianas y pequeñas empresas, incluso muchas unipersonales y en su mayoría dedicadas a la construcción:

*“En un 80% son medianas y pequeñas empresas y su estabilidad depende de la oferta y demanda del sector”.*

No aparece ninguna referencia a que empresas más grandes implantadas en el polígono contraten de manera significativa a personas de origen extranjero:

*“Seguro que hay alguno, pero no son colectivos, son personas que ya están arraigadas y han conseguido ese empleo”.*

Aunque existen algunas grandes empresas auxiliares relacionadas con la construcción, tampoco en ellas resulta significativa la presencia de inmigrantes.

## **2.- PERFIL DE LOS INMIGRANTES**

De forma general y en los sectores de referencia:

- En el sector de la construcción, el perfil es de un hombre de 25 a 40 años, sudamericano o portugués, con baja cualificación. Estancia mientras dura la actividad.
- En el caso del metal, hombre de 25 a 40 años, preferentemente polaco o rumano. Con buena cualificación. Estancia mientras dura la actividad.

**En cuanto a los orígenes**, Huelva es la única provincia de Andalucía que no tiene la nacionalidad marroquí como la mayor en número de contratos, siendo la nacionalidad rumana con un 29,84% la más importante en el conjunto de la provincia. La marroquí supone un 23,46% y la polaca un 12,36% del total:

*“Rumanos, ucranianos y polacos. Más rumanos, seguido de ucranianos y polacos. Te encuentras con algún*

*búlgaro pero en porcentaje mínimo. Ecuador, Colombia, Bolivia y Argentina se están también introduciendo.”*

*“Los que trabajan en construcción son los ecuatorianos, que trabajan en las empresas de multirreformas, no trabajan en construcción de gran peso. Los argentinos no trabajan en la construcción, se dedican más al sector servicios. Y los bolivianos, agricultura más que nada.”*

En el discurso **aparece con fuerza la presencia del colectivo de portugueses**. Es peculiar por su proximidad y el hecho de ser ciudadanos comunitarios, han estado en Huelva desde siempre primero en la agricultura y ahora en la construcción:

*“Además hay cuadrillas completas de portugueses que vienen a trabajar a la zona de costa, cercana a Portugal. Se consideran como trabajadores fronterizos, por llamarlo de alguna manera. Incluso se nos llega a dar, que las empresas, son empresas portuguesas, que desempeñan su trabajo aquí.”*

*“Su empresa había traído a una cuadrilla de trabajadores, procedentes de Portugal, y que en este momento no se ha producido el desplazamiento de los autóctonos que están trabajando allí pero que se podría dar el caso. Eso había que verlo y habría que analizarlo, el porqué se están contratando a estas personas y en qué condiciones. Los portugueses no vienen a trabajar a la agricultura, vienen a la construcción.”*

*“El que está dado de alta aquí en España, porque la empresa es española, y ha contratado a un portugués, al ser comunitario. Y te vas a encontrar con que la subcontrata sea de Portugal y el alta sea en Portugal. Ese*

*mercado nosotros lo desconocemos, porque no existe una contratación aquí en España. No hay datos estadísticos que demuestren ese número de trabajadores aquí. Ni constan, ni tienen alta, ni nada."*

### **3.-ACTIVIDADES Y CATEGORÍAS**

Se afirma de forma contundente por todos nuestros informantes que las personas inmigrantes desempeñan **labores de peón**. Aquellos que trabajan en el metal, sí desempeñan tareas más especializadas mientras que las labores que desempeñan en el sector de la construcción son las de baja cualificación.

Aunque sea de forma subliminal, sí se observa una tendencia a adjudicar nacionalidades a actividades desempeñadas, los del este vienen más cualificados que los marroquíes que siempre han trabajado sólo en agricultura:

*"Aun así siendo peones sabemos que hay un rechazo por parte de los empresarios a contratar a nacionales de distintos países. Nos dicen que de África del norte no, porque la forma de trabajo que se da en estos países, no es equiparable a la de aquí, con lo cual dicen que no. Si están muy de acuerdo con los de Europa del este. Consideran que las técnicas de construcción son muy parecidas a las nuestras".*

### **III.- LAS CONDICIONES LABORALES**

---

#### **1.- CONTRATACIÓN**

Son sectores que dependen especialmente de la fluctuación temporal de la oferta y la demanda, y los contratos son por obra y servicio, caracterizados por la eventualidad.

La opinión de nuestros informantes es que la externalización de los servicios ha provocado la aparición de numerosas empresas que aparecen y desaparecen permanentemente, suelen ser de tamaño pequeño y son las que “contratan irregulares”. Las condiciones en las que trabajan estas personas están muy por debajo de las marcadas por la ley, “están explotados”.

#### **2.- CONVENIO Y ACUERDO**

Los salarios suelen estar sujetos a convenio, el problema son las condiciones que quedan fuera del contrato: turnos, horas extras, vacaciones o descansos...

*“La explotación no se da en ese aspecto. Se da en que a lo mejor en vez de trabajar ocho horas, trabajan diez horas.”*

#### **3.- DISCRIMINACIÓN**

Las condiciones de los trabajadores que están contratados por convenio son iguales para los autóctonos que para los de origen extranjero:

*“En cuanto a retribuciones salariales, normalmente les dan lo que viene en convenio, tanto a los regulares como a los irregulares.”*



Sin embargo, se tiene claro que **las condiciones de las personas inmigrantes pueden ser mucho peores que las de los autóctonos:**

*“Pero esta claro que si con los nativos hacen lo que hacen, con los extranjeros intentaran apretar las tuercas.”*

*“Aquí no se da mucho la discriminación salarial entre autóctonos e inmigrantes; a lo mejor en otros aspectos laborales, como puede ser, la jornada de trabajo, que puede ser de más horas, o de que no se les paguen las horas extras, como deben de pagárseles. En ese aspecto, puede ser que si jueguen más con el colectivo inmigrante.”*

**En cuanto a la siniestralidad,** la opinión de los delegados sindicales es que existe falta de concienciación de muchos empresarios que no quieren invertir en prevención de riesgos laborales; no se considera de manera significativa el idioma como la causa que esté detrás de la siniestralidad:

*“Muchos empresarios, sobre todo pequeños, cambian dinero por salud laboral”.*

## **4.- OTRAS CUESTIONES**

### **4.1.- Cauces de acceso al empleo**

En la mayoría de los casos funciona el boca a boca y los contactos. Para las personas que llegan sin redes de apoyo familiar los cauces de acceso más habituales son los mediadores laborales de las ONG's y, en menor medida, los sindicatos.

#### **4.2.- Temas pendientes**

Cabe destacar que en Huelva tanto los sindicatos, las ONGs, como los diferentes expertos consultados, han insistido en el hecho de que es imprescindible trabajar con la población inmigrante para informarles de sus derechos y hacerles conscientes de las condiciones que pueden exigir:

*“Con la población inmigrante que tenemos aquí asentada, hay que trabajar con ella e informarla y decirle cuales son sus derechos, para que ellos sean también un poco los que intenten mejorar esas condiciones laborales. Que se presenten como... que formen parte del Comité de Empresa. Y a nivel personal que empiecen ellos a exigir sus derechos.”*

Hay que contar con la dificultad y la peculiaridad de que en la provincia hay mucha movilidad y por lo tanto los trabajadores no piensan en las ventajas a largo plazo y les preocupa terminar para irse a otro sitio.

*“Cuando los contratos son de obra determinada, vienen a trabajar y cuando termina la obra se marchan. Con ese colectivo es muy difícil que ese colectivo luche por defender sus derechos, porque gana dinero y se marcha. ¿Qué pasa? que el sector se sigue desregularizando.”*

Hay que empezar a tener en cuenta la población inmigrante que ya vive en la provincia a la hora de regular la demanda de empleos y sobre todo, las contrataciones en origen porque hay un riesgo serio de que se produzca un paro estructural en la población inmigrante ya asentada:

*“En primer lugar como sindicato nos planteamos, por qué ocupan esos sectores de actividad y no otros; pues*

*por las condiciones laborales que se dan en estos sectores, y que la población autóctona no los quiere, porque no esta bien reconocida la labor que se está haciendo. En segundo lugar, una vez que se ha analizado eso y se intentara mejorar eso, ver si realmente hace falta mano de obra o no hace falta mano de obra. Porque cuando se permiten las contrataciones de origen a la parte empresarial, por un número X, no se baraja realmente, si en el INEM o en el SAE, se detecta que esa mano de obra no la tenemos, porque a lo mejor la tenemos ahí y no se cuenta con ella. Entonces hay que equiparar esos datos, y a partir de ahí empezar a trabajar y empezar a achuchar, para que se regle el sector con la población autóctona que tenemos nosotros con la población regular inmigrante que tenemos aquí y si luego no es suficiente, la contratación en origen.”*

Hay que ser consciente de que las malas prácticas, dada la falta de regulación, se pueden extender y provocar una desregularización de la economía que afectaría a los colectivos ya de por sí menos favorecidos socialmente:

*“Los armadores también quieren intentar meter en el sector pesquero inmigrantes. Nosotros estamos parando un poco eso, que no se mete nadie mientras haya gente parada del sector. Pero es que mucho me temo, que dadas las características en las que se trabaja en la pesca, que es muy parecido a la construcción, el destajo y demás, y con el añadido de, tanto se pesca y se reparte entre los armadores y tarde o temprano...”*

Hay que evitar el conflicto entre los trabajadores y sensibilizar al colectivo en la defensa de los intereses que les son comunes como trabajadores frente a los intereses del empresario:

*“Todavía la población autóctona no nos está diciendo: Oye, que por lo que nosotros estamos luchando, que se equiparen condiciones laborales, que se equiparen convenios, por otra parte lo estamos perdiendo, porque la Patronal, te dice, si no te convienen estas condiciones laborales, no importa, porque yo tengo aquí una remesa de trabajadores procedentes de otras nacionalidades, que sí que están dispuestos”.*

*“Lo que nosotros nos tememos, a la larga en el tiempo, es que se cree un rechazo, por parte de la población autóctona hacia la población inmigrante, por el hecho de que... No que le quiten el puesto de trabajo, si no de que están fomentando que esos puestos de trabajo no tengan un trato digno”.*

## MÁLAGA

### **I.- LA LOCALIZACIÓN DE NUESTROS PÚBLICOS A TRAVÉS DEL MODELO DE DESARROLLO**

El modelo de desarrollo de Málaga se caracteriza por la **hegemonía del impulso turístico de costa.**

No aparece producción industrial significativa en toda la provincia, a excepción de la implantación todavía reciente de empresas de nuevas tecnologías en un *parque industrial cercano a la capital*. Son la construcción y los servicios, tanto hostelería como la actividad de servicios empresariales, los sectores que dinamizan la economía malagueña.

Málaga tiene 101 municipios, y en todos y cada uno de ellos hay *registrados contratos a extranjeros*. Son **20 las poblaciones muestra** que superan las 300 personas de origen extranjero contratadas y 6 municipios diana.

Málaga capital encabeza el grupo de los 10 municipios que acumulan el 70% de la contratación extranjera con 23.359 contratos. Otra *población malagueña (Marbella)* figura en el tercer puesto del grupo con 19.173 contrataciones. Otros seis municipios de la provincia superan las 2.000: Fuengirola, Mijas, Torremolinos, Estepona, Benalmádena y Vélez Málaga.

La correspondencia entre la tipología de las áreas de desarrollo provincial y la distribución de extranjeros contratados nos configura el siguiente mapa de localización:

- **Gran área capitalina de comercio, servicios y suministros**, con un municipio muestra: la capital.

- **Extensa área de impulso del turismo de costa** en torno a Marbella en el oriente de la capital (Comarca de la Costa del Sol Occidental) que acumula la mayoría de los municipios diana que superan las 2.000 contrataciones. Como ya hemos mencionado, seis de los once municipios que configuran la comarca superan el número de 2.000 contratos registrados a extranjeros.
- **Área provincial subsidiaria de comercio, servicios y suministros** en la comarca de Antequera con un municipio muestra que es la cabecera que da nombre a la comarca.
- **La Axarquía** con dos partes bien diferenciadas. La más interior, que es básicamente agricultura, y con problemas de comunicación. Los municipios en torno a Torre del Mar no están bien comunicados entre sí y además no hay tren desde esta comarca hasta el resto de las comarcas de la provincia. Otra parte, la del litoral que agrupa municipios que se caracterizan por el turismo residencial: Torrox, Vélez-Málaga, etc.

## **MAPA COMARCAL DE LA PROVINCIA**

Málaga es la provincia andaluza que tiene un mayor número de extranjeros, 192.000 personas según el padrón, de los que un 53,84% son comunitarios. De los 66.117 afiliados en alta laboral, según los datos de la Seguridad Social de diciembre de 2006, 25.782 son extranjeros procedentes de países de la Unión Europea y 39.335 lo son de países extracomunitarios. Es evidente la importancia que tiene el peso de la población extranjera que vive en Málaga sin trabajar, el turista residencial:

*“Hay muchos rentistas, pero no todos lo son. Hay que tener cuidado cuando se analizan los datos”.*

La principal aportación laboral de extranjeros proviene de los sectores de hostelería y construcción, son los que más representatividad alcanzan y son muy equiparables en cuanto a incidencia. Seguidos muy de cerca por los servicios empresariales y por el comercio.

Nº	NOMBRE	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EXTRANJERA	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS POR SEXO		SECTOR ACTIVIDAD DOMINANTE
					HOMBRES	MUJERES	
1	Ronda	35.512	977	413	273	140	G
2	Cártama	16.692	1.100	488	434	54	F
3	Alhaurín el Grande	20.074	2.976	642	501	41	F
4	Benahavís	2.649	1.287	644	561	83	L
5	Rincón de la Victoria	31.996	2.370	711	514	197	G
6	Alhaurín de la Torre	28.509	2.251	751	617	134	G
7	Coín	20.116	2.760	851	712	139	F
8	Torrox	13.964	4.276	865	550	315	F
9	Casares	4.051	1.016	917	845	72	F
10	Antequera	43.206	1.244	1.116	821	295	G
11	Manilva	9.624	3.332	1.190	961	229	F
12	Nerja	19.496	4.654	1.395	708	687	H
13	Vélez-Málaga	64.919	5.116	2.159	1.553	606	G
14	Benalmádena	45.686	12.274	4.551	2.599	1.952	H
15	Estepona	54.709	11.730	5.114	3.835	1.279	F
16	Torremolinos	55.479	14.214	5.135	2.601	2.534	H
17	Mijas	56.836	21.443	5.352	3.560	1.792	G
18	Fuengirola	62.915	18.596	6.455	3.300	3.155	G
19	Marbella	124.333	27.526	19.173	11.226	7.947	G
20	Málaga	558.287	29.717	23.359	15.380	7.979	G

Si analizamos la muestra de poblaciones según la caracterización de figuras de desarrollo establecida, podemos constatar que la contratación de extranjeros se concentra en:

- **El municipio de Málaga**, cuya actividad económica responde al perfil de ciudad capitalina: comercio y servicios como sección de actividad predominante, con un significativo peso de la construcción y de la hostelería. El número de extranjeros residentes era de 29.717 en 2005 y el número de contratos a extranjeros era de 23.359
- **Las poblaciones de la Costa del sol occidental** que se caracterizan por tener la construcción como sección de actividad dominante asociada al desarrollo turístico. Por un lado los municipios que tienen como actividad predominante la construcción: Casares, Estepona y Manilva. Por otro, los que tienen como actividad predominante la relacionada con el comercio: Marbella, Fuengirola y Mijas. Y los que tienen como actividad principal la hostelería: Torremolinos y Benalmadena.  
Es la comarca que agrupa un mayor número de extranjeros. La mayor concentración se da en Mijas, que se ha convertido en “lugar de retiro” para jubilados de origen comunitario. Los residentes son 21.443 y el número de contratos es 5.352, los procedentes del Reino Unido suponen un 45,40% del total.
- **La Axarquía**, es una comarca situada en la parte más oriental de la provincia de Málaga, en el límite con la provincia de Granada. La comarca se extiende tanto por la costa como por el interior, y sus municipios costeros forman la Costa del Sol Oriental. Los municipios de Vélez-Málaga y Torrox son los máximos exponentes, igual que ocurría con Mijas, de tipología de poblaciones que se caracterizan por



ser segunda residencia para “la tercera edad” extranjera de origen comunitario. El peso de la contratación de personas inmigrantes es muy inferior al de extranjeros residentes. Son municipios cuya actividad principal es el comercio y tiene relevancia el sector de la construcción y también la hostelería. En Torrox, los residentes son 4.276 y los contratos registrados son 865, las personas de nacionalidad alemana suponen un 47,90%. En el mismo sentido pero a menor escala, ocurre lo mismo en Vélez-Málaga y en Nerja. En Vélez-Málaga los residentes son 5.116, los contratados son 2.159 y principalmente de origen alemán; es una tendencia progresiva y cabe suponer que tiene que ver con su proximidad a Torrox. Y Nerja con 1.395 contratados de los 4.654 residentes, en un 40,07% procedentes del Reino Unido y con la hostelería como actividad económica predominante.

- **Ronda y Antequera**, cabeceras de sus respectivas comarcas apostando por el desarrollo turístico. En Ronda hay algunas industrias agroalimentarias y de muebles pero su actividad predominante es el comercio; lo mismo ocurre en Antequera.

Este primer análisis nos hace pensar que en la provincia de Málaga **los trabajadores extranjeros ocupados en nuestros sectores de referencia, lo están fundamentalmente, en la construcción** y se encuentran:

- Una parte de ellos dispersos en las tareas de construcción diseminadas por toda la provincia. Tanto en pequeñas empresas dedicadas a las reformas como en subcontratas de grandes empresas que acometen obras públicas. Manilva y Casares son dos municipios en los que la construcción es el sector dominante.

- Otra parte de ellos concentrados en las poblaciones de la costa con un peso significativo de la construcción y de la hostelería: sobre todo en Marbella, Fuengirola y Estepona.
- Una minoría poco significativa en Antequera, trabajando en la construcción, sus empresas auxiliares o en su industria transformadora de productos alimenticios, fundamentalmente almazaras, harineras y azucareras.

**FUENGIROLA**

<b>Población Total</b>	62.915
<b>Número de extranjeros</b>	18.596
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Reino Unido
<b>Número de extranjeros contratados</b>	6.455
<b>Sector actividad predominante</b>	Comercio, reparaciones... etc.
<b>Perfil municipal</b>	Cuarto lugar con 732 establecimientos (7.685)
<b>Sector construcción</b>	No tiene
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro (2001)</b>	16,4

**MARBELLA**

<b>Población Total</b>	124.333
<b>Número de extranjeros</b>	27.526
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Marruecos
<b>Número de extranjeros contratados</b>	19.173
<b>Sector actividad predominante</b>	Comercio, reparaciones... etc.
<b>Perfil municipal</b>	Cuarto lugar con 1.692 establecimientos (17.647)
<b>Sector construcción</b>	No tiene
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro (2001)</b>	14,1

**ANTEQUERA**

<b>Población Total</b>	43.206
<b>Número de extranjeros</b>	1.244
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Brasil
<b>Número de extranjeros contratados</b>	1.116
<b>Sector actividad predominante</b>	Comercio, reparaciones, etc.
<b>Perfil municipal</b>	Tercera posición: 319 establecimientos (2.942)
<b>Sector construcción</b>	Cuarta posición: 240
<b>Sector industrial</b>	Agroalimentaria
<b>Tasa de paro (2001)</b>	20,2

**ESTEPONA**

<b>Población Total</b>	54.709
<b>Número de extranjeros</b>	11.730
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Reino Unido
<b>Número de extranjeros contratados</b>	5.114
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	Tercera posición con 682 establecimientos (4.975)
<b>Sector construcción</b>	No tiene
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro (2001)</b>	13,4

<b>CASARES</b>	
	4.051
<b>Número de extranjeros</b>	1.016
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Reino Unido
<b>Número de extranjeros contratados</b>	917
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Segundo lugar con 46 establecimientos (239)
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro (2001)</b>	13

<b>MANILVA</b>	
	9.624
<b>Número de extranjeros</b>	3.332
<b>Principal procedencia de los extranjeros residentes</b>	Reino Unido
<b>Número de extranjeros contratados</b>	1.190
<b>Sector actividad predominante</b>	Construcción
<b>Perfil municipal</b>	
<b>Sector construcción</b>	Cuarto lugar con 150 establecimientos (907)
<b>Sector industrial</b>	No tiene
<b>Tasa de paro (2001)</b>	13,4

## II.- LA IDENTIFICACIÓN A TRAVÉS DE LAS INFORMACIONES

### 1.- ÁREAS, SECTORES Y EMPRESAS

#### 1.1.- Áreas con impulso económico y presencia de inmigrantes

Todos nuestros/as informantes vienen a coincidir en que la principal actividad motora de la economía malagueña es el sector turístico y como consecuencia el incremento del sector de la construcción y de la hostelería. Actividades que se concentran en el **área metropolitana de la capital**, y en la **Costa del Sol**.

La actividad económica del Área Metropolitana de Málaga es de gran relevancia. Se mezclan actividades rurales propias de las zonas de interior con el incipiente sector turístico de la costa. En cualquier caso, el centro económico del área es Málaga, que concentra la mayor parte de la población activa y los centros financieros. Sin embargo, el sector turístico se concentra principalmente en otras localidades de la costa: Fuengirola, Benalmádena o Torremolinos, los cuales reciben muchos más visitantes extranjeros que Málaga capital. Otras ciudades como Alhaurín de la Torre o Cártama actúan como ciudades dormitorio de la capital, además de poseer industrias agrícolas. Cada vez son más las personas que fijan su residencia en los núcleos de población de los alrededores, aún teniendo su lugar de trabajo en la Ciudad de Málaga.

En las dos últimas décadas del siglo XX la industria de mayor peso es el turismo, especialmente el *turismo residencial*, que ha provocado un elevado crecimiento de habitantes, muchos de ellos extranjeros y de la economía local, ayudado por la mejora en infraestructuras.

## **1.2.- Los sectores con presencia significativa de inmigrantes**

Ya hemos indicado que los extranjeros contratados en Málaga lo son principalmente en el Régimen General, **construcción y servicios**, fundamentalmente **hostelería** asociado al desarrollo turístico, pero también servicios empresariales y el sector del comercio y las reparaciones:

*“Donde más se da es en construcción y hostelería...”.*

*“En los sectores donde más crecimiento está habiendo y donde hay más trabajo”*

Ello explica que la presencia de trabajadores inmigrantes se destaque especialmente en aquellos municipios que han combinado con mayor éxito algunos de estos sectores. Sobre todo en **la capital**: servicios y construcción. Algo en lo que vienen a coincidir todos nuestros/as informantes. En Málaga capital hay un número importante, 29.700 según datos de 2005, pero la concentración es de sólo un 5%.

Y por supuesto, en **Marbella**: tiene más extracomunitarios que comunitarios, en agosto de 2006 un total de 35.250, 22.000 son inmigrantes no comunitarios y se dedican básicamente a la hostelería, a la construcción y el servicio doméstico. También hay autónomos que se dedican al comercio y algo a la artesanía.

## **1.3.- Las empresas que contratan inmigrantes**

En principio se hace referencia a todo tipo de empresas por tamaño y solvencia pero se reconoce que la gran mayoría son medianas y pequeñas. En el sector de la construcción, la opinión de nuestros/as informantes es que la mano de obra foránea se centra sobre todo en las subcontratas:

*“Es un colectivo que trabaja sobre todo en la pequeña subcontrata”.*

Según avanza el grado de arraigo algunos están montando sus propias empresas dedicadas a las obras menores, cada vez es más habitual ver a cuadrillas que se dedican a las reformas:

*“Hay mucha subcontrata, reformas interiores, cuadrillas de argentinos y uruguayos.”*

En el sector del metal o la industria de la madera, ya de por sí poco significativa para la población autóctona, la presencia de personas inmigrantes es escasa debido sobre todo a la falta de cualificación, pero se advierte una tendencia incipiente a la incorporación de mano de obra más especializada que sí va entrando en el sector del metal:

*“En metal no hay inmigrantes porque hay más especialización..., en madera muy poco, donde más les va a encontrar es en hostelería y construcción”.*

*“Tanto madera como metal en Málaga no son significativos pero sí es cierto que los trabajos que no quiere hacer nadie, de peonaje sobre todo, lo están haciendo los inmigrantes..., van entrando donde pueden”.*

## **2.- PERFIL DE LOS INMIGRANTES**

### **2.1.- La edad y el sexo**

Nuestros informantes tienen la percepción de que el perfil es el de un hombre de edad intermedia, entre 25 y 44 años. Aunque cada vez hay una mayor presencia de mujeres que vienen a desempeñar tareas relacionadas con el sector servicios, bien servicio doméstico, bien hostelería o limpieza.

## **2.2.- La cualificación**

Los inmigrantes empleados en Málaga vienen a coincidir con los del resto de las provincias en caracterizarse mayoritariamente por su **baja cualificación**. Su capacitación suele provenir de la experiencia laboral y suelen carecer de formaciones regladas.

La enorme dificultad que ello supone para el acceso a actividades especializadas afecta incluso a la minoría que sí cuenta con algún tipo de cualificación en sus países de origen, pues sus conocimientos y sus titulaciones no tienen convalidación ni reconocimiento laboral:

*“Normalmente vienen sin cualificación, y si están cualificados, no les sirve ni pueden trabajar en lo suyo”.*

La opinión de nuestros informantes es que depende del país de procedencia, la cualificación es distinta, siendo las personas procedentes de países del este los que vienen con un nivel más alto de preparación y en muchos casos, con experiencia profesional. El problema es que no siempre se les reconoce esa categoría profesional.

Los mediadores sociolaborales coinciden en señalar que cada vez más se observa un progresivo interés hacia el desempeño de otros trabajos más especializados dentro de la construcción, e incluso más cualificados como la carpintería metálica o la soldadura:

*“Al decir construcción es obra de todo tipo, desde el peón de calle hasta el alicatador o el fontanero. Algunos de los que pasan por el servicio dicen que son soldados o que han instalado carpintería metálica en su país pero es difícil que aquí se les convalide esa experiencia. El que allí era maestro aquí acaba de peón o como mucho de oficial de segunda”.*



Por otro lado, se observa que según van integrándose en el mercado laboral van conociendo las diferentes posibilidades y son bastantes los que quieren algún tipo de formación que les permita dejar de trabajar en los puestos de más baja categoría.

Saben que la Junta de Andalucía ofrece cursos y van a los centros de orientación sociolaboral a enterarse de la oferta pero en la mayoría de los casos no consiguen acceder al curso porque no cuentan con el requisito del graduado escolar que es indispensable. Sin embargo, sí que pueden acceder a los cursos de Formación Continua para los trabajadores en activo. En Málaga los imparte la Fundación Laboral para la Construcción (FLC):

*“Hay algunos que han accedido y de esa manera se van profesionalizando un poco, cuesta pero lo van haciendo.”*

Influye el **proyecto migratorio** de cada persona que llega. Por un lado, la persona que viene por un tiempo y lo que quiere es volver a su país, busca un tipo de trabajo más instrumental, que le permita ganar dinero de manera más rápida. Sin embargo, la persona que quiere establecerse aquí sí que busca la formación y la cualificación para conseguir la promoción.

El proyecto migratorio está estrechamente relacionado con el tipo de cargas familiares que cada persona inmigrante tiene. Lo habitual es que todos tengan cargas familiares. Los hay que sólo tienen la carga de la familia de su país de procedencia a la que envían puntualmente dinero. Los hay que se traen a la familia después de un tiempo para conseguir papeles y permiso. Y los hay que tienen que asumir las cargas de la familia del país de origen y las de la familia que han formado en Málaga.

### **2.3.- Los orígenes**

Las nacionalidades mayoritarias en función del país de origen son, según los datos del padrón, 51.000 británicos, 17.800 marroquíes, 12.994 argentinos que es la que más ha subido, 5.600 colombianos y 5.000 de Ecuador. Sin embargo, teniendo en cuenta los contratos registrados, los **marroquíes** pasan a la primera posición con un 20.58% del total, y a distancia se sitúan los originarios del **Reino Unido** (8.11%) y de **Argentina** (7.97%):

*“El colectivo más importante es el marroquí y luego el sudamericano, tanto colombiano como ecuatoriano y argentino”.*

A pesar de la eventualidad de los trabajos y la fluctuación entre los sectores, el grado de arraigo viene a ser correlativo con los años en que viene produciéndose la incorporación de inmigrantes a las actividades de la zona. Y por este motivo venimos insistiendo en que existe ya una notable población inmigrante con un significativo arraigo en la zona:

*“Normalmente son personas que llevan bastantes años trabajando, por lo que están totalmente estabilizados en el pueblo. Los marroquíes y los latinoamericanos cuando llevan más de un año trabajando (que es el mínimo que les exigen) solicitan la reagrupación familiar”.*

*“Sí es habitual que se dé la concentración de una nacionalidad en las diferentes empresas y cada vez más”.*

### **3.- ACTIVIDADES Y CATEGORÍAS**

Nuestras/os informantes redundan unánimemente en la principal constatación que nos viene apareciendo en el conjunto de las provincias en cuanto a las actividades en que se localizan los trabajadores inmigrantes: **la gran mayoría está empleada como peón**, es decir en las tareas que requieren mayor esfuerzo y menor cualificación; las que suponen menor categoría y conllevan menor salario:

*“Estamos hablando de un colectivo muy poco cualificado, la mayoría está en el peonaje.”*

Venimos insistiendo en que los inmigrantes vienen a cubrir los huecos de actividad que van dejando los autóctonos en su ascenso en la escala ocupacional. Igual que ocurre en Córdoba, en Málaga también se está empezando a percibir un desajuste entre oferta de trabajo y demanda de empleo. El momento actual de desarrollo del sector de la construcción necesita mano de obra más cualificada, más trabajadores inmigrantes profesionalizados:

*“En el sector de la construcción, los más solicitados son oficiales. Está catalogado como puesto de difícil cobertura”.*

Pero la gran mayoría de los trabajadores inmigrantes o no tienen la cualificación requerida o no pueden acreditarla:

*“El problema para los inmigrantes está en que tienen experiencia profesional pero no una cualificación que les capacite oficialmente”.*

De hecho, es habitual, contratar en las categorías inferiores y que el trabajador inmigrante desempeñe tareas más especializadas debido a la profesionalización adquirida por la experiencia:

*“La mayoría tiene experiencia previa. Desde ingenieros hasta empresarios pasando por arquitectos. Tienen muy claro que aquí ellos no les van a contratar de eso, saben que tienen que empezar desde peón de obra y ahí es donde está la mayoría aunque luego haga tareas que son más propias de oficiales.”*

Esta práctica es muy criticada desde el punto de vista sindical. No sólo porque es indudable que la fórmula desfavorece claramente al trabajador, sino sobre todo, porque puede tener un efecto contraindicado para el autóctono, si se utiliza para obtener el mismo rendimiento por menos salario.

Conviene tener en cuenta, sin embargo, algo que venimos constatando redundantemente en todas las provincias: todavía se mantiene una **gran fluctuación entre sectores de actividad**; los flujos más habituales se dan entre las secciones de actividad económica con más ocupación a nivel provincial y que demandan más mano de obra en Málaga **la construcción y la hostelería**. Se da por hecho que en el momento en que han conseguido el permiso de trabajo, ninguna persona quiere volver a trabajar en la agricultura.

Algunos expertos opinan, que sería más acertado hablar de **movilidad territorial en una misma actividad**. Como ya hemos indicado anteriormente, el alcance nacional de las grandes empresas contratantes de obras, la expansión transregional de las subcontratas y la movilidad de las cuadrillas, dan razón suficiente del nomadismo que se practica actualmente en la ejecución de las obras y en las actividades de la construcción:

*“Cambian de empresa mucho. Son trabajadores que no tienen transporte propio y entonces si les sale otro trabajo en otro sitio pues se trasladan y viven donde pueden para no tener que estar todos los días yendo y viniendo”.*

*“Aprovechan las temporadas, Marbella se ha paralizado y si hay algún conocido que les dice que hay algo por ahí pues se van porque quieren ganar dinero”.*

Además del sector de la construcción, también se menciona de forma importante la presencia de trabajadores inmigrantes en el sector servicios, hostelería y limpieza sobre todo, pero también servicios empresariales:

*“En las empresas de limpieza los pulimentadores y los brillantadores son personas inmigrantes.”*

Para las mujeres los trabajos instrumentales rápidos son el servicio doméstico, la limpieza en empresas..., las mujeres que se preocupan por la promoción llegan a camareras de pisos, ayudante de cocina o cocineras, todo lo relacionado con la hostelería. Cada vez es más visible su presencia.

Cada vez más se está dando también lo relacionado con atención al cliente, sobre todo en mujeres pero también en hombres. Los subsaharianos no se ven a sí mismos trabajando de cara al público, antes era impensable pero cada vez es más admitido socialmente:

*“Hace unos años era impensable que una chica negra trabajase en el Zara de Málaga y ahora ya hay una. Poco a poco”.*

**Los argentinos sí están en atención al público y hay muchos.** También hay muchos trabajando como comerciales y como teleoperadores.

También hay bastantes personas de origen extranjero, fundamentalmente marroquíes y algunos sudamericanos, muy pocos de los países del este, que han conseguido un notable arraigo y se han esta-

blecido autónomamente como propietarios de negocios, sobre todo en el **comercio y la hostelería**.

Tiene que ver con la cultura empresarial de los países de procedencia:

*“En Latinoamérica te montan un negocio con cuatro latas y lo mismo pasa en África, sobre todo de venta o de comercio, en los países del este no debe ser tan fácil y hay menos interés por ese tipo de trabajo”.*

Y también con el proyecto migratorio, porque los procedentes de países del este o centroeuropeos tienen muy claro que quieren volver y por eso no entra en sus planes el abrir aquí un negocio para establecerse.

### III.- LAS CONDICIONES LABORALES

---

#### 1.- CONTRATACIÓN, EVENTUALIDAD Y EMPLEO DE IRREGULARES

La eventualidad en la construcción es todavía mayor a través de los contratos de duración determinada. En el sector de la construcción el tipo de contrato más habitual es el de por obra y servicio:

*“Los inmigrantes son las víctimas primeras de un mercado que cada vez se está desregularizando más y al ser más vulnerables, por muchísimos motivos, son los que más sufren esta precariedad, esta falta de derechos, mayores condiciones de explotación.”*

Sobre todo se nota en las personas sin documentación:

*“Si hablamos de los que no tienen papeles..., eso ya es territorio comanche. El empresario juega con el miedo y no hay límites”.*

**El empleo de irregulares** no es una práctica habitual en los sectores de referencia, y ello explica probablemente que esta situación aparezca menos destacada que en otras provincias; pero sí se produce ocasionalmente **en los momentos de punta de actividad** y en algunos casos se extiende a la cobertura de actividades de baja categoría:

*“En la carpintería normalmente el empresario no contrata trabajadores ilegales, pero si está apurado en sacar el trabajo adelante sí lo hace. También se contrata tanto inmigrantes legales como ilegales para desempeñar tareas poco cualificadas”.*

Consecuencia de ello es que, a pesar de los avances en la regularización y de la tendencia a estar cada vez más legales, el empleo de irregulares sigue existiendo. Las empresas grandes no contratan inmigrantes porque no se la juegan; tienen a todo el mundo dado de alta y cumplen los contratos. Pero las empresas pequeñas sí que lo hacen:

*“Incluso tienen turnos nocturnos para que los inmigrantes trabajen sin ser vistos. Esto se da sobre todo en empresas pequeñas o “furtivas”.*



## 2.- CONVENIO Y ACUERDO

También en este contexto **las desviaciones del contrato** coinciden con lo que nos han venido mencionado los distintos mediadores sociolaborales del resto de provincias que tienen en la construcción uno de los pilares económicos:

- Desajuste en los **horarios**:

*“Es habitual que se realicen horas extras sin ser contempladas en nóminas y esas horas no se cobran como extras”.*

- Condiciones del **pago de las horas extras**:

*“Se aprovechan de las horas, tú les miras las nóminas y son las mismas pero las condiciones no son iguales, horas extras sin pagar”.*

- Se contrata **en categorías inferiores** a la de la actividad que se desempeña:

*“Suelen estar contratados por una cualificación inferior a las tareas que realizan. Es el caso de los que, cada vez más, trabajan como oficiales.”*

- Aparece el **trabajo a destajo**:

*“Hora que trabajas, hora que cobras. Si caes enfermo o no puedes ir o llueve..., nada de nada.”*

### **3.- DISCRIMINACIÓN**

La opinión generalizada es que **las condiciones de los trabajadores inmigrantes regulares son similares a las de los autóctonos, dentro de la precariedad del convenio:**

*“La ventaja que está encontrando el patrón es la sumisión, es un colectivo que protesta poco debido a las necesidades que tiene”.*

*“Lo que ocurre es que las personas inmigrantes tienen otras prioridades y no protestan por hacer más horas extras, trabajar los fines de semana, o desempeñar tareas para las que no han sido contratados y los empresarios se aprovechan”.*

*“A ellos no les espera nadie en casa, lo que quieren es tener más dinero para poder enviar más”.*

La opinión generalizada entre los sindicatos y los mediadores socio-laborales es que en general las condiciones de trabajo son precarias para toda la población trabajadora, más allá de la retribución salarial: puestos por debajo de la categoría, funciones que no se ajustan al puesto de trabajo, horas extras obligadas y no remuneradas:

*“No se escatima en el salario porque la competencia es grande y el trabajador puede irse a otra empresa, cosa que no interesa.”*

*“Las condiciones son prácticamente las mismas que las de los autóctonos, todos en precario.”*

Por otro lado, la opinión de nuestros informantes que trabajan con ellos en el proceso de inserción sociolaboral es que hay mucha dife-

rencia entre unos y otros trabajadores extranjeros, en función de sus orígenes.

La diferencia fundamental se da entre los argentinos y el resto y tiene que ver con las habilidades sociales. No hay ni punto de comparación entre un argentino y un colombiano o un ecuatoriano y mucho más con los subsaharianos que suelen tener, al principio, la autoestima por los suelos, mientras que los argentinos la suelen tener demasiado alta:

*“A los subsaharianos hay que subirles y a los argentinos hay que bajarles. No se sienten extranjeros, extranjeros sí pero como de primera porque la mayoría son descendientes de españoles”.*

La percepción mayoritaria es que la persona de origen subsahariano tiene bastantes más dificultades que el resto de colectivos de origen extranjero. Por un lado, el color de la piel frente a los comunitarios, y por otro, el idioma frente a los latinoamericanos. Incide también el hecho de que desde siempre han estado presentes los marroquíes y han desempeñado los trabajos que no querían los autóctonos.

#### **4.- OTRAS CUESTIONES**

La forma de acceder al empleo es fundamentalmente a través del boca a boca, bien porque van directamente a la obra, bien porque alguien les dice dónde tienen que acudir para inscribirse en las bolsas de trabajo:

*“Porque entre ellos se corre la voz de que se necesita gente y como se conocen”*

En Málaga, el MPDL y Málaga Acoge son las que tienen bolsa de trabajo. También funciona la asociación de estudiantes marroquíes y la Liga Malagueña por la educación y la cultura popular.

