

**Las Muestras
Provinciales**

I.- APROXIMACIÓN PROVINCIAL BASADA EN LOS MODELOS DE DESARROLLO

1.- TIPIFICACION DE LOS “MUNICIPIOS MUESTRA”

Denominamos convencionalmente municipios muestra a aquellos con los que hacemos una primera aproximación a la localización de los trabajadores inmigrantes, tomando como tales a todos aquellos que superan las 300 (250) contrataciones registradas a extranjeros.

En la muestra de municipio tenemos en cuenta también aquellas poblaciones andaluzas en IAs que la contracción de extranjeros supera notablemente el de las contrataciones totales.

Analizando el conjunto de todas estas poblaciones en las ocho provincias andaluzas podemos categorizarlos en seis tipos, teniendo en cuenta el modelo de desarrollo socioeconómico que representan:

- **ÁREAS (COMARCAS) METROPOLITANAS EN TORNO A LAS CAPITALS.** Las encontramos **en torno a las capitales de Granada, Jaén y Sevilla.** Y también de forma mixta en **Cádiz.** En estos casos la expansión y desarrollo de la capital no sólo ha dado paso a un área metropolitana residencial, sino que ha consolidado una actividad industrial notable en municipios cercanos.
- **GRANDES ÁREAS CAPITALINAS DE COMERCIO, SERVICIOS Y SUMINISTRO,** que se expanden en áreas metropolitanas residenciales. En este caso tenemos las capitales de **Almería, Córdoba y Málaga.**
- **ÁREAS DE IMPULSO DE LA AGRICULTURA INTENSIVA DE REGADÍO. Poniente y Levante almeriense y comarcas de Huelva.**

- **ÁREAS DE IMPULSO DE TURISMO DE COSTA. Costa occidental de Málaga** (de Estepona a la capital), **Costa tropical de Granada** (de Almuñécar a Albuñol), y también **Roquetas del Mar y Vera, en Almería.**
- **ÁREAS DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL ALEJADAS DE LAS CAPITALES.** Las encontramos en el **Campo de Gribaltar** (tal vez también en **Jerez**, si tenemos en cuenta la industria del vino, del azúcar, del cemento y del vidrio), en el **Valle del Almanzora** en Almería, en torno a la industria del mármol (Olula del Río, Macael, Albox), en la comarca de **Sierra Norte (Sierra Morena) de Jaén** (Linares, La Carolina y Bailén), y sobre todo en la **Subbética cordobesa** con Lucena, Priego, Cabra, Rute e Iznájar.
- **ÁREAS PROVINCIALES SUBSIDIARIAS DE COMERCIO, SERVICIOS Y SUMINISTROS. Antequera** (de Málaga), **Andújar** (de Jaén), **Baza** (de Granada), **Baena** (de Córdoba), **Albox** (de Almería).
- **ÁREAS DE TRANSFORMACIÓN DE LA AGRICULTURA TRADICIONAL DE SECANO. Comarcas de Las Lomas y Las Villas,** (de Jaén), **Comarcas del Alto Guadalquivir y Campiñas** (de Córdoba), y tal vez Antequera y Jerez.
- **ÁREAS COMARCALES DE COMERCIO Y SERVICIOS. Pozoblanco y Palma del Río** (de Córdoba), **La Puebla de Don Fadrique** (de Granada), **Tabernas** (de Almería), **Alcalá La Real y Beas de Segura** (de Jaén) y el resto en Málaga. Cádiz, Huelva y Sevilla.

CONTRATACIÓN A PERSONAS EXTRANJERAS EN LOS MUNICIPIOS ANDALUCES

	> 6.000 contratos	6000 – 3000 contra.	3000-2000 contra.
MÁLAGA	Málaga Marbella Fuengirola	Mijas Torremolinos Estepona Benalmádena	Vélez
ALMERÍA	Ejido, El Almería Roquetas del Mar	Vicar Vera Pulpí Cuevas del Almanzor	Mojonera, La Mojácar Huércal Overa
SEVILLA	Sevilla		
GRANADA	Granada	Motril	
HUELVA	Moguer Níjar	Lepe Almonte Cartaya Huelva	Isla Cristina Ayamonte Lucena del Puerto
CÁDIZ	Palos de la Frontera		
CÓRDOBA		Córdoba	
JAÉN		Jaén	
TOTAL	11	15	7

2.- TIPIFICACIÓN DE ÁREAS DE CARA A LA LOCALIZACIÓN FINAL DE LOS “MUNICIPIOS DIANA”

Entendemos convencionalmente por municipios diana aquellos en los que acaba centrándose nuestra atención dentro de cada una de las provincias, por deducir que en ellos es donde se localizan de forma más significativa nuestros públicos: especial peso de las secciones

de actividad D (industria) y F (construcción), con saldos migratorios positivos y niveles suficientes de demanda de mano de obra extranjera, según la escala que desarrollamos a continuación.

Clasificadas de menos a más las oportunidades de contratación de mano de obra extranjera en la industria, la construcción y las actividades afines, nos aparece la siguiente escala de oportunidad de una presencia significativa de nuestros públicos:

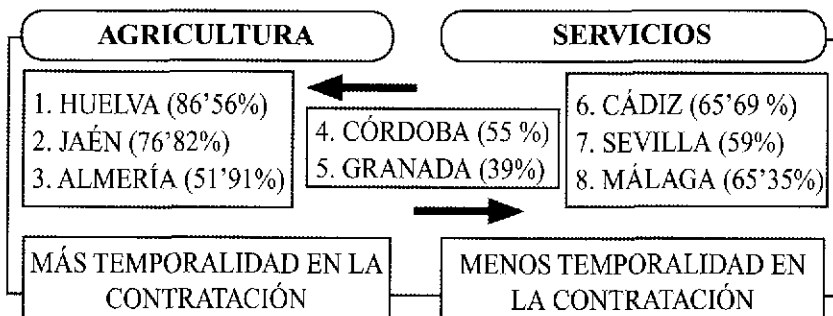
- CON PARO ESTRUCTURAL Y EXCEDENTE DE MANO DE OBRA. **Cádiz, Campo de Gibraltar y Jerez. Linares, La Carolina y Bailén.**
- CON TRABAJO (y reducción del paro) PARA AUTÓCTONOS. Las capitales de **Córdoba y Granada**. Zona del mármol (**Macael**), zona del corcho (**Jimena de la Frontera**).
- CON DEMANDA DE MANO DE OBRA FORÁNEA DE "MONOCULTIVO AGRÍCOLA" MUY EVENTUAL. **Comarcas de Huelva y Jaén** (Las Lomas y Las Villas) y de **Córdoba** (Alto Guadalquivir y Campiñas) y de **Granada** (Poniente, Zafarraya, y comarcas del Noroeste).
- CON DEMANDA DE MANO DE OBRA FORÁNEA GENERALISTA (peonaje urbano) para las necesidades de crecimiento. **Sevilla y Almería** (capitales) y **áreas provinciales subsidiarias** (en todas las provincias).
- CON DEMANDA DE MANO DE OBRA FORÁNEA DIVERSIFICADA ENTRE LA AGRICULTURA INTENSIVA, EL TURISMO DE COSTA, la construcción y la industria auxiliar. **Poniente y Levante almerienses, zonas costeras de Málaga y Granada** (tal vez también alguna zona de Huelva).

- CON DEMANDA DE MANO DE OBRA FORÁNEA PARA LA INDUSTRIA. Área de producción industrial de Lucena y la Subbética (Córdoba), áreas metropolitanas de Jaén y Granada; la teja y el ladrillo en Bailén, el mármol en el Bajo Almanzora y el corcho en Jimena de la Frontera.

3.- TIPIFICACIÓN DE LAS PROVINCIAS SEGÚN LA TIPOLOGÍA DE ÁREA DOMINANTE

Analizando los porcentajes de inmigrantes contratados en los distintos sectores de actividad, según provincias, y la proporción de contrataciones indefinidas que se produce en cada una de ellas, se constatan **dos tipologías claramente diferenciadas**:

- En una de ellas domina la actividad agrícola y la temporalidad de las contrataciones se extrema hasta el punto de que los contratos indefinidos no alcanzan el 2%. A este tipo responden Huelva, Jaén y Almería.
- En la otra dominan los servicios y la temporalidad se suaviza algo y los contratos indefinidos llegan a alcanzar el 8%. A este tipo responden Cádiz, Sevilla y Málaga.
- A mitad de camino entre ambas tipologías se sitúan Córdoba y Granada.



CONTRATACIÓN INDEFINIDA

HUELVA	JAÉN	ALMERÍA	CÓRDOBA	GRANADA	SEVILLA	CÁDIZ	MÁLAGA
(0.5%)	(1.85%)	(1.98%)	(3%)	(3.27%)	(6.81%)	(7.85%)	(8.5%)

Si tenemos en cuenta la configuración de las distintas provincias según el distinto peso de las áreas de impulso económico descritas anteriormente, podemos establecer una tipificación más detallada de las provincias andaluzas. Para ello nos servimos de algunos **indicadores básicos para ponderar la importancia que alcanza la contratación de extranjeros en las distintas provincias, conocer los principales orígenes de procedencia en cada una de ellas y tener en cuenta en qué sectores son contratados principalmente.**

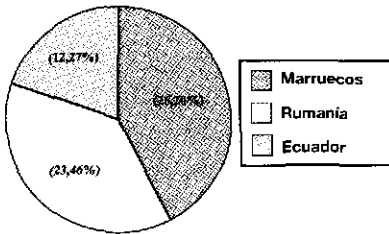
Advertimos que la suma de los porcentajes de los gráficos no alcanza el 100% puesto que solo se reflejan los valores con mayor peso, tanto en cuanto al origen (se reflejan los tres primeros) como en cuanto a los sectores (no se reflejan subsectores de actividad con poco peso).

3.1.- Hegemonía del área metropolitana

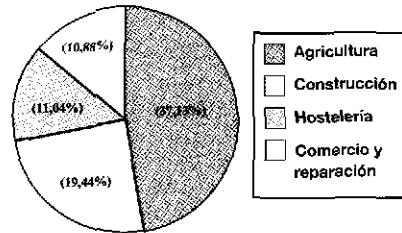
3.1.1.- GRANADA

Sin producción industrial significativa fuera del área metropolitana. Con 170 municipios en 10 comarcas y 15 poblaciones muestra. La capital figura entre los 10 municipios que acumulan el 70 % de las contrataciones a extranjeros en Andalucía; pero sólo ella y Motril figuran entre los 33 municipios con más de 2000 contratos de este tipo.

NACIONALIDADES



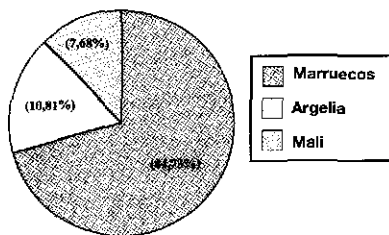
CONTRATACIÓN PERSONAS EXTRANJERAS



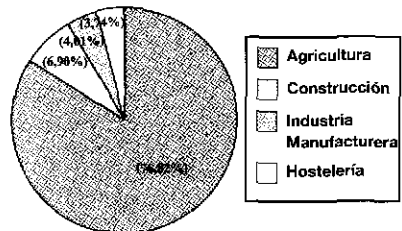
3.1.2.- JAÉN

Con producción industrial tradicional fuera del área metropolitana. 97 municipios en 9 comarcas. 17 municipios muestra. Sólo la capital figura entre los 33 municipios que cuentan con más de 2000 contrataciones a extranjeros.

NACIONALIDADES



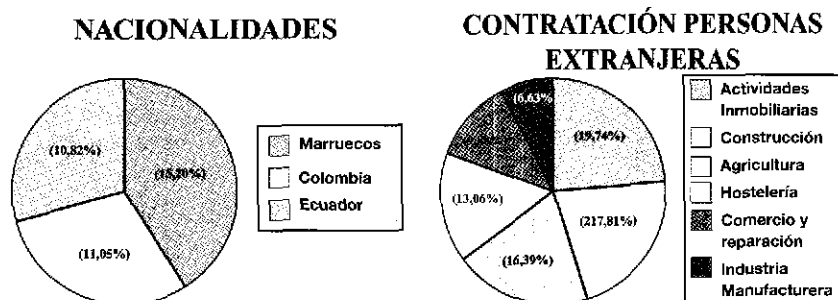
CONTRATACIÓN PERSONAS EXTRANJERAS



3.1.3.- SEVILLA

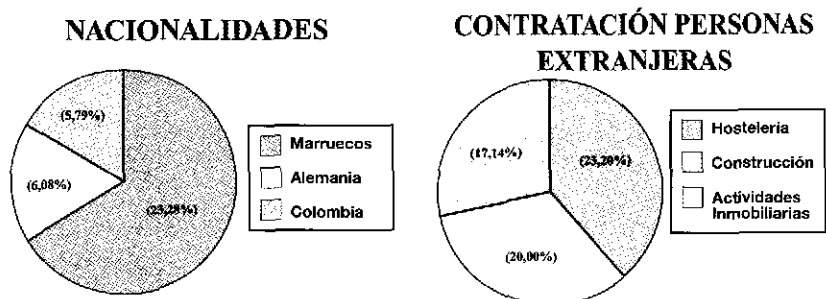
105 municipios en 9 comarcas y 10 poblaciones muestra.

Sólo la capital figura en el conjunto de 33 municipios que tienen más de 2000 contrataciones a extranjeros.



3.1.4.- CÁDIZ

Sólo una población de la provincia –Palos de la Frontera- figura entre los 33 municipios que superan las 2000 contrataciones a extranjeros, alcanzando el grupo de cabecera de los 10 ayuntamientos que acumulan el 70 % de las contrataciones de este tipo.

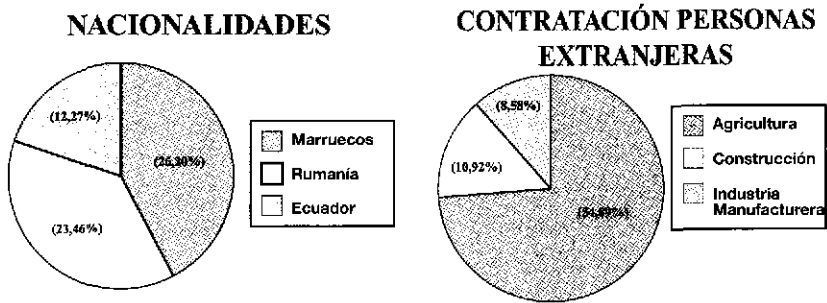


3.2.- Hegemonía de las áreas de producción industrial alejadas de la capital

3.2.1.- CÓRDOBA

74 municipios en 8 comarcas. 11-12 municipios muestra.

Sólo la capital figura entre los 33 municipios que tienen más de 2000 contrataciones a extranjeros.

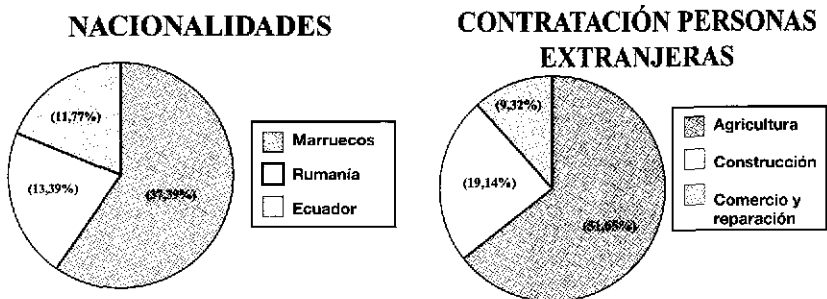


3.3.- Hegemonía del impulso de la agricultura intensiva

3.3.1.- ALMERÍA

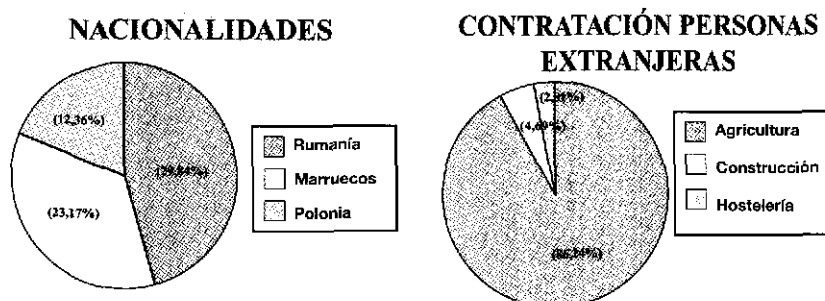
101 municipios en 6 comarcas. 21 municipios muestra.

Cuatro de ellos forman parte de los diez que acumulan el 70 % de la contratación a personas extranjeras en Andalucía; Almería, El Ejido, Roquetas del Mar y Níjar. Y son 11 los municipios almerienses que superan las 2000 contrataciones a extranjeros.



3.3.2.- HUELVA

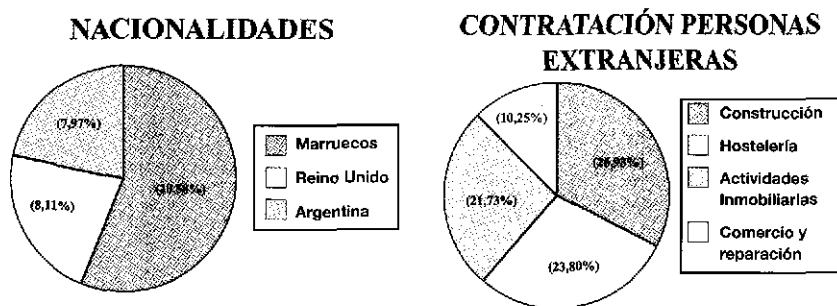
79 municipios en 6 comarcas. Con 18 poblaciones muestra. 8 de estos municipios superan las 2000 contrataciones a extranjeros, y 1 de ellos (Moguer) alcanza el grupo de los diez que acumulan el 70 % de este tipo de contratos registrados.



3.4.- Hegemonía del impulso turístico de costa.

3.4.1.- MÁLAGA

101 municipios en 6 comarcas 20 municipios muestra. Málaga capital encabeza el grupo de los 10 municipios que acumulan el 70 % de la contratación extranjera con 23.359 contratos. Otra población malagueña (Marbella) figura en el tercer puesto del grupo con 19173 contrataciones. Otros seis municipios de la provincia superan las 2000: Fuengirola, Mijas, Torremolinos, Estepona, Benalmádena y Vélez Málaga.



II.- MUESTRAS PROVINCIALES

1.- Hegemonía del área metropolitana

1.1.- GRANADA

1.2.- JAÉN

1.3.- SEVILLA

1.4.- CÁDIZ

2.- Hegemonía de las áreas de producción industrial alejadas de la capital

2.1.- CÓRDOBA

3.- Hegemonía del impulso de la agricultura intensiva

3.1.- ALMERÍA

3.2.- HUELVA

4.- Hegemonía del impulso turístico de costa

4.1.- MÁLAGA

GRANADA

I.- LA LOCALIZACIÓN DE NUESTROS PÚBLICOS A TRAVÉS DEL MODELO DE DESARROLLO

El modelo de desarrollo de Granada se caracteriza por la **hegemonía del área metropolitana en torno a la capital**. No aparece producción industrial significativa fuera de dicha área metropolitana.

Con 170 municipios en 10 comarcas y **15 poblaciones muestra** donde los contratos registrados a extranjeros superan los 300.

La capital figura entre los 10 municipios que acumulan el 70 % de las contrataciones a extranjeros en Andalucía; pero sólo ella y Motril figuran entre los 33 municipios con más de 2000 contratos de este tipo.

La correspondencia entre la tipología de las áreas de desarrollo provincial y la distribución de extranjeros contratados nos configura el siguiente mapa de localización:

- **Área metropolitana en torno a la capital** dentro de la gran comarca de la Vega de Granada. Cuenta con 40 municipios y 5 de ellos aparecen en nuestra muestra: la capital y cuatro más especialmente connotados por el peso de la sección de actividad industrial: Albolote, Peligros, Atarfe y Armilla.
- **Área de impulso turístico costero** (Costa Tropical de Granada). Cuenta con 17 municipios, 6 de los cuales se incluyen en nuestra muestra: Almuñécar, Salobreña, Motril, Gualchos, Polopos y Albuñol.
- **Área provincial subsidiaria de comercio, servicios y suministros** en las comarcas del noroeste más alejadas de la

capital: Baza y Huéscar. Entre ambas cuentan con un total de 14 municipios. Dos de ellos figuran en nuestra muestra: Baza, como área de comercio, servicios y suministros, y La Puebla de Don Fadrique como área de comercio y servicios.

- **Área de transformación de la agricultura tradicional** en el Poniente Granadino. Las comarcas de Loja y Alhama cuentan con 21 municipios. Tres de ellos están incluidos en nuestra muestra; Zafarraya, Loja y Alhama de Granada. El primero por el peso de trabajadores inmigrantes en las tareas agrícolas; los otros dos como áreas de comercio y servicios para sus respectivas comarcas.
- **3 áreas de comercio y servicios** a las que ya hemos hecho referencia en las comarcas del Poniente y del noroeste con tres municipios muestra: Loja, Alhama de Granada y La Puebla de Don Fadrique.
- En la comarca Accitania (de Guadix) no llega a destacar estadísticamente ningún municipio para nuestra muestra, aunque la carpintería aparece con una presencia significativa en esa ciudad.

MAPA COMARCAL DE LA PROVINCIA CON SEÑALIZACIÓN DE LAS ÁREAS

La provincia se mantiene en el tercer puesto de la Autonomía Andaluza en cuanto al número de extranjeros con tarjeta o autorización de residencia en vigor (35.683 en 2005), aunque pasa al cuarto si se considera el número de extranjeros contratados (27.046 en el mismo caso), siendo superado por Huelva que quintuplica el número de contratos a extranjeros por las campañas agrícolas.

La principal aportación laboral de extranjeros en la provincia proviene de los servicios (10.596) y de la agricultura (10.073). La construcción y la industria en su conjunto limitan su aportación a 6.647 (24.58%) trabajadores extranjeros (5.528 y 1.119 respectivamente).

Sociodemográficamente la provincia se configura por un gran número de municipios escasamente poblados en su mayoría. De hecho la población extranjera se dispersa por más de 160 municipios. Pero no llegan a 20 los que alcanzan los 200 contratos, y son sólo 15 de ellos los que están por encima de 300:

Nº	NOMBRE	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EXTRANJERA	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS POR SEXO		SECTOR ACTIVIDAD DOMINANTE
					HOMBRES	MUJERES	
1	Granada	236.982	10.874	7.448	4.932	2.515	D
2	Motril	56.605	4.138	4.588	2.820	1.768	C
3	Guaichos	2.538	145	1.210	722	488	C
4	Alhama de Granada	6.184	523	1.109	837	272	C
5	Almuñécar	24.713	3.523	1.085	636	449	C
6	Albuñol	6.215	833	965	712	253	B
7	Zafarraya			757	683	74	
8	Armillá	18.385	921	415	319	96	A
9	Albolote	15.563	406	404	312	92	A
10	Loja			400	317	83	A
11	Baza	22.220	1.130	388	291	97	A
12	Salobreña	11.750	987	345	257	88	F
13	Atarfe	12.919	342	316	253	63	A
14	Puebla de Don Fadrique	2.621	84	314	226	88	A
15	Peligros	10.037	151	305	256	49	F
16	Polopos			263	162	81	

Entre estos municipios acumulan 20.049 contratos a extranjeros en la provincia.

Si analizamos esta muestra de poblaciones granadinas según la caracterización de figuras de desarrollo establecida, podemos constatar que la contratación de extranjeros se concentra en:

- **El Municipio de Granada**, cuya actividad económica responde al perfil de ciudad capitalina: comercio y servicios como sección de actividad predominante (Secciones G y K), con una notable presencia de la hostelería y un significativo peso de la construcción (y de la sección O). El número de extranjeros residentes era de 10.874 en 2005; el número de contratos a extranjeros se reducía a 7.448 para esas fechas.

- **Poblaciones que se caracterizan por tener la agricultura como sección de actividad predominante:** Motril, Gualchos, Alhama de Granada, Albuñol, Zafarraya, Loja y Puebla de Don Fadrique, que acumulan a 9.343 de los contratos realizados a extranjeros en 2005. El peso de la contratación de inmigrantes en la actividad agrícola se verifica por el hecho de que el número de contratos a extranjeros es muy superior al de extranjeros residentes en Gualchos (1.210 vs. 145), Alhama de Granada (1.109 vs 523), Zafarraya (757 vs. 175), Puebla de don Fadrique (314 vs. 84). El número de contratos a extranjeros supera al de residentes extranjeros incluso en Motril (4.588 vs. 4.138), y Albuñol (965 vs. 833), lo que indica un peso hegemónico de la contratación temporal de extranjeros para las campañas agrícolas.

- Las poblaciones de la Vega de Granada que vienen a configurar el **área metropolitana industrial de la capital:** Albolote/Peligros (Polígono Juncaril), Atarfe y Armilla. Entre

los cuatro municipios acumulan tan sólo 1.440 contratos a extranjeros en el 2005.

- Las **poblaciones de la Costa Tropical** que se caracterizan por tener la construcción como sección de actividad dominante asociada al desarrollo turístico: Almuñécar y Salobreña, que acumulan 1430 de los contratos a extranjeros en la provincia. El peso de la construcción, en este sentido, alcanza también a otras poblaciones de la Costa: Albuñol y también a Motril.
- **Baza**, que es la población que asume vicariamente las funciones de servicio, suministro y abastecimiento para las comarcas del noreste de la provincia, más alejadas de la capital. El número de extranjeros contratados no llega a los 400 en la referencia del 2005.

Según este primer análisis, y descartadas las poblaciones con un peso hegemónico de la agricultura en la demanda de mano de obra foránea, cabe suponer que **los trabajadores extranjeros ocupados en el metal, la construcción y los sectores afines (MCA) se encuentran:**

- **Una parte de ellos dispersos en las tareas de construcción diseminadas** por un gran número de pueblos de la provincia. Se verifica su presencia en pequeñas empresas unipersonales incluso en pueblos de menos de 400 habitantes en las comarcas menos pobladas de la provincia.
- **Otra parte de ellos concentrados en las poblaciones de la costa con un peso hegemónico de la construcción:** sobre todo en Almuñécar y Salobreña, y también en Albuñol y Motril. En este caso se confirma la estrecha correlación entre la actividad de la construcción y el desarrollo turístico.

co de las costas andaluzas, aunque en notable menor proporción que en Málaga o en Almería.

- **Otra parte de ellos localizados en las poblaciones industriales del área metropolitana de la capital:** Atarfe, Albolote/Peligros y Armilla, en empresas afines y/o auxiliares de la construcción o de otras industrias. El polígono Juncaril, que se ubica en los municipios de Albolote y Peligros y es competencia de la Mancomunidad de ambos municipios, fue promovido a finales de los sesenta del pasado siglo como una zona de desarrollo industrial próxima a la capital. En la actualidad se hayan instaladas en él unas 600 empresas, pymes en su gran mayoría, siendo el sector comercio el más abundante. La cercanía de Armilla a la ciudad ha hecho que muchos negocios instalen allí sus industrias o almacenes, en los polígonos industriales situados en el norte y sur de la localidad., en la que la construcción y sus empresas afines han alcanzado también un notable desarrollo. Armilla se integra en los nuevos proyectos para el desarrollo futuro de la provincia a través del Consorcio Sierra Nevada-Vega Sur con tres campos importantes de actuación: investigación en ciencias de la salud, polígonos industriales y parques de ocio. Nuestro interés se centra en sus polígonos industriales y en los sectores afines a la construcción. Sobre la actividad de Atarfe cabe indicar que la industria figura como la sección dominante en cuanto a la ocupación con un notable número de instalaciones.
- **Una minoría significativa en Baza**, en la construcción, que experimenta un buen momento, y en empresas afines y /o auxiliares de la construcción o de otras actividades. Baza se caracteriza por su industria cárnica y su mercado semanal de ganado, pero su papel de ciudad de referencia para las comarcas más alejadas de la capital ha hecho que

se instalen en ella industrias de carpintería metálica, talleres mecánicos, de pulido y cortado del mármol, terrazos, puertas y tableros de muebles.

- Aunque no resulta relevante estadísticamente la presencia de inmigrantes en la industria manufacturera de la madera y sus derivados, ya hemos indicado que esta actividad resulta significativa cualitativamente en Guadix y Purchena.

GRANADA

Población Total	236.982
Número de extranjeros	10.874
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	7.448
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (1434)
Sector industrial	No tiene
Tasa de paro	20,2

BAZA

Población Total	22.220
Número de extranjeros	1.130
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Rumania
Número de extranjeros contratados	388
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (194)
Sector industrial	Cuarta posición (182)
Tasa de paro	17,6

PELIGROS

Población Total	10.037
Número de extranjeros	151
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Argentina
Número de extranjeros contratados	305
Sector actividad predominante	Construcción
Perfil municipal	
Sector construcción	Segunda posición (188)
Sector industrial	Cuarta posición (158)
Tasa de paro	14

ALBOLOTE

Población Total	15.563
Número de extranjeros	406
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Argentina
Número de extranjeros contratados	404
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (185)
Sector industrial	Tercera posición (206)
Tasa de paro	12,1

ATARFE

Población Total	12.919
Número de extranjeros	342
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Argentina
Número de extranjeros contratados	316
Sector actividad predominante	Industria
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (124)
Sector industrial	Segunda posición (155)
Tasa de paro	22,5

ARMILLA

Población Total	18.385
Número de extranjeros	921
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	415
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (133)
Sector industrial	Cuarta posición (117)
Tasa de paro	20,6

ALMUÑÉCAR

Población Total	24.713
Número de extranjeros	3.523
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Reino Unido
Número de extranjeros contratados	1.085
Sector actividad predominante	Construcción
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (248)
Sector industrial	No tiene
Tasa de paro	17,8

SALOBREÑA

Población Total	11.750
Número de extranjeros	987
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Reino Unido
Número de extranjeros contratados	345
Sector actividad predominante	Construcción
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (104)
Sector industrial	No tiene
Tasa de paro	16,6

II.- LA IDENTIFICACIÓN A TRAVÉS DE LAS INFORMACIONES

1.- ÁREAS, SECTORES Y EMPRESAS

1.1. Áreas con impulso económico y presencia de inmigrantes

Desde distintos puntos de vista nuestros/as informantes vienen a coincidir en que buena parte de la actividad industrial se concentra en el **área metropolitana de la capital**, y que el resto se hace presente de forma dispersa a través de de la provincia.

Así lo piensan tanto representantes empresariales:

“Estas actividades se sitúan en el cinturón metropolitano de Granada, en diversos polígonos situados en los pueblos del cinturón de Granada y empresas dispersas por los pueblos”.

Como mediadores sociolaborales

“Estas actividades se localizan preferentemente en el área metropolitana de Granada”.

Esta percepción es coherente con el modelo de crecimiento provincial descrito y con la realidad que se viene experimentando desde la década de los sesenta del siglo XX, cuando se implanta en las cercanías de la capital el polígono del Juncaril como zona de expansión industrial de la misma. El área de polígonos industriales fue cerrándose en torno a la ciudad: **Albolote, Peligros, Atarfe y Armilla**. Los cuatro municipios de la provincia donde la industria no ligada al sector primario alcanza todavía un peso significativo en la actividad económica y en la ocupación.

A principios del siglo XXI la actividad del polígono de Juncaril está dominada por el comercio. Algo parecido ha sucedido también con el de Armilla, con una importante ocupación de empresas chinas que se han ido instalando allí acumulativamente, favorecidos por medidas de exención:

“En el de Armilla la actividad industrial ha declinado como tal y las empresas autóctonas se están desplazando a otros polígonos. Los chinos son los que los están desplazando, debido a que el gobierno español tiene un acuerdo con el chino y estos no tienen que pagar impuestos. Entonces los autóctonos se sienten desfavorecidos y porque ellos son los que terminan por mantener el parque. Los chinos se dedican a la venta al por mayor. Por tanto predomina la actividad comercial”.

En Atarfe se mantienen industrias del mármol, la cerámica y el textil, aunque la principal ocupación de los inmigrantes es la agricultura.

La reposición de la actividad industrial en un nuevo espacio específico está ya en marcha, también dentro del área metropolitana de la capital, con lo que se proyecta para ser “el parque industrial más grande España”: **El Parque Industrial y Tecnológico de Granada.**

“El Parque cuenta con una superficie de más de 4 millones de m². Situado en la comarca del Temple, en concreto, en el término Municipal de Escúzar, en un radio de acción inferior a los 20 Kilómetros de Granada. El Parque está siendo dotado de la tecnología más avanzada y los servicios más completos”.

La idea de crearlo surge como una solución a las necesidades de generar un tejido industrial capaz de afrontar el presente y acometer el

futuro, y con la intención de recuperar una “ciudad industrial”, con sus atributos específicos, cercana a la capital.

“Nuestro modelo de “Ciudad Industrial” se basa en los modelos clásicos urbanos, recuperando los elementos que le son propios”.

De hecho se supone que muchas empresas de Juncaril dedicadas a la industria se van también al PMTG como forma de unificar las sedes que tienen dispersas y por necesidades de expansión y crecimiento.

El proyecto aparece avalado por las principales instituciones provinciales:

“Entre los organismos colaboradores de este proyecto se encuentran, las Administraciones Públicas Regionales y Locales, Caja Granada y la Caja Rural de Granada, además de contar con diferentes acuerdos con la Universidad de Granada a través de la OTRI y la Fundación Empresa Universidad”.

Y agrupa ya en torno a él a 80 empresas con una facturación conjunta superior a los 1.000 millones de euros, que han desembolsado ya en torno a los 18 millones para la realización de lo proyectado. Y prevé una importante inversión (superior a los 300 millones por socio) así como la creación de 12.500 puestos de trabajo (3.500 nuevos empleos directos y más de 9.000 indirectos) a nivel regional, y con un área de influencia directa de diez municipios.

En el resto de las comarcas domina la agricultura y la construcción, que se localiza sobre todo en algunos de sus municipios de cabecera, donde se ha instalado también la industria transformadora agroalimentaria y el comercio. Son los casos de Alhama de Granada, Zafarraya y Loja en el Poniente granadino; Albuñol, Gualchos e incluso Motril en

la costa. Y también es el caso de Baza, que destaca como área provincial subsidiaria de suministros para las comarcas del noreste; de ahí que su industria cárnica tradicional se vea completada con un significativo número de empresas auxiliares de la construcción:

“En la comarca de Baza predomina la agricultura y la construcción junto con sus derivados. Estas actividades se centran en la comarca de Baza. La construcción se centra en la autovía y en edificación de viviendas”.

Es precisamente **la construcción, y sus industrias afines**, el sector señalado por todos como el dominante entre nuestros sectores de referencia:

“En primer lugar, y con diferencia del resto, se sitúa la construcción y derivados (ferralla, cementos y derivados, carpintería metálica, terrazos y solerías). En segundo lugar el metal. Y en tercero situaría los plásticos”.

Y como cabecera de muchas de ellas:

“Dentro de estos sectores la construcción es la principal actividad en la provincia y la que tiene un mayor peso. Madera, vidrio, cerámica, tejas y ladrillos tienen una presencia muy minoritaria. Cementos y derivados, así como ferralla están más presentes porque son necesarios para la construcción”.

1.2.- Los sectores con presencia significativa de inmigrantes

Ya hemos indicado que los extranjeros contratados en Granada lo son principalmente **en la agricultura, y en los servicios, y luego en la construcción**. Ello explica que la presencia de trabajadores inmi-

grantes se destaque especialmente en aquellos municipios que han combinado con mayor éxito algunos de estos sectores.

a) Sobre todo en la capital: servicios y construcción. Algo en lo que vienen a coincidir todos nuestros/as informantes, y por una acumulación de motivos.

“La presencia de trabajadores inmigrantes se destaca sobre todo en la capital. Principalmente en la construcción, aunque se evidencia que poco a poco van introduciéndose en el resto de actividades”.

“Esto se debe también a que de esta manera no necesitan transporte y supone un ahorro y/o no disponen de transporte para desplazarse al lugar de trabajo”.

En línea con la capital se situará, a mucha distancia, Almuñécar.

b) Después en Motril: agricultura y construcción. Y en la misma línea se sitúan a continuación Gualchos, Alhama de Granada, Zafarraya y Albuñol:

“Se destaca la presencia de inmigrantes trabajadores y autóctonos hombres en la construcción, y si son mujeres en el campo y la hostelería. “Aquí tanto si somos de fuera como de aquí trabajamos en la construcción”.

Los municipios más caracterizados por la actividad industrial, se quedan por debajo de los 425 contratos a extranjeros, a repartir entre servicios, construcción, industria e incluso agricultura, como es p.e. el caso de Atarfe:

“La presencia de inmigrantes en el municipio de Atarfe es minoritaria y trabajan fundamentalmente en la agricultura y de forma temporal o fluctuante”.

Importa tener en cuenta la **fluctuación entre sectores de actividad**:

“Muchos de los trabajadores son fluctuantes en la región y se desplazan en función de donde esté o encuentren trabajo. Aunque suelen estar más integrados en el sector en el que trabajen también fluctúan”.

Y también la **movilidad territorial**, sobre todo en ferralla y construcción, que son actividades más nómadas

1.3.- Las empresas que contratan inmigrantes

En principio se hace referencia a todo tipo de empresas por tamaño y solvencia:

“Tanto grandes como pequeñas, y como estables y coyunturales”.

Aunque enseguida se precisa que la gran mayoría son medianas y pequeñas:

“La mayoría son pymes con una media de 40-50 trabajadores”.

Nos aparecen algunas empresas más grandes dedicadas al metal:

“Entre las empresas dedicadas al sector del metal hay unas 10 bastante grandes, destacando Portinox con 500 trabajadores, Laminex con 150, Tubos Hurtado con 50-60” Existen grandes empresas de fabricación y distribución de materiales, pero que no suelen tener a muchos trabajadores. (Media de 40-30 personas)”.

Se destacan también algunas grandes empresas dedicadas a la fabricación y distribución de materiales de la construcción:

“Existen grandes empresas de construcción, aunque predominan las pequeñas empresas y subcontratas”.

Y también de fabricación y distribución de plásticos.

Pero ni en unas ni en otras resulta significativa la presencia de inmigrantes:

“Me señala diversas empresas de ellas a las que puedo consultar, aunque en principio no tiene conocimiento de que la presencia de inmigrantes sea significativa en ninguna de ellas”.

La generalización de la tendencia a externalizar buena parte de las actividades ha repercutido de forma notable en el metal y en la construcción a pie de obra sin llegar a implicar al resto de actividades afines. Y de ello se deriva la existencia de muchas pequeñas empresas asociadas al metal, en concreto a la carpintería metálica.

En cuanto a la construcción se señala que la mayoría de empresas son estables y que debido al impulso actual de la construcción se han ampliado y expandido:

“Las empresas más grandes o medianas pero consolidadas suelen ser estables”.

Pero se afirma que han surgido pequeñas empresas a raíz de esta expansión, que son más coyunturales. Y que muchas de las subcontratas son bastante coyunturales.

“Las condiciones laborales en las subcontratas son peores y debería existir una mayor inspección al respecto”.

En esta opinión vienen a coincidir nuestros/as informantes que desempeñan su actividad fuera del área metropolitana de la capital e incluso en comarcas alejadas de la misma:

“Existen subcontratas de subcontratas, esto está muy extendido aquí (en Baza). Se trabaja en cuadrillas que se mueven de obra en obra”. “Es algo que se produce incluso en los materiales, ya que la edificación va a un ritmo tan rápido que en muchas ocasiones es necesario traer los materiales de otros lados, de fuera, ya sea Granada, Murcia o Málaga para poder continuar con el trabajo”. “Hasta la ferralla y el encofrado se subcontrata”.

2.- PERFIL DE LOS INMIGRANTES

Confirmando los datos del análisis previo nuestros/as informantes de Granada vienen a coincidir en la descripción del siguiente perfil mayoritario de inmigrantes en la provincia:

- Se trata de **personas jóvenes**, mayoritariamente más jóvenes incluso que en otras provincias, aunque existe un grupo de norteafricanos con gran arraigo, sobre todo en algunos barrios “típicos” de la capital.

“En cuanto a la edad suele ser gente joven, hasta los 35 años de edad mayormente”.

- Son **mayoritariamente varones**, a excepción de los originarios de Sudamérica entre los que existe una mayor equiparación entre sexos.

“Mayormente jóvenes y hombres, excepto en el caso de Sudamérica que vienen hombres y mujeres a partes iguales. En cuanto a cuestión de género, en general, sigue siendo un sector dominado por los hombres”.

Se destaca la presencia de **mujeres inmigrantes trabajando en el sector de la madera en la zona de Guadix.**

- **Con baja cualificación**, sobre todo entre los africanos; y con pocas oportunidades de reconocimiento en caso de que se tenga:

“En cuanto al grado de formación varía, pero suele ser baja, y cuando se tiene no supone una “ventaja,” ya que en la mayor parte de los casos no son homologables los títulos universitarios”.

“Los africanos son los que están menos cualificados y entre los que hay un mayor nivel de indocumentados”.

- Con distinto nivel de arraigo según tiempo de llegada. El mismo proceso de inmigración impone la generalización de un mayor nivel de arraigo, aunque todavía siguen siendo muchos los más jóvenes y con menos de cinco años de estancia en el país. De hecho este suele ser el perfil mayoritario que pasa por los centros de atención:

“De las personas que atiendo, aunque siempre hay afluencia de inmigrantes recién llegados, como media se podría señalar 3-4 años de estancia en España. El nivel de arraigo es bueno. Cada vez hay menos conflicto en este sentido”.

- Con tres orígenes de procedencia mayoritarios: África, sobre todo marroquíes; Sudamérica, sobre todo ecuatorianos, y Países del Este de Europa, sobre todo rumanos.

“Los inmigrantes proceden de Europa del Este (rumanos y polacos), Sudamérica y África (marroquíes y subsaharianos)”.

“Se destaca la presencia de rumanos, argentinos, ecuatorianos, marroquíes y subsaharianos”.

Entre los extranjeros que hay en Granada, se hace significativa también la presencia de europeos occidentales, que suelen responder a otros motivos de trabajo y de residencia:

“En cuanto a inmigrantes trabajadores de la “Europa más occidental” la presencia es minoritaria y suele ser para ocupar cargos directivos. Destaca también otro grupo de inmigrantes, europeos en su mayoría ingleses. Están bien afincados, aunque creando “guetos”. Bien posicionados económicamente”.

Sólo los **portugueses** que empiezan a hacerse notablemente presentes en subcontratas de esta nacionalidad, se aproximan más a la condición estricta de inmigrante. Sucede, además, que en estas subcontratas llegan también africanos negros.

- **Los marroquíes** fueron los primeros en llegar y siguen siendo mayoría, sobre todo en el Poniente, pero **se han ido viendo desplazados hacia Levante**, incluso hacia Murcia, Almería y Alicante:

“Los marroquíes tenían anteriormente un mayor peso poblacional en cuanto inmigrantes en la comarca, pero han ido siendo sustituidos por otros grupos y también porque se han ido a las regiones de Murcia, Alicante y Almería. Los que hay están muy afincados en la zona y se dedican al comercio. (Bazares y suministro para mercadillos)”.

- **Los sudamericanos llegaron después, pero con un gran impulso de penetración.** Sus nacionalidades han ido variando también por oleadas propiciadas por sucesos acaecidos en sus países de origen o a cambios en la regulación de los intercambios entre dichos países y España. Actualmente se destaca la llegada de bolivianos:

“Actualmente hay una gran afluencia de llegada a España de latinoamericanos. Suelen venir mujeres y hombres en la misma proporción, y los hombres están llegando fundamentalmente de Bolivia”.

“También hay presencia de argentinos y ecuatorianos aunque en menor medida”.

Se considera que su notable penetración es debida a que cuentan con más facilidades incluso legales para hacerse con el medio de destino. Las notables cargas contraídas en los países de origen hacen de ellos una mano de obra especialmente necesitada de trabajo:

“Este grupo tiene más facilidades legales que otros grupos de inmigrantes, aunque generalmente vienen con una deuda importante que han contraído para poder pagar los pasajes desde su país de origen hasta España”.

- **Entre los originarios de la Europa del Este destacan sobre todo los rumanos.** Al igual que nos aparecía en otras provincias (Córdoba p. e.), este colectivo es percibido como el menos regularizado hasta ahora. De ahí que su presencia sea menos estable y se sigan empleando sobre todo en los “huecos de irregularidad” que se mantienen p, e, en la agricultura:

“Los rumanos están también afincados en la zona, algunos regularizados aunque aun muchos sin regulari-

zar. De ahí que muchos trabajen en el campo y los que trabajan en obras suele ser para hacer reformas o actividades con poco riesgo ("chapuzas") y son actividades que realizan por periodos cortos de tiempo".

- Al igual que en otras zonas de Andalucía (Almería p. e.) se subraya como un cambio significativo la **incorporación de los subsaharianos a las actividades de construcción**, sobre todo en la realización de infraestructuras, tanto en subcontratas del país como de fuera:

"Los subsaharianos se dedican en su mayoría a la venta ambulante, aunque se les comienza a visualizar en las obras, sobre todo en la nueva construcción de la autovía. Están regularizados y con contrato de trabajo. Han venido de forma coyuntural para la realización de esta obra".

3.-ACTIVIDADES Y CATEGORÍAS

Cuando se trata de localizar a los trabajadores inmigrantes en las actividades que realizan habitualmente, sucede también en Granada que el discurso de nuestras/os informantes redunda de forma unánime en unas constataciones básicas:

- Dentro de nuestros sectores de referencia los inmigrantes trabajan sobre todo a pie de obra, es decir, **de peones y en la construcción principalmente.**

Venimos insistiendo en que los inmigrantes vienen a cubrir los huecos de actividad que van abandonando lo autóctonos en su ascenso ocupacional. Los inmigrantes que se incorporan al mercado de trabajo lo hacen de forma casi unánime en las categorías más bajas en todos los sectores, cubriendo las necesidades genéricas de peonaje:

“De forma unánime desempeñan labores de peón ya sea en un sector o en otro”.

“Lo general y habitual es que desempeñen labores de peones”.

“Están de peones”.

Sólo cuando la contratación se produce en origen se intensifican las exigencias de especialización:

“Generalmente trabajan de peones, excepto los que vienen con contrato de origen que suelen estar especializados (albañiles, cofrades, madera...)”.

Como ya hemos indicado, la actividad más habitual entre los varones es la de peón para todo, a pie de obra. **Son muy pocos los que acceden a la industria**, ni siquiera a las actividades más afines a la construcción.

“Los trabajadores inmigrantes se sitúan preferentemente en la construcción a pie de obra, más que en las empresas que se derivan de la misma. No hemos hecho un estudio con respecto a esto, pero por mi conocimiento la presencia de trabajadores inmigrantes en las mismas es muy minoritario”.

El hecho de que en Granada no hayan tenido impulso de crecimiento las industrias de la madera y derivados tiene un papel decisivo en la poca presencia de inmigrantes en las actividades afines a la construcción. De hecho nos encontramos trabajadoras inmigrantes empleadas en las pocas empresas que se dedican a esas actividades, como sucede p. e. **en el sector de la madera en Guadix y Purchena**, también en tareas de peonaje.

- Aunque hasta el momento sólo han accedido de manera minoritaria a otros sectores y otras categorías, **la presencia en actividades más especializadas empieza a resultar significativa:**

“La especialización no suele ser lo corriente aunque comienza a visualizarse”.

“Algunos comienzan a formarse y especializarse (gruistas, ferrallistas, soldadores...) a través de cursos de FPO y, por tanto, a tener presencia en otro tipo de actividades”.

“También los ves como conductores, en la hostelería y a través de los universitarios en traducción”.

Sin embargo, se constata de forma generalizada **una demanda cada vez mayor de mano de obra para oficiales en tareas más especializadas.** Es algo que confirman todos nuestros/as informantes y que enfatizan con intensidad algunos empresarios:

“Durante toda la entrevista repite en varias ocasiones que no tienen trabajadores especializados y que es una necesidad urgente para ellos”.

III.- LAS CONDICIONES LABORALES

1.- CONTRATACIÓN Y EVENTUALIDAD

Aparece la opinión redundante, desde todos los puntos de vista consultados, de que lo habitual entre los trabajadores inmigrantes, y en muchos casos también entre los autóctonos, son las **contrataciones temporales, con duración determinada, por obra y servicio, y a tiempo completo**. Es la forma de contrato que domina en la construcción aunque con notables diferencias entre unas y otras empresas, debido a la economía sumergida y al flujo de dinero negro. Algo que no dudan en reconocer abiertamente algunos empresarios:

“En construcción generalmente el tipo de contrato es por obra y servicio y a tiempo completo. En la construcción en obras existen diferencias entre unas y otras empresas, sobre todo en subcontratas. Sigue existiendo mucha economía sumergida (dinero negro)”.

Este tipo de contratación se extiende a las industrias de otros sectores afines:

“El tipo de contratación suele ser temporal y el grado de temporalidad suele ser hasta fin de obra. De forma mayoritaria trabajan a jornada completa”.

“Generalmente los contratos son temporales hasta finalización de obra y jornada partida de 8h aunque varía si es invierno o verano”.

La economía sumergida se hace más presente según se avanza en la subcontrata y la actividad se dispersa por la provincia:

“En términos generales la economía sumergida es muy habitual por aquella zona”.

“Generalmente son cuadrillas que se mueven en equipo de obra en obra”.

La consecuencia de ello, que afecta más directamente a estos mercados laborales, es que se mantenga **un significativo nivel de empleo de inmigrantes irregulares**. El flujo de dinero negro facilita la pervivencia de esta pauta:

“Si son inmigrantes y no están regularizados cobran por horas, por tanto dinero negro”.

Algo en lo que vienen a coincidir empresarios, mediadores sociolaborales y los inmigrantes que trabajan en estos sectores de actividad. El empleo de inmigrantes irregulares aparece como algo que nadie se atreve a negar y que todos confirman en algún grado por la lógica de las situaciones y por experiencia propia o referencias de otros:

“Supongo que si se echa mano de irregulares, fundamentalmente en construcción. Aunque pienso que debido al último proceso de regularización de inmigrantes que hubo existirán menos personas en esa situación”.

“Sí, se da en todas las actividades, aunque fundamentalmente en construcción; y se da en mayor medida en subcontratas”.

“Se siguen dando situaciones de irregularidad y precariedad en este sentido, sobre todo en las pequeñas empresas”.

Aun así se reconoce que **la última regularización ha descargado la bolsa de irregulares** y que **las empresas se guardan más de emplearlos** por las posibles consecuencias que ello puede acarrearles. Algo que es percibido incluso por los propios trabajadores:

“Las empresas no suelen arriesgarse porque la sanción económica es muy grande. Sin embargo, en las subcontratas si se da a menudo”.

Importa destacar finalmente como significativo que **algunas actividades parecen escapar a la eventualidad que rige en la mayoría de ellas:**

“En suministros y fabricación de materiales de construcción el tipo de contratación suele ser fijos, legalizados y a tiempo completo. En metal y plásticos ocurre lo mismo”.

2.- CONVENIO, ACUERDO Y SALARIO

También en Granada se confirman tanto el empleo de trabajadores indocumentados como las irregularidades que se mantienen bajo la contratación de los regulares, aunque nuestros/as informantes de esta provincia se detienen menos en la descripción de dichas prácticas (contratos fraudulentos, salarios por debajo de convenio o a destajo, horarios desmesurados, etc.).

Se coincide con el resto de informantes en que, a pesar de que la regularización de los trabajadores mediante contrato se va generalizando como pauta más extendida, ello no significa que el hecho de estar contratados evite las prácticas irregulares de empleo. Su discurso redunda en una de las percepciones básicas y universalizadas en todos los contextos: los contratos se firman, pero habitualmente el desempeño de la actividad no se pauta por ellos, sino por los acuerdos personales que se cierran entre empresarios y trabajadores. O entre los responsables de las cuadrillas y la mano de obra que emplean.

Aunque el contrato establece unas condiciones que han de regular el ejercicio de la actividad, los acuerdos encuentran cauces para desviar dicho ejercicio de la normativa que lo regula:

“Una cosa son los contratos y los acuerdos que existen por convenio, y otra lo que se hace en realidad. Parece que hay una situación de regularización, pero no de cumplimiento de la normativa”.

La desviación empieza produciéndose en la misma formalización del contrato por falta de una información adecuada del mismo y por la no implantación, entre los trabajadores inmigrantes, de la pauta de consultar su vida laboral. Continúa desviándose de lo contratado en cuanto a los horarios, la consideración de las horas extras, el respeto de los descansos y vacaciones, hasta llega a desvirtuarse en sus mismas garantías de reciprocidad y de mínima estabilidad en lo pactado. Así sucede p. e. cuando un aparente contrato de trabajo temporal a tiempo completo se convierte en el **empleo de mano de obra a destajo** sin condición de horario y sin garantía de remuneración:

“Ponga lo que quiera el contrato la realidad es que trabajamos a destajo: tantas horas como se dé de sí a 4-5-6 € la hora”.

“Aunque el contrato ponga una cosa (no sabe especificarme qué tipo de contrato tiene) día que no trabajan día que no cobran. Si hay lluvia y no pueden trabajar ese día no cobran. Vacaciones y enfermedad son supuestos que no se contemplan: un día me picó un insecto en la obra y me puse malísimo y me tuve que ir al médico y luego a casa, ese día no cobré”

“Hay empresarios que se aprovechan del trabajador. Esto se da en mayor medida con los que son analfabetos: hacer firmar el despido junto con el contrato, nóminas en las que no hay dinero detrás, etc”.

Aun cuando en bastantes casos las desviaciones del contrato no lleguen a tal extremo, también en estos casos son habituales **otras formas de evadir la normativa en el acuerdo:**

“Aunque en estos casos también se comprueba que se les contrata como albañil y se les paga como peón”.

En el discurso de representantes de los empresarios en Granada se transmite ciertas prevenciones a la contratación de inmigrantes por las formalidades que conlleva su cumplimiento. Y se confirma una importante persuasión compartida con representantes de los sindicatos: **el grado de desviación del contrato será relativo al tipo de mediación laboral por el que se ha llegado a él:**

“Existe dificultad por parte de los empresarios, sobre todo en pymes, a la hora de contratar a inmigrantes por falta de información. Ven el papeleo farragoso y como que al final va a ser un problema. Y de alguna manera se funciona con el supuesto de que, en términos generales, dependiendo de cómo llegue el trabajador al empleo así variarán las condiciones de aplicación del contrato”.

De hecho los límites del acuerdo, y de la posibilidad de desviación sobre el contrato, serán distintos si la cosa se ha montado por un cara a cara entre empresario y trabajador, o si el acuerdo viene auspiciado humanitariamente por una ONG, o si ha intervenido el sindicato, o si está controlado por el servicio oficial de empleo.

Cabe destacar la predisposición de muchos empresarios a evitar el servicio oficial de empleo y también se constata que la intervención del sindicato suele predisponer al empresario en contra del trabajador inmigrante. Algunos reconocen abiertamente una tradición de cautela con respecto a los sindicatos, aunque lo hacen a título personal:

“A título personal considero que históricamente los sindicatos y las empresas nunca se han llevado demasiado bien; y que el empresario granadino es muy suyo y le cuesta trabajo desprenderse de determinadas pautas”.

Lo que deja las posibilidades de apañío más abiertas es el **acuerdo sin mediadores**, que se corresponde con los cauces más habituales de acceso al trabajo por parte de los trabajadores inmigrantes: **las redes de conocidos y el pateo de las obras**. Algo que resulta reconocido por los propios trabajadores:

“Mi experiencia fue a pie de obra y por redes”.

Y confirmado por los otros puntos de vista, aunque cada uno da más relevancia a los canales con los que tiene más contacto por la posición que ocupan. Los mediadores socioculturales subrayan el papel de las ONGs, y llegan incluso a escalar la importancia de cada una de ellas en el contexto de Granada:

“El canal más habitual de búsqueda y contacto para el empleo por parte de los trabajadores suelen ser las ONGs, y en Granada por orden de importancia: 1º Orienta, 2º Cruz Roja, 3º Granada Acoge y 4º Cáritas”.

Aún así se duda de la eficacia de estas redes dada la permanente rotación de los mismos inmigrantes por los centros de atención:

“Parece que las redes no terminan de funcionar cuando al servicio siguen acudiendo grupos de familiares o de amigos/as en la misma situación”.

Los representantes de los empresarios tienden a hacer hincapié en los contingentes como el cauce más adecuado para la captación de

mano de obra inmigrante; una práctica que se constata como real en la experiencia de algunos mediadores sociolaborales:

“Por parte de los empresarios, en su gran mayoría a través de contingente. También llegan empresarios para informarse sobre como tramitar los papeles para tener a los trabajadores legales y con contrato”.

Pero que sólo se generaliza de una forma efectiva cuando se realiza a través de organizaciones sectoriales o agrupaciones empresariales, que llegan a superar las desconfianzas previas para garantizarse bolsas de trabajo que garanticen una adecuada cobertura de sus necesidades de mano de obra:

“Por parte de los empresarios, y en este caso PROFITEGRA, tienen una bolsa de trabajo y tiene un acuerdo de colaboración con la Unidad Territorial de Empleo de la Junta de Andalucía con sede en Armilla y que abarca a 10 municipios de la provincia (Churriana, Escuzar, La Mala, Ogijares, Las Gavias...) y que tiene como función ayudar a los desempleados de la zona, búsqueda de empleo y orientación sociolaboral”.

Y aún así se reconoce que la fórmula no llega a funcionar eficazmente:

“El porcentaje de trabajadores inmigrantes que nos llega a través de la bolsa y la UTE no es significativo”.

JAÉN

I.- LA LOCALIZACIÓN DE NUESTROS PÚBLICOS A TRAVÉS DEL MODELO DE DESARROLLO

Jaén es una de las provincias andaluzas que cuenta con un asentamiento más antiguo de población inmigrante llegada a Andalucía para trabajar. Data de los años setenta del Siglo XX cuando **un significativo número de pakistaníes se instalan en Linares como trabajadores de las minas**. Su presencia destaca todavía en la provincia. En Linares han pervivido hasta ahora dos comunidades musulmanas y los varones pakistaníes se mantienen en tercer lugar en cuanto a las nacionalidades de origen de la población inmigrante en Jaén.

Años después, cuando la minería está ya en declive, se produce la **reestructuración del olivar** que pone las bases del fuerte impulso que va a conllevar la actividad económica basada en este cultivo, y en las industrias de transformación del aceite, para el nuevo modelo de crecimiento de la provincia. Será la demanda de mano de obra para las tareas agrícolas del olivar el principal motivo del **fuerte incremento de la llegada de trabajadores inmigrantes durante la década de los noventa**.

Varias poblaciones agrícolas cercanas a la capital consiguen, durante las dos últimas décadas del Siglo XX, completar y equilibrar su modelo de desarrollo socioeconómico promoviendo la actividad industrial. Empresas de madera, muebles, carpintería metálica e industrias afines a la construcción se van instalando en los polígonos creados con este objetivo en Mancha Real, Martos, Torredelcampo, Torredonjimeno, etc. llegando a configurar un **área metropolitana con notable actividad industrial en torno a la capital**. Este es el tercer motivo principal de la llegada de trabajadores inmigrantes a Jaén. Y en esta área metropolita se **concentrarán buena parte de nuestros públicos objetivos**.

Aunque la actividad industrial no agroalimentaria asentada en varias poblaciones importantes de la **Comarca Norte** (Sierra Morena) ha experimentado un significativo declive en cuanto a la ocupación de mano de obra, la demanda de trabajadores extranjeros resulta todavía significativa para el desarrollo de actividades de la construcción y de sus industrias afines. Las numerosas empresas dedicadas a **fabricación de la teja y el ladrillo en Bailén** son el principal ejemplo de ello. Aún así la pérdida de peso de esta área tradicional de desarrollo en la provincia tiene un reflejo directo en la distribución de los trabajadores inmigrantes en Jaén. Como bien señala el “Estudio de la población inmigrante residente en la provincia de Jaén”, no son los municipios de más de 15.000 habitantes, producto de los modelos de desarrollo anteriores, quienes concentran mayor porcentaje de *personas inmigrantes asentadas*, sino los de menor población que han tomado el relevo en el nuevo impulso de crecimiento.

El resultado del proceso descrito nos da el mapa actual de distribución de la población inmigrante en la provincia de Jaén: “Por comarcas, la inmigración en Jaén se concentra en torno a la capital de la provincia, La Loma, Las Villas, la comarca norte y la Sierra Sur. Tendencia que coincide en gran parte con las zonas donde se encuentran los municipios de la provincia donde hay mayor actividad económica”. Y donde consecuentemente se resiente mayor necesidad de mano de obra.

Aunque la presencia de extranjeros contratados se dispersa por los 97 municipios repartidos en 9 comarcas, los trabajadores inmigrantes se concentran en cuatro de dichas comarcas, donde aparecen **17 municipios muestra**, a los que habría que añadir Bailén por su importante actividad en el ladrillo y la teja, aunque no alcance los 300 contratos a extranjeros.

Aun así hemos de tener en cuenta que sólo la capital figura entre los 33 municipios que cuentan con más de 2.000 contrataciones de este

tipo. De hecho Jaén se sitúa, en el conjunto de Andalucía, como la tercera por la cola en cuanto al número de extranjeros con autorización de residencia, sólo por encima de Huelva y Córdoba.

Nº	NOMBRE	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EXTRANJERA	CONTRATOS REGISTRADOS A EXTRANJEROS	HOMBRES	MUJERES	SECTOR ACTIVIDAD DOMINANTE
1	Jaén	116.540	2.559	3.053	2.450	603	G
2	Martos	23.804	501	1.282	1.079	203	D
3	Villanueva del Arzobispo	8.768	615	1.160	1.088	72	A
4	Úbeda	33.993	614	1.151	1.020	131	G
5	Villacarrillo	10.902	214	1.079	1.033	46	A
6	Baeza	15.880	278	1.045	979	66	A
7	Porcuna	6.915	105	888	860	28	A
8	Beas de Segura	5.456	175	799	749	50	A
9	Alcaudete			761	727	34	
10	Alcalá la Real	22.038	395	613	531	82	A
11	Canena	2.092	21	601	591	10	A
12	Torredonjimeno	13.957	144	600	519	81	D
13	Linares	60.807	1.107	494	387	107	G
14	Torre del Campo	13.961	204	485	443	42	F
15	Andújar	38.539	486	417	323	94	G
16	Mancha Real	10.187	208	379	334	45	D
17	Villatorres	4.324	101	318	311	7	A
18	Bailén	18.202	258	253	234	19	D

Como resultado del análisis realizado y de los datos que nos aportan los gráficos anteriores podemos concluir que el mapa de distribución de la presencia de trabajadores inmigrantes en la provincia se configura de la siguiente manera:

- **Área metropolitana de la capital** con 7 municipios muestra: Jaén, Mancharreal, Martos, Porcuna, Torredelcampo, Torredonjimeno y Villatorres.

- **Área de producción industrial** en la comarca de la **Sierra Norte** (Sierra Morena), con tres poblaciones muestra que ejercen también como áreas de comercio y servicios: **Bailén**, **La Carolina** y **Linares**.
- **2 áreas de transformación de la agricultura tradicional de secano** en las comarcas de **Las Lomas** y **Las Villas** con cuatro municipios muestra: **Baeza**, **Canena**, **Úbeda** y **Villanueva del Arzobispo**
- **Área provincial subsidiaria de comercio, servicios y suministros** en la comarca de la **Campaña de Jaén** con un municipio muestra: **Andújar**.

El **carácter predominantemente agrícola y temporero de las contrataciones de inmigrantes en la provincia**, queda de manifiesto claramente si tenemos en cuenta que de los 8663 residentes extranjeros autorizados se pasa a 20.776 contratos registrados a inmigrantes. Esta diferencia viene provocada precisamente por los municipios de **La Loma**, **Las villas** y **La Sierra Sur**, de los que **Úbeda** es un buen representante. Como podemos constatar en la tabla de ayuntamientos con más de 300 contratos registrados a extranjeros, en ocho de los quince municipios muestra, la actividad dominante en cuanto a la ocupación es la agricultura.

En coherencia con ello se comprueba también que de las poblaciones que se significan por su actividad industrial, la mayoría lo sean por la transformación agroalimentaria. La nueva industria manufacturera de la madera y sus derivados y de las actividades afines a la construcción aparece con notable impulso en **Mancha Real**, **Martos** y **Torredonjimeno**. La actividad industrial no agroalimentaria se sigue manteniendo como sección de actividad dominante en **Linares** y **Bailén** y mantiene un peso significativo en **Andújar**, que funciona como área provincial subsidiaria para la comarca de la campaña.

JAÉN

Población Total	116.540
Número de extranjeros	2.559
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Ecuador
Número de extranjeros contratados	3.053
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (685)
Sector industrial	No tiene
Tasa de paro	17,5

ANDÚJAR

Población Total	38.539
Número de extranjeros	486
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	417
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (298)
Sector industrial	Cuarta posición (282)
Tasa de paro	22,1

BAILÉN

Población Total	18.202
Número de extranjeros	258
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	253
Sector actividad predominante	Industria
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (131)
Sector industrial	Segunda posición (226)
Tasa de paro	18,7

LINARES

Población Total	60.807
Número de extranjeros	1.107
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Pakistán
Número de extranjeros contratados	494
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Tercera posición (281)
Sector industrial	Quinta posición (214)
Tasa de paro	23,2

MANCHA REAL	
Población Total	10.187
Número de extranjeros	208
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	379
Sector actividad predominante	Industria
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (87)
Sector industrial	Segunda posición (206)
Tasa de paro	6,2

MARTOS	
Población Total	23.804
Número de extranjeros	501
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	1.282
Sector actividad predominante	Industria
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (175)
Sector industrial	Tercera posición (177)
Tasa de paro	16,4

TORREDONJIMENO	
Población Total	13.957
Número de extranjeros	144
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Colombia
Número de extranjeros contratados	600
Sector actividad predominante	Industria
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (90)
Sector industrial	Segunda posición (129)
Tasa de paro	14

ÚBEDA	
Población Total	33.993
Número de extranjeros	614
Principal procedencia de los extranjeros residentes	Marruecos
Número de extranjeros contratados	1.151
Sector actividad predominante	Comercio y Reparaciones
Perfil municipal	
Sector construcción	Cuarta posición (210)
Sector industrial	Quinta posición (203)
Tasa de paro	17,4

II.- IDENTIFICACIÓN A TRAVÉS DE LAS INFORMACIONES

1.- ÁREAS, SECTORES Y EMPRESAS

1.1.- Áreas con impulso económico y presencia de inmigrantes

Ya hemos anticipado en el avance del análisis que Jaén se incluye en la tipología de aquellas provincias en cuyo crecimiento tiene un papel hegemónico **el desarrollo del área metropolitana de la capital**. Y en ello se posiciona junto con Granada, Sevilla y Cádiz.

Desde otra perspectiva de consideración, Jaén se sitúa en la categoría de aquellas provincias donde ha experimentado un notable impulso **la industria manufacturera de nuevo cuño en torno a la madera y sus derivados** (el prefabricado, la carpintería metálica, el mueble, el tapizado), y las industrias afines a la construcción: el aluminio, el forjado, la piedra. Y en ello se posiciona junto a la cercana Córdoba.

El peso de la construcción en la capital y de las industrias localizadas en Mancha Real, Martos, Torredonjimeno..., hacen que este área metropolitana concite gran parte de las indicaciones de nuestros/as informantes a la hora de localizar nuestros sectores de referencia en el mapa provincial

“La construcción en Jaén, ferralla hay una en el polígono de los Olvares, aquí en Jaén. Madera en Mancha Real, ladrillo en Bailén”.

“La madera, p. e. en Mancha Real hay muchas fábricas de madera. El pueblo está lleno de ellas. En Andújar creo que también hay algo”.

“También en Martos tiene presencia la madera, aunque las empresas de metal son las más representativas”.

Y de señalar la presencia de trabajadores inmigrantes en ellos:

“En esas zonas hay muchos inmigrantes. Lo que pasa es que como son fábricas familiares tienen 5 ó 6 inmigrantes, aunque sean fábricas grandes”.

1.2.- Los sectores con presencia significativa de inmigrantes

En la capital destaca sobre todo el empleo de mujeres inmigrantes en el servicio doméstico. De hecho éste es el tipo de mediación con los inmigrantes al que más se atiende por parte de las asociaciones proinmigrantes de la ciudad: Cáritas p. e.

La agricultura es señalada por todas las informaciones como la principal actividad en la que se contratan inmigrantes, en las comarcas olivareras de La Loma y Las Villas.

Entre nuestros sectores de referencia **la construcción** destaca como receptor de mano de obra inmigrante **en la propia capital**:

“De los sectores citados, el más representativo en Jaén capital es la construcción, donde cada vez hay más inmigrantes”.

Y también **en La Carolina**, Andújar y las otras áreas provinciales subsidiarias:

“En La Carolina el sector que destaca de los que se citan es la construcción. En concreto hay una empresa importante que tiene inmigrantes contratados. También hay muchos inmigrantes en las obras que están haciendo en la carretera de Despeñaperros: el 90 % de los trabajadores son inmigrantes”.

En las poblaciones industriales del área metropolitana se destaca la presencia de **inmigrantes contratados en los sectores de la madera y empresas afines**, tal como se nos confirma desde los distintos puntos de vista consultados. **No resulta, sin embargo, significativa su presencia en el sector del metal:**

“Metal, aunque hay algo por la zona, no hay inmigrantes”.

De ahí que todas las fuentes de información nos orienten a localizarlos **sobre todo en Mancha Real:**

“En Mancha Real hay un volumen de inmigrantes importante trabajando en los sectores de la madera, construcción y empresas afines”.

Y no den notoriedad a la existencia de inmigrantes contratados en Martos, destacándose más su actividad como autónomos en el comercio. Algo que empieza a notarse también en la ciudad de Jaén:

“En Martos, por ejemplo, hay muchos inmigrantes autónomos, con negocios propios de locutorios, bazares, restaurantes, etc.”

“También en Jaén se están montando”.

Tampoco **Bailén** se destaca por el número de contratos registrados a extranjeros; sin embargo allí sí que se localiza significativamente la presencia de inmigrantes en situaciones bastante irregulares como veremos más adelante. Cabe suponer con fundamento que el número de inmigrantes empleados sea notablemente superior al de extranjeros contratados:

“Tejas y ladrillos en Bailén. Hay también muchos inmigrantes trabajando allí y en condiciones lamentables”.

Resumiendo podríamos decir que en la base se encuentran el servicio doméstico y la agricultura. De hecho estas son las actividades con las que garantizan sus ingresos la mayoría de los inmigrantes contratados y residentes en la provincia. Como recurso la construcción, la teja y el ladrillo. Y a un nivel superior la ferralla, la madera y las industrias afines.

Y aún así hemos de tener muy en cuenta que lo más frecuente es la **fluctuación entre sectores y/o actividades**. Algo que viene propiciado por todo un conjunto de situaciones que lo motivan. Entre ellas la propia escala aspiracional de ocupación que lleva a dejar las actividades más duras o con peores condiciones en búsqueda de mejorarlas:

“La agricultura se va dejando y van insertándose en otros sectores. Está sucediendo lo mismo en el sector de la hostelería. Muchas veces no encuentran inmigrantes que quieran trabajar en él”.

En determinados casos la fluctuación se produce **porque la actividad es temporal**, como sucede con la agricultura o el ladrillo y la teja, e incluso en la construcción:

“Muchos van rotando por provincias según la época de recolección”.

“Algo que caracteriza la fabricación de la teja y ladrillos es el cierre de los hornos desde diciembre a marzo, lo que origina que tanto inmigrantes como locales, en esas fechas, se vayan a la recolección de la aceituna”.

“En el sector de la construcción se da también, pues cuando se termina una obra, hasta la próxima contratación, la gente se busca trabajo en otros sectores como la hostelería o la agricultura”.

En otros, porque no se quiere perder la garantía de un ingreso fijo anual, aunque sea temporero, y se procura completar con otras actividades, p. e. la construcción, en las épocas fuera de campaña. Y porque **mucha gente se mueve entre el empleo y el desempleo cambiando de sector según vaya la demanda de mano de obra:**

“Muy poca gente sigue un itinerario profesional. La gente se mueve entre el empleo y el desempleo, por lo que en muchas ocasiones se mueven entre varios sectores. Trabajan donde les sale. Van cambiando de trabajo, intentando buscar algo mejor”.

En otros casos la fluctuación se produce, porque **algunos empresarios prefieren cambiar de trabajadores para aprovechar la mayor indefensión de los más recientes:**

“El empresario suple a un trabajador que lleva establecido aquí, que conoce sus derechos, conoce lo que tiene que reclamar, y lo sustituye por un recién llegado. Eso es a lo que juega el empresario: utilizar al nuevo inmigrante, porque como es novato trabajará y no reivindicará Y ellos cambian de sector”.

Aparecen incluso motivaciones más específicas originadas en la propia condición de inmigrante a las que los trabajadores dan especial importancia, como es la voluntad de **reagrupación:**

“Algo curioso en este ámbito es que mucha gente cambia de sector por el tema de la reagrupación familiar. Para que una familia entera pueda trabajar en el campo, el padre de familia que es el que está documentado, tiene que trabajar también. Mucha gente lo prefiere porque el sueldo de todos los miembros de la familia trabajando en la agricultura es superior al que el padre de familia gana en la construcción (trabajador)”.

1.3.- Las empresas que contratan inmigrantes

Aunque en principio podemos encontrar inmigrantes trabajando en todo tipo de empresa, como confirman nuestros/as informantes:

“Trabajan en todo tipo de empresas, grandes, medianas y pequeñas y realizan cualquier tipo de tarea, desde el peonaje a pintores, yeseros, etc.”

Sin embargo, de hecho sucede que **las empresas grandes del área metropolitana prefieren contratar autóctonos:**

“En Mancha Real hay empresas grandes y consolidadas. Pero normalmente prefieren contratar a españoles antes que a inmigrantes”.

Y no es frecuente que empleen inmigrantes a no ser en el sector del ladrillo, y aún así en escaso número, como se infiere tanto de los datos de contratación de extranjeros como de la observación de nuestros/as informantes.

“En Bailén las empresas suelen ser grandes. Casi todas tienen algún inmigrante trabajando”.

Lo más habitual es encontrar a los trabajadores inmigrantes en empresas medianas y pequeñas de un determinado tipo. Suelen ser principalmente:

- **Empresas medianas y consolidadas**, con capacidad de producción e incluso de exportación, pero con pocos trabajadores:

“Sobre todo empresas medianas. Son empresas ya consolidadas”.

“Son fábricas que producen mucho y que exportan al extranjero. Lo que pasa es que no tienen un número elevado de trabajadores”.

Es el perfil de empleador más frecuente **en la industria** y el que nos encontramos en el muestreo realizado en Mancha Real. Industrias con 17-20 trabajadores y una media del 15 % de inmigrantes.

- **Pequeñas subcontratas**, e incluso cuadrillas, dispersas y difíciles de controlar. Un perfil de empleador de inmigrantes frecuente en el sector de **la construcción**:

“En la construcción es difícil localizar las obras, y mucho más a las cuadrillas que se mueven en ellas”.

La proporción de trabajadores inmigrantes contratados viene a establecer un umbral de diferenciación, dentro del conjunto, entre las más legales y las más piratas:

“Son las peores empresas las que contratan a inmigrantes, las peores; las que tienen los sueldos más bajos y las condiciones peores de todo el sector. Esas son las que contratan a inmigrantes, porque los autóctonos no quieren y tienen más facilidad de encontrar otro tipo de trabajos mejores, porque tienen el apoyo social y familiar”.

De hecho algunas de ellas son negocios montados oportunistamente para participar en proyectos o subvenciones sin solvencia a medio plazo ni garantía de continuidad:

“Algunas empresas se crean, están 5 años funcionando, cogen las subvenciones que les corresponde y luego desaparecen. Y todos los trabajadores van a la calle”.

2.- PERFIL DE LOS INMIGRANTES

La descripción del perfil de los trabajadores inmigrantes de Jaén, que hacen nuestros/as informantes redonda en sus rasgos básicos con los que nos aparecen en las otras provincias:

- Se trata de **personas jóvenes**, cuyas edades responden mayoritariamente a la franja media estadística de este universo, aunque algo más jóvenes, como es habitual cuando se contratan inmigrantes para actividades agrícolas en las que recalcan muchos de los llegados más recientemente:

“Las edades en las que se encuentran son de 20 a 45 años”.

- Son **mayoritariamente hombres**, sobre todo si tenemos en cuenta las contrataciones, dado el importante peso de inmigrantes varones en el trabajo temporero de la agricultura:

“Fundamentalmente son hombres (en la agricultura el 99,99 %), de entre 22- 45 años”.

A excepción de los originarios de Sudamérica entre los que existe mayor número de mujeres, que es, en el caso de alguna nacionalidad, incluso superior al de varones:

“Aunque el porcentaje de hombres es superior al de mujeres, en función del origen, el número de mujeres varía. Así, por ejemplo, el número de mujeres colombianas es superior al de hombres”.

- **Con baja cualificación** en su mayoría, aunque entre los que llegaron hace años hay algunos con formación superior:

“La mayoría viene sin cualificación”.

“Además los que la tienen encuentran dificultades en la convalidación de los títulos. Algunos vienen con experiencia profesional de su país de origen, pero capacitarles es otra cosa, porque muchas veces las mismas herramientas de trabajo son distintas en su país de origen que aquí”.

- Si exceptuamos los trabajadores temporeros agrícolas, la media de estancia en la zona es de 5-6 años, aunque existen grupos de norteafricanos y de paquistaníes con mayor arraigo. Conviene recordar que un colectivo significativo de paquistaníes se instaló en Jaén hace décadas como trabajadores de las minas:

“La mayoría de los inmigrantes vienen y viven solos, sin familia. Esta se queda en el lugar de origen. No suelen verse”.

“Son personas que residen de manera estable en Jaén y provincia (llevan 5 ó 6 años aquí), tienen su familia y su casa aquí”.

- En cuanto a su procedencia se detecta una **notable mayoría de norteafricanos**, principalmente **marroquíes**, pero también **argelinos** y **mauritanos**:

“Países de origen: marroquí, argelino, mauritanos, latinoamericanos”.

“En la madera son de Marruecos y Argelia la mayoría”.

Los marroquíes son el grupo mayoritario con mayor arraigo:

“Mayoritariamente los inmigrantes que hay en Jaén son marroquíes. Los inmigrantes marroquíes llevan allí mucho tiempo”.

“Los inmigrantes marroquíes que están trabajando en Jaén están establecidos en la ciudad desde hace varios años y muchos de ellos viven ya con su familia”.

Aunque también en este caso, al igual que sucedía p. e. en Granada y se confirma también en Lucena, se percibe que se está produciendo un **desplazamiento de marroquíes hacia otras regiones**, en búsqueda de mejores condiciones laborales o desplazados por nueva mano de obra inmigrante dispuesta a aceptar las peores:

“Los marroquíes que llevan tiempo aquí conocen sus derechos y cada vez reivindican más una situación sociolaboral digna en la que no tengan que sufrir los abusos de los empresarios. Como consecuencia de eso se producen dos fenómenos, por un lado, estos inmigrantes se están trasladando a otras comunidades autónomas (principalmente el norte de España) y, por otro, están dejando paso a inmigrantes de otras nacionalidades que aún desconocen el funcionamiento del mercado de trabajo y pueden ser mejor manejados por el empleador”.

La segunda remesa de trabajadores inmigrantes comenzó su llegada en el cambio de siglo; **proviene básicamente de Sudamérica** y supone ya actualmente una notable segunda mayoría:

“La población sudamericana que tiene un importante número de población estable y asentada, empezaron a llegar en el año 99/2000”.

Pero no ha venido a tomar el relevo en las actividades agrícolas, sino que ha aprovechado la ventaja de su mayor afinidad étnica para penetrar con fuerza **en la hostelería**

“No trabajan en la agricultura; trabajan sobre todo en la hostelería y algunos en la construcción, pero sobre todo en hostelería”.

La presencia de los **subsaharianos**, sobre todo **malienses** en Jaén, resulta más reciente que en otras provincias andaluzas y aparecen localizados básicamente **en la agricultura**. Todavía no resulta significativa su presencia en la construcción, como ya sucede p. e. en Almería o en Granada:

“Últimamente también tenemos subsaharianos, de Malí y Senegal. Ha crecido el número de inmigrantes de esa zona Aquí en Jaén están sobre todo en la agricultura”.

Como viene siendo habitual en el diagnóstico aparecen algunos **rumanos en las actividades de peonaje más bajas**.

Buen ejemplo del perfil descrito es la muestra realizada entre algunas empresas de Mancha Real:

“En la empresa hay 3 personas inmigrantes. Un señor de Marruecos de 40 años que lleva 5 ó 6 años, vive en un pueblo cercano y está casado con una chica que trabaja en Caja Sur, es un hombre culto, con estudios universitarios. Hay dos chicas de Ecuador, una de 20 y otra de 27, una casi dos años y la otra de reciente incorporación. Aunque llevan viviendo varios años en Jaén, no tienen familia aquí”.

“En la empresa hay contratados 2 inmigrantes, un rumano de 26 años y un ecuatoriano de 32 años. Llevan varios años viviendo en el pueblo y ya están establecidos con sus familias. Tiempo que llevan en la empresa: dos o tres años. Tienen perspectivas de continuar”.

“Tenemos dos inmigrantes contratados: 2 marroquíes. Más o menos de 28 años los dos. Uno lleva 4 ó 5 años trabajando y el otro 1 mes”.

Al mismo perfil responden otros trabajadores inmigrantes contactados que se mueven por la provincia.

Así p. e. en **La Carolina** el rango de edad es incluso más joven que en otras comarcas.

“Las edades que tienen suelen rondar los 20 a 35 años (La Carolina)”.

Los marroquíes residentes son los que cuentan con un mayor arraigo y han pasado a instalarse profesionalmente en el comercio:

“Los de las tiendas son magrebíes”.

Las principales empresas suelen tener contratados principalmente a trabajadores del este de Europa:

“Principalmente los inmigrantes que trabajan en Paco Segura son hombres de países del Este”.

Y los sudamericanos se han hecho presentes sobre todo con las obras de la carretera y no se sabe cuánto durará su estancia allí:

“Los que trabajan en carreteras son sudamericanos”.

“Las obras de las carreteras llevan 7 meses. Si vienen con una subcontrata cuando terminen la obra se van, sin embargo cuando la empresa es local tienden a quedarse en el pueblo”.

El perfil se reproduce de forma casi calcada en **Bailén**:

“En Bailén, los inmigrantes proceden principalmente de Marruecos, Rumania, Argelia, Colombia y Ecuador. Otras nacionalidades: Mauritania, Ucrania, Pakistán”.

“Tienen entre 25 y 55 años”.

“Aunque la gran mayoría de los inmigrantes viven de manera estable con sus familias, los más estabilizados en el pueblo y que tienen hijos nacidos allí son los marroquíes”.

“Cuando llegan a Bailén no tienen cualificación alguna, la van adquiriendo con la experiencia”.

Y algo semejante hemos anticipado ya en **Mancha Real**:

“La mayoría son hombres de Marruecos, Argelia y Ecuador”.

“Son trabajadores asentados, con familia, que llevan ya unos años”.

Como anécdota se cita a **una mujer inmigrante que trabaja en el sector de la construcción.**

3.- ACTIVIDADES Y CATEGORÍAS

La percepción de nuestros/as informantes de Jaén viene a coincidir redundantemente con una realidad constatable en toda Andalucía: **la gran mayoría de los trabajadores inmigrantes realiza actividades de peonaje** en los distintos sectores que los demandan para cubrir sus necesidades de mano de obra, ya sea como temporeros para las campañas agrícolas, ya sea en las actividades eventuales en las que se ha segmentado el negocio de la construcción o en las contrataciones temporales de las industrias de la madera, el mueble etc.:

“Principalmente realizan tareas de peonaje, trabajos manuales”.

Como principales motivos de ello se aduce que los inmigrantes vienen a cubrir los huecos de actividad que han dejado los autóctonos (el efecto de cobertura en la escala aspiracional de ocupación):

“Cubren trabajos que muchas veces los españoles no quieren”.

“Las tareas que realizan los inmigrantes en la fábrica son de peón”.

Y también la **baja cualificación** de muchos inmigrantes para realizar tareas más especializadas:

“Los inmigrantes están poco cualificados, trabajan en lo más básico, en tareas para las que se precisa poca especialización”.

Aún así nos encontramos con casos que dan constancia de que los años de permanencia, la experiencia y el oficio propician con el tiempo el acceso de algunos a actividades más especializadas: el uso

de maquinaria, la soldadura, las distintas especialidades de la construcción:

“Todos trabajan en fábrica. El marroquí trabaja con la maquinaria y las chicas en el tema de la pintura y lijado”.

“Las tareas que realizan en la fábrica son: el rumano hace tareas de peón y el ecuatoriano de soldador”.

“Cuando trabajaba para la empresa constructora, estuve 2 ó 3 años realizando tareas de peón. Luego me ascendieron a oficial de primera. Actualmente, realizo de todo: alicatado, yesos, albañilería, escayola”.

Nos encontramos incluso con inmigrantes con mayor arraigo en la provincia que, habiendo llegado sin capacitación ni experiencia laboral especializada, han conseguido montar **su propio negocio en el sector de la construcción**. Algo que también hemos encontrado en otras provincias como p.e. Almería:

“Soy marroquí, llevo 15 años en Jaén; primero estuve en Martos y luego en Jaén capital. Después de estar varios años trabajando en una constructora, ahora (desde hace unos meses), estoy trabajando como autónomo. Junto con un primo. Nos encargamos de la reforma de una casa”.

Como nuestro informante reconoce, cuando llegó aquí no tenía cualificación alguna, pero hoy día desempeña gran cantidad de actividades. No obstante, sabe que el paso que él ha dado no es fácil y que mucha gente no puede hacerlo; no es lo normal.

Los testimonios directos de la realidad que se presenta en algunas empresas de Mancha Real, vienen a confirmarnos también la **femi-**

nización de las tareas menos cualificadas en la industria de la madera. Algo que nos aparece también en el resto de actividades industriales que contratan mujeres inmigrantes. Algo que constatábamos también en el diagnóstico sobre la presencia de inmigrantes en la agricultura y en la hostelería.

Redundan también en la percepción de los rumanos como el colectivo que se hace más notorio en las actividades más temporeras y menos especializadas (agricultura, peonaje a pie de obra, etc.), aunque también aparece una minoría de ellos bastante mejor situados en la industria.

De cualquier forma, **la presencia de trabajadores inmigrantes en actividades más especializadas resulta todavía** tan ocasional que sólo aparece reflejada en el discurso de nuestros/as informantes como **pura casuística** o anécdota local:

“Mayoritariamente trabajan de peones, hay un caso, en la carretera de un inmigrante que trabaja como ingeniero” (La Carolina).

“La gran mayoría realiza tareas de peones. Sólo uno de ellos trabaja como hornero” (Bailén).

Hasta ahora eran más bien casos tan particulares y fuera del contexto general, que acababan buscando su sitio fuera de la provincia, en otras zonas de Andalucía o de España, donde se ha consolidado antes la demanda de mano de obra cualificada:

“Están dos años trabajando de peón y luego pueden ser oficiales. Entonces se van al norte, que hay menos inmigrantes y se demandan trabajadores más cualificados y trabajan y cobran como oficiales. Tienen algunos que se han ido a Algeciras”.

Ahora, sin embargo, y aunque con menos intensidad que en otras provincias (Granada p.e), también empieza a hacerse notar en Jaén la **demanda de trabajadores inmigrantes para actividades más especializadas:**

“Poco a poco, esta tendencia está cambiando. También en Jaén y provincia se demanda cada vez más personas cualificadas”.

Y a sentirse la dificultad de acceso a esas tareas que conlleva la falta de cualificación; así como la necesidad de formarles para que no queden excluidos:

“El problema es la dificultad de acceso a estos sectores. Se demanda personal cualificado y a los inmigrantes les cuesta trabajo formarse”.

“Desde la red Interlabora cada vez se demandan más conductores de camiones, electricistas, pintores. Y hacemos cursos para formación de inmigrantes en estos sectores”.

El discurso de nuestros/as informantes en este contexto transmite la anticipación de **un riesgo que puede afectar sensiblemente a estos mercados de trabajo con un supuesto efecto ambivalente:**

- Que empiece a sobrar mano de obra de peonaje mientras no se cubren las necesidades de mano de obra más especializada:

“Todavía hay españoles que quieren trabajar de peones, por eso los inmigrantes tampoco son muy competitivos. Si fueran especialistas, podrían competir”.

- Que los inmigrantes vayan entrando en competencia laboral con los autóctonos según van accediendo a actividades más especializadas

“Cuando se trata de trabajos más especializados, la competencia con los autóctonos aumenta”.

Algo que empieza ya a formar parte de la experiencia de los propios trabajadores inmigrantes:

“Para trabajar de oficial no hay ningún problema, siempre se encuentra trabajo, la dificultad está en hacerlo de peón, porque hay mucha oferta de mano de obra”.

De cualquier forma **el acceso a trabajos especializados conlleva** habitualmente condiciones de menor abuso de los trabajadores inmigrantes y de **mayor regularización de la actividad para todos:**

“En estos casos, el salario es el mismo sea de donde sea el trabajador. En los puestos básicos es donde abusan”.